

Onderwerp Uitnodiging commissievergadering HRM/P&O17 september a.s.

Leden Raadscommissie Financiën en Veiligheid

Telefoon (050) 367 77 26	Bijlage(n)	Ons kenmerk
Datum 3 sept. '14	Uw brief van	Uw kenmerk

Geachte commissieleden,

Namens uw voorzitter, de heer Benjamins, nodig ik u uit voor de speciale commissievergadering Financiën en Veiligheid over P&O-zaken (HRM) van **woensdag 17 juni a.s. om 13.00 uur, Oude Raadzaal.**

Andere opzet

De afgelopen jaren werd de zgn. P&O-commissie ingevuld door een presentatie van de actuele cijfers, gevolgd door een bespreking daarvan. De wethouder heeft uw voorzitter verzocht dit jaar voor een andere opzet te kiezen. U kunt daarover lezen in de desbetreffende collegebrief. De HRM-cijfers worden u als bijlage bij deze brief vooraf toegestuurd, zodat de vergadertijd aan andere zaken kan worden besteed (m.n. organisatieontwikkeling). De raad heeft via de (voormalige) commissie Cultuurverandering ook zelf verzocht om tenminste ook twee andere zaken aan te leveren voor en te bespreken in de P&O-commissie, namelijk de stand van zaken cultuurverandering/organisatieontwikkeling én het integriteitsbeleid. De brief die de commissie CV destijds aan het college hierover stuurde is aan de agenda gehangen.

Desgewenst vooraf technisch vragenuur

Om de vergadering niet te belasten met technische vragen over de HRM-cijfers biedt het college aan een technisch/ambtelijk vragenuur te organiseren voorafgaande aan de commissie. U hebt hierover ook een e-mail gehad. **Dit vragenuur gaat alleen door als voldoende commissieleden vóór 10 september hebben aangegeven hieraan behoefte te hebben.** In dat geval zal het plaatsvinden op 17/9 van 10.30-11.30 uur.

Organisatieontwikkeling

Zoals gezegd zal de nadruk tijdens de vergadering liggen op het onderwerp Organisatieontwikkeling. De commissie Cultuurverandering verzocht het college om een update aan te leveren voor de P&O commissie. In de veronderstelling dat deze commissie zoals andere jaren in april zou plaatsvinden heeft het college deze update eind maart jl. aangeleverd. Middels een presentatie zal de gemeentesecretaris een meer actuele stand van



zaken met u delen. De wethouder gaat daarna graag met u in gesprek over 'hoe nu verder?' Dit is een eerste gesprek, in december volgt een tweede sessie over uitgewerkte scenario's, zie het slot van de brief. Deze sessie is gepland op 17 december om 10.00 uur.

Bij de stukken over dit onderwerp heb ik ook een brief van de Ondernemingsraad gevoegd, die u eind maart van dit jaar ontving. Deze is destijds door de raad voor kennisgeving aangenomen, maar gelet op het onderwerp wellicht voor u relevant om bij de bespreking te betrekken.

Integriteitsbeleid

De commissie Cultuurverandering heeft verzocht om de raad te informeren over het integriteitsbeleid van de gemeente aan de hand van de Ambtenarenwet en de Modelaanpak basisnormen integriteit openbaar bestuur en politie (NB het gaat hier dus niet over politieke integriteit, waarover u onlangs een heisessie had, maar over ambtelijke integriteit). Het college heeft die handschoen opgepakt en informeert u via een aparte brief over een integriteitstraject dat binnen de ambtelijke organisatie zal worden gestart. Aan u de vraag of u vindt dat hiermee op een adequate manier voldaan wordt aan uw verzoek. **Tevens is het de bedoeling dat u aan de hand van de informatie van het college aangeeft welke punten de jaarlijkse rapportage over integriteit in de gemeenterekening dient te bevatten. Deze rapportage zal dan de volgende jaren in de P&O commissie worden geagendeerd.**

HRM-cijfers, toezeggingen en moties

Als laatste punt staan dan de HRM-cijfers op de agenda. De technische vragen hebt u in het vragenuur kunnen stellen, maar hier hebt u (kort) gelegenheid erover in gesprek te gaan met de wethouder. Tevens kunt u ingaan op de bijlagen over de toezeggingen LTA en de moties en initiatiefvoorstellen.

Met vriendelijke groet,
namens de voorzitter,

Wolbert Meijer,
raadsadviseur