

Onderwerp **Beantwoording toezeggingen Programma Werk en Inkomen rekening
raadscommissie 22 mei 2012**

Steller **M.E. Geertsema**

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 50 34 Bijlage(n)

Ons kenmerk **SZ 13.3744081**

Datum **18 JUN 2013** Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In de gecombineerde raadscommissie over de gemeenterekening 2012 op 22 mei 2013 heeft wethouder Itha namens het college toegezegd om u, indien mogelijk, in de voortgangsrapportage 1 (VGR 1 2013) te informeren over de voortgang van een aantal activiteiten die u tijdens de bespreking van de gemeente rekening 2012 aan de orde heeft gesteld. Het ging om de volgende activiteiten:

1. Stand van zaken (Stavaza) activering van klanten op een participatie baan
2. Stavaza Afhandelingspercentage BUIG
3. Stavaza deelnemers en kosten Stadspas
4. Stavaza ziekteverzuim iederz
5. Stavaza Bedrijfsvoering iederz

1. Stavaza Participatiebanen en 2. het afhandelingspercentage BUIG

In de VGR 2013 rapporteert het college alleen over de afwijkingen. Als een resultaat niet afwijkt van de doelstelling dan treft u hierover geen nadere toelichting aan in de VGR. Dit is het geval bij het aantal participatie banen en het afhandelingspercentage BUIG. We hebben gemeend u daarom aanvullend op de VGR 1 2013 te informeren over deze twee activiteiten:

1. Activering van klanten op een participatie baan	In het eerste kwartaal van 2013 zijn 115 klanten gestart op een participatiebaan. Hiermee hebben we een lichte achterstand opgelopen in relatie tot de activeringsdoelstelling van 500 klanten. We verwachten deze achterstand in de loop van het jaar in te halen.
--	---

2. Het percentage afgehandelde uitkeringen BUIG	<p>In 2012 hebben we een aantal maatregelen genomen om het afhandelingspercentage te verbeteren, zoals het verminderen van overdrachtsmomenten en extra inzet op screening aan de voorkant. Deze maatregelen werpen nu hun vruchten af. In het eerste kwartaal van 2013 hebben we van alle aanvragen in het kader van de BUIG 90% binnen 8 weken afgehandeld. Dit is een stijging van 3% t.o.v. hetzelfde kwartaal vorig jaar. Voor de rest van dit jaar verwachten we, als het aantal aanvragen op hetzelfde niveau blijft, dat het percentage nog verder zal stijgen.</p>
---	---

3. Stavaza deelnemers en kosten Stadspas

Daarnaast hebben we uw raad toegezegd om u te informeren over het aantal deelnemers en de hiermee gepaard gaande kosten aan de Stadspas. Hieronder treft u de aantallen en de bijbehorende opbrengsten en kosten aan over heel 2012 en de prognose voor 2013 die bij VGR 1 is afgegeven.

	Aantal Stadspassen	Opbrengsten	Kosten	Resultaat
Heel 2012	6.725	17.234 V	63.353 V	80.587 V
Prognose 2013	5.020	-34.215 N	61.866 V	27.651 V
Verschil	-1.705	-51.449	-1.487	-52.936

In 2012 leverde de exploitatie van de Stadspas een voordelig resultaat op van ca. 81 duizend euro voordelig (tov de begroting). Dit bij verkoop van in totaal 6.725 passen. Het voordelige resultaat was vooral te danken aan lagere kosten dan begroot. Met name de kosten voor drukwerk, verkoopvergoeding voor de pasverkoop en de vergoeding voor deelnemende instanties vielen lager uit dan begroot. In 2013 wordt een verkoop verwacht van ruim 5.000 passen. De bijbehorende opbrengst valt echter veel lager uit omdat de mantelzorgpassen (à € 40) weggevallen zijn. Dit levert een inkomstenderving op van € 49.000. Daarnaast verwachten we een iets lagere opbrengst uit de verkoop van zowel de passen van € 5 en € 40.

De kosten vertonen nauwelijks een wijziging t.o.v. 2012. De kosten voor het maken van de pas, de vergoeding voor de verkoop van de pas alsmede de vergoeding aan deelnemende instanties vallen lager uit dan begroot. De voordelige afwijking die dit jaar op de exploitatie van de Stadspas wordt verwacht is vooral het gevolg van vrijval binnen het budget voor het maken

van de pas (structureel), budget vergoeding verkoop (structureel) en het afkoopbudget (moeilijk kwantificeerbaar).

4. Stavaza ziekteverzuim iederz

Ook heeft u naar de ontwikkeling van het ziekteverzuim bij iederz gevraagd. U wilde weten wat het verzuimpercentage langer en korter dan een jaar was over het eerste kwartaal van 2013.

Het verzuimpercentage korter dan een jaar bedraagt over het eerste kwartaal van 2013 5,2%. Dit is een verbetering ten opzichte van het verzuimpercentage van 5,5% over het eerste kwartaal 2012. We zien ook dat het verzuimpercentage langer dan een jaar afneemt. Dit verzuimpercentage bedraagt namelijk 3.1% over het eerste kwartaal 2013 ten opzichte van de 3,6% over heel 2012. Dit komt omdat een aantal langdurig zieken uit dienst is gegaan en een aantal is overgeplaatst. De verklaring voor het bovengemiddeld hogere verzuimpercentage bij iederz is dat er op een geringe populatie naar verhouding veel werknemers (terminaal) ziek zijn. Hierdoor is de beïnvloedingsruimte erg klein.

5. Stavaza bedrijfsvoering iederz

Tenslotte heeft u nog gevraagd naar de stand van zaken over een aantal specifieke onderwerpen inzake de bedrijfsvoering van iederz over het eerste kwartaal 2013. Zowel het uitvoeringstekort als het subsidietekort blijft achter bij de doelstelling. Voor een toelichting hierop verwijzen we naar de tekst zoals u heeft kunnen lezen in de VGR 1 2013:

Uitvoeringstekort	Het uitvoeringstekort is 0,1 miljoen groter dan geprognoseerd. Dit wordt veroorzaakt door het verlies aan productie op het moment dat medewerkers het traject van detachering ingaan.
Subsidietekort	Op 1 januari 2013 is de Wet Uniformering Loonbegrip in werking getreden. Deze wet brengt één loonbegrip voor de loonbelasting, de premies volksverzekeringen, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Eén van de gevolgen is dat de franchise, de premievrije som voor de berekening van de WW-Awf-premie (Werkloosheidwet en Algemeen werkloosheidsfonds), is komen te vervallen. Voor iederz betekent bovenstaande een negatief effect op de loonkosten van totaal 0,5 miljoen euro.

Verder wilde u voor de komende periode weten wat voor gevolgen de invoering van de participatie-wet en de herstructurering van de SW heeft op

de instroom bij iederz. Of er ruimte is voor instroom hangt af van de taakstelling die we vanuit het Rijk krijgen. Wanneer het feitelijk aantal dienstverbanden lager is dan de taakstelling, is er ruimte. Op dit moment is die ruimte er niet. Het beeld voor 2014 (op basis van de eerste prognose) is dat er beperkt ruimte is. We zullen eventuele ruimte invullen via begeleid werken zodat medewerkers niet in dienst komen van iederz maar bij een reguliere werkgever. Na inwerkingtreding van de participatiewet (voorzien 1-1-2015) zal de SW in de huidige vorm worden afgebouwd.

Daarnaast wilde u weten wat de gevolgen zijn voor de ambities t.a.v. de SW constaterende dat aan de ene kant er de afgelopen periode meer op detachering en begeleid werken is ingezet en dat er aan de andere kant de trajecten bij externe opdrachtgevers achterblijven. Een sterkere inzet op detacheringen en begeleid werken is onderdeel van onze ambitie om zoveel mogelijk medewerkers bij een reguliere werkgever aan het werk te helpen en een beschutte werkomgeving te creëren voor mensen voor wie dit geen reëel perspectief is. Het achterblijven van het werken voor derden heeft geen gevolgen voor de ambities t.a.v. de SW doelgroep. Trajecten voor externe opdrachtgevers richten zich op mensen uit een andere doelgroep zoals de WWB.

Tenslotte wilde u weten waardoor precies de daling van het aantal trajecten externe opdrachtgevers wordt veroorzaakt. De daling van het aantal opdrachten is een direct gevolg van de Rijksbezuinigingen op de middelen voor re-integratie. Hierdoor kunnen het UWV WERKbedrijf, gemeenten en andere opdrachtgevers minder trajecten bij iederz inkopen.

Vervolg

Met de beantwoording van deze toezeggingen gaan we ervan uit dat we u aanvullend op de VGR 1 2013 hebben geïnformeerd over de voortgang van een aantal onderwerpen zoals die ter sprake zijn gekomen in de gecombineerde raadscommissie van 22 mei. De Stadspas zullen we voortaan als activiteit in de teksten van de programmabegroting opnemen zodat we u voortaan in de planning en control cyclus structureel kunnen informeren over de stand van zaken. Over de overige activiteiten rapporteren we in de VGR 2 en de programma rekening 2013 alleen als het beoogde meetbaar resultaat niet conform de doelstelling is.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

L S