

Werk op Kop WoK

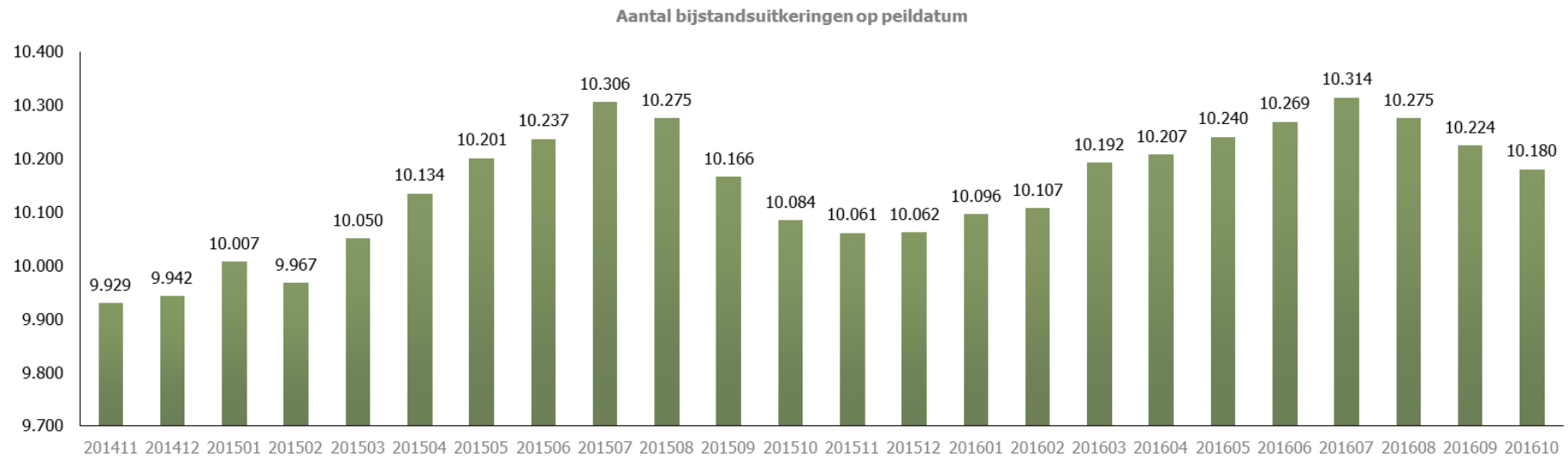
Presentatie raadscommissie W&I

12 oktober 2016



stad. ■

Bijstandsvolume gemeente Groningen



Conclusie: volume 2016 op zelfde niveau als 2015! (en uitstroom ook)
Volume is te hoog, ook t.o.v. landelijk beeld (verdeelmodel)

Opgave: hoe worden we als gemeente Groningen effectiever?

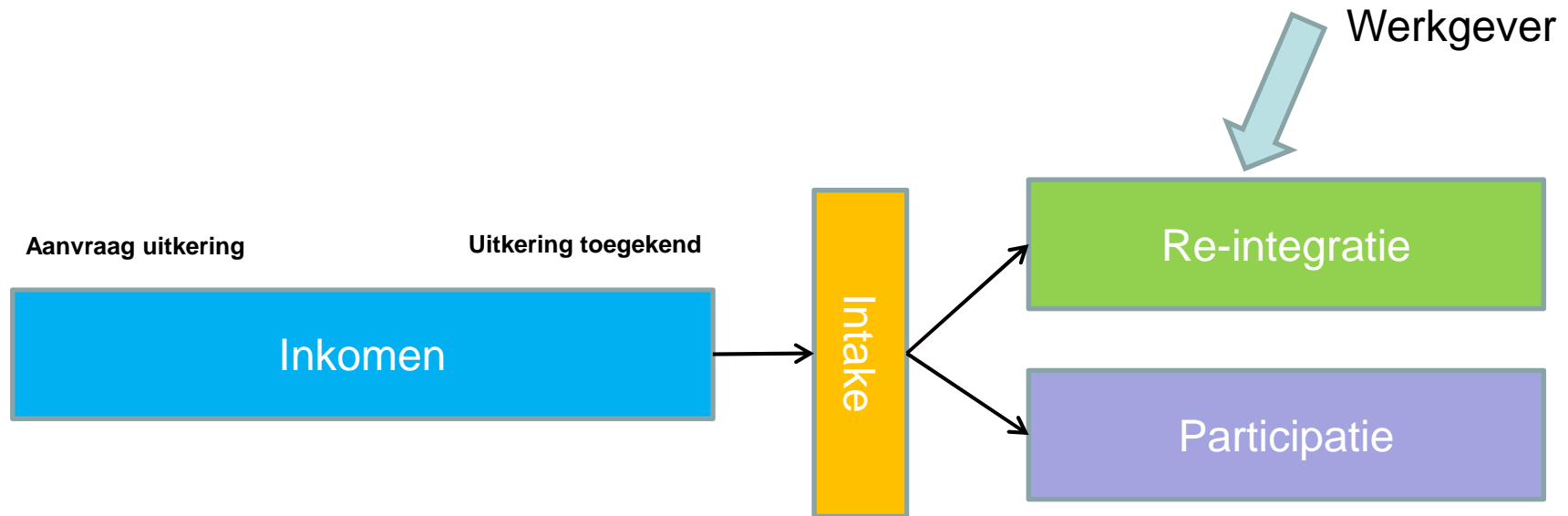
Evaluatie van onze werkwijze in de keten door Cab

- Werkgevers
 - + Goede interne samenwerking (programma Werk en Economie)
 - + Werkgevers over het algemeen tevreden
 - Werk(gevers) laat in beeld (casuïstiek)
- Werkzoekenden
 - + Tevreden over dienstverlening
 - Te laat gesproken over werk
 - Weinig gebruik van systeem bij matches
 - Weinig aanbod voor werkzoekenden met grote afstand tot de arbeidsmarkt (KIK)

Kernvragen

- Hoe maken we de keten werkzoekende en werkgever effectiever?
- Hoe sluiten we beter aan op werkzoekenden met grote afstand?

Dienstverlening na reorganisatie WIMP 2014



Afstand tot arbeidsmarkt:

tot 1 jaar
langer

re-integratie
participatie

Dienstverlening na reorganisatie WIMP 2014

Re-integratie

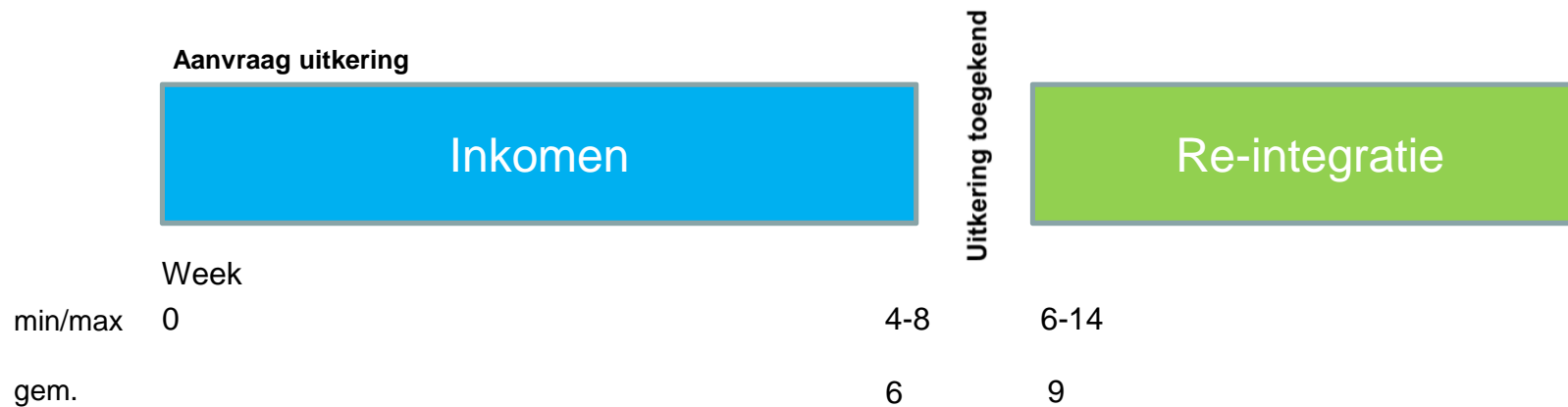
Twee vormen:

- e-dienstverlening: individuele werkzoekende zelf actief
- centrum naar werk: groepsgewijze intensieve ondersteuning

Kernvragen

- Hoe maken we de keten werkzoekende en werkgever effectiever?
- Hoe sluiten we beter aan op werkzoekenden met grote afstand?

Keten verkorten: Werk op Kop



Conclusies:

- Eerste focus op inkomen en niet op werk
- Toeleiding naar dienstverlening re-integratie na gemiddeld 9 weken maar kan ook 14 weken worden

Pilot: Werk op Kop start mei 2016

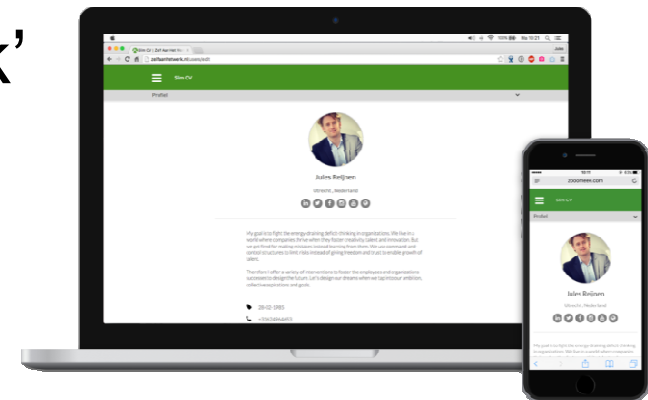
WoK 2.0

- Week 1 inkomensaanvraag
- Week 2 quick scan op belemmeringen
- Week 3 bijeenkomst over werk
- Aansluitend dienstverlening re-integratie voor iedereen met benutbaar arbeidspotentieel

Een WoK bijeenkomst

Bijeenkomst duurt ca. 1 uur

- Informatie over arbeidsmarkt
- Speeddates met o.a. inhouse uitzendbureaus
- Inschrijven 'Zelf aan het werk'
- Vacaturekrant



Eerste resultaten WoK

- Meerdere kandidaten voorgesteld en geplaatst bij werkgevers
- Aantal kandidaten niet ingestroomd in uitkering
- Volle groepen centrum naar werk

Vervolg WoK

- Evaluatie pilot januari 2017
- Optimaliseren opkomst (40% no show)
- Verder mogelijkheden uittesten
 - Laatste fase WW
 - Verbinden met werkbeurs
 - ...

Effectiviteit keten: casuïstiek

- Bespreken met werkgevers, intern en met drie betrokken wethouders
- Werkgevers willen o.a.:
 - Meer flexibiliteit in regelingen
 - Eerder betrokken worden
 - Dat overheid soms mee-investeert
 - Ontzorging op doelgroepen

Kernvragen

- Hoe maken we de keten werkzoekende en werkgever effectiever?
- Hoe sluiten we beter aan op werkzoekenden met grote afstand?

Typische (gecombineerde) problematiek grote afstand

- Beheersing Nederlandse taal
 - Geen/lage opleiding
 - Sociale isolatie
 - Psychische en medische aandoeningen
 - Schulden
- Zijn niet zelfredzaam op de arbeidsmarkt en groepsgewijze aanpak centrum naar werk sluit niet zonder meer aan

Wat is nodig

- Een activerende aanpak
 - In (combinatie met) WIJ teams
 - Inzet van participatiemogelijkheden
 - Benutbaar arbeidspotentieel direct doorgeleiden naar centrum naar werk
 - Meer modulaire opzet centrum naar werk

Ontwikkelopgaven

Q1 2017

- Beter (aan)sluitend dienstverleningsaanbod
- Optimaal gebruik verschillende beïnvloedingsfactoren BUIG

2017 e.v.

- Vormgeven van social enterprises

Vragen