

Highlights 2023

Handhaving klachten over geur en zorgen om gezondheid

In 2021 is gebleken dat bij een bedrijf dat bitumineuze producten fabriceert zogeheten ZZS (zeer zorgwekkende stoffen) uitstoot. Hiervoor hebben zij een plan van aanpak opgesteld om de emissie te verminderen. We voeren daarom in 2023 extra toezicht uit op de bedrijfsactiviteiten van dit bedrijf. We richten ons op realisatie van het plan van aanpak dat leidt tot vermindering van de emissie.



Energie label C

Vanaf 1 januari 2023 geldt de label C plicht voor kantoren. De werkzaamheden verschuiven daarmee van voorlichten naar toezicht. Gezien het aantal kantoorlocaties dat niet voldoet verwachten we een extra inspanning in 2023.



Team Woontoezicht

In 2023 wordt het taakveld kamerverhuur omgezet naar een nieuw team Woontoezicht en vergroten ook de capaciteit. In dit team worden naast de taken vanuit de Huisvestingswet en Huisvestingsverordening ook de taken rondom de Wet toeristische verhuur en de Wet goed verhuurderschap onder gebracht. Daarnaast versterken we het project van de pandenbrigade en zorgen we dat de opgedane kennis aan het einde van het project terugvloeit in de lijn organisatie.



Implementatie handhaving instrumenten bestuurlijke boete

Sinds 2023 is het handhavingsinstrumentarium van de Huisvestingsverordening uitgebreid met de bestuurlijke boete. We gebruiken 2023 om de bestuurlijke boete te implementeren, in te bedden in onze handhaving en het proces van toezicht en handhaving te optimaliseren.



Highlights 2023



Ondermijning

Dit een speerpunt in de opsporing en inspectie. Een belangrijk instrument hierbij is de Wet Bibob, die wij actief inzetten. Daarnaast participeren we in de voorbereiding en uitvoering van multidisciplinaire actiedagen aanpak ondermijning. Door een steeds meer datagestuurde aanpak verwachten we het effect van de inzet te kunnen vergroten en door te experimenteren in onze werkwijze (bijvoorbeeld door vaker buiten kantooruren te inspecteren). Bij signalen van ondermijning/ arbeidsuitbuiting zullen wij dit doorgeven aan de Pandenbrigade.



Prioriteiten

Wij willen gaan werken aan prioriteitenbeleid waarin wij beschrijven wat wij het belangrijkste vinden en wat wij minder belangrijk vinden. Hierdoor hopen wij meer tijd te kunnen steken in de écht belangrijke dossiers en kunnen daarmee ook duidelijkheid scheppen naar de burger.



Gebiedsgericht werken

Met ingang van 2023 sluit het team vergunningverlening aan bij de reeds breder binnen VTH ingezette gebiedsgerichte aanpak. Naast het optimaliseren van het vergunningenproces aan de voorkant beogen we hier verbetering van de samenwerking over het gehele proces en daarmee structurelere inbedding van de PDCA (plan-do-control-act) cyclus.



Omgevingswetproof werken van initiatief tot vergunning

Vanuit de regiegroep coördineren we een ontwikkelplan dat gericht is op het Omgevingswet proof werken binnen de gehele keten. De veranderende werkwijze heeft een grote impact op de organisatie. We zoeken we nadrukkelijk de samenwerking buiten het team met zowel het Ruimtelijk Intake Team als de adviseurs. Hierbij ontwikkelen we vanuit integrale afstemming en prioritering waarbij we tevens de monitoring over het gehele proces willen ontwikkelen.



Toezicht Bouw

Vergunningverlening