

Onderwerp Beantwoording motie taskforce arbeidsplaatsen

 e-mail:  
[szw@sozawe.groningen.nl](mailto:szw@sozawe.groningen.nl)

 Aan de leden van de raad van de gemeente Groningen  
 te  
 GRONINGEN

<b>GRIFFIE</b>	
reg.nr.	SROD. 1625022
ingek.	20 MEI 2008
class.	-2.07.51
te beh. door:	SR
kopie gez. aan:	

Telefoon (050) 367 5695

Bijlage(n)

Ons SZ 08.1620138

kenmerk

Datum 20 MEI 2008

Uw brief  
vanUw  
kenmerk

Geachte dames/heren,

Tijdens de behandeling van de gemeentebegroting 2008 in uw vergadering van 14 november 2007 heeft u een motie aangenomen waarin ons college wordt opgedragen "een taskforce arbeidsplaatsen te formeren welke de regie voert over alle (gemeentelijke) initiatieven en inspanningen die zorgen voor hetzij behoud -, hetzij het creëren van arbeidsplaatsen binnen de Groninger stadseconomie".

### Beantwoording

Wij onderkennen het belang van een samenhangende aanpak voor het creëren en behouden van arbeidsplaatsen in onze stad en regio. Een goed functionerende arbeidsmarkt is zowel voor ons bedrijfsleven als voor onze werkzoekenden een *must*. Het *matchen*, het bij elkaar brengen van vraag en aanbod, is een proces dat niet altijd vanzelf gaat en wat soms meer ondersteuning nodig heeft. Dit kan zowel vanuit het perspectief van de werkzoekende als vanuit de werkgever het geval zijn.

De gemeente Groningen heeft meerdere initiatieven ontwikkeld om actief bij te dragen aan het functioneren van de arbeidsmarkt. Hoewel de activiteiten (deels) worden ingezet vanuit verschillende diensten, is het belangrijk de onderlinge raakvlakken af te stemmen om een optimale samenwerking te garanderen. Daarmee onderschrijven wij het belang van het bewerkstelligen van samenhang tussen de inspanningen voor het behoud en creëren van werkgelegenheid en de inspanningen die wij leveren voor de vervulling van deze arbeidsplaatsen. Deze inspanningen leveren wij binnen de zogenaamde 'keten van werk en inkomen' en binnen de context van de regio.

Hieronder zullen we kort aangeven volgens welke structuur wij dat bewerkstelligen. Ons college is van mening dat op deze wijze de samenhang in de aanpak wordt gerealiseerd. We denken dat de instelling van een aparte taskforce aanvullend op deze structuur weinig meerwaarde zal hebben.

### Behoud en creëren arbeidsplaatsen

Via het Economisch Business Plan (EBP) hebben we onze ambities neergelegd om arbeidsplaatsen voor stad en/of regio te creëren en te behouden. Werkgelegenheid en een goed vestigingsklimaat zijn hiervoor noodzakelijke voorwaarden en hebben we als hoofddoelstellingen in het EBP opgenomen.<sup>1</sup> Vanuit de afdeling Economische Zaken

<sup>1</sup> Er is een motie ingediend "ambitie aantal banen" waarin de haalbaarheid van 135.000 banen in 2010 ter discussie wordt gesteld. De beantwoording van deze motie heeft separaat plaatsgevonden. Voor de verantwoording van het aantal banen in 2010 verwijzen wij u naar deze beantwoording.

(EZ) vinden tal van initiatieven plaats om bedrijvigheid aan te trekken en/of te behouden voor de stad en de regio. Belangrijke programma's zijn o.a. dienstverlening, in de vorm van het bedrijvenloket, en vanuit de fysieke invalshoek, het programma 'Terreinwinst'. Het bedrijvenloket faciliteert bedrijven en starters in breedste zin. In 'Terreinwinst' worden vele initiatieven en activiteiten ontwikkeld op het gebied van parkmanagement en aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt, onder meer de ontwikkeling van het Ondernemerstrefpunt op het bedrijventerrein Zuid Oost. Daarnaast zijn er nog kansrijke sectoren benoemd en wordt er ingezet op kennis en innovatie. Al deze initiatieven leveren een bijdrage aan het creëren van een aantrekkelijk vestigingsklimaat in de stad, waardoor bedrijven eerder geneigd zijn hier te komen, te blijven, met succes te ondernemen en als gevolg daarvan de werkgelegenheid te stimuleren.

De ambtelijke aansturing van deze initiatieven en activiteiten ligt bij het hoofd Economische Zaken en programmadirecteur EBP, de Algemeen directeur van de dienst Sociale Zaken en Werk.

#### *Vervulling van arbeidsplaatsen*

Via het project 'Groningen Werkt' wordt onze dienstverlening aan bedrijven gekoppeld aan de bemiddeling van werkzoekenden in de stad. Aanvullend hierop vindt er in de contacten met het bedrijfsleven een uitwisseling plaats van informatie (en vacatures) naar de accountmanagers van Groningen Werkt en andersom.

Vanuit Groningen Werkt worden de accountmanagers van CWI en SOZAWE aangestuurd en worden projecten opgezet als zich specifieke kansen voordoen om vraag en aanbod op de lokale arbeidsmarkt te *matchen*. Een goed voorbeeld daarvan is de ondersteuning van het bedrijf Saturn bij de werving van personeel. Groningen Werkt wordt aangestuurd door een stuurgroep waarin de gemeentelijke diensten RO/EZ, SOZAWE, DSW en OCSW zijn vertegenwoordigd en daarnaast de ketenpartners CWI en het UWV. Verder is Groningen Werkt vertegenwoordigd in het 'Breed overleg Bedrijvenloket' waarin daarnaast de Milieudienst, de afdeling Vastgoed, het loket Bouwen en Wonen en het Bedrijvenloket zitting hebben voor afstemming, ook op het gebied van personeel.

#### *Afstemming*

Onze activiteiten rondom arbeidsplaatsen stemmen we integraal via verschillende gremia af. Op bestuurlijk niveau voeren we periodiek een zogenaamd '*Groot arbeidsmarktoverleg*'. Aan dit overleg nemen deel de drie betrokken wethouders Verschuren, Dijkstra en Van Schie en directieleden van de diensten RO/EZ, OCSW, SOZAWE en DSW.

Aanvullend vindt in iets kleiner verband periodiek het zogenaamde '*Klein arbeidsmarktoverleg*' plaats. Naast wethouder Verschuren, als coördinerend wethouder arbeidsmarktbeleid, nemen hieraan deel hoofden/directieleden van de diensten RO/EZ, OCSW en SOZAWE.

Op ambtelijk niveau vindt afstemming plaats via de 'projectgroep arbeidsmarktbeleid EBP'. Naast medewerkers van SOZAWE (mede namens DSW), OCSW en RO/EZ nemen hieraan ook medewerkers deel van het CWI en de Provincie.

Gezien het brede karakter van de arbeidsmarktactiviteiten is ervoor gekozen om de verantwoording via de reguliere programma's te laten verlopen. Deze keuze is gemaakt om onduidelijkheden te voorkomen. Aanvullend daarop presenteren wij jaarlijks een nota waarin de samenhang wordt aangegeven en de speerpunten worden benoemd. Het onderling informeren en afstemmen van activiteiten blijft van belang en vindt plaats volgens de hierboven beschreven structuur.

Naast afstemming binnen de gemeenten stemmen we ook af met externe partijen. Lokaal met het UWV en CWI via het management van ons Werkplein. Op meer regionaal niveau nemen we vanuit Groningen Werkt deel aan het Ketenplatform Noord. Via dit ketenplatform maken we op regionaal niveau afspraken met branches/werkgevers over vervulling van arbeidsplaatsen. Aan dit platform nemen naast de gemeente Groningen deel: de gemeenten Assen, Emmen en Leeuwarden, CWI Noord en UWV Noord.

Daarnaast stemmen we vanuit de afdeling Economische Zaken onze activiteiten af met de regiovisie Groningen-Assen en met vertegenwoordigers vanuit het bedrijfsleven (KvK, MKB-Noord, VNO-NCW) en andere partijen (Syntense, NOM, etc).

*Tot slot*

Wij ondersteunen het pleidooi voor een goede afstemming en aansluiting van onze activiteiten voor het creëren, behouden en vervullen van arbeidsplaatsen. Dit geldt zowel op gemeentelijk niveau als op het niveau van de keten en de regio. Het thema arbeidsmarkt raakt binnen de gemeente meerdere diensten. Dit vraagt om een integrale manier van werken en om goed af te stemmen. Wij zijn van mening dat met de hiervoor beschreven structuur die samenhang en integraliteit zijn vorm gegeven. De afstemming op verschillende niveaus wordt geregeld via de genoemde overleggen. Een extra taskforce heeft ons inziens weinig meerwaarde.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
Burgemeester en wethouders van Groningen,

De burgemeester,

De secretaris,

