

Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 38 RvO SP over onbetaalde inzet (armoede)ervaringsdeskundigen



Steller D.E. van Duin

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 51 67 Bijlage(n) 2

Ons kenmerk



Datum 5-2-2020

Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u toekomen ons antwoord op de door de heer J. Dijk van de SP gestelde vragen ex art. 38 RvO over onbetaalde inzet (armoede)ervaringsdeskundigen. De brief van de vragensteller treft u als bijlage aan.

Bij de pilot Kansrijk Oost werken we al bijna een jaar met de inzet van ervaringsdeskundigen (buddy's). Ca. 15 gezinnen worden begeleid vanuit de vraag 'Maar wat wil jij zélf?' In elk gezin werkt een professional die maatwerk en intensieve begeleiding biedt, nauw samen met een buddy die vaak gemakkelijker in een vertrouwelijk contact komt dan de professional. De buddy's doen het op vrijwillige basis. Wel hebben zij op kosten van de gemeente de opleiding Mobility Mentoring kunnen doen, en ook andere trainingen die hen ondersteunen bij het buddy-zijn. Kinderopvang, indien nodig, wordt vergoed. Daarnaast geven we per maand € 100 in de vorm van cadeaubonnen. Om verrekeningsproblemen te voorkomen zijn hierover afspraken gemaakt met de uitkeringsadministratie. Zo hebben ook buddy's die in een schuldenregeling zitten een extraatje.

De pilot Kansrijk Oost wordt in mei 2020 afgesloten met een evaluatie. Dan kunnen we zien wat de inzet van buddy's oplevert en hoe we dit structureel vorm zouden moeten geven. Al werkende zien we al dat de gezinnen een groot beroep doen op de buddy's. In de praktijk zijn zij toch al gauw zo'n 16 uur per week bezig met hun gedeelte van de ondersteuning. Verschillende van de buddy's hebben de MBO-opleiding tot ervaringsdeskundige in generatiearmoede gedaan. De vraag is dan of een vrijwilligersvergoeding in de vorm van cadeaubonnen in balans is met hun werklast en professionaliteit. Anders gezegd: kunnen we het blijven zien als 'vrijwilligerswerk', zoals mensen bij bijvoorbeeld Humanitas 'vrijwilligerswerk' doen, met een

onkostenvergoeding maar zonder vaste beloning? Of is de inzet van buddy's eigenlijk de basis van het succes van onze aanpak en moeten we er anders mee omgaan?

In het ontwikkelplan *Toekomst met perspectief* (zie bijlage 1) hebben we ervaringsdeskundigheid al een ferme beleidsbasis gegeven. We hebben de vraag benoemd hoe we de inzet van ervaringsdeskundigen op een goede manier regelen. De evaluatie van Kansrijk Oost zal ons hier dus goede input voor geven. We zien ook aanleiding om in breder verband aanvullend beleid te ontwikkelen voor de beloning van vrijwillige inzet van uitkeringsgerechtigden in gemeentelijke projecten.

Hieronder leest u onze reactie op de vragen van de SP, voor zover hierboven nog niet beantwoord.

1. *Is het college met de SP-fractie van mening dat de huidige ingezette ervaringsdeskundigen een eerlijk, volwaardig en fatsoenlijk loon van de gemeente Groningen verdienen? Zo ja, per wanneer gaat dit gebeuren? Zo niet, waarom niet?*

Deze vraag wordt in de inleiding beantwoord.

2. *Hoe heeft het kunnen gebeuren dat ervaringsdeskundigen die zelf ook geen cent te maken hebben voor de gemeente Groningen nuttig en waardevol werk verrichten zonder hiervoor betaald te worden?*

Deze vraag wordt in de inleiding beantwoord.

3. *Hoeveel ervaringsdeskundigen worden er momenteel door de gemeente Groningen ingezet? En hoeveel ervaringsdeskundigen is het college van plan om het komende jaar in te zetten?*

Bij Kansrijk Oost zijn acht ervaringsdeskundigen betrokken. Een stagiair van de Mbo-opleiding Ervaringsdeskundige in generatiearmoede is intensief betrokken geweest bij de totstandkoming van het nieuwe armoedebeleid. Ook hebben we in 2019 diverse bijeenkomsten met ervaringsdeskundigen georganiseerd om hen te laten meedenken met het ontwikkelplan. Begin 2020 is een ervaringsdeskundige generatiearmoede en sociale uitsluiting aangenomen om bij te dragen aan de uitrol van *Toekomst met perspectief*. In de brief over de inzet van de armoedemiddelen 2020 die we u in maart sturen, leest u hoe we dit in de praktijk gaan invullen.

Bij WIJ Vinkhuizen is sinds 2019 een ervaringsdeskundige op het gebied van generatiearmoede en sociale uitsluiting in dienst.

4. *Is het college bereid om desnoods alle ervaringsdeskundigen een basisbaan aan te bieden bij de gemeente Groningen? Zo ja, per wanneer en komen deze basisbanen dan bovenop het eerder beoogde aantal basisbanen? Zo niet, waarom niet?*

De basisbaan is specifiek bedoeld voor mensen die geen arbeidsperspectief hebben. Dit lijkt ons in beginsel niet van toepassing op ervaringsdeskundigen, zeker niet als ze een gerichte Mbo-opleiding hebben afgerond. Bij de werkconferentie op 19 maart 2019 is door meerdere ervaringsdeskundigen aangegeven dat zij een basisbaan niet passend vinden.

Overigens merken we ook op dat niet elke ervaringsdeskundige een betaald verband wenst. Ook in die situaties is het van belang dat we blijken geven van (al dan niet financiële) waardering.

5. *Op welke manier gaat het college de huidige ervaringsdeskundigen bedanken voor het goede, nuttige en waardevolle werk dat zij tot nu toe hebben verricht?*

Deze vraag wordt in de inleiding beantwoord.

De inzet van ervaringsdeskundigheid is een van de manieren waarop we onze missie willen realiseren:

“We doorbreken de armoede-overdracht van ouder op kind. Alle kinderen krijgen dezelfde kansen. In 2030 is het percentage kinderen in de gemeente Groningen dat in armoede opgroeit lager dan het gemiddelde percentage kinderen dat in armoede opgroeit van de gemeenten met meer dan 100.000 inwoners.”

Kort voor de zomer hebben we het eerste periodieke gesprek met uw raad, over de indicatoren voor *Toekomst met perspectief*. De uitkomsten van de pilot Kansrijk Oost willen we dan ook met u bespreken. Daarmee kunnen we met u over het onderwerp ‘ervaringsdeskundigheid’ van gedachten wisselen en kijken hoe we het verder willen aanpakken.

We vertrouwen erop u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend