

Bestuursdienst

Dienst OCSW/Martini

Onderwerp 200 banenplan



Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

Wij zijn met het openbaar
vervoer bereikbaar,
buslijnen
1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u via
0900-92 92

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 050 367 61 42

Bijlage(n)

Ons kenmerk OS 11.2853946

In uw antwoord graag datum
en kenmerk vermelden.

Datum **1 5 DEC 2011** Uw brief van

Uw kenmerk

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.
groningen.nl

Website
www.groningen.nl

Geachte mevrouw/heer,

Om de doelen uit de kadernota "Actief in goede banen" te realiseren heeft ons college de keuze gemaakt om de gesubsidieerde arbeid in Groningen de komende drie jaar stapsgewijs af te bouwen. Daar waar de afbouw van de gesubsidieerde banen tot ongewenste gevolgen voor de maatschappelijke infrastructuur leidt, vangen we dit op door het 200 banenplan. Dit plan bestaat eruit dat we 200 maatschappelijke banen tot 1 januari 2015 buiten de afbouw van de gesubsidieerde arbeid plaatsen.

Wij hebben u op 28 november 2011 per brief geïnformeerd over de uitgangspunten van het 200 banenplan. Onderstaand ontvangt u nogmaals de door ons gehanteerde uitgangspunten. In de bijlagen geven we aan tot welke invulling van de banen we in het 200 banenplan zijn gekomen. De bijlagen zijn beschikbaar in de visietrommel.

Tot vrijdagmiddag 17.00 uur rust op de bijlagen een embargo. Wij informeren namelijk de werkgevers en de werknemers over het besluit van de raad tot gefaseerde afbouw van gesubsidieerde arbeid en de instellingen/organisaties die in aanmerking komen voor het 200 banenplan. Vervolgens gaat er vrijdag een persbericht uit.

Voor het vaststellen van de banen van het 200 banenplan hebben we de volgende drie beleidsuitgangspunten gehanteerd (in volgorde van belangrijkheid):

1. Het op orde houden van de basis: we willen die voorzieningen in de banen houden die een bijdrage leveren aan de participatie van Stadlers. We letten daarbij vooral op voorzieningen voor de kwetsbare groepen. Deze voorzieningen en activiteiten mogen dus niet verdwijnen.
2. Schoon, Heel en Veilig: we willen onze wijken leefbaar en veilig houden. Activiteiten die hieraan bijdragen willen we behouden.
3. Het op peil houden van de maatschappelijke, culturele en sportieve infrastructuur.

Daarnaast hebben we gekeken naar:

- a. De financiële en personele draagkracht van een instelling om het wegvallen van de maatschappelijke baan zelf op te vangen.
- b. De specifieke kennis en kwaliteiten die nodig zijn om de activiteit uit te voeren.
- c. Of de participatiebanen of het werken op basis van loondispensatie, een alternatief kan zijn voor de maatschappelijke baan.

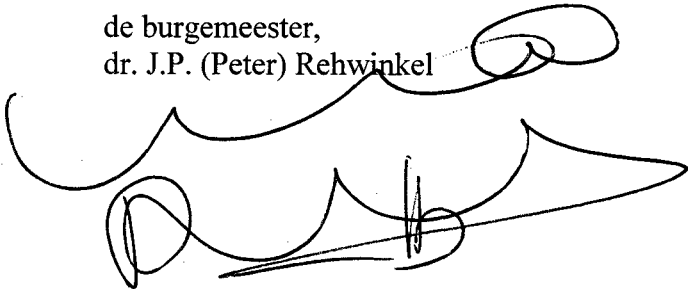
Bij de instellingen/organisaties die in aanmerking komen voor het 200 banenplan zitten momenteel meer dan 200 banen. Dat betekent dus *niet* dat bij de genoemde instellingen alle huidige maatschappelijke banen opgenomen worden in het 200 banenplan. In de gesprekken met de instellingen moet nog vastgesteld worden hoeveel banen er precies naar welke instelling gaan. Ook gaan wij met deze werkgevers in gesprek over het omzetten van gesubsidieerde banen in regulier werk en het begeleiden van werknemers naar ander werk.

Overigens gaan wij ook in gesprek met de werkgevers van voorzieningen/instellingen die niet in aanmerking komen voor het 200 banenplan. Ook met hen zullen wij onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om gesubsidieerde banen om te zetten in regulier werk of om de mensen die werken in een gesubsidieerde baan te begeleiden naar ander werk.

Wij hopen u hiermee van voldoende informatie te hebben voorzien.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

