

Onderwerp Beantwoording vraag uit commissie W&I d.d. 9 oktober 2013

Steller R.J. Bakker

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 51 13 Bijlage(n) -

Ons kenmerk SZ 13.3973986

Datum **9 1 OKT 2013** Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In de vergadering van de commissie Werk & Inkomen van 9 oktober jl. heeft mevrouw van Gijlswijk de vraag gesteld hoe de ontslagdatum van de ex ID-ers die in dienst zijn van stichting WeerWerk Groningen en Thermiek B.V. (1 mei 2014) zich verhoudt tot het afbouwritme van de loonkostensubsidie zoals vastgelegd in de kadernota "Actief in goede banen". In deze brief geven wij u ons antwoord op deze vraag.

Op grond van de kadernota "Actief in goede banen", die door uw raad is vastgesteld op 30 november 2011, worden de meerjarig gesubsidieerde banen afgebouwd door een stapsgewijze afbouw van de subsidie. De subsidiebedragen verminderen per 1 juli 2012 en vervolgens per 1 januari 2013 en 1 januari 2014. In onze brief van 4 juli 2013 hebben wij aangegeven hoe wij omgaan met de afbouw van de gesubsidieerde banen bij WeerWerk en Thermiek.

Als werkgevers van meerjarig gesubsidieerde banen kregen ook WeerWerk en Thermiek te maken met de stapsgewijze afbouw van de subsidie voor de groep ex ID-ers. WeerWerk en Thermiek zijn echter geen 'gewone' werkgevers met een eigen bedrijfsvoering. Beide organisaties detacheren mensen met een gesubsidieerd dienstverband naar verschillende inlenende partijen in de stad. Het is voor WeerWerk en Thermiek daardoor vrijwel ondoenlijk om werkbare objectieve criteria te hanteren (zoals bv. het afspiegelingsbeginsel) op basis waarvan de gesubsidieerde banen gefaseerd kunnen worden afgebouwd. Op voorstel van WeerWerk en Thermiek hebben wij beide organisaties in de gelegenheid gesteld om de gesubsidieerde banen af te bouwen volgens het zogeheten omklapmodel. Bij dit omklapmodel wordt de subsidie die gedurende de 3 jaren van afbouw beschikbaar is 'ingedikt' en ingezet om alle medewerkers zo lang mogelijk in dienst te houden. Op deze wijze wordt voor alle betrokken medewerkers dezelfde



oplossing gecreëerd.

Het omklapmodel is ook toegepast bij O2G2 (deeladvies afbouw WWB-banen commissie Klaassen). Het bestuur van WeerWerk heeft hierover overleg gevoerd met de ondernemingsraad.

Met het beschikbare geld zouden alle medewerkers in dienst kunnen blijven tot 1 januari 2014. Omdat wij het belangrijk vinden dat er voldoende tijd is om mensen te begeleiden van werk naar werk en wij op 23 mei 2013 hierover een besluit hebben genomen, hebben wij de subsidieperiode verlengd van 1 januari 2014 tot 1 mei 2014. Voor medewerkers die op dat moment nog geen ander werk hebben gevonden volgt ontslag.

Wij zijn van mening dat deze aanpak leidt tot een zorgvuldige afbouw van de gesubsidieerde banen bij Weerwerk en Thermiek, die past bij het bijzondere karakter van deze organisaties en het kader van "Actief in goede banen".

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys