

Bestuursdienst

Dienst SOZawe/Altena

Onderwerp 200 banenplan



Postadres  
Be: Postbus 1125  
Wa 9701 BC Groningen

Pos: e-mail:  
Po: szw@groningen.nl  
9701

Leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Wij zijn met het openbaar  
vervoer bereikbaar,  
buslijnen  
1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over  
vertrektijden krijgt u via  
0900-92 92

Telefoon 050 367 56 94

Bijlage(n) 2

Ons kenmerk SZ 12.2925381

In uw antwoord graag datum  
en kenmerk vermelden.

Datum **24 JAN 2012** Uw brief van

Uw kenmerk

E-mailadres  
bestuursdienst@bsd.  
groningen.nl

Website  
[www.groningen.nl](http://www.groningen.nl)

Geachte mevrouw/heer,

In de commissie Werk en Inkomen van uw raad van 18 januari 2012 hebben wij met u gesproken over het 200 banenplan. Naar aanleiding van vragen die een aantal leden van uw raad aan ons college stelde, geven we door middel van deze brief een nadere toelichting op de keuzes die we hebben gemaakt welke organisaties wel of niet in aanmerking kunnen komen voor banen uit het 200 banenplan.

#### *Context 200 banenplan.*

We willen in de eerste plaats nog even stil staan bij de context die heeft geleid tot het ontstaan van het 200 banenplan.

Door de bezuinigingen van de Rijksoverheid hebben we ervoor moeten kiezen om de gesubsidieerde arbeid in Groningen de komende 3 jaar stapsgewijs af te bouwen.

We beseffen dat het wegvallen van de gesubsidieerde banen voor de betrokken medewerkers en de instellingen hard kan aankomen. Bovendien realiseren we ons dat het stopzetten van de gesubsidieerde arbeid tot problemen leidt in de maatschappelijke infrastructuur in onze stad. Daarom hechten we er veel waarde aan om samen met de werkgevers te zoeken naar oplossingen van de problemen die hierdoor ontstaan. Vanuit de gemeente plegen we extra inspanningen voor de blijvers, die er aan de ene kant toe moeten leiden dat zoveel mogelijk banen regulier gemaakt worden en – als dat niet kan – zoveel mogelijk mensen toegeleid worden naar ander werk. We kunnen de instellingen helpen door ze een of twee jaarsalarissen te bieden als ze een gesubsidieerde baan regulier willen maken of door de gesubsidieerde baan om te buigen naar een participatiebaan. We helpen de mensen door ze intensief te begeleiden (en een uitstroompremie van 1200 euro in het vooruitzicht te stellen als ze zelf regulier werk weten te vinden).



### *200 banenplan.*

Het 200 banenplan bestaat eruit dat we 200 maatschappelijke banen (tot 1 januari 2015) buiten de afbouw van de gesubsidieerde arbeid plaatsen. Het plan wordt deels gefinancierd door de gemeente en deels door de werkgevers. Het 200 banenplan is geënt op een banenplan dat door een 9-tal werkgevers in de stad is ingediend.

Met het 200 banenplan (en de extra inspanningen voor de blijvers) zijn wij in staat op een verantwoorde manier met werkgevers te werken aan de ombouw van (een deel van) de gesubsidieerde arbeid naar regulier werk. Hierdoor leveren wij niet alleen *een bijdrage aan het behouden van de cruciale maatschappelijke infrastructuur* in onze stad, maar ook *aan de (werkzame) toekomst van iedere werknemer die momenteel op een gesubsidieerde werkplek zit*. Het 200 banenplan is dus niet alleen van belang voor de maatschappelijke infrastructuur van onze stad, maar ook voor het behoud van werkgelegenheid voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

We moesten kiezen welke van de ruim 600 gesubsidieerde banen onder het 200 banenplan zouden vallen. Voor het maken van die keuze hebben we vooraf een aantal uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten hebben we u in onze brief van 28 november 2011 laten weten. In onze brief van 15 december 2011 hebben we u geïnformeerd over de invulling van de banen van het 200 banenplan.

### *Beleidsuitgangspunten.*

Bij de invulling van het 200 banenplan was voor ons leidend of de betreffende organisatie en de functie van de medewerker in een gesubsidieerde baan bijdragen aan de drie beleidsuitgangspunten die we hebben geformuleerd:

1. Het op orde houden van de basis: we willen die voorzieningen in de banen houden die een bijdrage leveren aan de participatie van Stadjsers. We letten daarbij vooral op voorzieningen voor de kwetsbare groepen. Deze voorzieningen en activiteiten mogen dus niet verdwijnen.
2. Schoon, Heel en Veilig: we willen onze wijken leefbaar en veilig houden. Activiteiten die hieraan bijdragen willen we behouden.
3. Het op peil houden van de maatschappelijke, culturele en sportieve infrastructuur.

Daarnaast hebben we gekeken naar:

- a. De financiële- en personele draagkracht van een instelling om het wegvallen van de maatschappelijke baan zelf op te vangen.
- b. De specifieke kennis en kwaliteiten die nodig zijn om de activiteit uit te voeren.
- c. Of de participatiebanen of het werken op basis van loondispensatie, een alternatief kan zijn voor de maatschappelijke baan.



#### *Basisvoorzieningen.*

Wanneer we kijken naar de instellingen genoemd onder basisvoorzieningen in bijlage 1 (instellingen die in aanmerking komen voor het 200 banenplan) dan voldoen naar onze mening al deze instellingen aan de beleidsuitgangspunten 1. en 2.

#### *Cultuur en sport.*

Bij onze keuzes ten aanzien van de cultuur- en de sportsector is het derde uitgangspunt leidend geweest: het op peil houden van de culturele, maatschappelijke en sportieve infrastructuur, in combinatie met het aanvullende uitgangspunt "de specifieke kennis en kwaliteiten die nodig zijn om de activiteit uit te voeren" (b). De instellingen en organisaties die in bijlage 1 onder 2 genoemd worden zijn volledig afhankelijk van de gesubsidieerde medewerker.

De instellingen in de categorieën cultuur en sport die genoemd worden in bijlage 2 (die dus *niet* in aanmerking komen voor een baan uit het 200 banenplan) kunnen naar onze inschatting hun activiteiten voortzetten met de inzet van vrijwilligers of mensen die werken in een participatiebaan. Daarnaast kan bij deze instellingen de overweging meespelen dat de instelling de gesubsidieerde baan (met ondersteuning van de gemeente) regulier kan maken.

#### *Gezondheid/Zorg & Welzijn/Integratie/Leefomgeving & Milieu.*

De meeste organisaties genoemd onder categorie Gezondheid/Zorg & Welzijn in bijlage 2, moeten naar onze inschatting de activiteiten die nu door de gesubsidieerde medewerkers worden verricht, regulier kunnen financieren. Zij zouden de betreffende medewerker met ondersteuning van de gemeente in dienst kunnen nemen. Voor andere organisaties die hier genoemd zijn geldt dat de activiteiten door vrijwilligers of mensen in een participatiebaan kunnen worden voortgezet.

#### *Onderwijs & Jeugd.*

Organisaties genoemd in bijlage 2 onder de categorie Onderwijs & Jeugd hebben, met uitzondering van scouting De Zwervers, alle voldoende mogelijkheden hun activiteiten te organiseren. Wanneer de werkzaamheden die de gesubsidieerde medewerker verricht cruciaal zijn voor de organisatie, dan zien wij het als de verantwoordelijkheid van die organisatie dat werk regulier te maken, door de betreffende medewerker in dienst te nemen (waarbij de gemeente in de vorm van een afkoopsom dat financieel kan ondersteunen), dan wel de werkzaamheden op een andere manier te organiseren.

Indien de werkzaamheden voor deze instellingen niet zo cruciaal zijn, dan kan een participatiebaan een oplossing bieden. Een participatiebaan kan naar onze mening ook een oplossing bieden voor scouting De Zwervers, en de organisaties genoemd in bijlage 2 onder de categorie Leefomgeving & Milieu.

Wij hopen u op deze manier meer inzicht te hebben gegeven in de keuzes die wij hebben gemaakt.



Zoals toegezegd zullen wij u in april 2012 informatie geven over de stand van zaken van het 200 banenplan, het regulier maken van gesubsidieerde banen en het begeleiden van mensen naar regulier werk.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,  
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

de secretaris,  
drs. M.A. (Maarten) Ruys

## BIJLAGE 1

Op basis van de geformuleerde uitgangspunten komen de volgende instellingen/organisaties in aanmerking voor het 200 banenplan:

### 1. Basisvoorzieningen

Prioriteit ligt bij voorzieningen/activiteiten die zijn aan te merken als basisvoorziening. Het gaat hier om voorzieningen en activiteiten die een belangrijke rol spelen in de participatie van (kwetsbare) groepen er daarom niet mogen verdwijnen. Daarnaast betreft het activiteiten die bijdragen aan 'Schoon, Heel en Veilig': we willen onze wijken leefbaar en veilig houden.

Het gaat in deze categorie om de volgende functies/voorzieningen:

Welzijn / sociaal-cultureel	Beheerders van de sociaal culturele accommodaties Buurtconciërges St. Wijkcentrum 't Vinkhuys Wijkcentrum het Dok
Verkeer	Stallingen
Milieu	Kringloop Stadswachten
Zorg	Duizendpoot

De volgende organisaties organiseren dagbesteding of andere activiteiten voor de *meest kwetsbare doelgroep*. Wegvallen van deze maatschappelijke banen zorgt ervoor dat de dagbesteding voor bijvoorbeeld verslaafden of ex-gedetineerden verdwijnt:

Welzijn / maatschappelijke opvang	Stichting Huis Humanitas Onder Dak Dagbesteding Werkpro Toevluchtsoord INLIA
Emancipatie	Vrouwencentrum Jasmijn
Re-integratie / activering	Museum Technische Werken

### 2. Voorkomen van vershraling van de culturele, maatschappelijke en sportieve infrastructuur

Het gaat hier om activiteiten die niet of zeer moeilijk opgevangen kunnen worden door het inzetten van de nieuwe participatiebanen of mensen die werken op basis van loondispensatie. Ook is de financiële- en personele draagkracht van deze instellingen onvoldoende om het wegvallen van de maatschappelijke baan op te vangen. Enkele organisaties zijn zelfs volledig afhankelijk van de ingevulde maatschappelijke baan.

De volgende instellingen zijn *afhankelijk* van een maatschappelijke baan; het verdwijnen van de maatschappelijke baan betekent in feite het opheffen van de organisatie of stopzetten van de activiteit:

Cultuur	Grafisch museum Grafisch centrum St. De Noorderlingen Vera Simplon Kunstruimte 09 St Sign St. fotografie Noorderlicht Prinsentheater (onderdeel van het Kunstencentrum Groningen) Santelli Tschumi paviljoen Stichting Viaduct
Sport	Celeritas St. Skateboardpark Groninger tafeltennisclub
Welzijn / jeugd	Jonge Onderzoekers Stadswerkplaats Vredesinformatiecentrum Jongerenhotel
Milieu	Dierenambulance Vogelopvang

### 3. Activiteiten die specifieke kennis, ervaring en kwaliteiten vereisen

Sommige activiteiten en instellingen dreigen met het beëindigen van de gesubsidieerde arbeid te verdwijnen omdat de huidige medewerkers bepaalde specifieke kennis, ervaring en kwaliteiten hebben opgebouwd. Deze kennis en ervaring zouden voor de instelling en de stad behouden moeten worden. Het gaat hierbij om specialistische kennis ten aanzien van een bepaalde kwetsbare groep of bepaalde activiteiten. Het betreft de volgende twee instellingen:

Cultuur	Radio/TV OOG
Welzijn / milieu	Mamamini

Daar komt bij dat de mensen met een maatschappelijke baan in deze instellingen niet alleen vanwege hun *specialistische kennis* nodig zijn, maar ook nog eens vrijwilligers in de organisatie aansturen en begeleiden.

## BIJLAGE 2

**De volgende voorzieningen / instellingen komen niet in aanmerking voor een baan uit het 200 banenplan.**

Voor de overige maatschappelijke banen geldt dat:

- de instellingen zelf voldoende personele en financiële draagkracht hebben om het wegvallen van de maatschappelijke banen op te vangen (al of niet met ondersteuning van de gemeente in de vorm van een afkoopsom voor het in dienst nemen van de werknemer die werkt op een maatschappelijke baan.);
- en / of het wegvallen van de maatschappelijke banen opgevangen kan worden door participatiebanen.

Dit betreft de volgende instellingen (banen):

Cultuur:	Groninger museum Kunstencentrum Groningen (excl. Prinsentheater) Noordelijk scheepvaartmuseum Biblionet St. De Permanente St. Locomotief Pavlov Media Monument en materiaal St. der Aa kerk Tara TV St. Baksteen St. Musica Antiqua Nova
Sport	GVAV Rapiditas GLTV van Starckenborgh Groninger Kanovereniging VV Dio St. kelderwerk VV PKC VV Oosterparkers Fc Lewenborg VV GRC VV Velocitas
Gezondheid / Zorg & Welzijn	VNN Leger des Heils Humanitas district Noord St. De Zijlen Werkpro (diversen zoals interne dienst, horeca) Dignis Mee Groningen Info centrum Gynaecologie SPC Zorgbelang Steungroep ME en AO De Borg

	't Gorecht NOVO Martini ziekenhuis Zorggroep Noorddijk Ludgerus Thuiszorg St. Stiel ZINN DSW Stadspark (Thermiek)
Onderwijs & Jeugd	Scouting De Zwervers COP SKSG O2G2 Noorderpoort Chr. Scholengemeenschap VCOG Ver. Chr. Ond. Hoogkerk Bureau Halt BSO Schildersbuurt
Integratie	St. Werkgroep Vluchtelingen Vrij
Werk & inkomen	Iederz
Leefomgeving & Milieu	Dierenweide Minerva Milieufederatie St. de Nieuwe Weg