

Onderwerp Behalen quotum nieuw beschut
Ter informatie

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 14 050

Bijlage(n) -

Ons kenmerk 384425-2023

Datum 13-12-2023

Uw brief van

Uw kenmerk



Geachte lezer,

In 2015 werd de Participatiewet ingevoerd. Daarmee veranderde veel voor sociale werkbedrijven zoals iederz. Sociale werkbedrijven bieden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een beschutte werkplek. Vanaf de invoering van de nieuwe Participatiewet kon alleen een beroep worden gedaan op een beschutte werkplek met een positief advies van het UWV. Dat is een indicatie waaraan strenge normen ten grondslag liggen. Zo'n indicatie (dus post-Participatiewet) noemen we 'nieuw beschut'.

Tegelijkertijd gaf de Participatiewet gemeenten de ruimte om hun participatiebeleid zelf vorm en inhoud te geven. Veel gemeenten kozen ervoor om niet te investeren in beschut werk. Uw raad heeft echter deze voorziening vanaf 2015 steeds als een belangrijk participatie-instrument aangemerkt, met de wens om jaarlijks 25 personen met een indicatie te laten instromen.

Omdat er landelijk gezien te weinig mensen onder de nieuw beschut-indicatie vielen, heeft de toenmalige Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in 2017 een ministeriële regeling uitgevaardigd. Daarin werd vastgelegd in hoeveel beschutte werkplekken (in fte) iedere gemeente tenminste moest voorzien. Dat is het quotum nieuw beschut.

Deze ministeriële regeling wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld met voor iedere gemeente een cumulatief opgebouwd aantal te realiseren fte beschutte werkplekken. Voor de gemeente Groningen is dit quotum (vanaf 2017) jaarlijks opgelopen tot 165 fte in te vullen in 2023.

Volgvel 1

Daarom hebben we in 2019 binnen iederz het Instroomportaal (IP) opgericht. Zo kunnen we iedereen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt ondersteuning bieden bij het zetten van een eerste of hernieuwde stap naar een vorm van (gesubsidieerde) arbeid of onderwijs. Dit heeft geresulteerd in een aangepaste missie en visie voor iederz. Die is in 2019 met uw Raad gedeeld.

De verwachting hierbij was dat het aanbieden van ontwikkeltrajecten voor brede doelgroepen ook zou leiden tot een toename van instroom in nieuw beschut. Deze verwachting bleek juist te zijn. Toch lukte het niet het quotum geheel in te vullen. Daarover werd uw raad steeds via de gemeenterekening geïnformeerd. De aanpak was laagdrempelig en individueel gericht met trajecten op maat. Daardoor was de aanpak zeer arbeidsintensief.¹ Daardoor (en door de goede resultaten) ontstond wachtlijst van plusminus 30 personen voor de trajecten bij iederz. Daarom is een nieuwe aanpak ontwikkeld. Daarmee wilden we in één keer de wachtlijst wegwerken én het quotum halen.

We hebben een collectief programma in twee delen ontworpen met een uiterst efficiënte (en unieke) aanpak. Het eerste deel van het programma van 5 weken bestond uit het vaststellen van de participatietrede van de deelnemers terwijl ondertussen alle benodigde documenten voor een nieuw beschut aanvraag al werden verzameld. In de loop van dit eerste deel van het programma werden de aanvragen al met het UWV gedeeld, waarmee iederz inmiddels een intensieve samenwerking heeft opgebouwd. Ditzelfde proces leidde er ook toe dat de arbeidscontracten al in een vroegtijdig stadium voorbereid konden worden.

Met deze aanpak is niet alleen de wachtlijst weggewerkt, maar behaalt de gemeente Groningen eind 2023 172 fte nieuw beschut. Dat is 7 fte meer dan het quotum. Dit mag met recht een bijzondere prestatie genoemd worden. In combinatie met een collectief 'Werkfit'-traject verwachten we het quotum nieuw beschut in 2024 zelfs aanzienlijk te overschrijden. We zijn daar bijzonder blij mee.

Op de verdere doorontwikkeling van iederz naar een sociaal ontwikkelbedrijf komen we graag bij uw raad terug. Dat doen we in het tweede kwartaal van 2024. We nodigen uw raad dan ook graag als gast bij iederz uit.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.

¹ Daarbij moet overigens wel worden aangegeven dat sinds de oprichting van het Instroomportaal ruim 400 deelnemers de trajecten doorlopen hebben, en ruim 50% van alle deelnemers van het IP uitgestroomd zijn naar regulier onderwijs, een praktijkopleiding, afspraakbaan of naar reguliere arbeid. Er is daarmee dus ook geïnvesteerd in deelnemers die meer kunnen dan beschut werk.