


Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 36 RvO VVD en Stadspartij 100% voor Groningen over Atlas voor Gemeenten
ter informatie
Steller Thorsten Klein

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 83 61 Bijlage(n) 1 Ons kenmerk 199704-2023
Datum 5-7-2023 Uw brief van Uw kenmerk 

Geachte lezer,

Hierbij ontvangt u ons antwoord op de door de raadsleden E. Akkerman van de fractie VVD en Y. Menger van de fractie Stadspartij 100% voor Groningen gestelde vragen ex art. 36 RvO over de plek van Groningen in de Atlas voor Gemeenten.

1. *Is het college bekend met het artikel en de plek van Groningen op de Atlas voor gemeenten?*

Ja.

2. *Is het college het met de VVD en Stadspartij 100% voor Groningen eens dat Groningen niet tevreden kan zijn met plek 24 op deze lijst? Zo nee, waarom niet?*

Als gemeente hebben we slechts beperkt invloed op sommige indicatoren, bijvoorbeeld doordat Groningen omringd is door relatief landelijk gebied. Dat laatste is van belang bij de score voor woonaantrekkelijkheid, waar de bereikbaarheid van banen zwaar meeweegt. In Groningen zijn bovengemiddeld veel banen (670 banen per 1.000 inwoners) maar het is een feit dat een inwoner van onze gemeente minder keuze heeft in banen op een reisafstand van een uur dan bijvoorbeeld in de Randstad.

3. *Is het college het met de VVD en Stadspartij 100% voor Groningen eens dat werkgelegenheid, werkloosheid en armoede met elkaar samenhangen en dat Groningen structureel kwetsbaar blijkt op deze onderwerpen?*

Ja.

4. *Wat gaat het college -anders dan nu- doen om deze zaken structureel te verbeteren?*
 - a. *Is het college van plan om –in overleg met ondernemers- te kijken naar het verbeteren van ons vestigingsklimaat om meer werkgelegenheid hierheen te halen?*
 - b. *Is het college van plan om meer in te zetten op het vinden van werk voor die mensen die (nog) geen werk hebben en daarbij van mensen te verwachten dat zij alles uit de kast halen om dit doel te behalen?*

Armoede en werkloosheid zijn complexe problemen die een prominente plek hebben in het coalitieakkoord. Over de inzet van het college bij de aanpak van armoede en schulden heeft u onlangs een brief ontvangen (143019-2023). In die aanpak hebben we drie ambities geformuleerd om armoede tegen te gaan: een fatsoenlijk inkomen voor onze inwoners, het voorkomen en bestrijden van financiële problemen en schulden en het doorbreken van langdurige armoede. Volgens de Atlas is de armoede in Groningen in het afgelopen jaar overigens sterker afgenomen dan gemiddeld. We zien inderdaad dat tussen 2019 en 2021 het aantal minimahuishoudens (< 110%) is gedaald van 16,7% naar 15,9%. Dat is positief, maar het blijft een grote groep. We blijven ons dan ook vol inzetten om hen bestaanszekerheid te bieden en armoede te doorbreken.

De werkloosheid is op een bijna ongekend laag niveau, maar er zijn nog steeds mensen die (nog) geen werk hebben. Met het Werk- en Ontwikkelprogramma doen we extra investeringen in de ontwikkeling en ondersteuning van bijstandsgerechtigden, zodat een deel van hen de stap naar werk kan maken of op een andere manier kan deelnemen aan de samenleving. Hierover heeft u in april een brief ontvangen (107143-2023). Ook bieden we onze dienstverlening door Werk & Participatie nu gebiedsgericht aan, zodat we toegankelijker en dichterbij zijn voor inwoners. Hierbij werken we volgens de Groningse aanpak. Hierover heeft u eveneens een brief ontvangen in, november 2022 (558629-2022).

In de Economische Agenda 2023-2026 beschrijven we hoe we samenwerken met ondernemers en organisaties in Groningen en de regio aan een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Een belangrijke beperking daarbij is echter de krapte op de arbeidsmarkt. Van de gevestigde werkgevers geeft 66% aan moeite te hebben bij het vervullen van vacatures.¹ De geringe beschikbaarheid van gekwalificeerde mensen (van alle niveaus) en schaarse ruimte dwingen ons om selectief te zijn bij de acquisitie van nieuwe bedrijvigheid. Daarbij gaat kwaliteit van de werkgelegenheid, op alle niveaus, boven aselectief werkgelegenheid hierheen halen.

De werkgelegenheid heeft zich overigens de afgelopen jaren zeer positief ontwikkeld. Op 1 april 2016 hadden de drie voormalige gemeenten Groningen, Haren en Ten Boer nog 143.934 banen. De werkgelegenheid nam sindsdien met 25.966 banen toe. Hiermee had de huidige gemeente Groningen per 1 april 2022 169.900 banen. De werkelijke banengroei overtreft tot nu toe de prognoses. Qua werkgelegenheid staat Groningen in de Atlas op de 9^e plaats.

¹ UWW

Volgvel 2

Via Werk in Zicht werken we samen met onze partnergemeenten, het UWV, onderwijs, werkgevers en sociale partners om mensen te ontwikkelen richting werk. Dit jaar is het nieuwe programmaplan 2023-2027 van Werk in Zicht vastgesteld om hier nog sterker op in te zetten (105724-2023). Ook proberen we nieuwe middelen aan te spreken om nog méér te kunnen doen, bijvoorbeeld door een beroep te doen op het Nationaal Programma Groningen en het Just Transition Fund.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.