

Vragen & antwoorden overgang schoonmakers van Gom naar gemeente Groningen

Versie 17 mei 2023

Salaris, aantal uren

- **Krijg ik direct een vaste baan bij de gemeente Groningen?**
Ja, we bieden u een vast contract aan.
- **Hoeveel ga ik straks per uur verdienen?**
Dat leest u in de brief, die u voor 27 mei thuisbezorgd krijgt.
- **Krijg ik meer salaris bij de gemeente Groningen dan bij Gom?**
Ja. U gaat niet achteruit in uw nettosalaris. Ook krijgt u langer periodieke loonsverhogingen. Waar Gom in totaal 4 periodieke loonsverhogingen kent, biedt de gemeente er 11. Bij goed functioneren krijgt u jaarlijks een periodieke loonsverhoging. U krijgt een persoonlijk aanbod van ons, waarop het salaris per uur staat.
- **Voor de CAO schoonmaak is een tussentijdse salarisverhoging van 12% overeengekomen voor 2023 en 2024. Neemt de gemeente deze salarisverhoging over?**
Ja, de gemeente neemt deze salarisverhoging direct bij indiensttreding over. De gemeente verwerkt de 12% loonsverhoging in het persoonlijke aanbod.
- **Kan de gemeente Groningen mij extra uren aanbieden als ik overstap?**
Ja, dat kan. We moeten de puzzel nog leggen, maar we weten bijna zeker dat we u meer uren kunnen aanbieden. We hebben veel mensen nodig. Wilt u meer uren werken? Geef dit aan op het formulier, dat u in mei thuisgestuurd krijgt. Dan kunnen we u hiervoor een aanbod doen. Dit aanbod bespreken we met elkaar in het persoonlijke gesprek.
- **Kun je ook bij de gemeente Groningen en Gom allebei werken?**
U kunt bij twee werkgevers in dienst zijn, maar dit kan belastingtechnisch wel ongunstiger zijn. Daarnaast moeten we er ook voor waken dat u niet de arbeidstijdenwet overschrijdt door het totaal aantal uren dat u voor alle werkgevers werkt.
- **Wat gebeurt er met de uren die ik niet kan werken, omdat de panden aan Trompsingel en Zuiderdiep op vrijdag gesloten zijn?**
De panden aan het Zuiderdiep en Trompsingel gaan weer open vanaf vrijdag 19 mei.
- **Is het persoonlijk aanbod al definitief?**
Nee. Het is een aanbod. U kunt aangeven of u meer wilt werken. We bespreken het aanbod in een persoonlijk gesprek. We willen graag weten wie er allemaal willen overstappen naar de gemeente Groningen. Dan kunnen we op tijd extra mensen werven, als dat nodig is.
- **Onder welke CAO vallen we straks als we overstappen?**
Onder de CAO Gemeenten. Om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen, zodat u er geen nadeel van hebt, hebben de vakbonden en de gemeente extra afspraken gemaakt. Die afspraken staan in de Aanvullende maatregelen arbeidsvoorwaarden schoonmaak Gemeente Groningen.
- **Kunnen we onze vrije dagen meenemen vanuit Gom naar de gemeente Groningen?**
Nee, die worden uitbetaald. U krijgt bij de gemeente nieuwe vrije uren per 1 november, voor bijvoorbeeld de Kerstvakantie. Ook mag u tijdelijk in de min staan.
- **Gaat mijn opgebouwde pensioen mee?**
Ja. Uw opgebouwde pensioen via GOM blijft staan, totdat u de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. U bouwt bij Gemeente Groningen "nieuw" pensioen op.

U kunt ervoor kiezen om het opgebouwde pensioen bij GOM over te zetten naar het pensioen van Gemeente Groningen. In het persoonlijke gesprek kunnen we hier naar kijken.

Organisatie van het werk

- Schoonmaakkleding:
 - o **Krijgen we werkkleding van de gemeente Groningen?**
Ja.
 - o **Krijgen we ook werkschorten van de gemeente Groningen?**
Waarschijnlijk wel. Dat zoeken we uit.
 - o **Kunnen we ook werkschoenen met stalen neuzen krijgen, voor de mensen die in een wijkpost schoonmaken?**
Die krijg je als het voor het werk / op de locatie nodig is.

- Werkproces:
 - o **Welke werkwijze wordt er straks gehanteerd?**
De werkwijze is in het begin hetzelfde als nu bij Gom. Wel komen er nieuwe schoonmaakmiddelen en -materialen. We blijven werken met microvezel.
 - o **Blijft de voorvrouw?**
Ja. Ze krijgt alleen een andere functienaam: senior schoonmaker.
 - o **Welke werktijden krijg ik?**
Dat is in overleg. Dit hangt ook af of u meer uren wilt gaan werken. Blijft dat gelijk, dan zijn de werktijden in het begin zoveel mogelijk hetzelfde als nu bij Gom.
 - o **Welke panden krijg ik?**
Dat blijft zoveel mogelijk hetzelfde als nu bij Gom.
 - o **Gaat de gemeente ook het aantal panden uitbreiden?**
We worden geen commercieel schoonmaakbedrijf. We maken alleen de panden schoon die van onszelf zijn.
 - o **Wie stelt het rooster samen?**
Dat gaan de coördinatoren doen.
 - o **Waar vind ik mijn rooster?**
Daarvoor krijgt u straks een mobiele telefoon van de gemeente. Daarop staat een rooster-app.
 - o **Kun je zelf je rooster aanpassen in je telefoon?**
Nee. Dat loopt via de coördinatoren.
 - o **Hoe vraag ik mijn vakantie aan?**
Via een app op de mobiele telefoon van de gemeente. Coördinatoren moeten uw verzoek goedkeuren.

Vergoedingen:

- Mobiele telefoon:
 - o **Biedt de gemeente ook een telefoonvergoeding?**
Nee. Alle medewerkers krijgen een eigen telefoon van de gemeente. Dat is een smartphone. Daarop komt onder andere de app met het rooster.

- Reiskosten:

- o **Biedt de gemeente een vergoeding voor de reiskosten, tussen mijn huis en werk?**
Gemeente Groningen heeft geen reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Maandelijks bouwt u 17,05% IKB (Individueel Keuze Budget) op over uw contracturen. Aan het einde van het jaar kunt u dit bedrag gebruiken om een belastingvoordeel te krijgen over uw reiskosten woon-werkverkeer (aantal reisdagen x aantal kilometers x € 0,21. Vanaf 2024 zal dit € 0,22 worden.).
 - o **Valt het reizen van pand naar pand tussen de werkzaamheden door onder de werkuren?**
Ja, dat valt onder de werkuren.
 - o **Bij Gom heb ik een wasvergoeding. Houd ik die?**
Ja.
- Verzekeringen:
- o **Heeft de gemeente Groningen ook een collectieve zorgverzekering?**
De gemeente Groningen heeft een contract gesloten met CZ, Menzis en IZA voor een collectieve ziektekostenverzekering. Het gaat om een collectieve verzekering met meerdere gemeenten. Dit levert u 10% korting op.
 - o **Heeft de gemeente Groningen ook andere collectieve verzekeringen?**
De gemeente heeft collectieve verzekeringen afgesloten voor het pensioen (ABP), voor arbeidsongeschiktheid, maar ook bijvoorbeeld ongevallen en andere zaken die mensen verzekeren, zoals een auto-, bromfiets- of fietsverzekering. U krijgt daardoor korting.
- Trainingen, specialisaties en ander werk:
- o **Kan ik straks specialistisch schoonmaakwerk doen?**
Dat is nu nog uitbesteed. De gemeente wil dat later mogelijk zelf gaan doen. Als u dan de juiste opleiding hebt gedaan of wilt doen, dan kunt u dit werk in de toekomst wellicht bij ons doen.
 - o **Kan ik ook elders bij de gemeente werken, bijvoorbeeld in de groenvoorziening?**
U krijgt een vaste baan aangeboden als schoonmaker bij de gemeente Groningen. Daarna kunt u intern solliciteren naar een andere baan bij de gemeente.
 - o **Betaalt de gemeente mijn vakopleidingen zoals VCA-certificering?**
Ja. Dat gebeurt in overleg met je leidinggevende.
 - o **Moet ik opleidingen doen in mijn vrije tijd?**
Nee. Opleidingen die nodig of gewenst zijn voor het werk kunt u doen onder werktijd. U hoeft deze uren niet in te halen.

Planning

- **Wanneer krijg ik een brief?**
Uiterlijk 27 mei 2023 ontvangt u een informatiepakket met een persoonlijk aanbod.
- **Wanneer beslis ik echt?**
We vragen u om aan te geven of u bij de gemeente Groningen wilt werken. Daarvoor zit er een keuzeformulier bij het informatiepakket, dat we u uiterlijk 27 mei toesturen. Stuurt u alstublieft dit keuzeformulier terug. Hiermee gaat u nog niet definitief over. Na het

persoonlijk aanbod krijgt u een uitnodiging voor een gesprek. Daarin kunt u nog vragen stellen en vertellen wat u wenst. Daarna kunt u het arbeidscontract doorlezen en tekenen. Pas dan is uw overstap definitief.

- **Wanneer zijn de persoonlijke gesprekken?**

In juni. U krijgt een uitnodiging. Hier kunt u ook nog vragen stellen.

- **Wanneer teken ik definitief?**

Na het persoonlijke gesprek.

- **Wanneer begint mijn contract als werknemer bij de gemeente Groningen?**

Per 1 november 2023.

Overig

- **Ik heb geen uitnodigingsbrief gekregen. Wat nu?**

Neemt u alstublieft contact op met Alette Noorman

- **Mijn vraag staat er niet tussen. Wat nu?**

U kunt contact opnemen met:

o Peter Agterberg (voor vragen over de nieuwe schoonmaakorganisatie)

o Alette Noorman (voor vragen over HRM)