


Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 36 RvO van de SP en de PvdA over
horecapersoneel Stadsschouwburg en Oosterpoort.
ter informatie
Steller N. Stellingsma/E. Helder

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon	0652774780	Bijlage(n)	1	Ons kenmerk	225611-2023
Datum	19-7-2023	Uw brief van	30-6-2023	Uw kenmerk	

Geachte lezer,

Hierbij doen we u toekomen ons antwoord op de door dhr. D. Brandenburg van de SP en mw. I. Huitema van de PvdA gestelde vragen ex art. 36 RvO over horecapersoneel Stadsschouwburg en Oosterpoort. De brief van de vragenstellers treft u als bijlage aan.

- 1. Zijn er horecamedewerkers in vaste dienst? Zo ja, hoeveel? Zo nee, wie is dan verantwoordelijk voor aansturing/inkoop/voorraadbeheer etc.?*

Ja, er zijn medewerkers in vaste dienst bij de afdeling horeca van SPOT.

Het gaat om 20,83 fte aan vaste dienstverbanden.

Deze medewerkers zijn belast met 'staf en/of office'-taken (doorlopende werkzaamheden zoals planning, inkoop, pre-productie, aansturing). Ook heeft SPOT vanuit het verleden nog enkele barmedewerkers in vaste dienst die op dagtaken, zoals bij zakelijke arrangementen en op externe locaties worden ingezet. Daarnaast functioneren deze medewerkers als praktijkopleiders van flex-medewerkers en studenten in de leergangen/CrossWise.

De 'flexpool' kent aanvullend 85 medewerkers die gemiddeld tot 12-16 uur per week (op piekmomenten meer) worden ingezet.

Volgvel 1

2. *Als er geen technici in vaste dienst zijn wie is dan verantwoordelijk voor de techniek en het onderhoud ervan in de Stadsschouwburg en de Oosterpoort?*

De veronderstelling die hier uit het artikel wordt overgenomen in de vraag is feitelijk onjuist: waar mogelijk heeft SPOT haar podiumtechnici ((8,9 fte) en verdere technische medewerkers (6,9 fte) in vaste dienst. Dit is ook de gewenste situatie bij SPOT.

3. *Wanneer er wel sprake is van vaste horecamedewerkers of technici onder welke CAO werken deze medewerkers dan?*

Bij de horeca geldt voor vast personeel de CAR-UWO. Voor flex-medewerkers is de ABU-CAO voor uitzendkrachten van toepassing, waarin is opgenomen dat uitzendkrachten qua loon en inkomen recht hebben op een aantal elementen van/die vergelijkbaar zijn met de CAR-UWO die geldt voor de vaste medewerkers. Bij de technici geldt voor vast personeel CAR-UWO en bij flex-werkzaamheden handelt het alleen om ZZP'ers.

4. *Is het college het met ons eens dat personeel dat structureel werkzaamheden verricht voor de gemeente in dienst van de gemeente dient te zijn? Zo ja, welke mogelijkheden ziet u dan voor indienstname van medewerkers bij SPOT? Per wanneer zouden deze werknemers in dienst van de gemeente kunnen komen? Zo nee, waarom niet?*

Wij zien SPOT als een culturele instelling waarbij piek- en dal en seizoensgebonden arbeid inherent is aan de aard van de theater- en concertprogrammering. Het is duidelijk dat daar structurele werkzaamheden aangevuld worden met flexibel in te vullen werkzaamheden voor het event-gerelateerde werk. Daar ligt precies de grens voor het in dienst nemen van personeel. Zodra het event-gerelateerd is kiezen we voor de flexibele schil. Personeel dat structureel werkzaamheden verricht voor SPOT nemen we zoveel mogelijk in dienst, dat is nu al het geval.

5. *Is het college het met ons eens dat een flexibele schil van 80 tot 100 medewerkers aan horecapersoneel veel is? Zo ja, wat vindt het college een aanvaardbaar niveau voor een flexibele schil? Zo nee waarom niet?*

De flexibele schil bij SPOT Groningen is gerelateerd aan de omvang van het programma. Dit betekent dat een druk programma ook een grotere flexibele schil vereist. Een absoluut getal is daarmee moeilijk af te geven. Wij vinden het aanvaardbaar dat het 'vast waar kan, flexibel waar nodig' als richtsnoer is gehanteerd.

6. *Voor wat betreft de technici, Is het college het met ons eens dat onderhoud e.d. van de eigen technische installaties door vast personeel zou moeten worden verricht? Zo ja, per wanneer gaat u dit dan regelen? Zo nee, waarom niet?*

Ja, wij zijn van mening dat de werkzaamheden aan de eigen technische installaties waar mogelijk door vast personeel moeten worden verricht. In de huidige situatie is dat gelukkig ook het geval. Slechts bij hoge uitzondering worden externe deskundigen

Volgvel 2

betrokken wanneer bijvoorbeeld extra specialistische kennis nodig is of iemand van het vaste personeel ziek is.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.