

ONTWIKKELING INTERNE DIVERSITEIT IN CIJFERS

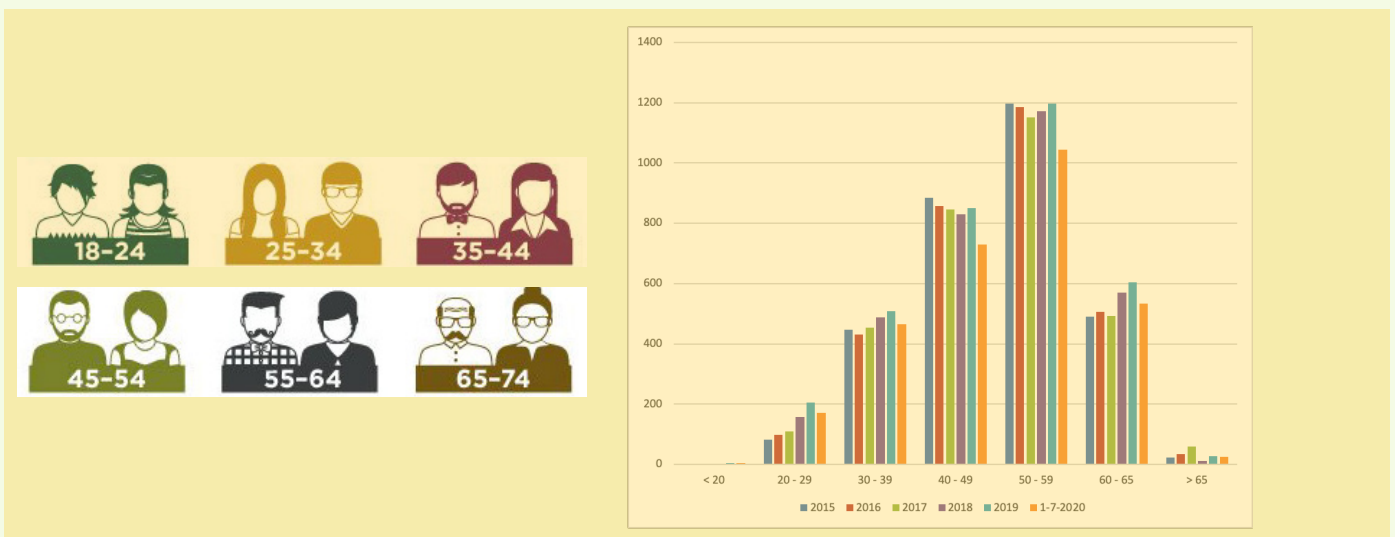
In deze bijlage geven wij de ontwikkeling van de interne diversiteit van onze organisatie van de afgelopen jaren vanaf 2015 in cijfers weer.

1 ONTWIKKELING FORMATIE EN BEZETTING



Figuur 1: De formatie en bezetting worden weergegeven in fte's over de laatste vijf en half jaar, peildatum 31-07-2020

2 DE LEEFTIJDOPBOUW



In figuur 2: De leeftijdsopbouw van werknemers van de gemeente Groningen in aantallen, peildatum 31-07-2020

3 DIVERSITEIT:

Samenstelling van het personeelsbestand met de focus op vrouwen en jongeren

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
VROUWEN						
Percentage vrouwen t.o.v. totaal aantal werknemers	49%	49%	51%	51%	51%	46%
Percentage vrouwen in schaal 12 en hoger versus totaal in schaal 12	29,8%	36,2 %	40,5%	41,9%	42,4%	36%
JONGEREN						
Percentage jonge werknemers t/m 30 jaar t.o.v. totaal aantal werknemers	3%	4%	4%	5,80%	5,56%	7,81%
Aantal werknemers t/m 30 jaar dat is ingestroomd	48	49	65	63	36	26
Trainees	10	28	35	16	13	17
Stages	230	200	255	270	213	50
BBL	12	12	12	10	10	10
Stadstalenten	6	12	12	13	12	10
Afspraakbanen	14	36	46	42	42	35
Instroom vanuit pool voor mensen met een niet-Nederlandse achtergrond	17	9	10	2		