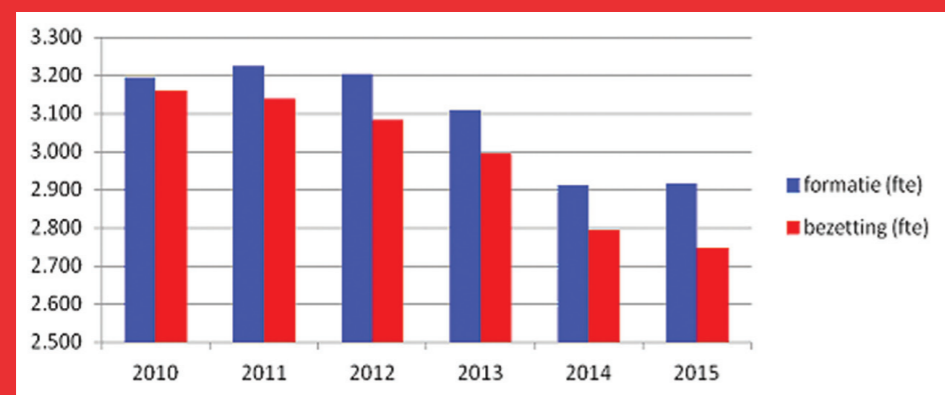


In deze bijlage geven wij de ontwikkeling van de HRM-functie van de afgelopen jaren in cijfers. We hebben 2015 zo veel mogelijk in de cijfers betrokken. Waar sprake is van gemiddelden is het cijfer over 2015 het gemiddelde over het eerste half jaar. Waar sprake is van een peildatum, is de peildatum voor 2015 1 juli.

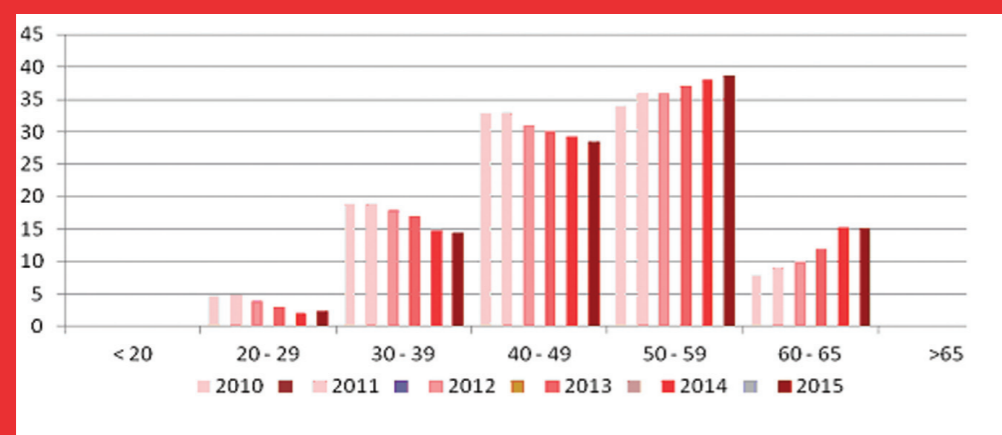
Ontwikkeling formatie en bezetting

In de onderstaande tabel ziet u de ontwikkeling van de gemiddelde formatie en bezetting, beide in fte's. De dalende trend van de formatie is met ingang van 2015 niet voortgezet. Dat wordt onder andere veroorzaakt door de komst van Bureau Jeugdzorg.



Leeftijdsopbouw personeel

In de onderstaande grafiek hebben we het aantal medewerkers in de verschillende leeftijdscategorieën weergegeven als percentage van het totaal aantal medewerkers.



De trend van de afgelopen jaren van een vergrijzende organisatie zet zich voort.

Samenstelling van het personeelsbestand en jonge instroom

Op 31 december 2014 had de gemeente Groningen een ambtelijke bezetting van 3.062 medewerkers, 1.618 mannen en 1.444 vrouwen. Op 1 juli 2015 waren dit 3.122 medewerkers, 1.613 mannen en 1.509 vrouwen. De stijging van het aantal medewerkers is vooral te verklaren door de komst van Bureau Jeugdzorg.

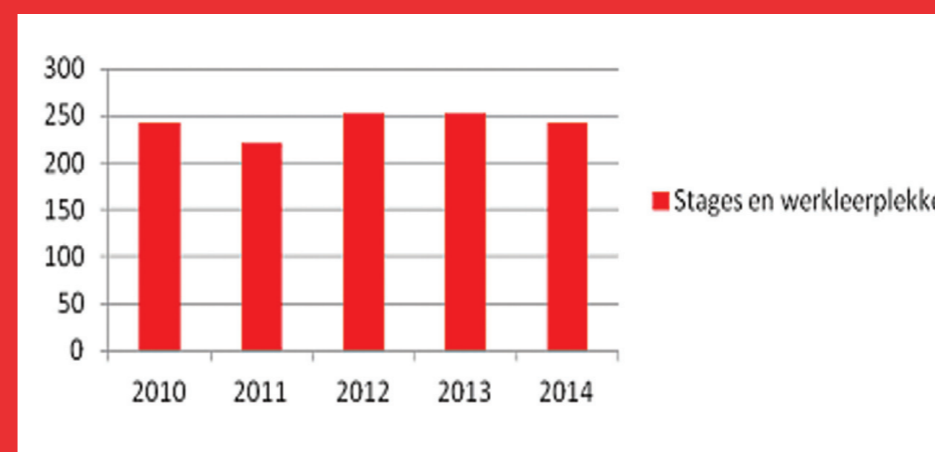
DIVERSITEIT

	Streefcijfer	2015	2014	2013	2012	2011
Percentage vrouwen t.o.v. totaal aantal medewerkers	50%	48%	47%	45%	45%	45%
Aantal vrouwen in schaal 12 en hoger		129	123	118	116	113
Percentage jonge medewerkers t/m 30 jaar t.o.v. totaal aantal medewerkers		3%	3%	4%	5%	6%
Aantal medewerkers t/m 30 jaar dat is ingestroomd		23	4	8	17	40
Aantal medewerkers t/m 30 jaar dat is uitgestroomd (extern gemeente)		5	10	14	8	7
Aantal medewerkers ingestroomd vanuit de alloctonenpool		1	2	5	6	5

Op dit moment doen bijna 70 medewerkers mee aan het generatiepact. Zoals afgesproken wordt de helft van de besparing ingezet voor de bezuinigingen en de andere helft voor de instroom van jonge medewerkers. Op deze manier zijn er 6 jonge medewerkers (Stadstalenten) ingestroomd.

Stages – werkplekken

Het aantal stages en werkplekken is de afgelopen jaren min of meer stabiel.

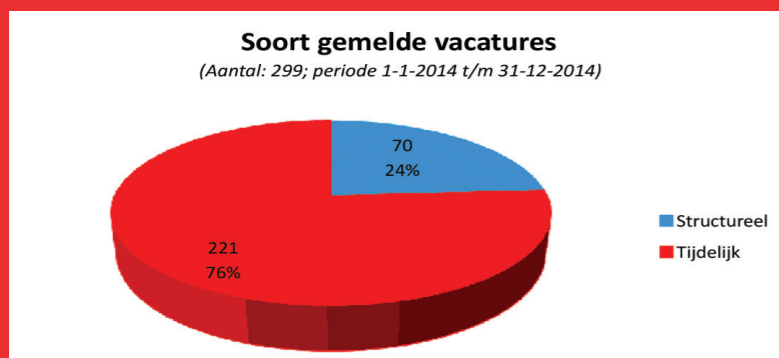


Trainees

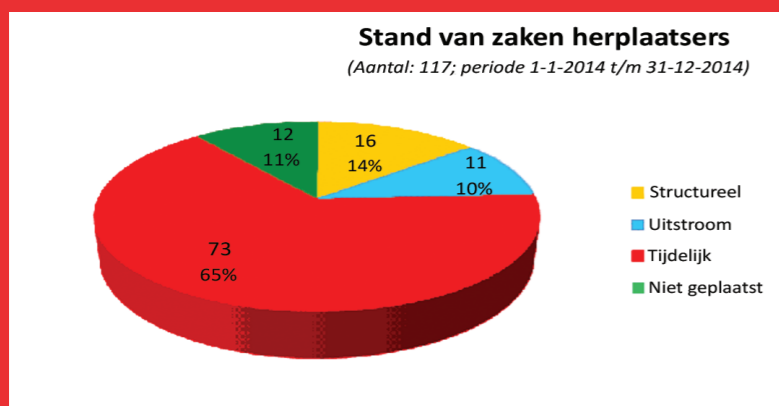
In 2014 hebben 10 jongeren aan het traineeprogramma deelgenomen. Op dit moment zijn 10 nieuwe trainees bij ons werkzaam.

Mobiliteit

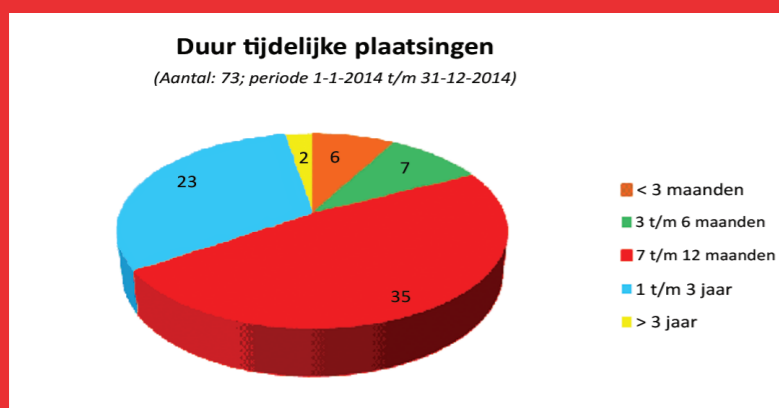
Hieronder geven we een analyse van de vacatures en de plaatsingen van herplaatsingskandidaten in de periode 1 januari tot en met 31 december 2014.



In 2014 zijn 142 vacatures ingevuld door herplaatsingskandidaten en vrijwillig mobiele/interne kandidaten. 51 vacatures waren op 31 december 2014 nog in behandeling.



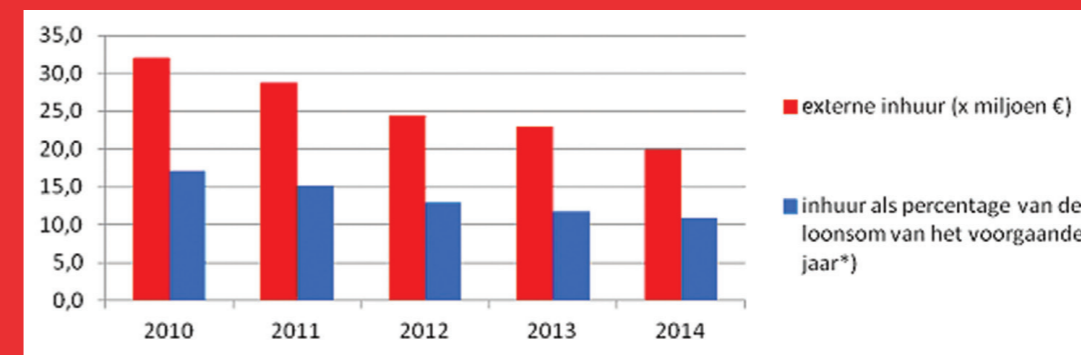
We zijn in 2014 gestart met 112 herplaatsingskandidaten. In de loop van 2014 zijn er herplaatsingskandidaten bijgekomen en herplaatsingskandidaten geplaatst. Uiteindelijk zijn in 2014 16 medewerkers structureel geplaatst, 73 tijdelijk geplaatst en zijn er 11 medewerkers uitgestroomd.



In totaal is ca. 10% van de gemeentelijke medewerkers, al dan niet vrijwillig, actief bezig geweest met mobiliteit. We hebben de belemmeringen die in de organisatie aanwezig zijn met betrekking tot interne mobiliteit, geïnventariseerd en gekeken hoe we de belemmeringen kunnen wegnemen.

Externe inhuur

We hebben de dalende lijn van de afgelopen jaren voortgezet.

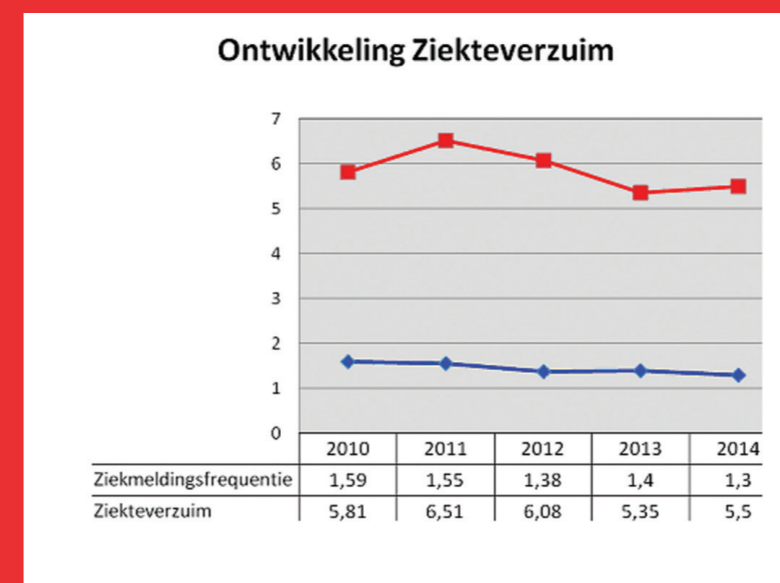


*) De loonsom was in 2014 substantieel lager dan in 2013. Dit kwam grotendeels door de overgang van de Brandweer naar de Veiligheidsregio. We hebben de externe inhuur in 2014 daarom afgezet naar de loonsom 2014 in plaats van naar de loonsom 2013. Hadden we de externe inhuur 2014 afgezet naar de loonsom van het voorgaande jaar, dan zou het percentage externe inhuur 10% zijn geweest.

Over de omvang van de externe inhuur over de eerste helft van 2015 informeren wij u bij de tweede Voortgangsrapportage.

Ziekteverzuim

De ontwikkeling van het ziekteverzuim in de afgelopen jaren ziet er als volgt uit.



Stand van zaken motie "Maak meer werk van jobcarving"

In de organisatie zijn nu vier arbeidsgehandicapten in het kader van de afspraken over jobcarving geplaatst. Wij verwachten dat we in de loop van september 2015 nog vier arbeidsgehandicapten plaatsen. Daarmee komt het totaal aantal arbeidsgehandicapten die we plaatsen in het kader van jobcarving op acht. Dat is de helft van het aantal dat is toegezegd.