

Afdeling **Beleid en Programmering**
Onderwerp **Antidiscriminatievoorziening Groningen**

Bezoekadres
Europaweg 8

Postadres
Postbus 268
9700 AG Groningen

E-mailadres
info@ocsw.groningen.nl

Website
www.groningen.nl

Aan de leden van de raad van
de gemeente Groningen

GRIFFIE	
reg.nr.	grog.1851235
ingek.	12 MRT 2009
class.	-207.51
te beh. door:	GR
kopie gez. aan:	

Telefoon (050) 367 61 95 Bijlage(n) 2

Ons kenmerk OS 09.1804038

Datum **12 MRT 2009** Uw brief van

Behandeld
door L Rozema

Geachte dames en heren,

Het is onze wens van Groningen een stad maken waar iederéén telt. Iedereen die in Groningen woont en leeft moet zich thuis kunnen voelen. Gelijke kansen bieden en krijgen draagt daaraan bij. Gelijke kansen op de arbeidsmarkt, bij het huren van een woning en bijvoorbeeld bij het gebruik van voorzieningen.

Wij financieren sinds enkele jaren het Discriminatie Meldpunt Groningen. Hier kunnen Stadgers, die zich ongelijk behandeld voelen, zich melden en wordt hun klacht met grote zorgvuldigheid verder in behandeling genomen.

In november 2007 hebben wij u geïnformeerd over de toenmalige ontwikkelingen rondom de antidiscriminatievoorziening in Groningen, het Discriminatie Meldpunt Groningen (raadsbrief van 23 november 2007 betreffende Antidiscriminatievoorziening Groningen, registratienummer OS 07.1434826).

Naar aanleiding van de onlangs door ons genomen besluiten over de regionale antidiscriminatievoorziening, informeren wij u andermaal over een aantal actuele ontwikkelingen rondom deze voorziening.

De ontwikkelingen betreffen 1. de landelijke wetgeving; 2. de kerntaken; 3. de financiering; 4. het standpunt van het college en 5. het vervolgtraject.

Landelijke wetgeving

Het rijk streeft naar het realiseren van een landelijk dekkend netwerk van antidiscriminatievoorzieningen onder regie van de gemeenten. Hiervoor wordt een wettelijke regeling voorbereid. Dit wetsvoorstel beoogt alle gemeenten te verplichten om zijn burgers toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening in de eigen leefomgeving. Gemeenten zijn vrij om in het kader van professionalisering en doelmatigheid samen te werken met andere gemeenten in de regio.



De minister van Wonen, Wijken en Integratie heeft ons op 23 december 2008 schriftelijk geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot dit wetsvoorstel. De minister geeft aan dat de beoogde invoeringsdatum van 1 januari 2009 niet wordt gehaald. Tevens geeft hij aan dat dit uitstel de afspraken tussen gemeenten onderling en tussen gemeenten en de antidiscriminatievoorzieningen niet mag doorkruisen en dat de totstandkoming van een landelijk dekkend netwerk moet worden voortgezet. De gemeenten zullen daarom ook voor 2009 kunnen beschikken over de financiële middelen die voor de uitvoering van de wet zijn gereserveerd. Op 10 februari heeft de Tweede Kamer ingestemd met het wetsvoorstel. De verwachting is dat de parlementaire behandeling in april 2009 wordt afgerond. Indien het wetsvoorstel ongewijzigd in werking treedt, dan heeft dit vooral gevolgen voor de wijze waarop de antidiscriminatievoorziening Groningen wordt gefinancierd en de kerntaken die hiervoor mogen worden uitgevoerd.

Kerntaken

Vanaf 1 januari 2009 kent de antidiscriminatievoorziening nog maar een tweetal kerntaken, te weten klachtafhandeling en registratie. Voorheen behoorde ook de taak voorlichting en preventie tot de kerntaken. Wij mogen de rijksbijdrage vanaf 2009 dan ook niet meer inzetten voor deze taak.

Financiering

Conform de afspraken in de overbruggingsmaatregelen 2006, 2007 en 2008, werd het beschikbare budget per hoofd van de bevolking van het totale dekkingsgebied van de voorziening uitgekeerd aan de gemeente waar deze voorziening was gevestigd.

In het huidige wetsvoorstel wordt het beschikbare budget per hoofd van de bevolking, via het Gemeentefonds, uitgekeerd aan alle gemeenten afzonderlijk. De rijksbijdrage voor de stad Groningen is voor 2009 begroot op € 68.000,--.

Standpunt college

Op 2 december 2008 en 27 januari 2009 hebben wij een aantal besluiten genomen over a. de rijksbijdrage; b. de aanvullende bijdrage voor voorlichting en c. het onderbrengen van het front-Office antidiscriminatie. Een beknopte samenvatting van deze besluiten vindt u in bijlage I.

Rijksbijdrage

Wij hebben besloten de rijksbijdrage vanaf 1 januari 2009 en verder in te zetten bij het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) voor de uitvoering van de twee kerntaken. De reden hiervoor was dat het DMG, met het oog op hun bedrijfsvoering, uitsluitel wilde hebben over het wel of niet beschikbaar stellen van de rijksbijdrage voor de komende jaren.



Gemeentelijke bijdrage voorlichting

Goede voorlichting over discriminatie vinden wij belangrijk. Dit zorgt er voor dat onze Stadjsers discriminatie sneller herkennen, erkennen en melden. Op deze manier proberen wij het aantal discriminerende uitingen in de stad terug te brengen.

Tot 2009 stelden wij het Discriminatie Meldpunt Groningen voor deze taak een gemeentelijke bijdrage van 3 eurocent per inwoner beschikbaar als aanvulling op de wettelijke voorlichtingstaak.

Het beperken van het aantal kerntaken tot klachtafhandeling en registratie heeft gevolgen voor deze gemeentelijke bijdrage. Het bedrag van 3 eurocent per inwoner is ontoereikend om de voorlichtingstaak uit te kunnen voeren op hetzelfde niveau als in voorgaande jaren.

Het Discriminatie Meldpunt Groningen denkt in de nieuwe situatie voor de voorlichtingstaak jaarlijks een bedrag van 13 eurocent per inwoner nodig te hebben en heeft hiervoor een subsidieverzoek ingediend. In totaal gaat het om een bedrag van € 24.000,--.

Wij hebben besloten deze bijdrage voor 2009 beschikbaar te stellen en deze incidenteel te dekken uit het minderhedenbudget 2009. Het verzoek van het Discriminatie Meldpunt Groningen om een structurele bijdrage, nemen wij mee in de knelpunten voor de begroting 2010 en verder.

Onderbrengen front-Office antidiscriminatie

Conform de nieuwe wetgeving moeten gemeenten zorgdragen voor een laagdrempelige toegang tot de regionale voorziening, het zogenaamde front-Office. Deze toegang kan onder meer worden geborgd door het beleggen van een informatie- en verwijfsfunctie bij een bestaande gemeentelijke instelling of voorziening, maar ook via een link naar de regionale voorziening op de gemeentelijke website. Alle meldingen en klachten komen uiteindelijk terecht bij het Discriminatie Meldpunt Groningen, dat in deze context kan worden gezien als het back-Office. De verdere afhandeling van de klacht of melding vindt altijd plaats bij het Discriminatie Meldpunt Groningen.

Wij hebben besloten het front-Office antidiscriminatie onder te brengen bij het Meldpunt Overlast & Zorg. De locaties en werkwijze van deze meldpunten passen goed in ons streven naar een laagdrempelige toegang:

- die voor alle Stadjsers bereikbaar en in de buurt is;
- waar Stadjsers 24 uur per dag telefonisch en digitaal terecht kunnen met hun melding;
- waarin de medewerkers getraind zijn in het herkennen, aannemen en doorverwijzen van discriminatiemeldingen;
- waar de meldingen vertrouwelijk worden behandeld en de gegevens beschermd zijn door een privacyreglement.

Wij zijn van mening dat het onderbrengen van het front-Office antidiscriminatie bij het Meldpunt Overlast & Zorg plaats kan vinden zonder extra financiële investering, omdat:

- a. dergelijke meldingen vaak al bij het meldpunt Overlast & Zorg worden gedaan (maar niet altijd als zodanig worden herkend);
- b. het aantal meldingen per meldpunt beperkt zal zijn, er kan ook rechtstreeks (via de mail of telefoon) bij het Discriminatie Meldpunt Groningen worden gemeld. In 2008 kwamen er 98 meldingen binnen bij het Discriminatie Meldpunt Groningen, waarvan 45 uit de stad Groningen.
- c. het geen uitbreiding van de functie van meldpuntfunctionaris betreft, maar eerder een kwaliteitsslag in de dienstverlening aan burgers. De functionarissen worden (gratis) getraind in het herkennen van discriminatie (ook als de melding naar aanleiding van bijv. een burenruzie wordt gedaan) en het goed doorverwijzen naar de juiste instantie, waar de melding verder wordt afgehandeld.

Een aandachtspunt bij het onderbrengen van het front-Office antidiscriminatie bij het Meldpunt Overlast & Zorg is dat de financiering van het meldpunt is geregeld tot en met 2009. Wij onderzoeken momenteel hoe wij het meldpunt vanaf 2010 structureel kunnen financieren.

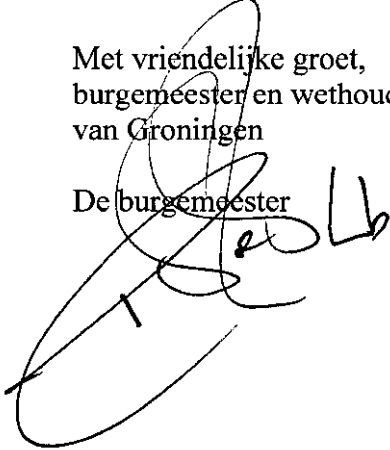
U ontvangt in mei 2009 een gecombineerd jaarverslag van het Meldpunt Overlast & Zorg over de jaren 2007 en 2008.

Vervolg

De afstemming over de aanpak van antidiscriminatie in de provincie Groningen, vraagstukken rondom de inzet van de rijksbijdrage en het in stand houden van een gezamenlijke antidiscriminatievoorziening, vindt vanaf 1 januari 2009 plaats in VGG-verband. In bijlage II vindt u een korte samenvatting van de resultaten, die tot nu toe zijn behaald in de provincie Groningen ten aanzien van de totstandkoming van een provinciaal dekkend netwerk antidiscriminatie.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders
van Groningen

De burgemeester



De secretaris

