

GRIFFIE	
reg.nr.	GR11.279386g
ingek.	26 OKT. 2011
class.	-2.07.51
te beh. door:	GR.
kople gez. aan:	dagmail 28/10

Aan: De gemeenteraad van Groningen en de gemeenteraadsleden

Datum maandag 24 oktober 2011

Van: Platform Groningen Sociaal en Leefbaar

Betreft: Uitnodiging aan de woordvoerders van de gemeenteraadsfractie op het terrein van Werk en Inkomen om met het platform op 3 november te discussiëren over de door het Platform hierbij aangevoerde 9 punten ter verbetering van het collegeplan afbouw gesubsidieerde banen.

Geachte gemeenteraadsleden,

Omdat het College bij het uitbrengen van ons advies reeds een besluit heeft genomen, richten wij ons in het advies rechtstreeks naar de gemeenteraad. Met de opmerking dat wij weliswaar begrip hebben voor de financiële situatie van de gemeente Groningen, maar dat naar onze mening forse verbeteringen in het beleid mogelijk zijn.

De werknemers die via de gemeente Groningen gebruik maken van een vorm van loonkosten subsidie zijn in de afgelopen jaren geconfronteerd geweest met verschillende regelingen (Melkertbaanregeling, Banenpoolregeling, WIW-regeling en ID-baanregeling) met alle vervelende overgangsregelingen en gevolgen voor hun rechtspositie. Daarbij zijn deze werknemers ook al twee keer bedreigd met het wegbezuinigen van hun baan.

Wij nodigen u daarom uit voor een laatste bijeenkomst voorafgaand aan de besluitvorming in de gemeente raad mbt. tot de afbouw van de werkplekken met loonkostensubsidie op

Donderdag 3 november vanaf 19.30 tot 21.30 uur in het Treslinghuis aan de Klaprooslaan 120 in Groningen.

Wij geven die avond toelichting op onze 9 onderstaande adviezen en horen graag van u wat u met deze adviezen gaat doen.

Onze adviezen:

1. 'loonkostensubsidie-banen' zijn in feite een vreemde en bureaucratische constructie. Je subsidieert een arbeidsplaats middels een tijdelijke loonkostensubsidie, terwijl je weet dat het werk wat gedaan wordt niet tijdelijk is en de instelling waar betrokkene werkzaam is het geld niet heeft om een regulier salaris te betalen. Wij bepleiten dan ook die organisaties met een aantoonbaar maatschappelijk nut rechtstreeks en structureel te subsidiëren opdat zij reguliere arbeidsovereenkomsten kunnen aangaan.
2. Indien het participatiebudget onvoldoende mogelijkheden biedt om alle werkzaamheden die met de huidige 'loonkostensubsidie-banen' gedaan wordt blijvend te subsidiëren, bepleit het Platform Sociaal en Leefbaar Groningen om een selectie te maken op basis van maatschappelijk nut. En instellingen en organisaties met een aanzienlijk vermogen niet in deze selectie op te nemen.

3. Het netto resultaat van intrekken van de subsidie bij non-profit instellingen (niet commerciële instellingen) of organisaties met weinig vermogen zal zeer beperkt zijn en alleen voor de korte termijn gelden. De mensen om wie het gaat zullen dan immers noodgedwongen ontslagen moeten worden en vervolgens voor het overgrote deel aangewezen zijn op een WWB uitkering. Bovendien zullen de instellingen in het voorgestelde beleid hun activiteiten moeten staken waarmee veel vakkennis en netwerken verloren gaat.

4. De loonkostensubsidie-regeling is een “sterfhuisconstructie”. Er komen geen werknemers meer bij en gelet de huidige economische situatie is de kans dat de daling van het aantal inwoners met een loonkostensubsidie zich verder voortzet is groot. Stopzetting van de loonkostensubsidie leidt tot uitstroom naar een uitkering. Het financiële plaatje dat daaraan hangt zal zeker niet (veel) lager zijn dan de huidige regeling. Naast de grote maatschappelijke schade die door het wegbezuinigen van de loonkostensubsidie-banen ontstaat, heeft dit voor de deze werknemers ook grote gevolgen. Niet alleen zal het overgrote deel van deze werknemers zich voor een uitkering melden bij de Sociale dienst, voor deze werknemers met een partner met inkomen zal het betekenen dat er geen recht op Bijstand mogelijk is. Daarnaast zullen de ex-IDers aanspraak moeten doen op gemeentelijke regelingen zoals kwijscheldingregelingen, bijzondere bijstand en schuldhulp.

5. Participatiebanen bieden geen soelaas.

Piet van der Lende van de Bijstandsbond waarschuwt “dat het voor werkgevers verleidelijk kan worden om hun ID-ers te dumpen en over te stappen op zogenaamde ‘participatieplaatsen’, waar ze niets voor hoeven te betalen. Mensen met een participatieplaats hebben geen arbeidscontract en ontvangen geen salaris maar een bijstandsuitkering (70% van het minimumloon)”. Daarnaast bieden de ‘participatiebanen’ voor de werkgevers eigenlijk ook geen oplossing gezien de korte termijn waarop mensen ‘in dienst’ zijn.

6. De gemeente Groningen hecht grote waarde aan het behoud van de sociale infrastructuur in de Stad. Voor een goede sociale infrastructuur is het een vereiste dat er goed ingewerkt personeel met de juiste vakkennis aanwezig is. Als een werknemer met loonkostensubsidie bij de huidige instelling vertrekt, en de opengevallen functie wordt opgevuld met iemand die een tijdelijke functie aangeboden krijgt, verdwijnen daarmee de veelal in velen jaren opgebouwde kennis en contacten.

7. Beter is nog de loonkostensubsidie-banen regulier te maken omdat de werknemers zich in de loop der jaren hebben ontwikkeld op hun werkplek, ‘maatschappelijke nuttige’ arbeid verrichten en de nodige kennis, ervaringen hebben opgedaan en een netwerk hebben opgebouwd. Daarbij moet de gemeente Groningen alsnog haar verantwoordelijk nemen voor het regulier maken van de maatschappelijke nuttige banen.

8. Versnelde uitstroom; op 1 januari 2011 werden nog 1514 gesubsidieerde arbeidsplekken. Op 1 oktober waren hier nog ongeveer 950 arbeidsplekken van over, terwijl er volgens de conceptkadernota nog 1354 arbeidsplaatsen gesubsidieerd zouden worden. Hetgeen betekent dat in een half jaar tijd al 30% banen extra zijn opgeheven. Met andere woorden. De afbouw die op 1 juli 2012 gestart zal worden is nu al voor 1/3 uitgevoerd. De werknemers van 200 banenplan verdienen nu 120 tot 130% van het minimumloon, maar zouden volgens dit banenplan per 1 juli 2012 terug moeten naar 100% van het minimumloon(Raadsvoorstel SZ 11.2758880 d.d. 21-09-2011). Een loonsverlaging van 23 %.

9. Vooral kleine organisaties zijn in de meeste gevallen voor hun bestaan van de werknemer me loonkostensubsidie afhankelijk. Uit het onderzoek blijkt in welke mate de uitstroom van werknemers met loonkostensubsidie een risico vormt voor de continuïteit van de organisaties. Voor 22% van de organisaties vormt de uitstroom van deze werknemers een bedreiging voor het voortbestaan (hoog risico). Voor 34% van de organisaties leidt uitstroom van deze werknemers tot het beëindigen van activiteiten of projecten (gemiddeld risico). Het gevaar is dan ook niet denkbeeldig dat door deze aanzienlijke bezuinigingen organisaties zullen omvallen.

Wat ook ontbreekt in de nota 'actief in goede banen' is dat het college geen politieke keuze heeft gemaakt welke banen in het belang van de maatschappelijke infrastructuur overeind moeten blijven en dat de betrokken diensten niet meebetalen.

Met het vertrouwen dat u onze adviezen ter harte neemt en in afwachting van uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Namens het Platform Sociaal en Leefbaar Groningen

Arnoud Hoogsteen

groningensociaaleneleefbaar@gmail.com

Telefoon: 06 525 794 05

Maaïke Wechgelaer - Ontvangstbevestiging brief 'gesubsidieerde banen'

Van: Maaïke Wechgelaer
Aan: groningen sociaal en leefbaar@gmail.com
Datum: Woensdag 2 November 2011 12:08
Onderwerp: Ontvangstbevestiging brief 'gesubsidieerde banen'
Bijlagen: uitn. Platform Gron. Sociaal en Leefbaar 3 nov. advies t.a.v._1.pdf

Geachte heer Hoogsteen,

Bij deze bevestig ik de ontvangst van uw brief van 24 oktober, zie bijlage. Uw brief is 28 oktober aan de raadsleden verstuurd per dagmail omdat de brief een uitnodiging bevat voor een bijeenkomst op 3 november as. Tevens wordt uw brief als ingekomen stuk meegestuurd met de vergaderstukken van de raadscommissie vergadering Werk en Inkomen op 16 november, zoals telefonisch afgesproken met uw collega op 2 november. Dit doen we omdat in diezelfde vergadering de kadernota 'Actief in goede banen' wordt geagendeerd.

U kunt deze vergadering volgen op het Stadhuis. De agenda van deze vergadering verschijnt aan het einde van deze week op <http://gemeente.groningen.nl/gemeenteraad> U kunt de vergadering hier ook live volgen als u niet in de gelegenheid bent om naar het Stadhuis te komen.

Met vriendelijke groeten,

Maaïke Wechgelaer

Maaïke Wechgelaer
commissiegriffier Ruimte & Wonen en Werk & Inkomen
050-367 7724
aanwezig: ma t/m do, in even weken ma t/m vr

Denk aan het milieu: is het nodig dit bericht af te drukken ?