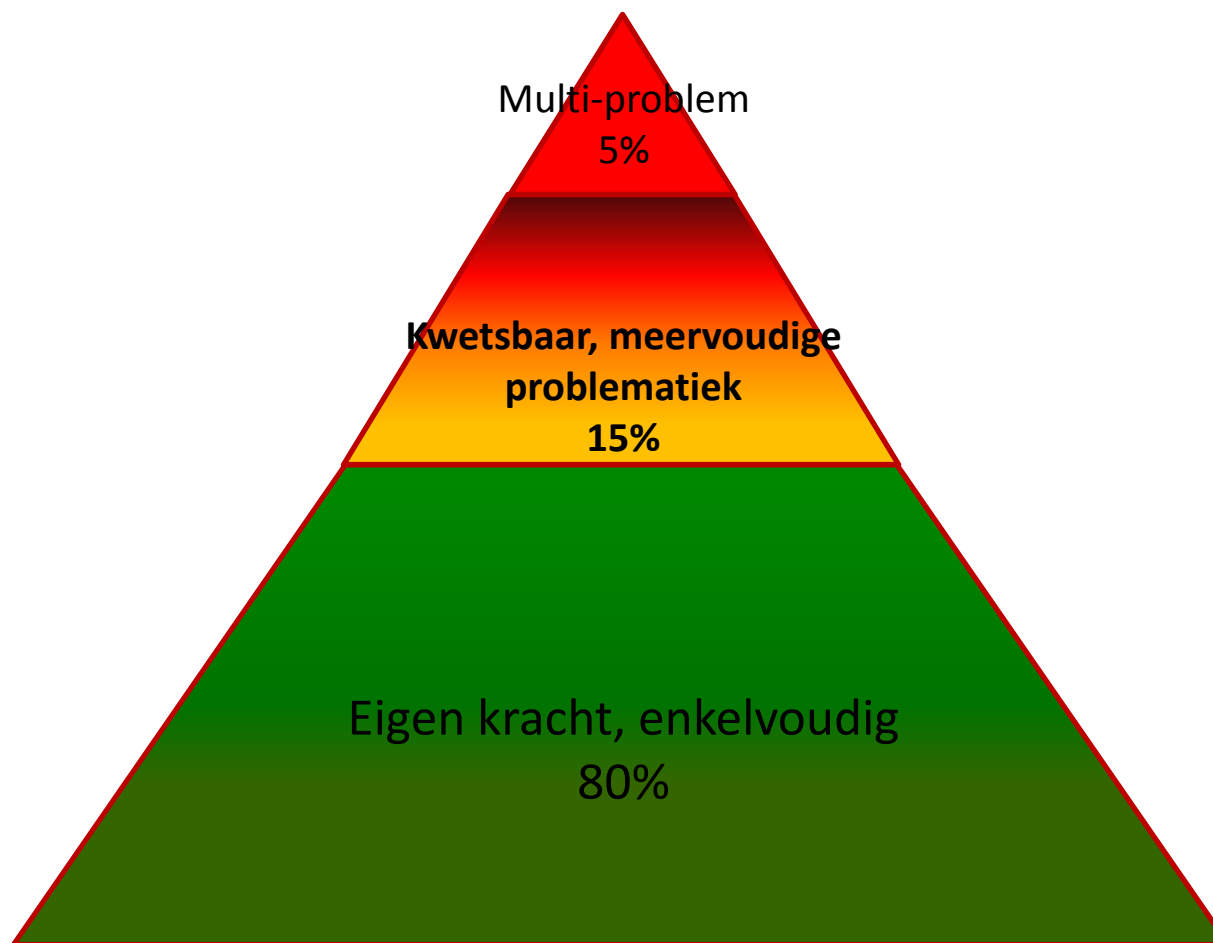


# 'Sociale teams in stad'

Doorontwikkeling in 2014 en verder

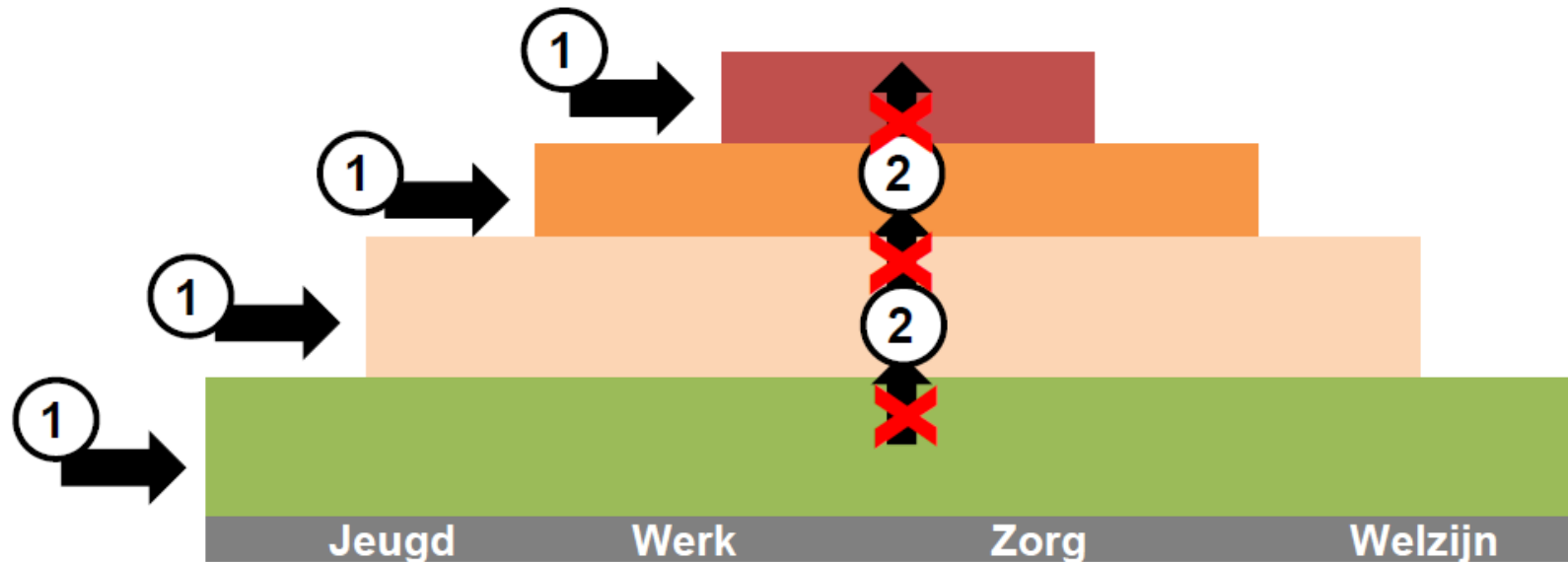
# Focus sociale teams



# Uitgangspunten

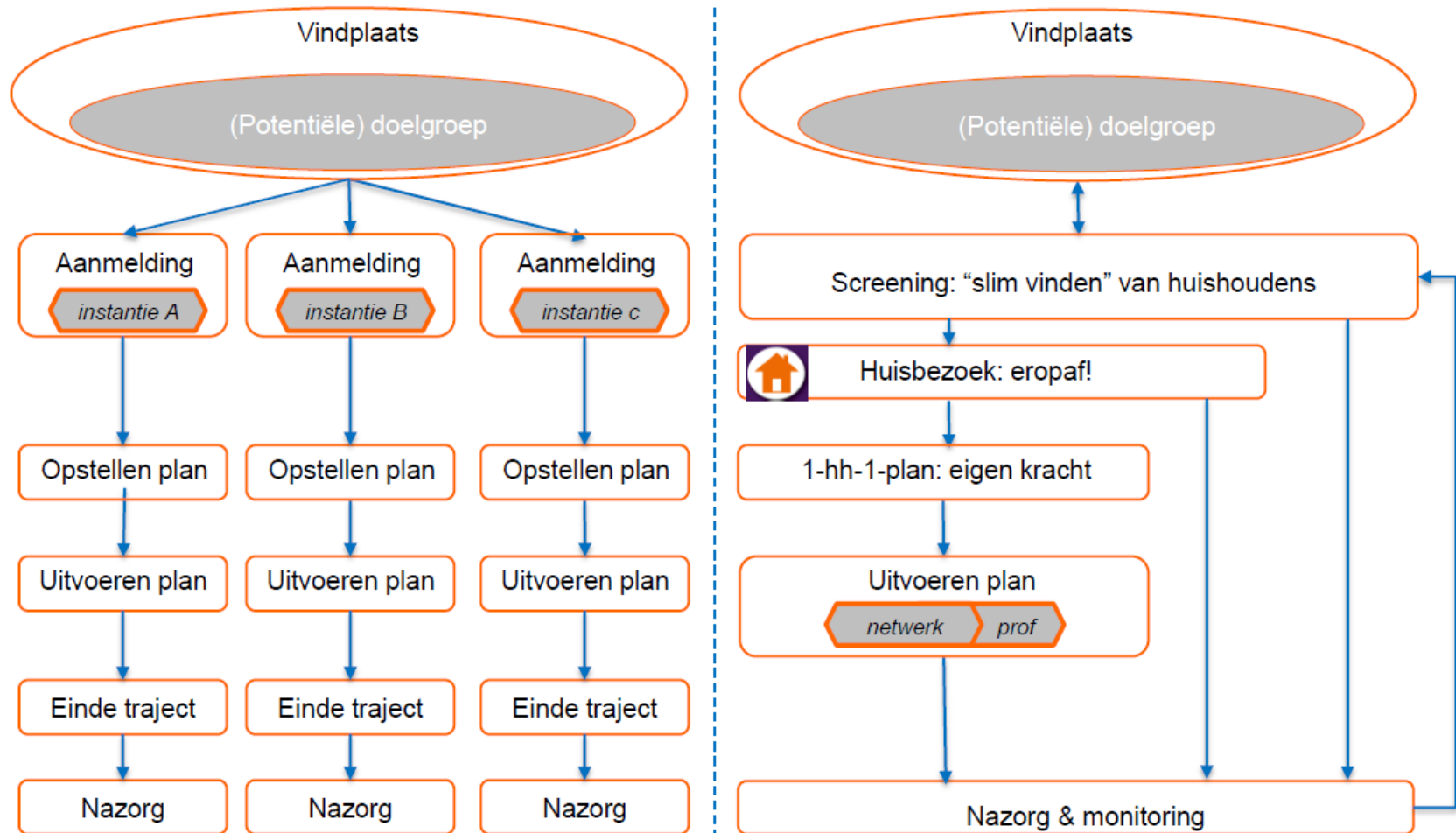
- Specialistische beroepskrachten die generalistisch werken
- Vijftien leefgebieden; basis is de 'zelfredzaamheidsmatrix'
- Stimuleren van de eigen kracht en van de sociale omgeving (samenkracht)

# Doelen



1. Beter en goedkoper werken bij bestaande doelgroepen
2. Voorkomen escalatie

## Interventie: oud en nieuw

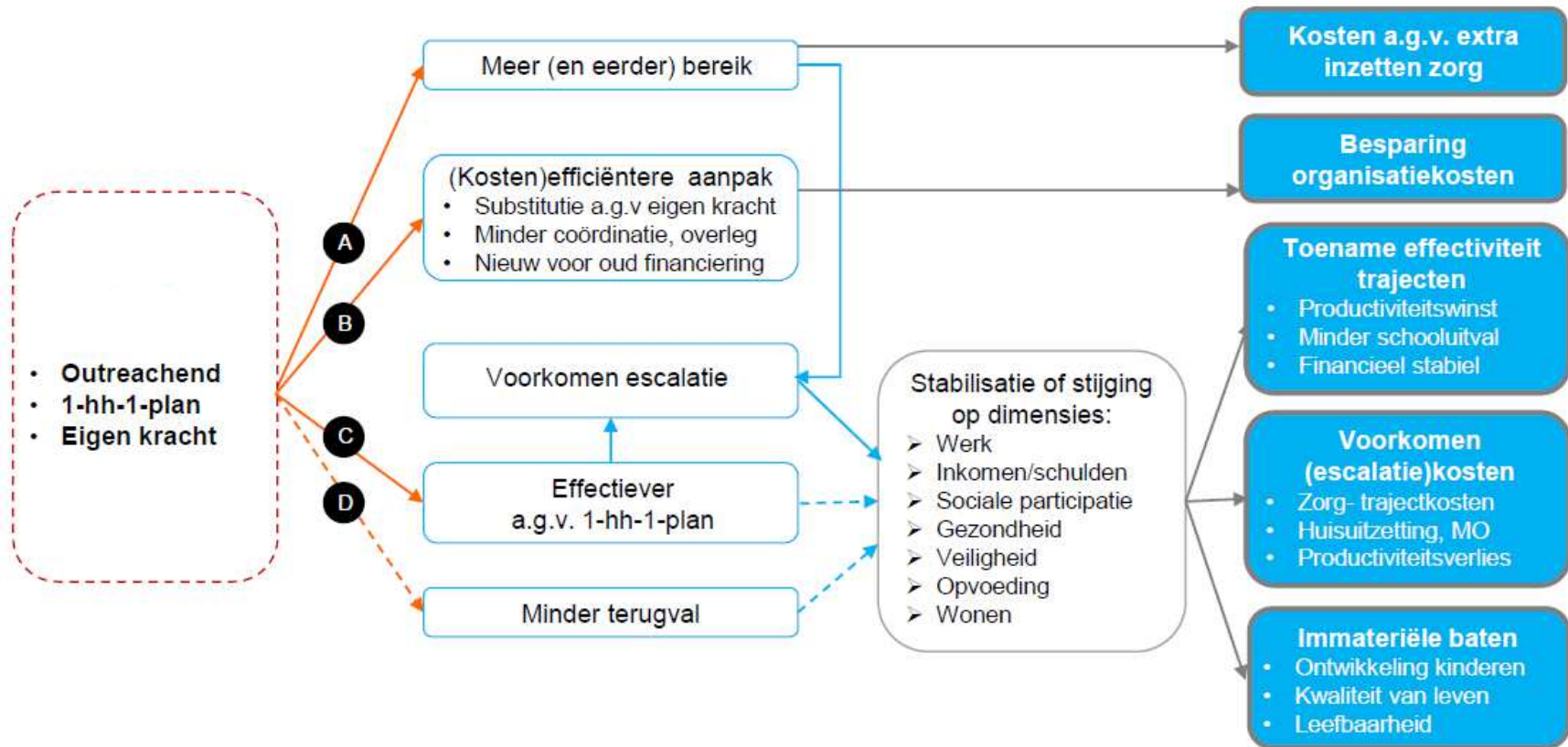


## Vorm volgt inhoud

- Eén huishouden, één plan, één regisseur
- Wijk- en vindplaats georiënteerd
- Robuuste formatie
- Welzijn Nieuwe Stijl/De Kanteling
- Zorgvuldig onderzoek: gericht op de vraag achter de vraag
- Beroepskracht met mandaat

# Interventie en effecten in beeld

“architectuur van het model”



## Stip op de horizon

- Stadsbrede uitbreiding: eind 2015 sociale teams in alle 12 gba-gebieden
- Gemeente en maatschappelijke partners zoeken naar de meest werkzame bestanddelen
  - Ervaringen van wijkbewoners
  - Kosten-Baten
  - Bruikbare werkmethode
  - Organisatiewijze
  - Relatie gezondheidszorg