

Griffie



Onderwerp **Griffie**
Stand van zaken Cultuurverandering

Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Groningen

Wij zijn met het
openbaar vervoer
bereikbaar, buslijnen 1,
2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u via
0900-92 92

Telefoon **7726/7806** Bijlage(n) Ons kenmerk **GR 10.2362322**
Datum **18-08-2010** Uw brief van Uw kenmerk

In uw antwoord graag
datum en kenmerk
vermelden.

E-mailadres
griffie@griffie.groningen.
nl

Website
www.groningen.nl

Geachte college,

Voor woensdag 6 oktober a.s. staat er weer een vergadering van de raadscommissie Cultuurverandering op de rol. Zoals u weet zijn deze vergaderingen maar eens in de drie/vier maanden. Het is daarom zaak deze zo goed mogelijk voor te bereiden om er ook zo veel mogelijk uit te kunnen halen.

Met het oog daarop wil ik u verzoeken om tijdig voor elke commissievergadering de raad een schriftelijke stand van zaken te doen toekomen m.b.t. de cultuurverandering bij het college en de ambtelijke organisatie. In deze periodieke update zouden tenminste de volgende zaken terug moeten komen:

- de groei naar meer collegialiteit van bestuur
- de rol van en de acties door de burgemeester en de gemeentesecretaris
- de ontwikkeling van het AMT richting een CMT
- de doorwerking van de cultuurverandering van de top van de organisatie richting middenkader en basis
- de trekkracht op bestuurlijk en ambtelijk niveau
- de communicatie van de cultuurverandering intern en extern

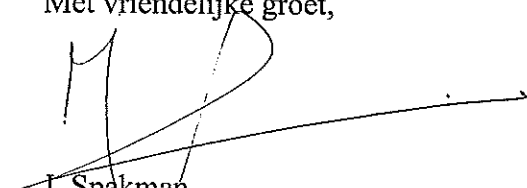
Deze schriftelijke informatie kan dan voor de commissieleden als handvat dienen bij het uitvoeren van hun controlerende taak in dezen.

Verder heeft wethouder Schroor toegezegd in oktober de stand van zaken met betrekking tot de organisatieontwikkeling te zullen presenteren. In dat kader wil ik u herinneren aan een opmerking die eerder in de commissie gemaakt is: opgepast moet worden dat niet alleen aan organisatieontwikkeling wordt gedaan, bij cultuurverandering gaat het vooral om mentaliteitsverandering.



Ik verzoek u daarom bij het presenteren van voorstellen rond organisatieontwikkeling de relatie met cultuur- en mentaliteitsverandering steeds nadrukkelijk in de gaten te houden en ook te benoemen en verwerken.

Met vriendelijke groet,



J. Spakman
Voorzitter commissie CV