



Onderwerp Afwikkeling 200 banenplan/afbouw gesubsidieerde arbeid

Steller J. Hettinga

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 54 46 Bijlage(n) 2

Ons kenmerk 4675138

Datum 30-10-2014 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij uw raad over de afbouw van de gesubsidieerde arbeid en dan vooral rond de afwikkeling van het 200 banenplan. In onze brief van 23 januari 2014 hebben we aangegeven dat we bij een aantal instellingen het gesprek zouden voortzetten gericht op het zoveel mogelijk regulier maken van gesubsidieerde banen. Voor een deel is dat gelukt. De uitkomsten van dat proces willen we met u delen.

Actief in goede banen

Met de vaststelling van de nota 'Actief in goede banen' heeft uw raad op 30 november 2011 besloten tot een gefaseerde afbouw van de gesubsidieerde arbeid in een tijdsbestek van 3 jaar. We zitten nu in de laatste maanden van de afbouwperiode. Vanaf 1 januari 2015 worden de loonkostensubsidies op de maatschappelijke en re-integratiebanen dan ook definitief beëindigd.

Afwikkeling 200 banenplan in de beleidsvelden

Gelijktijdig met de besluitvorming over de subsidie afbouw is het 200 banenplan ingeregeld. Dat plan beoogde de negatieve effecten voor de sociaal-maatschappelijke-culturele infrastructuur, die als gevolg van de afbouw optraden, op te vangen. Over dat proces hebben wij uw raad regelmatig geïnformeerd.

In 2013 is besloten om het 200 banenplan na 1 januari 2015 niet voort te zetten. Op basis van een rubricering naar beleidsvelden zijn de daarvoor verantwoordelijke wethouders gevraagd om de afwikkeling van het 200 banenplan ter hand te nemen en er voor te zorgen dat, in samenspraak met de deelnemende instellingen, zoveel mogelijk banen nog regulier worden gemaakt. Daartoe hebben we, zoals we in de brief van 23 januari 2014 hebben medegedeeld, een inventarisatie gedaan.

Uiteindelijk heeft de inventarisatie geleid tot een groep van 13 instellingen die in de problemen komt met hun dienstverlening en activiteiten als een of meer M-banen wegvallen.

Voor deze instellingen is een voortzetting van de subsidie vanuit gemeentelijke middelen noodzakelijk. Het gaat om : Jasmijn, Vereniging Dierenambulance, Inlia, Jonge Onderzoekers, DOK/Lewenborg, Vinkhuys, Vredesinformatiecentrum (VIC), St. Viadukt, Scheepvaartmuseum, St. Noorderlingen, Sign, OOG TV en Santelli.

Wat betreft Werkpro, de grootste deelnemer met 100 banen, hebben we eerder opgemerkt dat de afwikkeling van o.a. het 200-banenplan plaatsvindt in breder perspectief. Dat vereist een separate verdiepingsslag. In december stellen wij u daarvan op de hoogte, zoals toegezegd in de raadscommissie OenW van 1 oktober 2014.

Reguliere banen

Op bovenstaande groep werkgevers (zie tevens de tabel hieronder) heeft een nadere beoordeling en weging plaatsgevonden. Na onderzoek en advisering zijn we tot het oordeel gekomen dat een aantal banen en de daarmee verbonden activiteiten een belangrijke bijdrage leveren aan het verwezenlijken van de gemeentelijke doelstellingen. Deze maken deel uit van de sociaal-maatschappelijke-culturele infrastructuur.

Het college stelt dan ook voor om de 'loonkostensubsidiering' voor een aantal banen in deze groep voort te zetten en dit te bekostigen uit de diverse beleidsvelden. Het gaat daarbij om totaal 16 banen, die dan behouden kunnen blijven, zo hebben de organisaties laten weten. De totale kosten die daarmee gemoeid zijn bedragen voor de gemeente € 263.000, -. Dit is in de concept-gemeentebegroting opgenomen. Deze uitkomst past in de ambities van het coalitieakkoord. Ten aanzien van het VIC (€ 13.000,-) is daarbij voorgesteld dit vanuit de middelen voor internationalisering te dekken. Nadere analyse hiervan leert dat dit onwenselijk is gelet op het grote beslag dat dit legt op het betreffende budget. Bij de begrotingswijziging 1^e kwartaal 2015 zal een nieuw dekkingsvoorstel worden voorgelegd.

In de tabel hierna geven wij een overzicht.

Werkgever	Aantal banen 200 banenplan	Aantal banen regulier 1-1- 2015	Beleidsveld
DOK/Lewenborg	4	1 (1)	Accommodatie
Vinkhuys	2	1	Accommodatie
Dierenambulance	3	(1)	Dierenwelzijn/ecologie
Inlia	4	4	Integratie
St. Noorderlingen	1	1	Cultuur
Sign	1	1	Cultuur
Scheepvaartmuseum	1	1	Cultuur
Jonge Onderzoekers	2	1	Jeugd/onderwijs
OOG TV	6	1	Media/cultuur
Jasmijn	1	1	Sector. minderheden
St. Viaduct	2	1	Muziek/cultuur
VIC	2	2	Internationalisering
Santelli	1	1	Cultuur
		16 (2)	
<i>Werkpro</i>	98	<i>Nog te bepalen</i>	<i>Diverse beleidsvelden</i>

Het getal tussen haakjes laat zien dat de instelling de reguliere baan uit eigen middelen financiert. Al met al levert de gemeente dus een bijdrage aan het 'regulier' maken van banen waarmee werkgelegenheid is behouden en voor de stad en burgerij nuttige activiteiten voortgezet kunnen worden.

Afbouw gesubsidieerde arbeid/intensieve aanpak blijvers


Tenslotte nog enkele opmerkingen over de complete afbouw gesubsidieerde arbeid. De werkgevers die niet aan het 200banenplan hebben deelgenomen ontvingen dus, conform de besluitvorming in Actief in goede banen, de afgelopen jaren stapsgewijs lagere loonkostensubsidies. In 2014 ligt het subsidieniveau op de helft van het oorspronkelijke bedrag. Op dit moment zijn er nog 49 M-banen en R-banen. In januari 2014 stond dat getal op 109.

Veel ex-werknemers hebben deelgenomen aan het begeleidings- en ondersteuningsprogramma 'Intensieve aanpak blijvers' en zijn daarover tevreden geweest. Voor de mensen met een arbeidsbeperking die op een M-baan zitten en worden ontslagen, gaan we kijken of een garantiebaan onder de Participatiewet tot de mogelijkheden behoort (prioritaire doelgroep).

Enkele werkgevers (waaronder Groninger Museum) hebben laten weten nog enkele M-banen regulier voort te zetten na 1 januari 2015.
Voor meer (cijfermatige) informatie verwijzen wij naar de bijlagen 1 en 2.

Vertrouwende erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman

A smaller, more fluid handwritten signature in black ink, starting with a circular flourish and ending with a long horizontal stroke.

de secretaris,
drs. P.J.L.M. (Peter) Teesink

Bijlage 1 - Afbouw gesubsidieerde arbeid

Werknemers St. WeerWerk/Thermiek BV

Met ingang van 1 mei 2014 zijn er 33 dienstverbanden opgezegd door St. WeerWerk Groningen en 8 dienstverbanden door Thermiek BV. De beide werkgevers hebben het traject met de vakbonden en de ondernemingsraad (art. 25 WOR) doorlopen. De ontslagdatum, die volgens de beschikbare financiën van de subsidie afbouw in december 2013 was gelegen, is nog verschoven naar 1 mei 2014.

Alle betrokken medewerkers hebben het aanbod gekregen om deel te nemen aan genoemd programma 'Intensieve aanpak blijvers'. In de collegebrief van 24 januari 2014 is de inhoud van die aanpak toegelicht. Daar hebben veel ex-werknemers (ook die zijn ontslagen vanuit de M-banen elders) gebruik van gemaakt.

Die aanpak en activiteiten zijn overigens nog steeds gaande en ook beschikbaar voor de gesubsidieerde werknemers die in het kader van M-banen en 200 banenplan thans nog werkzaam zijn bij de diverse instellingen en mogelijk worden ontslagen op of na 1 januari 2015.

Ervarings-informatie heeft opgeleverd dat de werknemers die gebruik hebben gemaakt van diverse modules daarover tevreden zijn. In een groepsproces kan men praten met anderen die ook zijn ontslagen (verwerking) en ervaringen delen. Men wordt geholpen om te kijken vanuit toekomstperspectief. Dat deze intensieve aanpak in veel gevallen niet heeft geleid tot uitstroom naar reguliere banen is geen verrassing. De mensen hebben een afstand tot de arbeidsmarkt en het opnamevermogen van de arbeidsmarkt is gering (geweest) als gevolg van conjunctuur en economische tegenwind.

De groep ex-banenpoolers, op dit moment 29, is in dienst gebleven bij de gemeente. Ook de seniorenbanen (91), waar geen nieuwe instroom is, lopen door tot pensioengerechtigde leeftijd en zijn buiten de afbouw geplaatst.

Bijlage 2 – overzicht aantallen en afbouw gesubsidieerde arbeid

In de onderstaande tabel geven wij de cijfermatige stand van zaken met betrekking tot de afbouw van de gesubsidieerde arbeid in oktober 2014 weer.

Dienstverbanden gesubsidieerde arbeid (afbouw/200 banenplan) + uitstroomredenen	Aantal
Gesubsidieerde banen juli 2011	626
Seniorenbanen juli 2011	134
Totaal	760
Uitgestroomd tot 1 oktober 2014	432
Waarvan uitstroom naar werk	103
regulier werk bij werkgever/instelling 200 bpl	32
regulier werk voortzetting bij zelfde werkgever	41
regulier werk andere werkgever	20
Begeleid werken iederz (wsw)	6
start als zelfstandige	4
Waarvan uitstroom anders	329
Ontslag/einde dienstverband eigen verzoek/vaststellingovereenkomst	205
bereiken 65 jarige leeftijd	94
Overlijden	4
WIA/arbeidsongeschikt	14
Verhuizing/andere gemeente	12
Gesubsidieerde banen 1 oktober 2014	328
<i>Bezette banen in 200 banenplan</i>	159
Maatschappelijke banen	46
Re-integratiebanen	3
Ex-ID-ers WWB-banen bij Stichting WeerWerk Groningen	0
Ex-ID-ers, dienstverband bij Thermiek BV	0
Ex-banenpool/-Wiw banen bij gemeente Groningen	29
Seniorenbanen	91
* stand 1 oktober 2014	