

Naam project:	
2. Coaching en Buddy Academie	
Code project:	Deze waarde wordt ingevuld door het programmabureau
Versie van het formulier:	1
Check: Foto meegezonden?	

1. Contactinformatie

Contactpersoon bij de gemeente:	
Naam	Minetta Koornstra
Emailadres	
Telefoonnummer	
Eventueel bij de aanvraag betrokken primaire partner: de Buddy Academie is ontwikkeling; waar de opdracht wordt belegd wordt nog uitgewerkt	
Naam organisatie:	
Rol organisatie:	
Naam contactpersoon	
Emailadres contactpersoon	
Telefoonnummer contactpersoon	
Welke partners zijn eventueel secundair betrokken bij de aanvraag	
Namen organisaties	Rol/verantwoordelijkheid van organisatie
WIJ Beijum en WIJ Lewenborg	uitvoering, samenwerking,
Ervaringsdeskundigen in armoede uit Beijum en Lewenborg	samenwerking
Humanitas	uitvoering, samenwerking
De Oude Bieb Lewenborg	samenwerking

2. Inhoud en randvoorwaarden

2a) Projectbeschrijving

Geef een korte omschrijving van het project, inclusief de doelstelling
<p>We zien dat in Beijum en Lewenborg het (afgerond) opleidingsniveau lager is dan het stedelijk gemiddelde, dat er relatief veel werkzoekenden zijn en dat er relatief veel huishoudens in armoede leven. Dit zijn er respectievelijk 1480 in Beijum en 800 in Lewenborg (bron: OlenS gemeente Groningen). We houden hierbij de definitie van het CBS aan, te weten tot 110% van het bestaansminimum. Armoede kan leiden tot sociale uitsluiting, stress, een minder goede gezondheid en het gevoel 'de grip' op het leven kwijt te zijn. Om mensen te ondersteunen om zelf hun financiële en sociale problemen aan te pakken, ontwikkelen we een coachingstraject, met inzet van buddy's (vrijwilligers) en professionals (WIJ, Werk & Participatie). Zij leveren gezamenlijk maatwerk, zo intensief en zo lang als nodig met als doel dat mensen de regie op hun eigen leven terug krijgen. Het uiteindelijke doel is de maatschappelijke participatie te vergroten en waar mogelijk via betaald werk financieel onafhankelijk te worden.</p> <p>De Buddy Academie (in ontwikkeling) is gericht op scholing, training en begeleiding op maat van buddy's die op verschillende niveaus huishoudens in armoede begeleiden met als doel 'rust in de basis' te creëren. Daarnaast wordt de Academie een leerwerkplaats voor bijstandsgerechtigden die hun beroep willen maken van het coachen van mensen in armoede. De aanpak is gebaseerd op de ervaringen die zijn opgedaan uit de pilot Kansrijk Oost (armoede aanpak gebaseerd op buddy systeem), Kansen in Kaart en Bijstand op Maat. Dit zijn alle drie projecten die zijn opgestart vanuit de gemeente Groningen. Ook maken we gebruik van de inzichten die zijn opgedaan in pilotprojecten in het kader van Mobility Mentoring (Alphen aan de Rijn) en het project Droommoeders (Maastricht) waarbij geconcludeerd wordt dat een aanpak van intensieve begeleiding door een goed getrainde coach/buddy vanuit eigen regie succesvol is en ervaringsdeskundigheid hierbij een pré is.</p> <p>Om de innovatieve aanpak te verstevigen maken we - middels deskresearch - gebruik maken van lessen en inzichten die elders, in binnen- en buitenland geleerd zijn. Ook gaan we na welke data gemeentelijk, regionaal, landelijk beschikbaar zijn en kunnen helpen bij de verdere ontwikkeling van deze aanpak (data gedreven beleid). De Aletta Jacobs School of Public Health kan daarbij ondersteunen. De aanpak is niet statisch maar voortdurend in ontwikkeling op basis van behoeften van deelnemers en buddy's en op basis van nieuwe (wetenschappelijke) inzichten. We gaan in gesprek met kennisinstellingen en bedrijven om na te gaan wat de mogelijkheden zijn om van deze aanpak (in combinatie met de andere projecten Kansrijke Start, Wijkondersteuner en Wijkbudget) een brede Innovatie of Academische Werkplaats "Innovatie sociale interventies" te maken. De kern van deze aanpak is maatwerk en het optimaal gebruik maken van burgerkracht en informele steun.</p>
Welke concrete resultaten worden nagestreefd?
<p>De inzet van een coachingstraject op maat en de Buddy Academie dragen bij aan het terugdringen van armoede en preventie van problemen zoals schulden, huiselijk geweld. De eerste fase van het coachingstraject door de buddy's is gericht op stressreductie en 'rust in de basis'.</p> <p>De buddy's krijgen scholing en begeleiding via de Buddy Academie. Voor een aantal buddy's vormt de Buddy Academie en de ondersteuning die zij bieden aan huishoudens in armoede een springplank naar het vinden van passend betaald werk.</p>
Welke concrete activiteiten worden uitgevoerd?
<ol style="list-style-type: none"> 1) Het opstellen van een plan van aanpak voor de Buddy Academie, inrichten projectteam, aanstellen projectleider en bemensen van de Buddy Academie. 2) Ontwikkelen van het buddy ondersteuningsprogramma (begeleiden en scholing op maat) voor alle buddy's die in verschillende begeleidingstrajecten in Beijum en Lewenborg aan de slag gaan. 3) Werven van buddy's en deelnemers 4) Coachingstrajecten door ervaren buddy's 5) Scholing en intervisie voor buddy's 6) Het uitbouwen van de buddy academie door partnerships met partijen binnen de gemeente (WIMP) en in de wijken (onder meer WIJ teams, Oude Bieb, Humanitas) die ervaring hebben met het begeleiden en coachen van huishoudens in armoede. 7) Het opzetten van een WEP systeem (werkervaringsplaats) voor buddy's dat als springplank fungeert voor (verdere) opleiding op dit terrein en/of uitstroom naar de arbeidsmarkt. 8) Het opzetten van externe partnerships met GGD, HUMANITAS, Leger des Heils ivm samenwerking in scholing en training

Wat draagt dit project extra bij bovenop het reguliere beleid? (wat is de 'plus'?)

Onze innovatieve aanpak is gebaseerd op de ervaringen uit de pilot Kansrijk Oost (armoede aanpak gebaseerd op buddy systeem), Kansen in Kaart en Bijstand op Maat waarbij de mens centraal staat en maatwerk en eigen regie wordt gegeven. Met de extra middelen zijn wij in staat een structureel en integraal systeem op te zetten voor de buddy's en coaching. Daarmee zijn wij in staat om de aanpak breed over de wijken uit te rollen en meer mensen in armoede te kunnen ondersteunen met onze (integrale) maatwerk aanpak. Vanuit de reguliere aanpak van Werk en Participatie en het Centrum naar Werk is dit niet mogelijk gezien de intensiteit van de begeleiding en het principe van één vaste coach/buddy per huishouden.

Planning: Geef aan in welk kwartaal (en jaar) de volgende fases starten:

1. Voorbereidende fase	Q1 2019
2. Begin van de realisatiefase	Q3 2020
3. Midden van de realisatiefase	
4. Einde van de realisatiefase	Q4 2030
5. Project afgerond	Q1 2031
6. Project afgerond en geëvalueerd	Q2 2031

De wijken Beijum en Lewenborg in de stad Groningen

2b) Integraliteit:

Om inzicht te krijgen in de mate waarop dit project bijdraagt aan de 4 ambities uit het programmakader, wordt gevraagd om 100 punten te verdelen over de 4 ambities.

Economie	10
Werken en Leren	70
Leefbaarheid	20
Natuur en Klimaat	0
Check: Hoeveel punten nog te verdelen	

Licht per ambitie toe hoe waarom het project wel/niet bijdraagt aan een bepaalde ambitie:

Vestiging van de buddy academie in de wijken zelf. Het buddy academie team bestaat uit betaald personeel. Mogelijk nog een direct effect in de wijken door buddy's en coaches die een betaalde baan in de wijken krijgen. En ook deelnemers worden waar mogelijk toegeleid naar vervolgopleiding of werk. Hiermee vergroten we hun kansen op de arbeidsmarkt. Doordat het aantal werkenden in de wijken stijgt ontstaat een indirecte economische impuls vanuit het project.	Economie Toegekende punten: 10
De belangrijkste inzet van het project is het bestrijden van (intergenerationale) armoede dat naast een aantal subdoelen met name op de hoofdcategorieën netto participatiegraad als op gemiddeld besteedbaar inkomen een positief effect heeft. We verwachten dat een deel van zowel buddy's, coaches als de inwoners die zij ondersteunen passend betaald werk zullen vinden dan wel een opleiding gaan volgen die naar passend werk leidt.	Werken en Leren Toegekende punten: 70
Uit onze ervaring blijkt dat met het inzetten van de buddy's de ervaren gezondheid, ervaren leefbaarheid en kwaliteit van leven bij mensen in armoede een direct positief resultaat heeft. Dit vanwege het brengen van rust in de basis en daarmee stressreductie. De inzet van de buddy's is met name hierop gericht. Pas als de inwoners die langdurig in armoede hebben verkeerd, weer het gevoel van regie over hun leven hebben gekregen kunnen ze de volgende stappen om weer mee te doen aan de maatschappij nemen. Dit kan op verschillende niveau's: vrijwilligerswerk, opleiding, betaald werk.	Leefbaarheid Toegekende punten: 20
Er zijn geen directe effecten op het gebied van natuur en klimaat.	Natuur en Klimaat Toegekende punten: 0

2c) Participatie

Op welke manier zijn inwoners/stakeholders betrokken bij de voorbereiding van deze aanvraag?

De medewerkers van de gemeente, WIJ Beijum en Lewenborg en de projectleiders en uitvoerders (coaches, buddy's en WIJ teams) van de projecten maar ook de deelnemers geven aan dat zij uitbreiding en voortzetting van dergelijke projecten noodzakelijk vinden. Dit blijkt uit zowel het onderzoek van de RUG naar Bijstand op maat (Eindrapport verschenen april 2020) als het Evaluatieonderzoek van Kansrijk Oost door OlenS (eindrapport verschenen mei 2020). Er is draagvlak in de wijk bij betrokken partners (zoals WIJ, De Oude Bieb).

Welke rol hebben inwoners/stakeholders bij de uitvoering van dit project?

Samen met deelnemers en buddy's van de pilot Kansrijk Oost, medewerkers van het WIJ-team, WIMP, medewerkers van de oude Bieb en het Wijkbedrijf (in ontwikkeling) en andere relevante partners zullen we de Buddyacademie en het coachingstraject verder vorm geven. De Buddy Academie is niet statisch maar voortdurend in ontwikkeling op basis van de behoefte van deelnemers en buddy's. We richten ons in de basis op 15% van de totale populatie minima in Oost (dit bereik is ook door Bijstand op maat aangehouden). Dit zijn 30 gezinnen vanuit Kansrijk Oost op jaarbasis. Over een periode van tien jaar zou het dan gaan om 300 gezinnen. Door de samenwerking met Kansrijke Start (streven is 70 gezinnen) en Humanitas komen daar nog extra gezinnen bij. Deze worden overigens voor een deel begeleid door buddy's van GGD (Kansrijke Start) en Humanitas (Maatjesprojecten).

2d) Toekomstbestendigheid

Hoe draagt dit project bij aan het toekomstperspectief voor Groningers? (benoem de effecten op de lange termijn)

Deze aanpak draagt bij aan het vergroten van maatschappelijke participatie, meer arbeidsparticipatie, stijging van het gemiddeld besteedbaar inkomen en daarmee aan reductie of oplossen van armoede van bewoners in Oost. Daarnaast verwachten wij dat onze innovatieve aanpak ook in andere wijken en dorpen in de provincie Groningen als voorbeeld kan dienen. Een aantal andere wijken met veel armoedeproblematiek in de gemeente Groningen heeft al belangstelling getoond voor de werkwijze van de pilot van eigen regie en begeleiding op maat, bijvoorbeeld de Hoogte en Indische buurt en de noordelijke stadswijken (onderdeel Regiodeal Groningen-Noord). Door de overdracht van werkzame bestanddelen aan andere wijken wordt de aanpak uiteindelijk stadsbreed uitgerold. Daarmee voorkomen we dat het - hoe longitudinaal ook - een éénmalig innovatief c.q. wijkgericht project is. En stimuleren we tegelijkertijd dat in meerdere wijken van de stad armoede op een effectieve manier wordt bestreden en intergenerationale armoede stapsgewijs wordt doorbroken.

Door de Coaching/Buddy mede te beleggen bij externe partners die ook werken met maatjes-/buddy projecten zoals Humanitas, Oude Bieb Lewenborg, en GGD Groningen wordt eveneens gewerkt aan een solide basis voor continuering en inbedding van het project, dus ook inhoudelijk aan toekomstbestendigheid. Met de extra middelen zijn wij op al deze manieren in staat een structureel en integraal systeem op te zetten voor de buddy's en coaching en daarmee voor het bieden van nieuwe (economische) perspectieven aan de bewoners. Daarnaast wordt aangehaakt bij de pilot Oost van Werk en Participatie waarbij een team van generalistische ontwikkelcoaches in de wijk werkt en maatwerk biedt. Hoewel deze aanpak nog in de opstartfase verkeert past zij goed in de aanpak van nieuwe vormen van coaching en begeleiding van huishoudens in armoede die ook vanuit het project Coaching en Buddy Academie wordt voorgestaan (vanuit eigen regie en de vraag "wat wil jij"). Het ligt in de rede om hierbij ook gebruik te gaan maken van elkaars expertise en naar elkaar door te verwijzen, dan wel aan elkaar gekoppelde begeleidings- en uitstroomtrajecten op te zetten. Door vanuit deze pilot de interne lijnen te versterken c.q. ook interne diensten anders dan DMO verantwoordelijk te maken voor het verder ontwikkelen en uitrollen van deze aanpak werken wij ook organisatiebreed aan toekomstbestendigheid. In dit kader zal ook onderzocht worden welke extra financiële bronnen vanuit Participatiegelden gezamenlijk kunnen worden aangewend om deze samenwerking te intensiveren en ook uit te rollen over andere wijken. Deze suggestie van de commissie nemen wij graag over en gaan wij op korte termijn onderzoeken. Met de middelen van het NPG is een langjarige (extra) inzet mogelijk.

Wat is ervoor nodig om deze lange termijn effecten te borgen? Bijv. onderhoud, vervangingskosten, etc.

In ieder geval een meerjarige, structurele aanpak in de vorm van een groeimodel voor de Buddy Academie en actieve bijsturing op en vernieuwing van innovatie van scholings en begeleidingstrajecten. De scholing en intervisie van de Buddy Academie zal in de startfase zoveel mogelijk met gesloten beurzen worden gedaan, dat wil zeggen, met gebruikmaking van bestaande expertise van de partners, met name GGD, Humanitas en Wij Teams. Daarnaast zal er naar additionele financiering worden gezocht voor de Buddy Academie omdat het een groeimodel is. Door de samenwerking met externe partners als Humanitas, GGD, Wij Teams en de kennisinstellingen kunnen wellicht in gezamenlijkheid andere subsidiestromen worden aangewend. Ook zal de aanpak van Coaching/Buddy Academie worden uitgerold naar andere wijken die ook hun eigen budgetten, bijvoorbeeld wijkvernieuwingsbudgetten, hebben die kunnen worden ingezet. Als laatste gaan wij op korte termijn onderzoeken of en hoe participatiemiddelen aangewend kunnen worden. Het is overigens wel de bedoeling dat de Buddy Academie op termijn voor een deel zelfvoorzienend kan worden, dus dat voor de scholing zowel intern als extern betaald gaat worden. Dit kan onder andere door het bereiken van een CKBO Certificering op de middellange termijn.

2e) Proportionaliteit

Waarom is dit project de meest efficiënte, effectieve en doelmatige manier om de beoogde resultaten te behalen?

Door deze aanpak op maat voor huishoudens in armoede worden goede en snelle resultaten behaald waar het gaat om stressreductie, maatschappelijke participatie en mogelijke uitstroom naar opleiding en/of werk. De intensieve presentie van de vrijwillige buddy's draagt met name in de eerste zes maanden bij aan snelle probleemoplossing, het voorkomen van andere problemen en het bieden van een nieuw perspectief. Hiermee worden lange en daardoor duurdere trajecten (de zogenaamde escalatiekosten) voorkomen. Uit de evaluatie van de pilot Kansrijk Oost (Bureau OlenS, mei 2020) komt bijvoorbeeld naar voren dat van de 17 deelnemers na één jaar Kansrijk Oost er vijf werk hebben, waarmee er twee volledig uit de Bijstand zijn, vijf deelnemers een opleiding volgen op respectievelijk MBO 1 (2), MBO 4 (2) en HBO (1) niveau. Uit vier grofmazige MKBA's uitgevoerd bij vier succesvolle cases van de pilot Kansrijk Oost blijkt dat het werken met buddy's enerzijds ingrijpt op de escalatiekosten (incasso, deurwaarder, schulden, uit huiszetting) en anderzijds besparingen op uitkeringen en toeslagen oplevert. In Beijum en Lewenborg leven 2200 gezinnen in armoede (CBS: 110% van het minimum). Met de aanpak beogen we deelname van 15% van de huishoudens in armoede. Dit is gebaseerd op ervaringen van andere projecten zoals Bijstand op Maat. In absolute aantallen gaat het dan om 300 huishoudens in beide wijken. We gaan uit dat minimaal 30 huishoudens op jaarbasis deelnemen aan het coachingstraject mede afhankelijk van het aantal buddy's.

Door de samenwerking met projecten als de pilot Oost (Pilot van de gemeente waarbij vanuit Werk, Inkomen en Participatie wordt gewerkt met ontwikkelcoaches op locatie) wordt bovendien een triagesysteem opgezet waarbij de intake/het eerste gesprek met een bewoner zicht geeft op (de echte) onderliggende vragen en een goede keuze kan worden gemaakt voor de soort begeleiding die een bewoner op dat moment nodig heeft en ook zoveel mogelijk zelf aangeeft. Hiermee voorkomen we fragmentarisch werken door meerdere partijen tegelijk en/of switchen van de ene naar de andere coach of hulpverlener. Het vliegwieleffect van de Werk Ervarings Plaatsen plaatsen van de Academie leidt bovendien tot het realiseren van meer en betere perspectieven op de arbeidsmarkt voor buddy's/coaches. Investeren in de Buddy Academie levert dus zowel winst op voor de huishoudens in armoede als voor de vrijwillige buddy's en werkt in beide gevallen kostenbesparend op de langere termijn.

2f) Samenhang

Welke koppelkansen zijn te behalen?

Er is een duidelijke en structurele samenhang met andere projecten en programma's. Koppelkansen zijn te behalen doordat de buddy's die een scholingsprogramma hebben gevolgd bij de Buddy Academie ook ingezet worden bij het project Kansrijke Start, bij het begeleiden van jonge, kwetsbare ouders. Met de externe partners zal gewerkt worden aan het samenvoegen van trainingen van de Buddy Academie met die voor hun eigen vrijwilligers tot een compleet pakket in de Buddy Academie, toegespitst op doelgroepen. Op termijn zal dit ook kostenbesparend werken. Door de samenwerking met medewerkers van de WIJ Teams vormen de buddy's een 'voorliggende voorziening' die signalen ophaalt en deelnemers indien nodig kan doorsluizen naar professionele begeleiding. Hierdoor worden 'onzichtbare' hulpvragers ook bereikt. Ook zijn er koppelkansen met de beleidsambities voor Beijum en Lewenborg t.a.v. het versterken van de sociale basis (prettig wonen, meedoen). We zorgen voor samenhang met andere programma's van het NPG, zoals het themaprogramma Werken aan Ontwikkeling, door het beschikbaar te stellen van de verschillende werkwijzen uit de deelprojecten en best practices te delen.

Welke concrete stappen worden ondernomen om maximale samenhang te realiseren?

Om maximale samenhang tussen projecten en programmalijnen te realiseren vindt nauwe afstemming en samenwerking plaats tussen betrokken interne en externe partijen. Om de samenhang met andere NPG programma's te realiseren organiseren we periodiek werksessies met andere gemeenten en partners om ervaringen en best practices te delen.

2g) Risico's

Wat zijn de belangrijkste risico's bij de uitvoering van het project?

Te weinig buddy's. Te weinig deelnemers

Met welke maatregelen zullen deze risico's beheerst worden?

Om voldoende buddy's te krijgen zal samen met de interne en externe partners een actieve wervingscampagne worden opgezet. Om het risico van **onvoldoende** capaciteit en kwaliteit te ondervangen zal ook gebruik gemaakt worden van bestaande trainingsprogramma's van de externe partners. Draagvlak voor deze aanpak behouden we onder andere door het gezamenlijk opstellen van het scholingsprogramma. Actief inzetten op werving van huishoudens in armoede, alsmede op de werving van buddy's in samenwerking met eerder genoemde interne en externe partners. Goede communicatie is daarbij belangrijk.

3. Communicatie

Projectomschrijving voor communicatiedoelinden (primair: de tekst op de website)

De gemeente Groningen heeft de afgelopen jaren een aantal projecten en pilots opgestart om inwoners in armoede te ondersteunen zodat zij weer regie op hun leven krijgen. Met de middelen uit het NPG programma zijn we in staat om een meerjarig programma te starten waarmee we inwoners die te kampen hebben met armoede persoonlijk en op maat kunnen ondersteunen.

Hoe wordt door de aanvrager en/of betrokken partners gecommuniceerd over het project?

Om zoveel mogelijk huishoudens en buddy's te bereiken en te werven en daarmee bovengenoemde resultaten te behalen wordt een actieve PR-campagne opgezet. Deze campagne richt zich op de 'vindplaatsen' zoals WIJ teams, team Werk & Participatie, consultatiebureau's, kerken, Oude Bieb Lewenborg, Wijkbedrijf Beijum, buurtcentra, zelforganisaties, scholen en kinderopvang. Bij deze PR-campagne wordt nauw samen gewerkt met het project Kansrijke Start waarbij ook met buddy's wordt gewerkt. Bij deze aanpak willen we vooral de kwetsbare huishoudens in armoede bereiken. Dit doen we deels via de PR campagne. Voor nog intensievere werving/doorverwijzing zijn twee partijen cruciaal: de WIJ Teams en de ontwikkelcoaches van werk & Participatie. Door middel van een goed triagesysteem bij de eerste aanmelding (opsporen van de vraag achter de vraag) kunnen zij ook moeilijk bereikbare deelnemers doorsluizen naar de projecten en vanuit goede begeleiding eventueel tussentijds laten overstappen. Daarnaast kan de Wijkondersteuner die outreachend gaat werken op individueel niveau doorverwijzen. Via de interne kanalen van de gemeente, via de kanalen van de betrokken partners (zoals WIJKiepedia, nieuwsbrieven), via wijkkanalen (wijkkrant, digitaal platform) en social media wordt over dit project gecommuniceerd.

4. Financieel:

Wat is de gevraagde bijdrage vanuit Nationaal Programma Groningen

8a) Bedrag excl. BTW	€ 1.010.000
8b) BTW bedrag, welke compensabel is via het BCF	
8c) BTW bedrag, welke niet-compensabel is via het BCF	

Totale financiële omvang van dit project:

Check: Begroting op tabblad 'begroting' toegevoegd:

€ 1.400.000

Wat dragen onderstaande partners bij (bijv. financiële middelen, uren, projectondersteuning, etc.)

Bijdrage aan het project	Naam organisatie
Reguliere inzet	WIJ Beijum en WIJ Lewenborg
Reguliere inzet	Ervaringsdeskundigen in armoede uit Beijum en Lewenborg
Reguliere inzet	Humanitas
Reguliere inzet	De Oude Bieb Lewenborg
Reguliere inzet	

5. Monitoring & evaluatie:

Aan de hand van welke concrete indicatoren kan na afronding van het project getoetst worden of de resultaten zijn behaald?	
Indicator:	Streefwaarde (indien mogelijk):
Participatie graad	
Besteedbaar inkomen per huishouden	
Percentage (langdurige) werkloosheid	
Tevredenheid met het leven	
Ervaren gezondheid	

Zijn de benodigde gegevens voor monitoring & evaluatie beschikbaar? Zo niet, hoe wordt een gedegen monitoring & evaluatie geborgd?

De indicatoren zijn weergegeven in de wijkkompassen van beide wijken. Een aantal van deze indicatoren worden jaarlijks geactualiseerd (de registratiegegevens); een aantal indicatoren tweejaarlijks (gegevens via enquêtes).

Verder zal een continue proces van lerende evaluatie in samenwerking met de stakeholders en externe partners worden opgezet. De Aletta Jacobs School of Public Health kan daarbij ondersteunen.

Zijn er herijkingsmomenten? Wat zijn de mogelijke gevolgen hiervan voor de uitvoering van het project en de meetbare resultaten?

Met kwalitatieve evaluatie (de lerende evaluatie) is min of meer continue bijsturing mogelijk. Ook de effectmetingen zullen zorgen voor eventuele tussentijdse bijsturing op de hoofdindicatoren begeleiding door en scholing op maat van de buddy's.

Hoe wordt gerapporteerd over (tussentijdse) uitkomsten?

Conform half jaarlijkse rapportage

6. Ten Slotte:

Heb je nog zaken die van belang zijn voor dit project die je in dit format niet kwijt kon?

De regie ligt bij de gemeente en er wordt een aparte projectleider aangesteld voor het opzetten van de buddyacademie, de begeleiding van de buddy's en het coördineren en afstemmen met de samenwerkingspartners. In augustus worden concrete afspraken gemaakt met WIJ Beijum en Lewenborg, De Oude Bieb en Humanitas over inzet en capaciteit per organisatie.

De partijen WIJ Beijum en Lewenborg, Humanitas en de Oude Bieb leveren buddy's en deelnemers. Ervaringsdeskundigen uit de wijken worden buddy en/of begeleider van startende buddy's (in het laatste geval zijn dit de buddy's die nu al in Kansrijk Oost werken). Medewerkers van de WIJ Teams zijn gekoppeld aan de buddy's waar het gaat om hulpvragen die door professionals moeten worden opgepakt. Humanitas en Oude Bieb gaan daarnaast een rol spelen in de scholing/trainingspoot van de Buddy Academie.

Projectnaam:	Coaching en buddy
Totale kosten:	€ 1.400.000,00
Totale cofinanciering:	€ 390.000,00
Totale NPG aanvraag:	€ 1.010.000,00

Jaar	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.
Jaarlijkse uitgaven	€ 140.000,00	€ 130.000,00	€ 140.000,00	€ 130.000,00	€ 140.000,00	€ 130.000,00	€ 140.000,00	€ 0,00	€ 140.000,00	€ 0,00	€ 140.000,00	€ 0,00
Nodig uit NPG	€ 10.000,00		€ 10.000,00		€ 10.000,00		€ 140.000,00		€ 140.000,00		€ 140.000,00	
Cum. Nodig NPG	€ 10.000,00		€ 20.000,00		€ 30.000,00		€ 170.000,00		€ 310.000,00		€ 450.000,00	
Cum. Cofinan	€ 130.000,00		€ 260.000,00		€ 390.000,00		€ 390.000,00		€ 390.000,00		€ 390.000,00	
Cum. Totale uitgaven	€ 140.000,00		€ 280.000,00		€ 420.000,00		€ 560.000,00		€ 700.000,00		€ 840.000,00	

Jaar	2026		2027		2028		2029	
	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.	Kosten	Cofinan.
Jaarlijkse uitgaven	€ 140.000,00	€ 0,00	€ 140.000,00	€ 0,00	€ 140.000,00	€ 0,00	€ 140.000,00	€ 0,00
Nodig uit NPG	€ 140.000,00		€ 140.000,00		€ 140.000,00		€ 140.000,00	
Cum. Nodig NPG	€ 590.000,00		€ 730.000,00		€ 870.000,00		€ 1.010.000,00	
Cum. Cofinan	€ 390.000,00		€ 390.000,00		€ 390.000,00		€ 390.000,00	
Cum. Totale uitgaven	€ 980.000,00		€ 1.120.000,00		€ 1.260.000,00		€ 1.400.000,00	