



Onderzoeksplan doeltreffendheid en doelmatigheid 2025

1. Algemeen

Op grond van artikel 213a Gemeentewet moet ons college periodiek onderzoek doen naar de doelmatigheid en doeltreffendheid van het door ons gevoerde bestuur. Onder 'het door ons gevoerde bestuur' wordt zowel verstaan aspecten van interne bedrijfsvoering als extern gericht beleid. Het betreft onderzoek voor het dagelijkse bestuur; dit in tegenstelling tot de rekenkamer(functie) die onderzoek verricht in opdracht van het algemeen bestuur (uw raad).

Ex artikel 213a heeft u in uw Verordening Onderzoeken Doelmatigheid en Doeltreffendheid vastgesteld dat wij u jaarlijks een onderzoeksplan aanbieden met daarin:

- De onderzoeken naar de doeltreffendheid van enkele delen van programma's/ paragrafen;
- De onderzoeken naar de doelmatigheid van (onderdelen van) de gemeentelijke organisatie.

2. De onderzoeken in perspectief

Het houden van onderzoeken, evaluaties e.d. is een vanzelfsprekendheid binnen onze gemeente. De rode draad van al deze onderzoeken is dat deze een oordeel moeten opleveren over doelmatigheid en/ of doeltreffendheid van de gemeente en dat de onderzoeken een verband hebben met het collegeprogramma en de programmabegroting. De onderzoeken naar de doelmatigheid en doeltreffendheid van het gevoerde bestuur die in dit onderzoeksplan zijn opgenomen, vormen slechts een deel van de onderzoeken die binnen de gemeente Groningen worden uitgevoerd.

3. Kader en uitgangspunten

In deze context verstaan we onder:

Doelmatigheid: De mate waarin de gewenste prestaties worden gerealiseerd met een zo beperkt mogelijke inzet van middelen, of met de beschikbare middelen zo veel mogelijk resultaat wordt bereikt.

Doeltreffendheid: De mate waarin de beoogde effecten van het beleid ook daadwerkelijk worden behaald.

Zoals gezegd, staan in dit onderzoeksplan dus niet alle onderzoeken die in de loop van het jaar binnen de gemeente zijn c.q. worden gehouden, maar alleen de onderzoeken die ex artikel 213a lid 1 van de Gemeentewet worden uitgevoerd. De criteria om in het onderzoeksplan te worden opgenomen zijn:

1. Het onderzoeksobject moet zowel door raad als door college als relevant worden aangemerkt; ofwel het onderzoek moet een verband hebben met de programmabegroting.
2. Spreiding van de onderzoeken over de diverse programma's en gemeentelijke organisatieonderdelen.

De presentatie van de onderzoeken gebeurt middels een format met daarin achtereenvolgens:

- Onderzoeksonderwerp;
- Relevantie van het onderzoek;
- Reikwijdte en onderzoeksmethode van het onderzoek;
- Rapportagemoment.

4. Onderzoeksplan 2025

Voor 2025 stellen we voor één aanvullend onderzoek op te nemen in het onderzoeksplan doeltreffendheid en doelmatigheid. Het betreft het volgende onderzoek:

<i>Onderzoek</i>	<i>Kostendekkendheid privaat- publiekrechtelijke tarieven</i>
<i>Relevant</i>	<p>Op basis van de financiële verordening van de gemeente Groningen dient er elke vier jaar een onderzoek plaats te vinden naar de kostendekkendheid van de publiek- en privaatrechtelijke tarieven.</p> <p>Het laatste onderzoek is in 2020 uitgevoerd waar de tarieven van 2021 zijn onderzocht. Op basis van de vierjaarlijks controle vindt de huidige controle plaats in 2024 over de tarieven 2025.</p>
<i>Reikwijdte en onderzoeksmethode van het onderzoek</i>	<p>De scope van het onderzoek betreft de publiek- en privaatrechtelijke tarieven van de gemeente Groningen. Het onderzoek naar de tarieven betreft twee aspecten:</p> <ol style="list-style-type: none">1) De kostendekkendheid van de tarieven van de gemeente Groningen (verhouding en de toerekening van de baten en lasten van de diensten waarop de tarieven betrekking hebben) op grond van de begroting 2025.2) Toetsing van de tarieven aan wet- en regelgeving en het beleid van de gemeente Groningen. <p>Het onderzoek wordt door onze eigen afdeling uitgevoerd.</p>
<i>Rapportage klaar</i>	<p>Uiterlijk april 2025 rapportage klaar op basis van de begroting 2025 met een advies voor de begroting 2026.</p>

5. Voortgang onderzoeken uit eerdere jaarplannen

5.1 Nog lopende onderzoeken

Van de onderzoeken uit voorgaande jaren lopen de volgende onderzoeken nog door:

Hybride werken (Strategisch huisvestingsplan)

Het eerdere onderzoek naar Hybride werken is afgerond. Uit de uitgangspunten van het hybride werken volgt als kader een minimale aanwezigheid op de werkplek van 50%. Door deze keuze kantelt de functie van het kantoor. Het is van belang om deze kanteling te voorzien van een strategisch huisvestingskader. Dit kader gaat over bezetting, benutting, slimme keuzes op basis van functionele relaties tussen groepen medewerkers, fysieke uitvoering en wendbaarheid van de werkomgeving, etc.

Het strategisch huisvestingskader is inmiddels vertaald naar een strategisch huisvestingsplan: het plan waarin is beschreven hoe optimale huisvesting wordt georganiseerd in de grootste kantoorlocaties. Het strategisch huisvestingsplan heeft op dit moment een conceptuele status. Ter toetsing vinden gesprekken plaats met de belangrijke stakeholders. Daarna wordt het plan afgerond en volgt het besluitvormingstraject. Het besluitvormingstraject wordt in 2024 gestart en mogelijk afgerond.