

Onderwerp **Bestuurlijk Platform Arbeidsmarktregio**

Steller **M. Hansens**

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon **050-3678946**

Bijlage(n) **1**

Ons kenmerk



Datum **30-10-2019**

Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Sinds 2015 werken gemeenten, UWV en sociale partners samen in het Regionaal Werkbedrijf. Dit is een bestuurlijk samenwerkingsverband dat in elke arbeidsmarktregio is gevormd om uitvoering te geven aan de landelijke afspraak om 125.000 extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Ook in de arbeidsmarktregio Groningen (Werk in Zicht) is dat het geval. Vertegenwoordigers van gemeenten, UWV, VNO-NCW, MKB Noord, AWWN, FNV en CNV bespreken periodiek de voortgang van deze banenafpraak.

In de afgelopen periode hebben de betrokken partijen zich afgevraagd of de huidige (bestuurlijke) organisatievorm nog steeds passend is. De conclusie was dat aanpassingen nodig en wenselijk zijn. In deze brief brengen we u op de hoogte van de overwegingen die daarbij een rol hebben gespeeld en informeren we over de (bredere) rol van de arbeidsmarktregio.

Stand van zaken samenwerking in de arbeidsmarktregio

Het Regionaal Werkbedrijf stuurt op de realisatie van de banenafpraak. In de afgelopen jaren hebben we samen een stevige basis gelegd voor het creëren van extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Binnen Werk in Zicht ligt het aantal banen inmiddels ruim boven de geformuleerde streefcijfers. Zo lag het streefcijfer eind 2018 op 1950 banen en zijn er in onze arbeidsmarktregio 3700¹ gerealiseerd. Bij de start van het Regionaal

¹ Hiervan zijn er ongeveer 1000 geen extra banen, maar verschuivingen van Wsw-banen van een beschutte omgeving naar detacheringen. Naar verwachting vindt overigens door een verschuiving in de juridische structuur van sociale werkbedrijven (als gevolg van herindelingen) binnenkort een afname van dat aantal plaats.

Werkbedrijf hebben we er bewust voor gekozen om de agenda te beperken tot de banenafpraak om focus te houden. Dat is gelukt. Ondertussen ontstond bij partijen de behoefte om over een breder aantal arbeidsmarkt vraagstukken met elkaar van gedachten te wisselen. De toenemende krapte op de arbeidsmarkt, de veranderende eisen aan werknemers en werkgevers en de noodzakelijke aandacht voor duurzame inzetbaarheid en een leven lang ontwikkelen zorgen voor vragen die de opgaven van de afzonderlijke partijen te boven gaan en alleen in samenhang kunnen worden opgelost. Dat betekent ook dat in dit bestuur niet alle partijen die een rol spelen bij deze vraagstukken betrokken zijn. Zo maken onderwijsinstellingen, provincies en vertegenwoordigers van branches en opleidingsfondsen hier geen deel van uit.

Tegelijkertijd werd duidelijk dat (arbeidsmarkt-) regio's een steeds grotere rol gaan spelen bij het oplossen van knelpunten op de arbeidsmarkt. Zo heeft het Rijk aan vertegenwoordigers van werkgevers en gemeenten in de arbeidsmarktregio gevraagd met andere partijen een plan op te stellen om de koppeling van vraag en aanbod te verbeteren ("Perspectief op Werk"). Hiervoor stelt zij voor de komende twee jaar € 2 miljoen beschikbaar. Ook heeft het Rijk aan de SER gevraagd om maatregelen voor het "leven lang ontwikkelen" regionaal aan te jagen. Al eerder is wettelijk vastgelegd dat gemeenten en UWV per arbeidsmarktregio zorgen voor een gezamenlijke werkgeversdienstverlening. De komende periode wordt nader voorgeschreven welke dienstverlening deze publieke partijen minimaal moeten bieden.

Bestuurlijk Platform Arbeidsmarktregio

De publieke partijen binnen Werk in Zicht hebben voorgesteld om periodiek een breder aantal organisaties die actief zijn op het terrein van de arbeidsmarkt op bestuurlijk niveau bij elkaar te brengen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt met elkaar te bespreken, activiteiten op elkaar af te stemmen en te komen tot een gezamenlijke aanpak van knelpunten op de arbeidsmarkt. Dat platform komt niet in de plaats van bestaande initiatieven en overlegvormen, maar zorgt aanvullend voor meer samenhang en overzicht.

In juni 2019 heeft de eerste bijeenkomst van het bestuurlijk platform arbeidsmarktregio plaatsgevonden. Bestuurders van de sociale partners, onderwijsinstellingen, gemeenten, provincies en UWV hebben daarin informatie uitgewisseld over onder andere de banenafpraak en het Nationaal Programma Groningen. Daarnaast is er van gedachten gewisseld over het thema "Leven lang ontwikkelen". Hierin zijn verschillende activiteiten onder de aandacht gebracht die bijdragen aan de versterking van de weerbaarheid en wendbaarheid van de beroepsbevolking en de voordelen die investeringen daarin werkgevers bieden. Het gaat dan bijvoorbeeld om maatregelen voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers, praktijkleren voor (toekomstige) werknemers die geen startkwalificatie kunnen halen en de voordelen die investeringen in personeel aan werkgevers bieden. Ook heeft men elkaar op de hoogte gebracht van activiteiten die in verschillende samenstellingen nu

worden uitgevoerd, zoals het plan “Perspectief op Werk” of de Noordelijke scholingsalliantie.

De aanwezigen hebben de bijeenkomst positief gewaardeerd en verwachten dat dit platform van meerwaarde kan zijn voor de gezamenlijke en samenhangende aanpak van arbeidsmarktproblemen in onze regio. We zullen de komende periode op basis van de ervaringen onderzoeken hoe we daar het beste invulling aan kunnen geven. We houden u daarvan op de hoogte.

Bestaande initiatieven op het niveau van de arbeidsmarktregio Werk in Zicht

Hieronder zetten we nog kort een aantal initiatieven en overleggen op het gebied van arbeidsmarkt vraagstukken op een rij waarin we als gemeente een rol spelen.

Platform	Samenstelling	Inhoud
Regionaal Werkbedrijf	Bestuurlijk samenwerkingsverband van gemeenten, UWV en sociale partners	Sturen op en aanjagen van de banenafpraak (125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking)
Perspectief op Werk	Plan van gemeenten, UWV en sociale partners in de arbeidsmarktregio om de matching te versterken.	Verschillende activiteiten waaronder een onderzoek naar ontwikkelingen in functies van de toekomst, Werkfestival en scholing/begeleiding
Noordelijke scholingsalliantie (zie ook bijlage)	Samenwerkingsverband van drie Noordelijke arbeidsmarktregio's, provincies, sociale partners, branches en O&O-fondsen.	Versterken van een leven lang ontwikkelen door schotten tussen regelingen en sectoren weg te halen en scholing toegankelijk te maken voor werkzoekenden én werknemers én ZZP-ers. Tevens streven we ernaar om landelijke scholingsmiddelen onder regionale regie van deze gezamenlijke partijen in te zetten.
Bestuur Werk in Zicht	Gemeenten en UWV in de arbeidsmarktregio	Samenwerkingsverband over de inzet van gemeenten en UWV bij het oplossen van arbeidsmarkt vraagstukken (en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt)



We vertrouwen erop u hiermee voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
Koen Schuiling

de secretaris,
Diana Starmans

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.