



TALENT
PERFORMANCE

Executive search | Interim management

Openbaar Onderwijs Groningen

Two leden raad van toezicht

Mei 2024



INHOUDSOPGAVE

1. Aanleiding ontstaan vacature	3
2. Over Openbaar Onderwijs Groningen	3
3. Structuur	4
4. College van bestuur	5
5. Raad van toezicht	5
6. Profiel lid van de raad van toezicht	5
7. Profiel lid raad van toezicht, portefeuille financiën en bedrijfsvoering	6
8. Profiel lid raad van toezicht, portefeuille kwaliteit, opleiden en ICT	6
9. Inzet en vergoeding	7
10. Procedure	7



1. Aanleiding ontstaan vacature

De tweede termijn van twee leden van de raad van toezicht eindigt per 31 december 2024. Hierdoor ontstaan per 1 januari 2025 twee vacante posities in de raad van toezicht van de stichting Openbaar Onderwijs Groningen.

Dit profiel geeft een kort overzicht van de organisatie en schetst het profiel voor de te werven leden:

- Portefeuille 'financiën en bedrijfsvoering'
- Portefeuille 'onderwijs, kwaliteit, HR en ICT'

2. Over Openbaar Onderwijs Groningen

Openbaar Onderwijs Groningen is een onderwijsorganisatie met 37 scholen, waarvan 20 in het primair onderwijs, 13 in het voortgezet onderwijs en vier in het speciaal onderwijs. Die scholen hebben allemaal hun eigen karakter. Ze werken gezamenlijk aan onderwijskwaliteit, of dat nu gaat om het onderwijsproces, huisvesting, administratie, infrastructuur of communicatie. En altijd staat de leerling centraal.

De ruim 15.000 leerlingen en 1.800 medewerkers maken van Openbaar Onderwijs Groningen een van de grootste onderwijsorganisaties in Noord-Nederland. Dat biedt bijzondere kansen, zoals het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen van de start van de basisschool tot het eind van het voortgezet onderwijs. Ook maakt het dat zij van elkaar kunnen leren en het onderwijs onderling goed kunnen afstemmen. Waar dat kan werken de scholen samen, met elkaar en met hun onderwijspartners. Zo zijn zij samen sterk in leren.

De kernwaarden

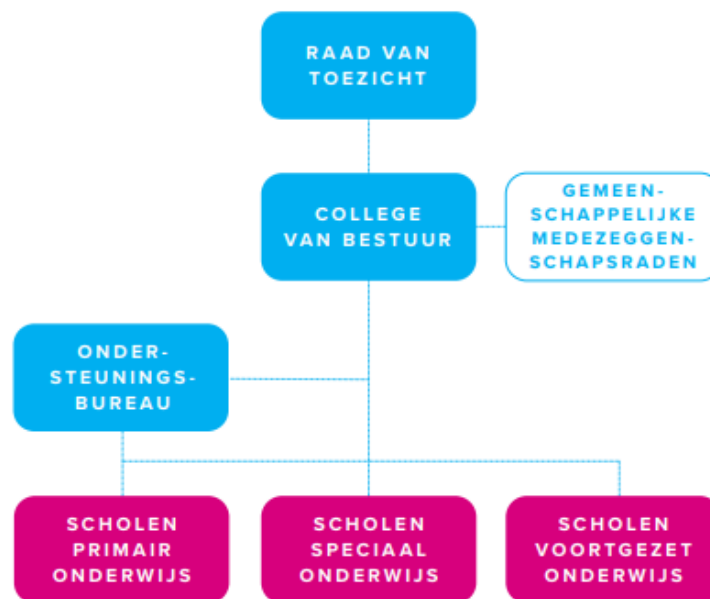
Deze kernwaarden vormen de basis van hun houding, hun gedrag en hun cultuur. Hierop zijn ze aanspreekbaar. Deze kernwaarden zijn:

- *Vertrouwen: we hebben vertrouwen in elkaar: collega's, leerlingen en ouders. We nemen de verantwoordelijkheid voor ons eigen werk en stimuleren dit ook bij leerlingen, zodat ze vertrouwen krijgen in hun eigen leerproces en zich er verantwoordelijk voor voelen.*
- *Verbinden: we vormen een samenleving in het klein en dat betekent dat we werken aan de onderlinge betrokkenheid bij het onderwijs, de leerlingen en elkaar. We zoeken de verbinding met elkaar en met de buitenwereld en hebben oog voor onderlinge relaties.*
- *Vernieuwen/ontwikkelen: we zijn voortdurend bezig met het vernieuwen, verbeteren en verder ontwikkelen van onze leerlingen, ons onderwijs, onze medewerkers en onze organisatie. Hieronder valt zowel persoonlijke ontwikkeling als de ontwikkeling van het onderwijs.*



3. Structuur

De organisatie wordt bestuurd door een tweehoofdig college van bestuur. De raad van toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het functioneren van de organisatie en het college van bestuur.



De scholen voor primair en speciaal onderwijs worden aangestuurd door directeuren, de scholen voor voortgezet onderwijs door rectoren. Directeuren en rectoren zijn integraal verantwoordelijk (in lijn met de strategie en binnen afgesproken kaders) voor de eigen locatie(s) en leggen hierover verantwoording af aan het college van bestuur.

Medezeggenschap

Alle scholen en het ondersteuningsbureau hebben een eigen medezeggenschapsraad. Medezeggenschap van ouders, personeel en leerlingen op bovenschools niveau is geregeld via de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden voor primair en voortgezet onderwijs (GMR-PO en GMR-VO). Het speciaal onderwijs is vertegenwoordigd in de GMR-PO, het ondersteuningsbureau in de GMR-VO. In de GMR-PO hebben ouders en personeelsleden zitting, in de GMR-VO hebben naast ouders en personeelsleden ook leerlingen zitting.



4. College van bestuur

De samenstelling van het college van bestuur is als volgt:

Akkelys Lukkes (voorzitter), portefeuille:

- Een deel van de scholen binnen Openbaar Onderwijs Groningen
- HR
- Communicatie
- Financiën en Concern Control
- Bestuurssecretariaat
- Aanspreekpunt VO-/SO-onderwerpen (vertegenwoordiging in SWV VO en VO-raad).

Herbert de Bruijne (lid), portefeuille:

- Een deel van de scholen binnen Openbaar Onderwijs Groningen
- Huisvesting, Facilitair & Inkoop
- ICT
- Onderwijs & Kwaliteit
- Aanspreekpunt PO-onderwerpen (vertegenwoordiging in SWV PO en PO-raad).

5. Raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht is als volgt:

Lid raad van toezicht	(Her)benoemd tot	Termijn
Dhr. Spijk	31 december 2024	Tweede termijn
Mw. Storm	31 december 2024	Tweede termijn
Dhr. Leistra	31 december 2025	Tweede termijn
Dhr. Bosker (vicevoorzitter)	31 december 2025	Tweede termijn
Mw. Hermes	1 oktober 2025	Eerste termijn
Dhr. Van Oosterhout (voorzitter)	1 juli 2027	Eerste termijn

6. Profiel lid van de raad van toezicht

Het profiel van de ideale kandidaat ziet er als volgt uit:

- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan.
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggenspraak en als persoon).
- Aantoonbare bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten in complexere organisaties.
- Principieel voorstander van het openbaar onderwijs.
- Beschikkend over een relevant netwerk.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.
- Bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.

- Regionale binding is een pre.
- Kennis van en/of ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
 - Openbaar (lokaal) bestuur
 - Maatschappelijk perspectief
 - Organisatie- en managementontwikkeling

Leden van de raad van toezicht kunnen geen zitting hebben in de GMR of een MR van Openbaar Onderwijs Groningen. Ook kan een lid van de raad van toezicht geen lid zijn van de gemeenteraad, het college van B&W van de gemeente Groningen of het college van bestuur van Openbaar Onderwijs Groningen.

7. Profiel lid raad van toezicht, portefeuille financiën en bedrijfsvoering

Additioneel beschikt dit lid over de volgende competenties:

- Brede ervaring en gedegen financiële kennis op strategisch niveau, opgedaan in het publiek domein. Ervaring in en kennis van de financiering van het onderwijs is een pre.
- Bij voorkeur een afgeronde academische opleiding en zo mogelijk ervaring als accountant (RA).
- Goed bekend met de dynamiek in bestuur en toezicht, beschikt over een financieel overstijgende (integrale) blik.

8. Profiel lid raad van toezicht, portefeuille kwaliteit, opleiden en ICT

Additioneel beschikt dit lid over de volgende competenties:

- Kennis van onderwijsorganisatie, onderwijs en kwaliteit, digitalisering en innovatie
- Kennis en ervaring op het gebied van onderwijs in de noordelijke regio.

Deze kandidaat neemt zitting in de raad van toezicht op voordracht van de GMR.

Persoonlijke kenmerken die beide kandidaten typeren zijn: samenwerkingsgericht, maatschappelijk betrokken, communicatief, open, relativeringsvermogen, zelfreflectie.

9. Inzet en vergoeding

De raad van toezicht vergadert normaal gesproken zes keer per jaar, de verschillende commissies van de raad van toezicht vier keer per jaar. Daarnaast legt ieder lid van de raad van toezicht tweemaal per jaar een werkbezoek af aan een locatie van Openbaar Onderwijs Groningen. De raad van toezicht heeft ook eenmaal per jaar een bijeenkomst in het kader van de zelfevaluatie en heeft tweemaal per jaar overleg met de GMR PO en de GMR VO. Aanvullend op de reguliere vergaderingen kunnen er aangelegenheden zijn die vragen om een of meerdere extra bijeenkomsten van de raad van toezicht. Verder zijn er bijeenkomsten van Openbaar Onderwijs Groningen waar aanwezigheid van de raad van toezicht op prijs gesteld wordt.

De honorering voor lidmaatschap is voor een lid van de raad gebaseerd op gemiddeld 160 uur per jaar en voor de voorzitter op 230 uur per jaar.

10. De procedure

Talent Performance streeft ernaar om voor beide vacatures minimaal drie kandidaten aan de opdrachtgever voor te stellen. De opdrachtgever heeft voor elke vacature een benoemingsadviescommissie gevormd. In de benoemingsadviescommissie hebben een afvaardiging van GMR's, college van bestuur en raad van toezicht zitting.

De gesprekken vinden plaats op dinsdag 2 juli vanaf 16.00 uur.