

Bestuursdienst



Postadres
Postbus 1125
9701 BC Groningen

Onderwerp Arbeidsmarktbeleid

De leden van de raad van de
gemeente Groningen
te
GRONINGEN

e-mail:
szw@sozawe.groninger
.nl

Telefoon (050) 367 57 42 Bijlage(n) 1.

Ons kenmerk SZ 09.1995231

Datum - 4 SEP 2009 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte dames en heren,

De gemeente Groningen voert al jaren een actief beleid om de ontwikkeling van onze lokale en regionale arbeidsmarkt te bevorderen en de arbeidsparticipatie te verhogen. Dit beleid is vastgelegd in de nota 'Een werkend netwerk, activerend arbeidsmarktbeleid gemeente Groningen 2006-2010'. De afgelopen jaren hebben wij een veelheid aan activiteiten ondernomen. Jaarlijks ontvangt u van ons een overzicht van deze activiteiten. Zo ook dit jaar. Hierbij bieden wij u de nota 'Een werkend netwerk in Groningen; Arbeidsmarktbeleid in 2009' aan.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders
van Groningen,

De burgemeester, *LB*

De secretaris,



2045012

Een werkend netwerk in Groningen; Arbeidsmarktbeleid in 2009

1. Inleiding

De gemeente Groningen voert al jaren een actief beleid om de ontwikkeling van onze lokale en regionale arbeidsmarkt te bevorderen en de arbeidsparticipatie te verhogen. Meer werk en minder werkloosheid zijn doelen die we hebben vastgelegd in het kader van ons Economisch Businessplan.¹ In de nota 'Een werkend netwerk, activerend arbeidsmarktbeleid gemeente Groningen 2006-2010' hebben we dit vervolgens uitgewerkt langs vier sporen, namelijk:

- Behoud bestaande en aantrekken nieuwe werkgelegenheid
- Zorgen voor voldoende gekwalificeerd personeel
- Toeleiden van mensen naar betaald werk
- Stimuleren participatie anders dan via betaald werk

Rondom deze vier sporen hebben we in de afgelopen jaren een veelheid aan activiteiten ondernomen. Voor 2007 hebben we daarin 'aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt' gekozen als speerpunt. Voor 2008 was dat 'participatie', met daarnaast onderwijs-arbeidsmarkt als een belangrijk thema.

Van de activiteiten die we hebben ondernomen hebben we jaarlijks een overzicht gegeven.² De verantwoording over de verschillende activiteiten en projecten die we in de afgelopen jaren hebben ondernomen heeft plaatsgevonden via de gemeenterekening en projectrapportages.

Het programma 'Een werkend netwerk' loopt inmiddels een aantal jaar. Inmiddels is de wereld om ons heen veranderd. De kredietcrisis, en de daaruit voortvloeiende economische recessie hebben een sterke invloed op de ontwikkelingen op onze regionale arbeidsmarkt. De gevolgen worden steeds sterker zichtbaar. Het aantal werkzoekenden en bijstandsgerechtigden stijgt.

We hebben er daarom voor gekozen om in onze arbeidsmarkt inzet voor 2009 niet opnieuw een speerpunt te kiezen binnen de sporen die we binnen 'Een werkend netwerk' hebben benoemd, maar onze inzet vooral af te stemmen op de huidige situatie op de regionale arbeidsmarkt.

Over de gevolgen van de recessie en de maatregelen die wij gaan nemen om deze te beperken gaan wij in in de nota 'Alle hens aan dek'. Hierin geven wij aan hoe we er voor willen zorgen dat mensen niet werkloos worden of langer werkloos zijn dan strikt nodig is. Daarnaast zijn we op dit moment bezig met het uitwerken van een regionaal actieplan om de jeugdwerkloosheid aan te pakken.

In deze nota blikken we kort terug op het jaar 2008 en beschrijven we onze inzet voor het jaar 2009.

2. Inzet in 2008

Zoals in de inleiding aangegeven, was het speerpunt voor 2008 participatie, met daarnaast onderwijs-arbeidsmarkt. Voor 2008 hadden we de onderstaande thema's benoemd.

Meedoen

In het afgelopen jaar hebben we de Slotconferentie Meedoen georganiseerd, waarmee we de overgang hebben gemarkeerd van het project naar een reguliere aanpak. De implementatie in de reguliere organisatie is op dit moment in volle gang. Daarnaast zijn we in 2008 begonnen met de voorbereiding van de uitbreiding van het aantal Steun- en informatiepunten (STIP's), waarbinnen activeringsplekken voor onze klanten gerealiseerd kunnen worden. Hiermee willen we de mogelijkheden vergroten voor burgers om actief te worden in de wijk.

¹ Daarnaast zijn de doelen 'verbetering van het vestigingsklimaat' en 'een stad waarin iedereen meedoet' opgenomen.

² Zie de nota 'Voortgangsrapportage Een werkend netwerk' van februari 2007, en de nota 'Een werkend netwerk; arbeidsmarktbeleid in 2007 en 2008', van april 2008.

Vorbereiding Participatiebudget

Per 1 januari 2009 is het Participatiebudget officieel ingevoerd. In dit budget worden de gemeentelijke middelen voor re-integratie, inburgering en volwasseneneducatie gebundeld. Het budget wordt gefaseerd ingevoerd; tot die tijd is er een bestedingsverplichting van een deel van het budget bij ROC's. Vanaf 1 januari 2011 is er sprake van echt één ongedeeld breed inzetbaar budget.

Sinds het voorjaar van 2008 neemt de gemeente Groningen deel aan een voorbereidingstraject, dat tot 1 april 2009 loopt. Daarvoor hebben we een plan van aanpak opgesteld, waarin we de ambitie hebben neergezet om onze dienstverlening af te stemmen op de individuele burger. In dit plan van aanpak hebben we als streefdatum voor de invoering gekozen voor 1 januari 2010.

In het voorbereidingstraject hebben we tot nu toe onder meer:

- een discussienota opgesteld over de visie op de inzet van het Participatiebudget. Deze wordt volgens planning in februari 2009 aan de raad aangeboden.
- Een doelgroepanalyse uitgevoerd. De globale resultaten daarvan zijn bijgevoegd als bijlage bij de discussienota.
- Een klantproces opgesteld voor (verbetering van) de aansluiting tussen alfabetisering en inburgering. De afspraken rondom dit klantproces zijn opgenomen in de educatieve afspraken voor 2009.

Daarnaast zijn voorstellen voorbereid voor de organisatorische inbedding, sturing en verantwoording van het Participatiebudget. Dit loopt door in 2009.

Startersondersteuning

We hebben de notitie Startersondersteuning geschreven. Deze notitie is u in maart 2009 aangeboden.

De in de nota opgenomen activiteiten zullen volgens planning in 2009 worden ingezet.

Daarnaast hebben we de pilot microfinanciering opgezet. Deze pilot is per 1 januari 2009 van start gegaan in het gebied De Hoogte, Indische Buurt en Ebbingekwartier, als onderdeel van 'Hoogvliegers in de wijk'.

Ondernemerstrefpunt

Het ondernemerstrefpunt is officieel geopend op 10 november 2008, tijdens het werkbezoek van Aboutaleb. De accountmanager bezoekt bedrijven op het bedrijventerrein Noordoost en het bedrijvenpark Zuidoost. Uit deze bezoeken komen opdrachten voort, die worden uitgezet bij het voortgezet onderwijs, VMBO, MBO, HBO en universiteit. De opdrachten variëren van stageopdrachten tot profielwerkstukken.

Het ondernemerstrefpunt (afgezien van de backoffice) wordt nu onder leiding van de bureaumanager helemaal door stagiaires gerund. Van administratief, receptie, schoonmaak, ICT, marketing tot facilitair.

De plannen voor de komende tijd zijn het verankeren van de dienstverlening bij de diverse aangesloten onderwijs en kennisinstellingen en het uitbreiden van het netwerk van ondernemers. Daarnaast wordt er gewerkt aan de uitbreiding van het productaanbod en wordt er gekeken of er nog andere partners binnengehaald kunnen worden.

Regionalisering arbeidsmarkt

In 2008 hebben we verschillende activiteiten ondernomen om de regionale samenwerking op het gebied van arbeidsmarktbeleid te versterken.

- We hebben een rondje gemaakt langs de portefeuillehouders van de gemeenten in de regio Centraal Groningen / Noord Drenthe om de verwachtingen rondom samenwerking en afstemming te bespreken. Dit heeft geresulteerd in een notitie die in het regionaal portefeuillehoudersoverleg is vastgesteld.
- Vanuit het Ketenplatform Noord hebben we verschillende regionale afspraken gemaakt met branches en grote bedrijven. Onder de naam 'Docking Station' hebben we afspraken gemaakt met de bouwsector over instroom en scholing van werkzoekenden. Daarnaast hebben we afspraken gemaakt over instroom en scholing van werkzoekenden met een aantal grotere bedrijven, zoals Arriva en Muelink en Grol.

- Op regionaal niveau zijn met verschillende branches gesprekken gevoerd over regionale afspraken. Dit heeft geleid tot de aansluiting van Savantis bij het project 'Docking Station'.
- In januari 2008 hebben we vanuit de regionale samenwerking een conferentie georganiseerd met de Zorgsector. Naar aanleiding daarvan is het project 'Werkgeverstrategie' in de zorgsector opgezet door Zorgplein Noord. Bij dit project wordt gebruik gemaakt van de ervaringen die binnen Docking Station worden opgedaan.
- We hebben enkele grotere wervingsacties georganiseerd en ondersteund die op regionaal niveau zijn gehouden. Met name hebben we in het voorjaar van 2008 de werving voor Saturn ondersteund en in het najaar een actie voor de Call Centerbranche ondersteund.
- Om de doelgroep 45+ beter onder de aandacht te brengen bij werkgevers hebben we een workshop verzorgd op de MKB-conferentie.

3. Relevante ontwikkelingen voor onze inzet in 2009

Er zijn verschillende ontwikkelingen die van belang zijn voor onze inzet in het arbeidsmarktbeleid voor 2009.

- De economische ontwikkeling in de regio: Kredietcrisis, de daaruit voortvloeiende recessie en de gevolgen daarvan voor de lokale ontwikkeling van de economie en werkgelegenheid.
- Gefaseerde invoering van het Participatiebudget.
- De invoering van de Wet Investeren Jongeren (WIJ) per 1 oktober 2009.
- De ontwikkeling van het beleidskader voor het economisch programma 2010-2014 (G-Kracht)
- De samenvoeging van het CWI en UWV tot WERKbedrijf.

Economische ontwikkeling

Als gevolg van de kredietcrisis is de economische groei tot stilstand gekomen en zitten we in een periode van recessie. Het is nog onduidelijk wat dit op termijn precies voor de regionale werkgelegenheidsontwikkeling gaat betekenen, maar we verwachten dat het zal gaan leiden tot meer faillissementen en (gedwongen) ontslagen. Inmiddels zien we dat de instroom in de WW en de WWB oploopt.

In de programmabegroting 2009 hebben we onder meer de volgende doelstellingen geformuleerd:

- groei van de werkgelegenheid naar minimaal 129.000 in 2010
- daling van het aantal bijstandsgerechtigden tot 6.490

In het jaar 2008 is het aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen gestegen naar 132.000. Daarmee lijkt de bijgestelde ambitie van 129.000 arbeidsplaatsen in 2010 achterhaald. Echter, gezien de kredietcrisis laten we de ambitie van 129.000 arbeidsplaatsen in 2010 voorlopig staan.

Onze doelstelling met betrekking tot het aantal bijstandsgerechtigden is niet langer realistisch. Op basis van de voorspellingen van het CPB verwachten we in 2009 een stijging van 800 klanten in plaats van een daling van 700 klanten. Deze stijging in 2009 wordt voornamelijk veroorzaakt door instroom van mensen uit de WW die kortdurende arbeidscontracten hadden en schoolverlaters (van universiteit tot en met mbo). In de eerste zes maanden van 2009 zagen we ons klantenbestand met 217 klanten toenemen. Hoe deze ontwikkeling zich in 2009 en 2010 precies zal voortzetten, is op dit moment niet te voorspellen. Dat hangt onder meer af van de veerkracht van de economie in het Noorden en de vraag in hoeverre wij in staat zullen zijn om onze klanten te plaatsen in die sectoren waar nog steeds arbeidskrachten gevraagd worden. Alhoewel wij twijfelen of ons bestand daadwerkelijk met 800 personen zal toenemen in 2009 houden wij vooralsnog vast aan de voorspellingen van het CPB.

Op middellange termijn verwachten we, ondanks de huidige economische recessie, dat de 'kwalitatieve mismatch' (het kwalitatieve gat tussen vraag en aanbod) zal groeien. Als gevolg van de vergrijzing zal namelijk een deel van de beroepsbevolking met jarenlange ervaring en opgebouwde deskundigheid van de arbeidsmarkt verdwijnen.

Participatiebudget

Het participatiebudget is per 1 januari 2009 formeel ingevoerd. Daarmee worden de gemeentelijke middelen voor re-integratie, inburgering en volwasseneneducatie (gefaseerd) gebundeld.

- Tot 2011 is er nog sprake van een bestedingsverplichting van het educatiedeel bij de ROC's.
- In 2009 blijven de oorspronkelijke afspraken in het kader van het Grote stedenbeleid nog van kracht. Dat betekent voor Groningen dat de middelen vanaf 1 januari 2010 daadwerkelijk in één budget worden gebundeld.

In 2009 voeren we een pilot uit om de aansluiting tussen alfabetiseren en inburgeren te verbeteren. Op basis van de ervaringen in deze pilot willen we ook de aansluiting tussen andere educatieve voorzieningen en re-integratie verbeteren. Vanaf 1 januari 2010 zullen de educatieve voorzieningen ingekocht worden vanuit SOZAWE.

Leerwerkrecht

Op 30 juni 2009 is de Eerste Kamer akkoord gegaan met de invoering van de Wet Investeren Jongeren (WIJ). Het kabinet koerste in eerste instantie aan op 1 juli 2009 als invoeringsdatum. In verband met de problemen die dit uitvoeringstechnisch met zich mee zou brengen heeft men besloten om de wet per 1 oktober 2009 in te voeren. De wet verplicht gemeenten om jongeren in de leeftijd van 16 t/m 27 jaar, die zich melden bij op het werkplein, binnen 8 weken een werkleeraanbod te doen. Jongeren hebben de plicht om een passende werkplek te aanvaarden.

Op dit moment zijn we druk bezig met het invoeringstraject.

G-Kracht

Het huidige Economisch Business Plan (EBP) loopt eind 2009 af en daarom zijn we druk bezig geweest met de formulering van een beleidskader voor het economisch programma 2010-2014. De raad had aangegeven in het kader van de veranderagenda "aan de voorkant" in het proces betrokken te willen worden. Dit heeft geresulteerd in een expertmeeting en een opiniërende discussie in de raadscommissie Werk & Inkomen.

In G-Kracht is gekozen voor drie deelprogramma's: Groningen Piek, Bedrijvig Groningen en Gastvrij Groningen. Deze deelprogramma's hebben een nauwe onderlinge samenhang en zijn bovendien met elkaar verbonden door de thema's talent en duurzaamheid.

G-Kracht zal op 16 september 2009 worden behandeld in de raadscommissie Werk & Inkomen.

Parallel met het eindigen van het EBP loopt ook de periode van het Grote Steden Beleid ten einde. Na 2009 is er geen rijksgegeld meer voor het economisch beleid van de stad beschikbaar. De ontwikkeling van het financiële kader is meegenomen in G-Kracht

WERKbedrijf

CWI en UWV zijn per 1 januari 2009 samengevoegd tot één WERKbedrijf. Dit betekent dat in de samenwerking op het Werkplein een aantal zaken veranderen (onder meer nieuwe leiding). In de regio om ons heen staan verschillende werkpleinen op de nominatie om te sluiten.

4. Wat willen we in 2009 bereiken en wat gaan we daarvoor doen?

Op korte termijn zetten we een aantal maatregelen in gang zetten om een bijdrage te leveren aan het stabiliseren of terugdringen van de effecten van de economische recessie. Bij al deze maatregelen moeten we overigens wel bedenken dat we als lokale overheid slechts een bescheiden rol spelen. De maatregelen die we op het gebied van arbeidsmarktbeleid verder willen uitwerken zijn de volgende:

1. Alle hens aan dek

In de nota *Alle hens aan dek* leggen we uit welke maatregelen we gaan nemen om te voorkomen dat mensen werkloos worden of langer werkloos zijn dan strikt nodig is. Hierbij hebben jongeren en schoolverlaters onze speciale aandacht. Daarnaast zetten we tijdens de crisis ook in op de kwalitatieve ontwikkeling en het arbeidsfit houden van huidige en toekomstige werknemers, inclusief de mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Onder meer door middel van de inzet van gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie.

Doordat er minder perspectief is op de arbeidsmarkt op korte termijn ontstaat er meer ruimte om te scholen en te kwalificeren naar de behoefte op middellange termijn. Daarbij willen we ons specifiek richten op sectoren en beroepsgroepen die perspectief bieden op middellange termijn. Ook willen we kijken of we schoolverlaters actief kunnen 'verleiden' om zich verder te kwalificeren voordat ze de arbeidsmarkt betreden.

Daarnaast willen we de samenhang versterken tussen onderwijs en re-integratie. Dit is van belang om de kwalitatieve mismatch zo klein mogelijk te houden. Onze ambitie is: Iedereen gekwalificeerd aan de slag. Dat betekent niet automatisch dat eerst kwalificatie nodig is en dan pas aan het werk. Maar wel dat kwalificeren vaker onderdeel is van ondersteuning bij het zoeken, vinden en behouden van werk.

Verder gaan we door met het maken van afspraken op regionaal niveau met branches en grote werkgevers over toeleiding, scholing en training van personeel.

2. Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid

Het kabinet heeft met instemming van de Kamer een Actieplan Jeugdwerkloosheid opgesteld dat met een scala aan extra acties en activiteiten jongeren een beter perspectief moet bieden op een goede toekomst. Naast een aantal landelijke acties is de kern van de aanpak gebaseerd op de aanpak in de regio. De gemeente Groningen is aangewezen als coördinerende gemeente voor de provincie Groningen (plus de gemeente Noordenveld) en is daarmee eindverantwoordelijk voor de aanpak in genoemde regio. Voor 1 september 2009 moet het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid voor de periode september-december 2009 ingediend worden bij het ministerie. Voor de uitvoering van dit regionale plan stelt het Rijk voor 2009 3 miljoen euro beschikbaar.

3. Ontwikkeling van het mobiliteitscentrum

We investeren in van-werk-naar-werkbegeleiding van werknemers die met werkloosheid worden bedreigd. Daarmee voorkomen we gedwongen ontslagen en werkloosheid zo veel mogelijk. In dat kader werken wij integraal samen met het UWV WERKbedrijf bij de opzet van het mobiliteitscentrum en investeren we in de samenwerking met de betrokken partijen zoals het bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen. Het Mobiliteitscentrum Groningen is gekoppeld aan de Werkplein-plusvestiging Groningen en is sinds 1 maart 2009 operationeel. Deze Werkplein-plusvestiging heeft een provinciale functie. Op lokaal niveau kunnen dependances worden ingericht.

Ondernemers maken nog te weinig gebruik van de publieke instantie voor het werven van personeel. Daarom willen MKB Nederland en het UWV Werkbedrijf samen met gemeenten, uitzendbureaus en andere regionale partijen een werkgeversgestuurde aanpak ontwikkelen en intensiever en slagvaardiger samen werken op regionaal niveau. In 2009 zal het actieplan "MKB Werkt!" van start gaan in de vorm van enkele pilots vanuit hiervoor geselecteerde locaties Werk en Inkomen. Groningen is één van de pilotgemeenten. Deze pilots zullen moeten aantonen dat door de ingezette dienstverlening de instroom in het midden- en kleinbedrijf wordt bevorderd en onnodige uitstroom wordt beperkt. De gezamenlijke dienstverlening zal in Groningen ondergebracht worden in het mobiliteitscentrum.

4. Verdere ontwikkelingen regionaal arbeidsmarktbeleid

Naast deze maatregelen gericht op de korte termijn willen we in 2009 doorgaan met de verdere ontwikkeling van ons arbeidsmarktbeleid, en de regionale samenwerking daarin verder zoeken.

1. We ondernemen in regionaal verband activiteiten om de verwachte werkgelegenheidsontwikkeling in de Eemsdelta te faciliteren. In de Eemsdelta wordt

gewerkt aan de opzet van een 'Seaports Experience Center'. Dit centrum krijgt een rol in de informatievoorziening over de ontwikkelingen in de havens, en daarnaast een rol in de aansluiting tussen onderwijs en bedrijven, en in de matching van vraag en aanbod. In overleg met het Werkplein Noord-Oost bekijken wij wat wij aan deze ontwikkeling kunnen bijdragen

2. Blijvende aandacht voor de aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt:
 - We stimuleren het onderwijs pilots uit te voeren en ondersteunen hen daarbij. Indien succesvol, integreren scholen deze pilots in hun schoolwerkplan.
 - We geven uitvoering aan het convenant vroegtijdig schoolverlaters 2008-2011. Dit doen wij door middel van afspraken met onderwijs instellingen en de aanpak van de NEET-groep (not in education, employment or training). Dit convenant vormt het vertrekpunt voor verdere intensivering door middel van het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid.

3. Uitvoering geven aan het 'Actieplan Starters' en 'Hoogvliegers in de wijk':
 Dit betekent onder meer de uitvoering van de pilot microfinanciering. De pilot is in januari 2009 van start gegaan. Wij streven naar 25 aanvragen, waarvan minimaal 20 daadwerkelijk worden verstrekt. De pilot bestaat uit vier onderdelen: promotie, matching en doorverwijzing, ondersteuning bij aanvraag en begeleiding bij start. De Kamer van Koophandel stelt mentoraten beschikbaar en houdt voorlichtingsavonden in de wijken in samenwerking met gemeente en belastingdienst.
 Naast microfinanciering zijn er verscheidene andere projecten voor (startende) ondernemers die voor 2009 gepland staan. In het Actieplan Starters worden deze inhoudelijk toegelicht. Hieronder zijn de punten 1 tot en met 3 in een schema weergegeven.

Subdoelstelling	Thema	Projecten	Doelen
1. Verbeteren dienstverlening	Coaching en begeleiding	• Microfinanciering, gekoppeld aan coaching en begeleiding	Starters zonder uitkering komen in aanmerking voor coaching.
	Financiering	• Microfinanciering • Square One	Starters en studenten krijgen toegang tot kredietmogelijkheden.
	Opdrachten	• Notitie opdrachten jonge bedrijven	Gemeente geeft jonge bedrijven meer kans op opdrachten.
	Ondernemerschap en Onderwijs	• Ondernemerstrefpunt Zuidoost • Ondernemeracademie • Business Ambassadors	Onderwijs en bedrijfsleven sluiten beter op elkaar aan.
	Huisvesting en begeleiding	• Onderzoek haalbaarheid incubator	Jonge ondernemingen krijgen betere overlevingsmogelijkheden.
2. Verbeteren informatievoorziening	Informatievoorziening	• Mind Your Business • Ondernemershuis	Starters hebben toegang tot een betere informatievoorziening.
	Financiering en subsidies	• Actieve voorlichting over Bbz-regeling	Ondernemers zijn beter op de hoogte van de financieringsmogelijkheden.
	Huisvesting	• Verbeteren doorverwijsfunctie huisvesting kleine bedrijven	Kleine bedrijven vinden betere huisvesting.
3. Netwerken	Personeel	• Onderzoek naar campagne werving technisch personeel	Bedrijven zijn slagvaardiger in aantrekken technisch personeel.
	Netwerken	• Bijeenkomsten politiek en starters	Starters en politiek maken kennis met elkaar.

4. Verdere ontwikkeling ketensamenwerking op het Werkplein.
 Naast de ontwikkeling van het mobiliteitscentrum werken we in het komende jaar aan de volgende punten:
 - Geïntegreerde dienstverlening.

Vanaf 1 januari bieden alle medewerkers dienstverlening aan op basis van het uitgangspunt: '1-contactpersoon, geen (onnodige) overdracht'. Op dit moment wordt in de proeftuin geëxperimenteerd met ketenbrede, ontschotte dienstverlening.

- Verdere ontwikkeling van de werkgeversbenadering.
De dienstverlening aan werkgevers wordt georganiseerd in 3 integrale Brancheteams. De Brancheteams formuleren een sector-marktbewerkingsplan 2009. Ook de dienstverlening ihkv leren-en-werken wordt ingepast in arrangementen samen met werkgevers en opleidingsinstituten.
- Verbetering van het matchingsproces.
Aandacht wordt besteed aan het werven-matchen van vacatures, die aansluiten bij de klanten die verder van de arbeidsmarkt staan en de aanpak van 'Max WW jongeren'. Daarnaast blijft er ook dit jaar extra aandacht voor de 45+groep.

5. Tot slot

De komende tijd gaan we voortvarend aan de slag met de uitvoering van 'Alle hens aan dek'. Verder zijn we druk bezig met het uitwerken van het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid dat voor 1 september 2009 bij het ministerie ingediend moet worden. Zodra dit is goedgekeurd gaan we ook hiermee aan de slag. De economische omstandigheden zullen het komende jaar onzeker blijven. Afhankelijk van de ontwikkelingen zullen we indien nodig met aanvullende maatregelen komen.