

# **Profiel schets burgemeester gemeente Groningen 2014**

## **Inleiding**

De door de raad op 16 juni 2014 vastgestelde profiel schets van de burgemeester van Groningen bestaat uit de navolgende onderdelen:

1. Een (omgevings) schets van de stad Groningen
2. Taken en rollen van de burgemeester van Groningen
3. De bestuurscompetenties:
  - a. Basiscondities
  - b. Gewenste bestuursstijl
  - c. Bestuursvaardigheden
4. Procedure

De profiel schets vormt een belangrijke basis voor de werving, selectie en beoordeling van kandidaat burgemeesters. Het profiel is een belangrijke weergave van de gemeente en haar doelen voor de komende jaren. De profiel schets geeft weer wat er van de burgemeester wordt verwacht in de verschillende rollen.

## **1. Een (omgevings) schets van de stad Groningen**

*'Het bruisende bestuurlijke centrum van het Noorden'*

### **Innovatie als kracht**

Groningen, met bijna 200.000 inwoners - de zevende stad van Nederland - heeft een belangrijke spilfunctie in de Noordelijke regio.

Op terreinen van onderwijs, cultuur, gezondheidszorg en bestuur wordt verbinding gemaakt tussen stad en ommeland, maar ook daarbuiten. De voortgaande regionalisering en de groeiende samenhang tussen stad en regio rond wonen, werken en leven versterkt daarom de noodzaak van een goede regionale samenwerking.

Innovatie en kennisontwikkeling 'staan hoog in het vaandel', waarbij thema's als Energy en Healthy Ageing belangrijke speerpunten zijn en waar de private sector en het (semi-) publieke domein intensief samenwerken. Verduurzaming, welzijn, veiligheid in relatie tot de aardbevingsproblematiek zullen ook de komende jaren de nodige aandacht behoeven. Stadsgeschiedenis moeten zich veilig voelen, zowel in het privé als het publieke domein.

Innovatie is mede een motor voor economische ontwikkeling en het verbeteren van de werkgelegenheid in stad en ommeland. Het verbeteren van de bereikbaarheid van de stad hangt daarmee samen.

### **Groningen, stad van twee gezichten**

Groningen is een jonge, dynamische en gastvrije stad. Tolerantie, diversiteit, emancipatie en integratie zijn thema's waar Groningen goed op scoort en wat ook zo moet blijven. Naast het bruisende imago van de stad, een bloeiende culturele sector, excellent onderwijs (50.000 studenten) en dynamisch uitgangleven, is Groningen echter ook een stad met achterstanden. Er is een hoge werkloosheid en daarmee samenhangende sociale problematiek. 1 op de 5 kinderen groeit op in armoede. Er zijn stadsgeschiedenis die geen deelgenoot zijn van dat bruisende

leven. Met verve wordt gewerkt aan de uitvoering van de 3 decentralisaties. De gebiedsgerichte aanpak en het werken in wijken is daarbij van belang. Niemand mag in Groningen tussen wal en schip vallen. In Groningen kijken mensen naar elkaar om.

## **Bestuurlijke stijl**

Groningen kent een relatief jong en ambitieus gemeentebestuur met goede persoonlijke verhoudingen. De raad bestaat uit 39 leden en de coalitie wordt gevormd door D66, PvdA, GroenLinks en VVD. De coalitie heeft vijf wethouders. De SP, CDA, Stadspartij, ChristenUnie, Student en Stad en de Partij voor de Dieren vormen de oppositie.

Hoog op de agenda staat een andere manier van werken. Samenwerken, participatie en verbinden zijn daarbij sleutelwoorden. Vraagstukken worden in gezamenlijkheid opgepakt, er wordt naar elkaar geluisterd op basis van gelijkwaardigheid. Verwachtingen en mogelijkheden worden besproken en gerespecteerd. Dit betekent niet alleen een verandering in denken van het bestuur, maar ook van de ambtelijke organisatie.

## **2. Taken en rollen van de burgemeester van Groningen.**

### **Boegbeeld**

De burgemeester is een belangrijke vertegenwoordiger van de gemeente en wordt vaak als boegbeeld gezien. In die rol wordt er van hem/haar verwacht dat hij/zij staat voor de stad, betrokken is en trots is op de stad en dat ook weet uit te dragen in woord en gebaar. In zijn/haar rol weet de burgemeester verbinding te leggen tussen allerlei gremia in de stad en daarbuiten. De burgemeester is een ambassadeur van de stad. Hij/zij beschikt over een relevant netwerk en weet dat effectief te benutten. Maar weet ook inhoud te geven aan zijn rol als burgervader, is aanspreekbaar voor inwoners, ondernemers en instellingen. Als burgervader weet de burgemeester aansluiting te vinden bij het profiel van de stad.

### **Voorzitter**

Als voorzitter van de raad wordt van de burgemeester verwacht dat hij/zij een bijdrage levert aan de goede sfeer die er in de raad van Groningen heerst, hard op de inhoud, zacht op de relatie. De raad van Groningen is een jonge raad zowel in leeftijd als in ervaring. Als voorzitter van de raad wordt verwacht dat de burgemeester boven de partijen staat, respectvol omgaat met afwijkende meningen, weet wat er leeft en speelt bij de raad. Vergaderingen leidt hij/zij met humor en past de wijze van voorzitten aan op wat de vergadering op enig moment vraagt.

Als voorzitter van het college is hij/zij sparringpartner voor de wethouders, zowel individueel als team. Hij/zij geeft ruimte, en zonder alle dossiers inhoudelijk in detail te kennen, weet de burgemeester wel waar de bestuurlijke gevoeligheden liggen en onderneemt actie waar dat nodig is. Ook als voorzitter van het college weet de burgemeester de relatie met de raad te leggen.

### **Portefeuillehouder**

Een belangrijke taak voor de burgemeester van Groningen is, mede vanuit zijn wettelijke taken, weggelegd op het terrein van veiligheid. De openbare orde en veiligheid van de stad vallen onder zijn/haar verantwoordelijkheid. Daarnaast is de burgemeester voorzitter van de

veiligheidsregio en is er een belangrijke rol binnen de politie Noord Nederland (de huidige burgemeester is regioburgemeester van de politie regio Noord Nederland). Van de nieuwe burgemeester wordt een visie op veiligheid verwacht. Hij/zij laat zich ondersteunen door professionals, maar beseft dat hij/zij uiteindelijk eindverantwoordelijk is en weet daar naar te handelen. Naast de portefeuille openbare orde en veiligheid heeft de burgemeester ook in portefeuille: algemeen bestuurlijke zaken; externe betrekkingen & stedenbanden; regionale samenwerking; gemeentearchief; aardbevingen; coördinatie Akkoord van Groningen; stadstoezicht.

### **3. De bestuurscompetenties**

#### **Wat wordt er gevraagd van de burgemeester van Groningen?**

##### **Basiscondities**

De burgemeester van Groningen voldoet aan de algemene eisen voor iedere burgemeester van Nederland: integer, identificatie, verbinder, stressbestendig, signaalgevoelig, onafhankelijk. De burgemeester kan zich verplaatsen in groepen en personen, waarmee hij/zij van doen heeft. Stressbestendigheid én identificatie vinden wij erg belangrijk.

Wij zoeken een burgemeester die op verschillende terreinen verantwoordelijkheid heeft gedragen en zich bewezen heeft in een eindfunctie.

##### **Gewenste bestuursstijl**

Voor de beoordeling van de vraag of kandidaten echt bij Groningen passen laten wij ons leiden door het volgende. Onze burgemeester is allereerst een verbinder. Dit uit zich o.a. in het zijn van bruggenbouwer, zowel intern als extern, is toegankelijk, begrijpend, behulpzaam en betrokken. Brengt samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze. Hij/zij kan flexibel schakelen naar andere stijlen als de situatie dit vereist. Hij/zij beschikt over een authentiek en natuurlijk leiderschap.

##### **Bestuursvaardigheden**

Bij de uitoefening van zijn taken en rollen laat onze burgemeester zien dat hij/zij in ieder geval over de volgende vaardigheden beschikt:

Hij/zij is communicatief, weet zaken uit te leggen en zoekt aansluiting bij degenen met wie hij/zij in gesprek is.

Onze burgemeester is besluitvaardig, neemt tijdig de juiste beslissingen, neemt een standpunt in en spreekt een oordeel uit.

Hij/zij weet wat er speelt, weet in te schatten of dat van invloed kan zijn op bestaand beleid of politieke verantwoordelijkheden. Kortom is bestuurlijk gevoelig.

Naast bestuurlijk gevoelig laat onze burgemeester ook blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. Hij/zij is in staat dit goed te benutten, kortom er is sprake van een goed omgevingsbewustzijn.

Daarnaast vinden wij erg belangrijk, zeker in een snel veranderende omgeving, dat onze burgemeester op basis van probleemverduidelijking in staat is om vraagstukken te analyseren en de kern daaruit te halen. Hij/zij is in staat om vast te houden aan in gang gezet beleid. Daarop reflecteert hij/zij en geeft dit ook terug aan raad en college. Hij/zij laat zich niet meevoeren door 'de waan van de dag'.

### **4. Procedure**

Na vaststelling van de profielschets en de benoeming van de vertrouwenscommissie door de gemeenteraad, zal de minister de vacature openstellen. Na sluiting van de reactietermijn, na overleg met de Commissaris van de Koning, voert de vertrouwenscommissie gesprekken met een aantal door haar geselecteerde kandidaten. Om zich een eendoordeel over de kandidaten te vormen, kan een assessment tot de procedure behoren. Op advies van de vertrouwenscommissie besluit de gemeenteraad in het najaar van 2014 tot een aanbeveling aan de minister, waarna benoeming kan plaatsvinden.

Groningen, 12 juni 2014

De vertrouwenscommissie:

Jetze Luhoff, Jimmy Dijk, Carine Bloemhoff, Benni Leemhuis, Sabine Koebrugge, Amrut Sijbolts, Anne Kuik, Inge Jongman, Suzanne Klein Schaarsberg, Gerjan Kelder