

Onderwerp Actualisatie van het Werkprogramma 2020 - 2022 naar  
aanleiding van de coronacrisis

Steller E.F. Wams

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 57 64 Bijlage(n) 0

Ons kenmerk



Datum 8-5-2020

Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In februari hebben wij uw raad per brief geïnformeerd over het Werkprogramma 2020 – 2022. Dit programma is geschreven voor de coronapandemie en sindsdien is de wereld erg veranderd. Een aantal sectoren verkeert in zwaar weer en veel mensen zijn hun werk (tijdelijk) verloren. Dat heeft een invloed op de uitvoering van het werkprogramma. In de deze brief willen we daarom een korte toelichting geven op het Werkprogramma 2020 – 2022 in tijden van corona.

### **Coronacrisis en de arbeidsmarkt**

De gevolgen van de coronacrisis op de arbeidsmarkt zijn nog niet volledig te overzien en onzeker voor de (middel)lange termijn. Het is wel duidelijk dat de situatie op de arbeidsmarkt in een aantal sectoren is omgeslagen na de invoering van de maatregelen op 15 maart. De horeca, de creatieve sector, de (kleine) detailhandel en de contactberoepen zijn zwaar getroffen door de maatregelen. Dat heeft grote gevolgen voor de werkloosheid en met name flexwerkers en ZZP'ers zijn de dupe. Op het moment van schrijven wordt door het Rijk op dit moment gewerkt aan een noodregeling voor flexwerkers die door de coronacrisis hun werk verliezen, maar geen recht hebben op een gewone uitkering. Het gaat om flexwerkers die nu geen aanspraak kunnen maken op de WW en ook niet op de bijstand.

### **Analyse van de arbeidsmarkt**

Dat flexwerkers en ZZP'ers de dupe zijn, zien we terug in de cijfers. In de arbeidsmarktregio Groningen deden tot nu toe meer dan 8.000 zelfstandigen een beroep op de Tozo. Voor de gemeente Groningen betekende dat in maart het aantal bijstandsaanvragen bijna verdubbelde van 287 in maart 2019 naar 524 in maart 2020. De helft van de aanvragers is jonger dan 27 jaar. In de loop van mei weten we hoe groot de instroom in de bijstand in maart 2020

daadwerkelijk is. Zodra meer cijfers bekend zijn, maken we een grondigere analyse van de instroom.

In de provincie Groningen is het aantal online vacatures met 44% gedaald. In sommige sectoren zijn echter juist werknemers nodig. Bijvoorbeeld doordat het werk toeneemt door de coronacrisis, zoals in de schoonmaak, of door personeelstekorten door het wegvallen van seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw. Werken in een andere sector kan voor werklozen een (tijdelijke) oplossing zijn, maar dat is lang niet voldoende voor alle werkzoekenden en het is geen oplossing voor de lange termijn.

### **De coronacrisis en het Werkprogramma 2020 - 2022**

We hebben vertrouwen in de uitgangspunten van het werkprogramma en de drie richtingen die daarin zijn geformuleerd, ook in tijden van corona. Het programma zal dus niet wezenlijk veranderen, maar we kijken wel of bepaalde aanpassingen nodig zijn. Zo kunnen we onderdelen van het programma versnellen en intensiveren of juist vertragen en verminderen. Hieronder gaan we kort in op de drie richtingen die in het werkprogramma staan beschreven: de preventie van de instroom; de ontwikkeling van de doorstroom en het verhogen en verduurzamen van de uitstroom.

De preventie van de instroom is nu relevanter geworden. We onderzoeken hoe groot de extra instroom is en ontwikkelen op de korte termijn een aanpak voor deze groep in de geest van het werkprogramma. Daarbij hebben we extra aandacht voor de grote groep jongeren die werkloos raakt. We willen iedereen die instroomt een kans bieden op ander werk of de mogelijkheid zich zelf te ontwikkelen en actief te blijven, zodat ze voorbereid zijn voor het geval de arbeidsmarkt weer aantrekt. Denk aan extra ondersteuning aan mensen die in 'normale tijden' snel weer aan het werk kunnen, bijvoorbeeld in de vorm van bootcamps of samenwerking met uitzendbureaus om mensen in andere sectoren aan het werk te krijgen. Wat betreft de instroom in de bijstand vanuit de WW onderzoeken we welke toename we kunnen verwachten. We intensiveren de samenwerking met het UWV om de instroom vanuit de WW zoveel mogelijk te voorkomen.

De ontwikkeling van de doorstroom blijft onverminderd van belang. Een grote groep mensen zit langdurig in de bijstand en die willen we niet in de steek laten omwille van nieuwe instroom. We blijven inzetten op het activeren en actief houden van deze groep, zodat zij zich blijft ontwikkelen en voorbereid op de arbeidsmarkt. Dat betekent onder andere dat we blijven inzetten op een gebiedsgerichte en meer integrale werkwijze via Pilot oost. Ook praktijkleren blijft een belangrijke instrument om mensen te ontwikkelen en te kwalificeren.

Met de toename van de instroom in de bijstand en de daling in de werkgelegenheid wordt het moeilijk om de uitstroom te vergroten en verduurzamen. We beseffen ons dat het beleid en de uitvoering niet ingericht zijn op een crisissituatie. Om toch te anticiperen op de gevolgen van de coronamaatregelen zullen we de komende tijd nieuwe en creatieve oplossingen moeten ontwikkelen om mensen naar werk en participatie te begeleiden. Dit doen we in samenwerking met werkgevers. Daarbij zullen de bestaande kaders soms losgelaten moeten worden, omdat die kaders geen recht doen aan de nieuwe werkelijkheid als gevolg van de coronamaatregelen.

Het Werkprogramma 2020 – 2022 staat niet los van de arbeidsmarkt. Op dit moment is behoud van werkgelegenheid van belang en daarvoor werken we samen met diverse partners. Accountmanagers van de directies Werk en Participatie en EZ gaan samen met collega's van het UWV met bedrijven en branches die in zwaar weer zitten in gesprek om te kijken waar wij kunnen ondersteunen om overeind te blijven en werkgelegenheid te behouden. Daarbij willen we bedrijven ook een partnerschap aanbieden om samen door de crisis heen te komen en ook op de langere termijn constructief te werken aan arbeidsmarkt- en personeelsvraagstukken.

Ook met onze samenwerkingspartners binnen Werk in Zicht worden nieuwe initiatieven verkend en ontplooid. Bijvoorbeeld de aansluiting van onze regio op NLwerkdor.nl waar bedrijven met elkaar verbonden worden onder andere om personeel of middelen uit te lenen en werkzoekenden te verbinden met bedrijven die personeel nodig hebben. Via kansrijkberoep.nl<sup>1</sup> kunnen werkzoekenden en ZZP'ers sinds eind april ook online leren. Er zijn 80 verschillende leerroutes, opleidingen en competentietests beschikbaar. Ook onderzoeken we of via de Scholingsalliantie Noord extra scholingsmogelijkheden gecreëerd kunnen worden.

### **Post-coronacrisis**

Wat de impact van deze crisis is op de (middel) lange termijn is afhankelijk van hoe snel de maatregelen van de 'intelligente' lockdown versoepeld kunnen worden en de veerkracht van het bedrijfsleven. We houden de ontwikkelingen nauwgezet bij, maar ook wanneer de maatregelen worden versoepeld, moeten we rekening houden met andere werk- en leefregels. Dit vraagt om creativiteit en flexibiliteit, zodat we de doelstellingen van het werkprogramma kunnen realiseren in de roerige tijd die ons nog staat te

---

<sup>1</sup> <https://kansrijkberoep.nl/onlineleeren/>



wachten. Na de zomer verwachten we meer inzicht te hebben op de gevolgen van de coronamaatregelen op het Werkprogramma 2020 – 2022 en we gaan graag opnieuw met uw raad daarover in gesprek.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.  
Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

loco-burgemeester,  
Roeland van der Schaaf

secretaris,  
Christien Bronda

*Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.*