



Afdeling **CMS**
Onderwerp **Ontwikkelingen COP**

Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

De leden van de raad van de gemeente
Groningen
te
GRONINGEN

Wij zijn met het openbaar vervoer
bereikbaar, buslijnen 1, 2, 3, 5, 6,
11, 13, 16

Informatie over vertrektijden krijgt
u via 0900-92 92

In uw antwoord graag datum en
kenmerk vermelden.

Telefoon **050 – 367 6147** Bijlage(n)

Ons kenmerk **OS 10.2146790**

Datum **21 JAN 2010** Uw brief van

Uw kenmerk

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.groningen.nl

Website
www.groningen.nl

Geachte heer/mevrouw,

In de loop van de afgelopen maanden hebben wij u in de raadscommissie onderwijs en welzijn een aantal malen vertrouwelijk geïnformeerd over de situatie die bij het COP is ontstaan. Door middel van deze brief willen wij u graag op de hoogte brengen van hetgeen is gepasseerd, en van de resultaten daarvan tot nu toe.

Medio september 2009 heeft het COP bij de dienst OCSW haar programma aanbod voor 2010 aangeleverd, waarbij tevens werd gevraagd om een additionele financiële injectie van € 180.000. Uit nadere analyse bleek dat het COP dit verzoek deed omdat zij zelf niet in voldoende mate had geanticipeerd op de afspraken rondom de gefaseerde afbouw van de loonkostensubsidie voor groepshulpen.

In de gesprekken die volgden bleek er meer aan de hand, en wel zodanig dat hierover vanaf oktober zes maal een bestuurlijk overleg heeft plaatsgevonden. In feite spelen er bij het COP een drietal zaken, te weten:

- a. De terugloop in loonkostensubsidie voor de groepshulpen;
- b. De komst van de harmonisatiewet in 2010 en de voorbereidingen daarop;
- c. Een, zeker in de tweede helft van 2009, forse terugloop van het aantal peuters op de peuterspeelzalen van 25 %.

In de bestuurlijke overleggen die hebben plaatsgevonden is, met toenemende intensiteit, aangedrongen op het maken van een sluitende begroting en een bedrijfsplan tegen de achtergrond van de geschetste problematiek. Hierbij hebben wij nadrukkelijk aangegeven dat de terugloop van het aantal peuters invloed zal hebben op de hoogte van de gemeentelijke subsidie.



Het COP heeft BMC in de arm genomen om het gevraagde bedrijfsplan op te stellen. Dit plan is besproken in het bestuurlijk overleg van 5 januari 2010. Daarbij was naast de directeur COP ook een lid van de Raad van Toezicht aanwezig. Het bedrijfsplan ligt voor u ter inzage in de visietrommel.

Het bedrijfsplan COP anticipeert op de toekomst en sluit aan bij het voorgenomen beleid rondom de OKE Wet (harmonisatie) van de gemeente Groningen.

Het plan schetst het bedrijfsbeleid voor de periode 2010 – 2012, evenals de maatregelen die het COP zal nemen om haar inkomsten te vergroten en de kosten te reduceren. Op hoofdlijnen betekent dit dat het COP haar inkomsten zal gaan uitbreiden door gebruik te maken van de mogelijkheden die de nieuwe wet biedt op het gebied van de kinderopvang, waardoor het COP beter aansluit bij de wensen van de ouders. Daarbij zal conform de voornemens van de gemeente per 1 augustus 2010 gewerkt worden met een nieuwe subsidiesystematiek, waarbij een prijs per kind per uur wordt gerekend.

Het COP zal haar kostenreductie onder anderen realiseren door het reduceren van de overhead en het afvloeien van de groepshulpen (ID banen). Ten aanzien van het eerste punt betekent dit dat zij een aantal peuterspeelzaalvoorzieningen zal gaan sluiten. In de komende maanden wordt inzichtelijk gemaakt welke dat zijn. Met betrekking tot de groepshulpen zijn we met het COP overeengekomen dat het COP in eerste instantie een maximale inspanning zal verrichten om door middel van opleiding zoveel mogelijk groepshulpen intern (bij het COP) te herplaatsen. Het COP werkt daarnaast mee aan herplaatsing buiten haar eigen organisatie

Tot slot is afgesproken dat in die gevallen waarin herplaatsing zoals boven beschreven niet lukt, de gemeente deze medewerkers naar ander werk gaat begeleiden. Dit andere werk in een gesubsidieerde baan met behoud van het huidige salaris, garanderen wij tot 31 december 2011. Deze garantie vindt haar basis in de door u in juni 2008 vastgestelde nota "Gesubsidieerde banen in Groningen: 2009 en verder". Voorwaarde hierbij is dat de medewerker zich in het herplaatsingstraject flexibel opstelt en passende vervangende werkzaamheden aanvaardt.

Het bedrijfsplan vindt haar basis in de lange termijn doelstellingen van de harmonisatie en met de door u in juni 2009 vastgestelde kadernota "*Kansen voor Jonge Kinderen*", die daaraan ten grondslag ligt. Inmiddels is ook het daarbij horende uitvoeringsplan 2010 gereed. Deze bieden we u nu gelijktijdig aan.

In het bestuurlijk overleg van 5 januari 2010 hebben zowel de directeur van het COP als de Raad van Toezicht benadrukt dat zij zich volledig verbinden



aan het ingediende bedrijfsplan. Zij hebben tevens toegezegd eind januari 2010 een uitvoeringsplan in te dienen op grond waarvan de te nemen maatregelen in gang zullen worden gezet.

Tot slot kunnen wij u melden dat het COP heeft aangegeven dat er uit het ingediende bedrijfsplan geen nadere financiële claims zullen voortvloeien.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester

de secretaris