

Profiel vacature twee leden raad van toezicht Openbaar Onderwijs Groningen

Groningen, mei 2025

Inhoud

Aanleiding ontstaan vacature.....	1
Over Openbaar Onderwijs Groningen.....	1
Structuur.....	2
College van bestuur	2
Raad van toezicht	3
Profiel lid van de raad van toezicht	3
Profiel lid raad van toezicht, portefeuille remuneratie & governance	3
Profiel lid raad van toezicht, portefeuille onderwijs	4
Inzet en vergoeding	4

Aanleiding ontstaan vacature

De tweede termijn van twee leden van de raad van toezicht eindigt per 31 december 2025. Hierdoor ontstaan per 1 januari 2026 twee vacante posities in de raad van toezicht van de stichting Openbaar Onderwijs Groningen.

Dit profiel geeft een kort overzicht van de organisatie en schetst het profiel voor de te werven leden:

- Portefeuille 'governance, openbaar (lokaal) bestuur, maatschappelijk perspectief';
- Portefeuille 'onderwijs'.

Aan het einde van deze profielschets vindt u de contactgegevens voor het reageren op de vacature of voor nadere vragen.

Over Openbaar Onderwijs Groningen

Wij zijn een onderwijsorganisatie met 36 scholen, waarvan 20 in het primair onderwijs, 13 in het voortgezet onderwijs en 3 in het speciaal onderwijs. Die scholen hebben allemaal hun eigen karakter. We werken gezamenlijk aan onderwijskwaliteit, of dat nu gaat om het onderwijsproces, huisvesting, administratie, infrastructuur of communicatie. En altijd staat de leerling centraal.

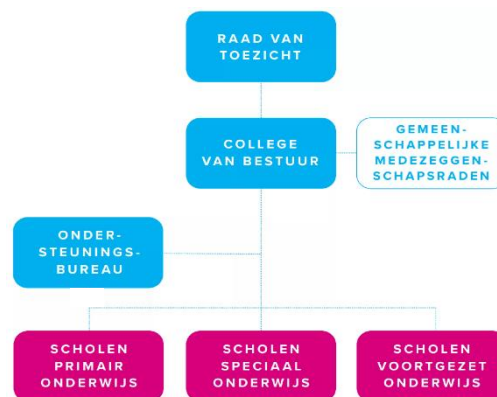
Onze ruim 15.000 leerlingen en 1.800 medewerkers maken van ons een van de grootste onderwijsorganisaties in Noord-Nederland. Dat biedt bijzondere kansen, zoals het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen van de start van de basisschool tot het eind van het voortgezet onderwijs. Ook maakt het dat wij van elkaar kunnen leren en het onderwijs onderling goed kunnen afstemmen. Waar dat kan werken de scholen samen, met elkaar en met onze onderwijspartners. Zo zijn wij samen sterk in leren.

Onze kernwaarden en koersplan

De kernwaarden vertrouwen, verbinden en vernieuwen/ontwikkelen vormen de basis van onze houding, ons gedrag en onze cultuur. Ons koersplan 'Rijk aan Kansen' (2023-2027) beschrijft onze strategische richting en bestaat uit de volgende vier strategische thema's: sociaal veilige werk- en leeromgeving, sterke basis van kennis en vaardigheden, benutten van talenten en duurzamer in 2027.

Structuur

Onze organisatie wordt bestuurd door een tweehoofdig college van bestuur. De raad van toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het functioneren van de organisatie en het college van bestuur.



De scholen voor primair en speciaal onderwijs worden aangestuurd door directeuren, de scholen voor voortgezet onderwijs door rectoren. Directeuren en rectoren zijn integraal verantwoordelijk (in lijn met de strategie en binnen afgesproken kaders) voor de eigen locatie(s) en leggen hierover verantwoording af aan het college van bestuur.

Medezeggenschap

Alle scholen en het ondersteuningsbureau hebben een eigen medezeggenschapsraad.

Medezeggenschap van ouders, personeel en leerlingen op bovenschools niveau is geregeld via de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden voor primair en voortgezet onderwijs (GMR-PO en GMR-VO). Het speciaal onderwijs is vertegenwoordigd in de GMR-PO, het ondersteuningsbureau in de GMR-VO. In de GMR-PO hebben ouders en personeelsleden zitting, in de GMR-VO hebben naast ouders en personeelsleden ook leerlingen zitting.

College van bestuur

De samenstelling van het college van bestuur is als volgt:

Akkelys Lukkes (voorzitter), portefeuille:

- Een deel van de scholen binnen Openbaar Onderwijs Groningen
- HR
- Communicatie
- Financiën en Concern Control
- Bestuurssecretariaat
- Aanspreekpunt VO-/SO-onderwerpen (vertegenwoordiging in SWV VO en VO-raad).

Herbert de Bruijne (lid), portefeuille:

- Een deel van de scholen binnen Openbaar Onderwijs Groningen

- Huisvesting, Facilitair & Inkoop
- ICT
- Onderwijs & Kwaliteit
- Aanspreekpunt PO-onderwerpen (vertegenwoordiging in SWV PO en PO-raad).

Raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht is als volgt:

Lid raad van toezicht	(Her)benoemd tot	Termijn
Dhr. Leistra	31 december 2025	Tweede termijn
Dhr. Bosker (vicevoorzitter)	31 december 2025	Tweede termijn
Mw. Hermes	1 oktober 2025	Eerste termijn
Dhr. Van Oosterhout (voorzitter)	1 juli 2027	Eerste termijn
Mw. Tibbe	31 december 2028	Eerste termijn
Dhr. Segers	31 december 2028	Eerste termijn

Na de werving van twee nieuwe leden zal tevens een nieuwe vicevoorzitter gekozen worden.

Profiel lid van de raad van toezicht

Het profiel van de ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan.
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggenspraak en als persoon).
- Aantoonbare bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten in complexere organisaties.
- Principieel voorstander van het openbaar onderwijs.
- Beschikkend over een relevant netwerk.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.
- Bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Regionale binding is een pre.
- Kennis van en/of ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
 - Openbaar (lokaal) bestuur;
 - Maatschappelijk perspectief;
 - Organisatie- en managementontwikkeling.

Naast hetgeen beschreven in de Code Goed Bestuur, kunnen leden van de raad van toezicht geen zitting hebben in de GMR of een MR van Openbaar Onderwijs Groningen. Ook kan een lid van de raad van toezicht geen lid zijn van de gemeenteraad, het college van B&W van de gemeente Groningen of het college van bestuur van Openbaar Onderwijs Groningen.

Profiel lid raad van toezicht, portefeuille remuneratie & governance

Additioneel beschikt dit lid over de volgende competenties:

Governance

- Inzicht in de principes van goed bestuur, checks & balances en de rolverdeling tussen bestuur en toezicht.
- Kennis van de Code Goed Bestuur en de wet- en regelgeving rond toezicht in het funderend onderwijs.

Politiek-bestuurlijke sensitiviteit

- Begrip van en ervaring met de dynamiek tussen onderwijsorganisaties en lokale overheden.
- Het vermogen om belangen af te wegen en strategisch te schakelen tussen stakeholders.

Maatschappelijk perspectief

- Een sterke intrinsieke motivatie om bij te dragen aan kansengelijkheid en toegankelijk onderwijs.
- Oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de impact daarvan op het openbaar onderwijs.

Werkgeversrol

- Ervaring met werkgeversrol op bestuurlijk niveau, strategisch HR-beleid en professionalisering.
- Bij voorkeur affiniteit met organisatiekunde de juridische aspecten hiervan.

Profiel lid raad van toezicht, portefeuille onderwijs

Additioneel beschikt dit lid over de volgende competenties:

- Bekendheid met het landelijke onderwijsbeleid en relevante wet- en regelgeving;
- Inzicht in de bestuurlijke verhoudingen binnen het onderwijs en de rol van de onderwijsinspectie;
- Begrip van verbetertrajecten op scholen en hoe deze bijdragen aan onderwijskwaliteit;
- Kennis van de systematiek van kwaliteitszorg;
- Het vermogen om data en onderwijsresultaten te interpreteren en te beoordelen op effectiviteit;
- Kritisch-constructief toezicht houden op de onderwijskundige keuzes van het bestuur;
- In staat om complexe onderwijskundige vraagstukken helder te duiden en te bespreken binnen de raad van toezicht;
- Een brug kunnen slaan tussen onderwijsonderzoek, beleid en praktijk.

Inzet en vergoeding

De raad van toezicht vergadert normaal gesproken zes keer per jaar, de verschillende commissies van de raad van toezicht vier keer per jaar. Daarnaast legt ieder lid van de raad tweemaal per jaar een werkbezoek af aan een locatie van Openbaar Onderwijs Groningen. De raad heeft ook eenmaal per jaar een bijeenkomst in het kader van de zelfevaluatie en heeft tweemaal per jaar overleg met de GMR PO en de GMR VO. Aanvullend op de reguliere vergaderingen kunnen er aangelegenheden zijn die vragen om één of meerdere extra bijeenkomsten van de raad. Verder zijn er bijeenkomsten van Openbaar Onderwijs Groningen waar aanwezigheid van de raad op prijs gesteld wordt.

De honorering voor lidmaatschap is conform de hiervoor geldende richtlijnen.