

Cultuurverandering

De laatste vergadering van de commissie Cultuurverandering was op 11 juli jl.

Op 3 oktober jl. stond er weer een commissievergadering gepland, maar die is geannuleerd omdat de toegezegde stukken vanuit het college niet op tijd konden komen. Er is toen geopperd om eind november een nieuwe datum te prikken, en al snel is een optie genomen op 21 november. Inmiddels heeft er een collegewisseling plaatsgevonden, waardoor er opnieuw vertraging is opgetreden m.b.t. de stukken. Dat zou aanleiding kunnen zijn om opnieuw de commissievergadering niet door te laten gaan.

Echter, het thema Cultuurverandering speelde een grote rol bij de collegewisseling, en er worden stevige dingen over gezegd in het nieuwe coalitieakkoord. Het zou daarom een verkeerd signaal zijn om pas in januari – als er weer een reguliere CV-vergadering staat gepland – hierover als raad te spreken. Daarom heeft uw voorzitter besloten om op 21 november toch een uurtje hiervoor in te ruimen.

Uitgangspunt zal dan zijn het onlangs gesloten coalitieakkoord en speciaal de passages die hierin over cultuurverandering en organisatieontwikkeling zijn opgenomen. In de loop van volgende week wordt dan nog een collegebrief over de stand van zaken hieromtrent verwacht, die dan ook aan de agenda zal worden gehangen.

Uw voorzitter heeft t.b.v. het gesprek/debat de volgende vragen voor u:

- In het coalitieakkoord wordt gezegd dat men met de voltallige gemeenteraad de cultuurverandering een nieuwe impuls wil geven, waarbij van het college wordt gevraagd hierin het initiatief te nemen. Welke input zou u als commissie in dezen het college willen meegeven?
- Er is de afgelopen tijd vaker gesproken over de relatie tussen organisatieontwikkeling en cultuurverandering. Kunt u aangeven of en zo ja hoe u de (ambtelijke) cultuur ziet veranderen ten gevolge van de organisatieontwikkeling?
- Rond de collegewisseling is er veel gesproken over het thema 'bestuurscultuur'. Wat verstaat u daaronder, welk beeld hebt u daarbij als het gaat om de huidige situatie, en welk eindbeeld staat u in dezen voor ogen? En hoe vertaalt zich e.e.a. in concrete dingen, wat wilt u daar in de praktijk van zien en merken?