



De aanwezigheid van Talent, de juiste kennis, een grote universiteit en hogeschool, een gunstig vestigingsklimaat, een levendige stad. Het zijn allemaal overwegingen waar IBM naar heeft gekeken en om uiteindelijk voor Groningen te kiezen! De komst van IBM naar Groningen onderstreept de uitstraling van Groningen als kennisstad, een stad waar bedrijven direct toegang hebben tot talent dat hier wordt opgeleid. De komst van IBM levert nieuwe banen op (ook in de keten toeleveranciers) banen voor afgestudeerden en werkzoekenden, een belangrijke economische impuls!



Een van de programma's die de economie van de stad versterkt en werkgelegenheid stimuleert is G-Kracht.

G-Kracht 2010-2014 loopt af. Samen met u willen we een nieuwe programma economie maken voor de periode 2015-2019.

De bedoeling van deze bijeenkomst is om u in deze informele setting mee te nemen met de laatste economische ontwikkelingen maar ook om met u hierover van gedachten te wisselen.

- 1) Daarom wil ik u eerst in deze presentatie meenemen met de tot nu toe behaalde resultaten van het programma. Aangezien we nauw samenwerken met onze partners van het Akkoord van Groningen nemen we het co-financieringsfonds en deels de evaluatie van het Akkoord van Groningen mee.
- 2) In deze presentatie ga ik ook in op het proces dat we met uw raad willen opzetten. U heeft hier inmiddels een brief over gekregen.
- 3) Na deze presentatie geef ik het woord aan Rob Schouten van bureau Nieuwbeeld. Zij hebben de Noordelijke economie onderzocht en nemen u mee met hun bevindingen.

Daarna is het mogelijk om van gedachten te wisselen, vragen te stellen en kunt u uw bevindingen meegeven.



G-Kracht heeft drie deelprogramma's:

Groningen Piekt

Bedrijvig Groningen

Gastvrij Groningen

Eén hoofddoelstelling

G-Kracht levert een bijdrage aan het bereiken van 135.000 arbeidsplaatsen

Doelstelling = behaald in 2011 en 2012

Werkgelegenheid aantal banen: 135.537
arbeidsplaatsen (april 2012)



stad.

Is er in 2012 een lichte groei of een lichte daling geweest?

Afgelopen april heeft de raad een brief gekregen waarin ze o.a. zijn geïnformeerd over de ontwikkeling van de werkgelegenheid 2012. De cijfers komen uit een onderzoek dat bureau Onderzoek en Statistiek jaarlijks monitort, het Vlugschrift Ontwikkeling werkgelegenheid 2012. Bureau Onderzoek en Statistiek heeft een correctie op de tellingen moeten uitvoeren waardoor de cijfers van voorgaande jaren met terugwerkende kracht zijn aangepast. Het aantal arbeidsplaatsen is in 2011 hoger uitgevallen waardoor de vergelijking van 2012 met 2011 lager uitvalt, nl een lichte daling van -0,3%.



Economie houdt zich niet aan gemeentegrenzen.

De stad en ommeland zijn nauw met elkaar verbonden.

Gemeenten werken al meer samen in de regio. Bijv in NG4 verband en via het Economisch platform. Dit zijn voorbeelden hoe we op een praktische manier meer regionaal samenwerken. Maar daar valt nog veel winst te behalen. De regio is en wordt steeds belangrijker. Rob Schouten van Nieuwbeeld zal in zijn presentatie hier verder op ingaan..

Economisch beleid

Nauwe afstemming tussen:

- G-Kracht
- Co-financieringsfonds
- Akkoord van Groningen



stad.

In G-Kracht zit ook het toenemende belang van samenwerking met de regio. Dit komt in de vele projecten terug. Van Healthy Ageing tot Energieprojecten, van dienstverlening aan werkgevers tot aansluiting van het onderwijs.

G-Kracht heeft nauw banden met de partners van het Akkoord van Groningen. We werken intensief samen. Dit geldt ook voor de projecten uit het co-financieringsfonds.

G-Kracht (2010,2011,2012)

- 5 mln beschikbaar 63 mln I
- Multiplier gemiddeld 1:12,5

Voor G-Kracht heeft uw raad 5 mln beschikbaar gesteld. Hiermee zijn veel projecten gerealiseerd in de afgelopen drie jaren: met in totaal 5 mln aan investeringen over de afgelopen drie jaar is gemiddeld 63 mln aan extra investeringen losgetrokken. Dat is een multiplier van 1 -12.5, dus 1 euro heeft 12.5 euro aan extra middelen opgeleverd. Goede score in deze woelige economische tijden. Deze uitgaven zitten in projecten als: HA campus, Energy Academy, Onderneemt't, OTP en ESNS. Voorbeelden volgen en kunnen snel doorgeklikt worden..



HA campus: voorbeeld hoe onderzoek, gezondheid en ondernemerschap bij elkaar komen. Dit leidt tot kennisoverdracht, nieuwe spinn-offs en gezonde ouderen.



Ontwikkeling van het Energy Transition Centre: een proeftuin voor toegepast onderzoek naar de energievoorzieningen van de toekomst.



Brengt onderwijs en bedrijfsleven dicht bij elkaar. OTP zit nu in het ondernemersplein bij de Kamer van Koophandel.



Stimuleren en helpen van ondernemers in hun zoektocht naar zelfstandigheid (in de wijken)..



Eurosonic: één van de grootste pop-podia van Europa.



Centrum voor valorisatie en ondernemerschap: het project heeft tot doel om kennis om te zetten in economisch / maatschappelijk rendement. Dit wordt gedaan via door ondernemerschap te stimuleren in het hoger onderwijs: een ondernemerschap stimuleren bij studenten, docenten maar ook bijv door begeleiding bij opzetten van een bedrijf.

Co-financieringsfonds (2010,2011,2012)

- 1 mln beschikbaar
- Nu uitgegeven 741.638
14 mln I
- Multiplier gemiddeld 1:19

Daarnaast heeft uw raad een co-financieringsfonds in 2011 in het leven geroepen voor kennisprojecten op het gebied van E + HA. Samenwerking nodig tussen kennisinstellingen, bedrijfsleven en overheid. Rol lokale overheid: bij elkaar brengen van de juiste partijen en deelname lokale overheid als voorwaarde voor binnenhalen van subsidies.

In het fonds zit 1 mln waarvan 741.638 tot nu toe is uitgegeven aan 5 grote projecten. In totaal heeft dit ruim 14 mln euro aan extra middelen opgeleverd. De gemiddelde multiplier = 1 op 19. De multiplier is voor kennisintensieve projecten hoger omdat de projecten financieel omvangrijker zijn.

Al deze extra investeringen en bestedingen dragen direct bij aan economische ontwikkeling en is daarmee indirect een stimulant voor het ontwikkelen van de werkgelegenheid.



ChaperonAge: gericht op het ontwikkelen van nieuwe geneesmiddelen voor ouderdomsgerelateerde ziekten als Parkinson en Alzheimer..

SPRINT ▶
TECHNOLOGIE DIE OUDEREN BEWEEGT

Gemeente
Groningen

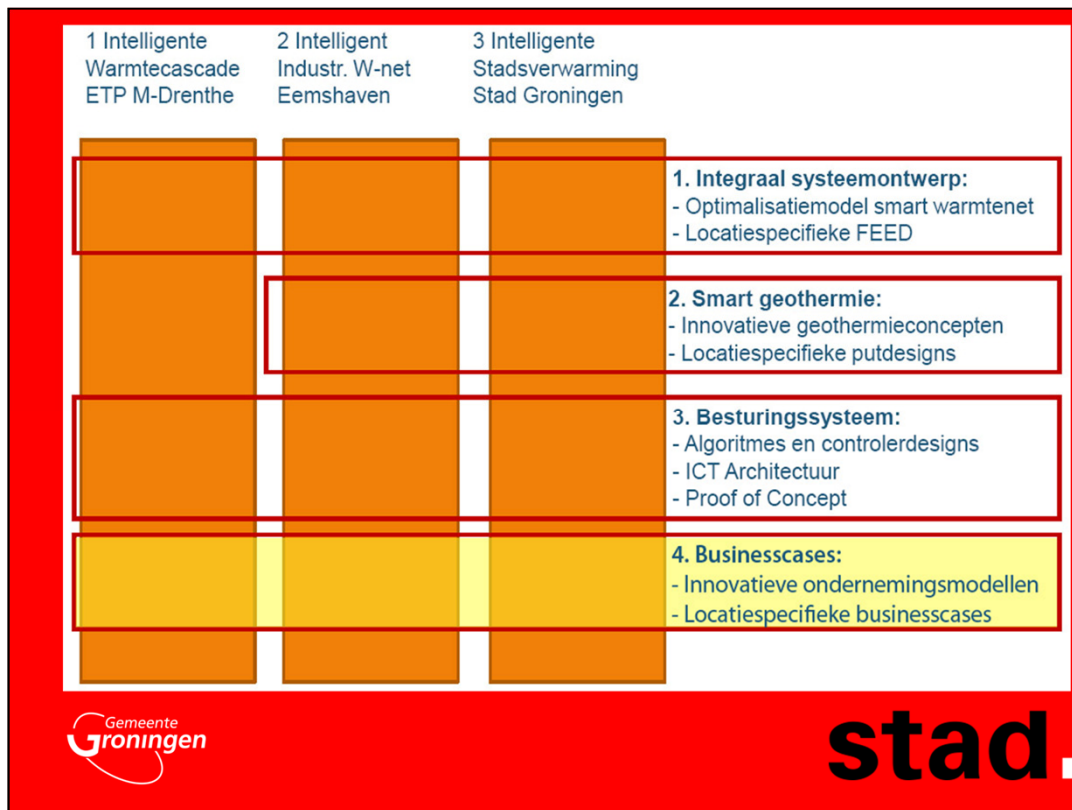
stad.

The advertisement is enclosed in a thick red border. It features the 'SPRINT' logo in blue and green, with a right-pointing arrow. Below it is the tagline 'TECHNOLOGIE DIE OUDEREN BEWEEGT'. To the right is a photograph of an elderly woman with short grey hair, wearing a green vest over a black patterned top, smiling and waving while standing on a treadmill. At the bottom left is the 'Gemeente Groningen' logo, and at the bottom right is the 'stad.' logo.

Ontwikkelen van nieuwe medische apparaten en hulpmiddelen om ouderen langer mobiel te maken of houden



Implagres onderzoekt de ontwikkeling en productie van een implanteerbaar geneesmiddel voor de behandeling van prostaat- en borstkanker



Flexiheat: project gericht op het realiseren van systemen voor het transport van restwarmte van bedrijven.

Gaat om de combinatie van verschillende warmtebronnen en de verbinding naar de leidingen.



Door ontwikkelen en plaatsen van slimme energietechnologie bewoners aanzetten tot energiebesparend gedrag.

Akkoord van Groningen (2010,2011,2012)

- Evaluatie Akkoord van Groningen 27 mei besproken stuurgroep
- Doelstelling: *het voortdurend profileren van Groningen als Kennisstad (inter)-nat.*
- VB: Campagne City of Talent, CVO, profilering HA (ook in EU netwerken) + Energy Academy Europe
- Na de zomer evaluatie in de raad



stad.

Nauwe samenwerking met het Akkoord van Groningen. De projecten van het Akkoord geëvalueerd en op 27 mei is de evaluatie in de stuurgroep besproken. De raad wordt hierover na de zomer geïnformeerd.

De partners van het Akkoord van Groningen zijn nu in Turijn om Groningen als City of Talent internationaal te promoten. Het promoten van de stad vindt plaats binnen een Europees netwerk van 67 kennissteden die zich profileren als "City of Scientific Culture". Deze steden hebben de ambitie om de samenwerking tussenstad en kennisinstellingen te versterken. Groningen is (samen met Napels, Brussel, Wenen en Grenoble) geselecteerd om een presentatie te verzorgen over best practices op het gebied van samenwerken tussen stad en kennisinstellingen. Een grote eer om Groningen als City of Talent internationaal te promoten!!

De 2 voorbeelden die volgen snel doorklikken..



Maar ook bijvoorbeeld: nacht van de kunst en wetenschap



Maar ook bijvoorbeeld: en het stimuleren van Talent in Groningen!

G-Kracht en dan?...

- G-Kracht loopt in 2014 af
- Zoektocht naar nieuwe aanpak en rol EZ
- Belang van samenwerking: werkgever, kennisinstelling en overheid / co-creatie
- Flexibel, multiplier: meer met minder (wel basis nodig)
- Opstellen nieuw economisch programma: raad vanaf het begin betrekken, samen voor en door ondernemers / kennisinstellingen.



stad.

Impact van de bezuinigingen enorm. Noodzaak tot andere aanpak en veranderende rol van de overheid. Zoektocht naar antwoorden op maatschappelijke vraagstukken, zoals vergrijzing, arbeidsparticipatie, duurzaamheid, globalisering etc.. Antwoorden te vinden in de samenwerking tussen werkgever, kennisinstelling en overheid. Een zoektocht naar een nieuw evenwicht om samen de economie stimuleren en het bedrijfsleven activeren: daarvoor een nieuw economisch programma met activiteiten waarbij het stimuleren van werkgelegenheid voorop blijft staan, nadrukkelijk samen met werkgevers en kennisinstellingen, waarbij 'meer met minder' het motto is en het vinden van slimme en flexibele oplossingen. Meer met de stad en de regio.

Voor het maken van dit nieuwe economische programma willen we uw raad weer aan het begin van het traject betrekken. Ook nadrukkelijk samen met het bedrijfsleven en kennisinstellingen, via het Economisch Platform. Brede vertegenwoordiging van bedrijven, instellingen uit de stad en de regio, zodat in een gezamenlijk proces (co-creatie) een nieuw programma tot stand komt: voor en door ondernemers en kennisinstellingen.

G-Kracht en dan?...

Proces

- Raad: meerdere momenten om kaders mee te geven (zie brief)
- December 2013 en Februari 2014
- Ook na de verkiezingen 2014
- Def vaststellen in september 2014
- Inzet geen dikke nota
- Vanavond eerste bijeenkomst: visie Nieuwbeeld delen + ophalen eerste bevindingen



stad.

De raad krijgt meerder momenten om kaders mee te geven voor het programma. Aan de hand van de opgehaalde informatie maken wij een contourennota. Uw raad krijgt in december en februari de mogelijkheid om contouren mee te geven en kaders bij te stellen. Ook na de gemeenteraadsverkiezingen van 2014 is er nog een moment om wijzingen door te voeren, mocht dat nodig zijn. We hopen in september 2014 dat uw raad een nieuw economisch programma vast stelt. Voor vanavond willen we de visie van Bureau Nieuwbeeld op de economie van het Noorden met u delen. Daarna krijgt uw raad de mogelijkheid uw eerste reactie en bevindingen mee te geven.