

Aan: Het Presidium van de gemeente Groningen  
Betreft: Aanvraag actualiteitendebat op 2 oktober over mislukken van het overleg met bonden over nieuwe arbeidsvoorwaarden voor gemeentelijk personeel

Groningen, 27 september 2013

**Verzoek vooraf:** is het college bereid om de raad vóór het actualiteitendebat de uitgangspunten die door het college in de onderhandelingen zijn gebracht te doen toekomen?

**Gisteren meldde de gemeentesecretaris via Twitter dat de onderhandelingen met de bonden over de 'vernieuwing van het sociaal beleid' zijn stukgelopen. Partijen zijn zonder resultaat uit elkaar gegaan en beraden zich op de ontstane situatie. De fracties van GroenLinks en SP maken zich zorgen over de gevolgen van het stuklopen van de onderhandelingen met de bonden.**

De gemeentelijke organisatie is op het moment kwetsbaar. Veel medewerkers hebben te maken met meerdere veranderingsprocessen tegelijk en een toenemende werkdruk. De vorming van het Shared Service Centre en klantencontactcentrum, de fusie van SoZaWe en lederz, de voorbereiding op de drie decentralisaties zijn een aantal van de veranderingen waarmee de gemeente en de gemeentelijke organisatie geconfronteerd worden. Daarnaast hebben forse bezuinigingen in de gemeentelijke organisatie geleid tot formatiereductie, hogere werkdruk en versobering van de arbeidsomstandigheden.

Volgens uitspraken in de media is AbvaKabo van mening dat de uitgangspunten over de arbeidsvoorwaarden te ver uit elkaar liggen, het college is teleurgesteld omdat partijen uit elkaar gegaan zijn 'nog voordat alle punten zijn uitgediscussieerd'.

Voor de zomer schijnt het college een aantal uitgangspunten aan de bonden te hebben meegegeven. Volgens de bonden wordt er door het college geen of te weinig ruimte gegeven om hiervan af te wijken. Dat roept bij de bonden het gevoel op dat er geen ruimte is voor daadwerkelijke onderhandelingen. Ook zijn de bonden van mening dat de mandatering van het college aan de gemeentesecretaris onvoldoende is.

Het lijkt ons verstandig dat het college probeert om daar waar mogelijk rust in de organisatie te brengen en te houden. In het afgelopen jaar is de onzekerheid voor ambtenaren echter juist verder toegenomen.

In juni sprak de wethouder van Personeel tijdens het Voorjaarsdebat over actuele onderhandelingen met de vakbonden en ondernemingsraden over de door het college gewenste 'modernisering' van de gemeentelijke organisatie. Daarbij werd de suggestie gewekt dat het college aankoerst op gedwongen ontslagen. Die suggestie leidde eerder ook tot enige commotie in de media.

Naar aanleiding van het voorgaande hebben GroenLinks en SP de volgende vragen:

1. Wat is de huidige stand van zaken in de onderhandelingen met de vakbonden?
2. Wat is en was de inzet van het college in de onderhandelingen?
3. Wat bedoelt het college concreet met het 'moderniseren' van de arbeidsvoorwaarden?
4. Zijn gedwongen ontslagen onderdeel van de inzet van het college in de onderhandelingen?
5. Heeft het college zelf deelgenomen aan de onderhandelingen? Zo nee, waarom niet?
6. Herkent het college zich in het verwijt van de bonden dat de ambtelijke afvaardiging door het college niet in staat is gesteld om te bewegen in de onderhandelingen en/of door het college van onvoldoende mandaat was voorzien? Zo nee, waarom niet?
7. Kan het college aangeven waarom er in deze fase via een tweet van de gemeentesecretaris de publiciteit is opgezocht?
8. Wat gaat het college ondernemen om het overleg met de bonden te hervatten en het overleg tot een voor beide partijen bevredigend resultaat te brengen?

Mattias Gijsbertsen  
GroenLinks

Rosita van Gijlswijk  
SP