

Inleiding



Dialog

Stel je
oordeel uit

Vraag, vraag,
vraag...

Luister actief

Verwelkom
ieder nieuw
gezichtspunt

Spreek met
passie,
kort en
vanuit jezelf

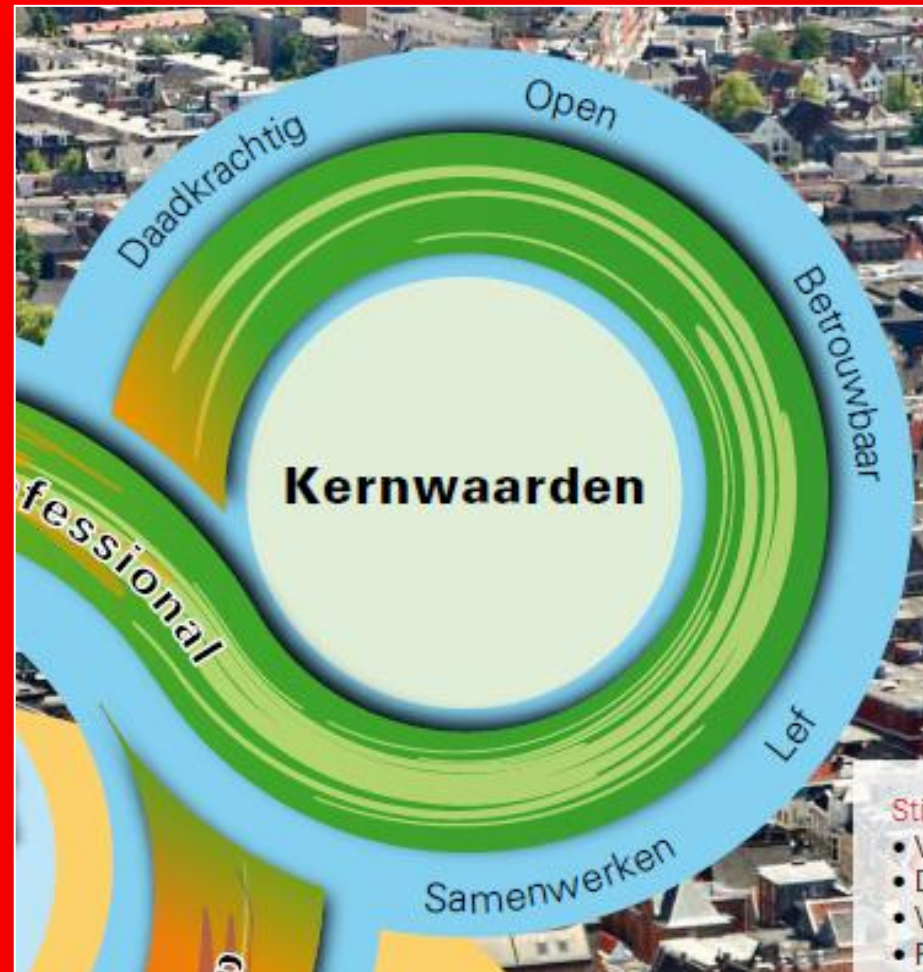
De aanleiding



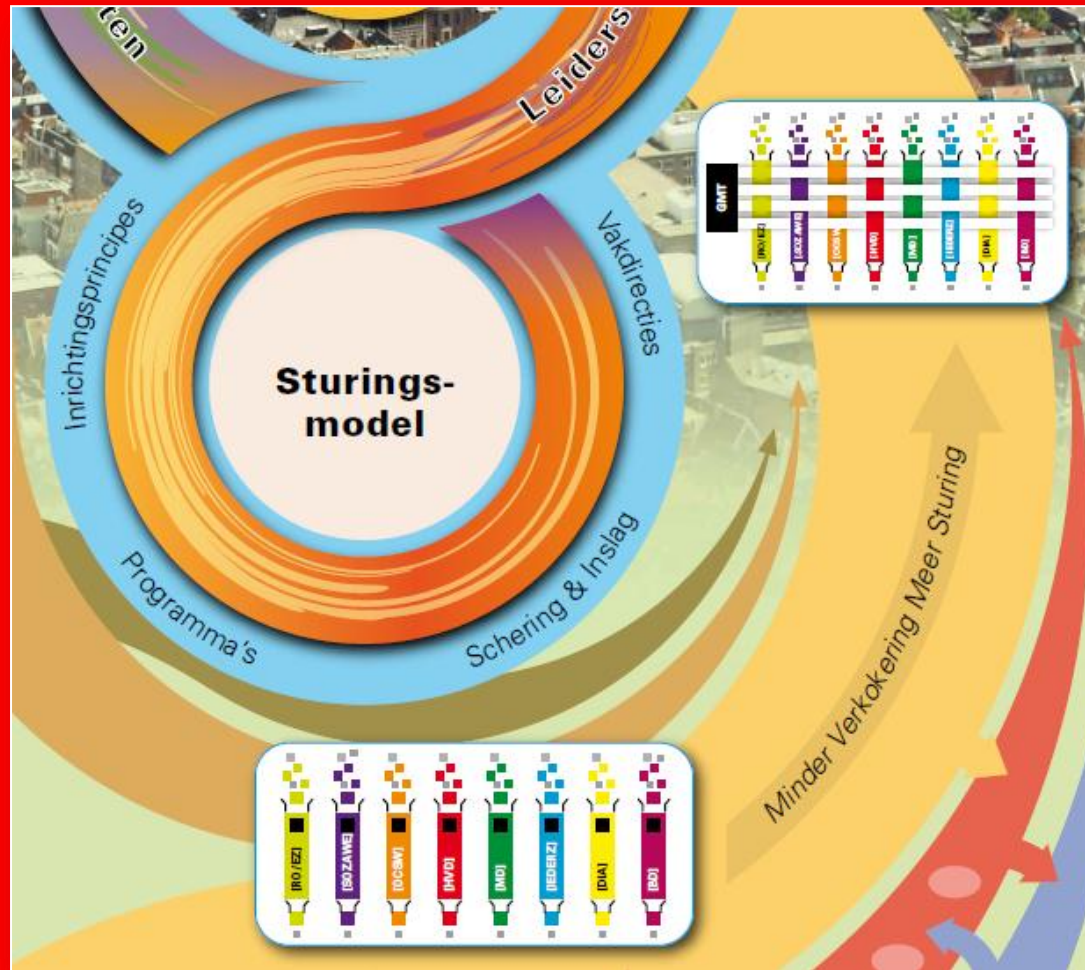
De organisatievisie



De vijf kernwaarden



Het sturingsmodel



Organisatieveranderingen

Inrichtingsprincipes

- Diensten verdwijnen
- Robuuste units, uitvoeringsunits, gelijkwaardig aan beleidsunits
- Onderscheid naar Beleid, Toezicht & handhaving, Uitvoering en Interne dienstverlening
- Klantgericht en burgerlogica
- Plat en programmatisch
- Streven naar 3 lagen
- Span of control 12 tot 18 medewerkers
- Alle medewerkers hebben één lijnbaas
- Logische clustering naar drie beleidsunits
- Uniforme uitvoeringsunits
- Kwaliteit aan de voorkant
- Staan open voor dienstverlening regio en make-or-buy discussie
- Huisvesting ondersteunend

Grote veranderingen

- Stadsbeheer
- Shared Service Center
- Drie uitvoeringseenheden
Werk, Financiële Diensten en
Maatschappelijke Participatie
- Concernstaf

Grote veranderingen (2)

- Beleidsunit Maatschappelijke Ontwikkeling
- KCC
- Stadsontwikkeling
- Gebiedszaken
- Economische Zaken
- Backoffice & Contractering

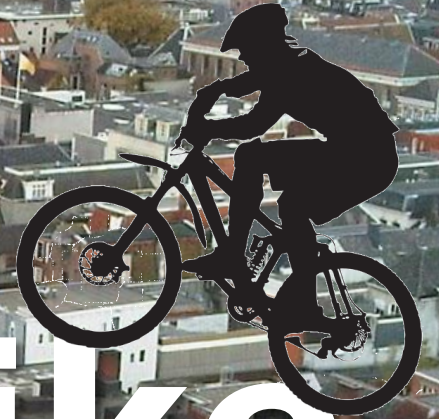
De route



Doen is de beste manier van denken..



Ennu...



Mountainbike



Organisatieontwikkeling En Nu...

✓ Teamleidersdag

Masterclasses Zinvol
Leiderschap

Raad workshop

Let's Gro

👥 En Nu Echt bijeenkomsten

Let's Upgrade

Visie ontwikkeling GMT/GMO

Schatgraven

Corporate story van de Gemeente

Structuurverhaal

Naar een wendbare organisatie

Veranderlabs

**MOOIERE
WERELD**

HARMONIE

RESULTATEN

REGELEN

VERANTWOORDELIJKHEID

TROTS

VAKMANSCHAP



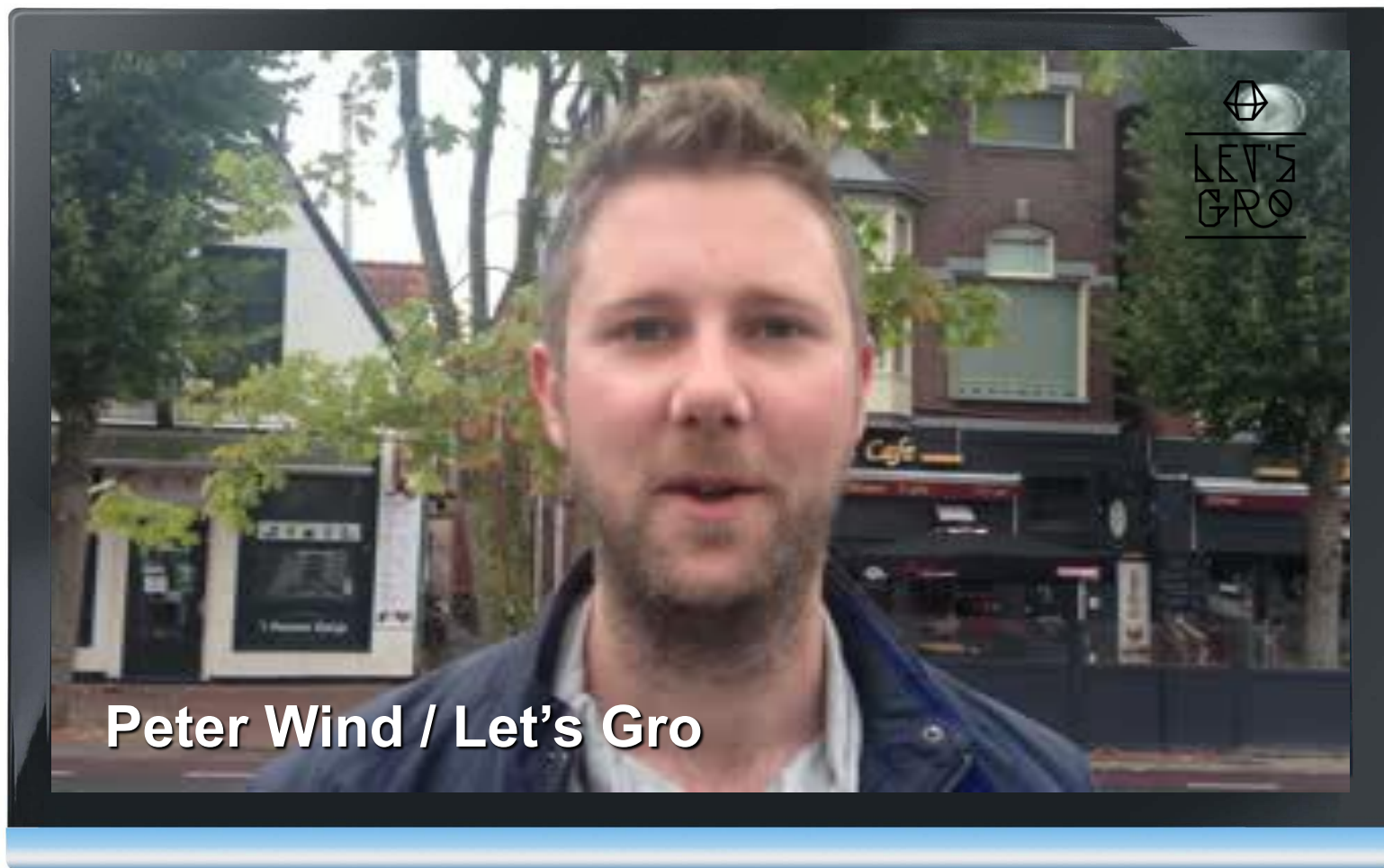
LET'S
GRO

2014

21 & 22 NOVEMBER ~~2013~~

Inspiratiefestival

van Groningers door Groningers



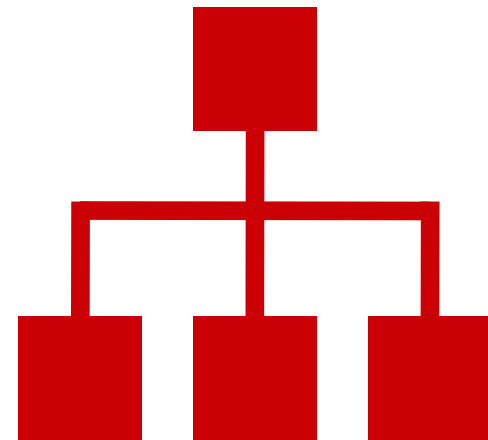
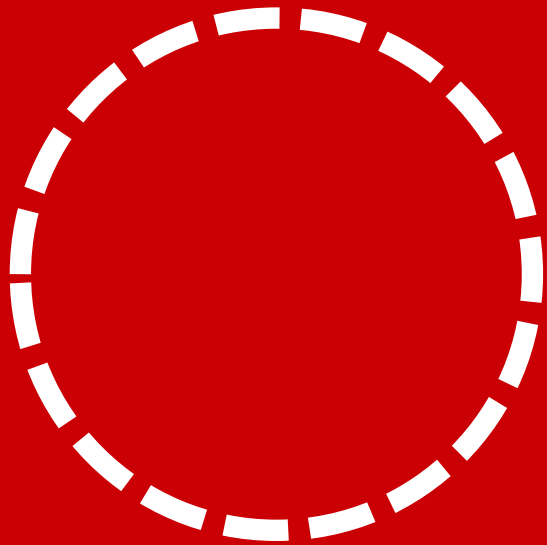
Peter Wind / Let's Gro



Paradoxen

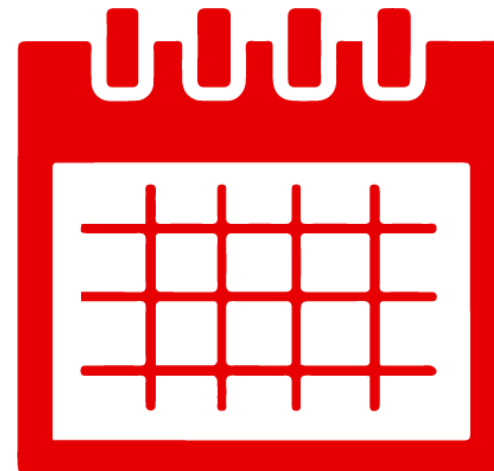
Ruimte

Sturing



Nieuw

Dagelijks



Geld

Menschen



VeranderLabs





