

Afdeling
Steller Leo Bosdijk
Onderwerp Afbouw gesubsidieerde arbeid O2G2 - advies mr. L.J. Klaassen

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 06 51495725 Bijlage(n) 2 Ons kenmerk OS 12.2952367

Datum **15 FEB 2012** Uw brief van 10-2-2012 Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In zijn advies *Vermogen tot onderwijs* heeft de heer mr. L.J. Klaassen vermeld dat hij op verzoek van de gemeente en O2G2 een nader advies zou formuleren over de afbouw van de gesubsidieerde arbeid bij O2G2. Dat advies heeft hij afgerond. De heer Klaassen heeft aangegeven dat op dit advies dezelfde voorwaarden van toepassing moeten zijn als voor zijn rapport *Vermogen tot onderwijs* (31 januari 2012); het advies is voor O2G2 bindend en voor de gemeente zwaarwegend.

De heer Klaassen verwoordt het gemeentelijk voorstel aan O2G2 heel precies in zijn advies. Voor een beschrijving van dat voorstel verwijzen wij daarnaar. Het advies is wat ons betreft helder en het past binnen de kaders van de nota *Actief in goede banen*. In paragraaf 8 is het oordeel als volgt samengevat:

De commissie is (...) van mening dat de risico's samenhangend met de afbouw van de WWB-banen bij O2G2 op een aanvaardbaar niveau blijven. Het maatwerk dat de gemeente nu biedt herbergt voldoende mogelijkheden en aanknopingspunten om met ondernemend beleid deze risico's binnen de perken te houden.

Op grond van dit advies kunnen wij met O2G2 de afspraken formaliseren. Voor de afbouw van gesubsidieerde banen bij O2G2 hoeft de gemeente dus geen additioneel budget aan O2G2 beschikbaar te stellen anders dan waarop zij recht hebben volgens *Actief in goede banen*.

context

De gemeente bouwt de gesubsidieerde arbeid af. De werkgevers – en dus ook O2G2 – zullen binnen dat financiële kader en hun eigen exploitatie de afweging maken of daaruit ook vermindering van werkgelegenheid en ontslag voortvloeit.

Op basis van de stimuleringsregeling uit *Actief in goede banen* kan met werkgevers worden afgesproken dat zij zich inspannen om medewerkers te begeleiden naar ander werk binnen of buiten de eigen organisatie onder de voorwaarde dat de banen in ieder geval tot 1.1.2014 worden gegarandeerd.

Dat is ook de inhoud van de afspraken met O2G2: vóór 1.1.2014 worden geen medewerkers ontslagen. Op grond van deze afspraken kan O2G2 binnen de exploitatie of de risicobuffers uitvoering geven aan de garanties in de cao. O2G2 heeft ook tot die tijd gelegenheid om medewerkers te begeleiden naar ander werk binnen of buiten de organisatie. Dat zal gegeven de huidige arbeidsmarkt geen eenvoudige opgave zijn. De gemeente ondersteunt de werkgevers daarin maximaal en heeft daarvoor ook flankerend beleid opgenomen in de nota *Actief in goede banen*.

Gelet op het aantal banen waarvoor O2G2 subsidie ontvangt, is er voor O2G2 in het kader van *Actief in goede banen* 3,6 miljoen beschikbaar voor de afbouw van de gesubsidieerde banen.

Op deze maatwerkconstructie is artikel 8 van de door B&W vastgestelde Stimuleringsregeling van toepassing. Deze regeling (eveneens bijgevoegd) geldt alleen voor grote werkgevers (meer dan 50 gesubsidieerde banen). Hiervan kunnen werkgevers met veel gesubsidieerde banen zoals stichting Werkpro, stichting Veiligheidszorg en de Openbaar Onderwijs Groep Groningen (O2G2) gebruikmaken.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

Advies problematiek WWB-banen O2G2

Aanvullend advies *Vermogen tot onderwijs* van de commissie mr. L.J. Klaassen.

1. Inleiding

Door de gemeente en O2G2 is aan mr. L.J. Klaassen gevraagd om, aanvullend op zijn rapport *Vermogen tot onderwijs*, met een advies te komen over het door O2G2 aangegeven knelpunt rondom de WWB-banen (gesubsidieerde banen). In eerdere overleggen kwamen de gemeente en O2G2 niet tot een vergelijk over de afbouw van de WWB-banen binnen de kaders van de nota *Actief in goede banen*.

De commissie voldoet aan het verzoek van O2G2 en de gemeente Groningen binnen dezelfde randvoorwaarden als eerder geformuleerd in paragraaf 2.4 van het rapport *Vermogen tot onderwijs*.

2. Korte schets achtergrond WWB-banen en de afbouw

De huidige regeling van de WWB-banen kent zijn oorsprong in de Jeugdwerkgarantiewet (JWG) en de Banenpoolregeling uit de jaren negentig. Doel van deze regelingen, evenals latere regelingen zoals de Melkertbanen, was om langdurig werklozen aan een baan te helpen in een periode dat de werkloosheid hoog was in Groningen.

Met de invoering van de Wet Werk en Bijstand (WWB) in 2004 werden de gemeenten via het W-deel (werkdeel) zelf financieel verantwoordelijk voor de gesubsidieerde banen.

In veel gemeenten leidde deze wijziging tot onmiddellijke afbouw van het gesubsidieerde werk. In Groningen koos de gemeente voor een meer geleidelijke afbouw.

In 2008 werden opnieuw wijzigingen aangebracht in het stelsel van de gesubsidieerde arbeid (de nota *Gesubsidieerde banen in Groningen: 2009 en verder*). Belangrijke besluitpunten waren toen onder meer het behoud van de M-banen (maatschappelijke banen) en de beëindiging van de R-banen (re-integratiebanen) per 1 januari 2009 en de verlaging van het subsidie tot 100% van het wettelijk minimumloon. De maatregelen en uitgangspunten uit die nota hadden werkingsduur tot eind 2011.

In de kadernota *Actief in goed banen* uit 2011 concludeert de gemeente dat zij om verschillende redenen - inhoudelijk (beter passend instrumentarium) en financieel (bezuiniging op het participatiefonds door het rijk) - met het subsidie op deze banen stopt. Daarvoor is een afbouwregeling ontworpen om de betrokken organisaties voldoende tijd te geven om te wennen aan de nieuwe situatie en gepaste maatregelen te nemen.

3. Huidige situatie WWB-banen bij O2G2

Bij de verzelfstandiging op 1 januari 2010 waren 98 personen of 87,7 fte in het kader van de gemeentelijke WWB-regeling in vaste dienst bij O2G2. Eind 2011 was het aantal gesubsidieerde banen afgenomen tot 79,15 fte.

De onderzoekscommissie stelt vast dat het aantal gesubsidieerde banen bij O2G2 7 tot 8 maal hoger ligt dan bij vergelijkbare onderwijsinstellingen voor primair en voortgezet onderwijs in het land. Ook het bijzonder primair onderwijs in Groningen maakt geen gebruik van gesubsidieerde

banen. Het bijzonder voortgezet onderwijs in Groningen telt 10 WWB-banen, waarvan er 9 daadwerkelijk worden ingevuld.

O2G2 staat door de voorgenomen vermindering van het subsidie voor een stevige financiële opgave. Complicerende factor is dat al ruim voor de verzelfstandiging de werknemers met een WWB-baan een vaste aanstelling kregen en rechtspositioneel ondergebracht werden onder de Cao's voor primair respectievelijk voortgezet onderwijs. De WMOO en O2G2 voerden/voeren daarnaast een werkgelegenheidsbeleid.

Dit betekent dat bij gedwongen ontslag (Cao PO 2009 art. 3.8 lid 3; art. 4.7 lid d en de Cao VO 2011- 2012, art.9.b3) eerst een sociaal plan overeengekomen moet worden met de vakbonden. Vanaf het moment van de vaststelling van het sociaal plan hebben de werknemers op wie het ontslag van toepassing is, nog een werkgarantie van twee jaar (Cao primair onderwijs art.10.2 en Cao voortgezet onderwijs bijlage 7, lid 3 t/m 6). Van deze periode van twee jaar kan volgens beide Cao's worden afgeweken als er sprake is van een noodsituatie.

Schoolbesturen in het primair onderwijs zijn verplicht aangesloten bij het Participatiefonds. Dit fonds betaalt de uitkeringskosten van werkloos personeel op voorwaarde dat een schoolbestuur aantoonbaar en voldoende inspanningen heeft gedaan ter voorkoming van ontslag en voor herplaatsing. Sinds 1 januari 2007 is de sector voortgezet onderwijs uit het participatiefonds getreden en is het model van 'normatief verevenen' van kracht. Driekwart van de uitkeringskosten wordt hierbij collectief verevend, een kwart komt ten laste van het schoolbestuur.

4. Overleg gemeente en O2G2

In de periode dat het onderzoek van de commissie zijn beslag kreeg is er overleg geweest tussen O2G2 en de gemeentelijke dienst SOZawe (Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Dit overleg vond echter niet plaats met O2G2 afzonderlijk, maar was een generiekoverleg over de afbouw van het subsidie van de WWB-banen met meerorganisaties die met afbouw van het subsidie te maken krijgen. In dat opzicht had dat overleg een ander karakter dan wat de commissie in die periode voor ogen stond. Voor de uitwerking van een maatwerkoplossing voor O2G2 bestond in dat overleg geen ruimte.

Om die reden komt de onderzoekscommissie in het rapport *Vermogen tot onderwijs* tot de conclusie dat het overleg tussen de gemeente en O2G2 niet geleid heeft tot een akkoord over dit onderwerp.

5. Kaders Actief in goede banen voor vermindering subsidie WWB-banen 2012-2014.

Kaderstellend voor de afbouw van de WBB-banen is de nota *Actief in goed banen*. In deze nota kiest de gemeente, partijen gehoord hebbende, voor een afbouwscenario volgens de onderstaande methodiek van jaarlijkse kortingen op het subsidie op de WBB-banen.

- In 2012: resteert 75 % subsidie (effectief 87,5%, omdat de afbouw aanvangt per 1 juli 2012),
- In 2013: resteert 60% subsidie
- In 2014: resteert 51% subsidie
- In 2015: resteert 0% subsidie

De vermindering van het gemeentelijk subsidie, die 22.000 euro per fte bedraagt, verloopt als volgt per fte:

- In 2012: 12,5 % is 2.750 euro
- In 2013 40 % is 8.800 euro
- In 2014 49 % is 10.780 euro

Voor de 79 fte bij O2G2 is bij SOZAWE 3,6 miljoen euro beschikbaar voor de periode 1-1-2012 t/m 31-12-2014.

De gemeente Groningen is bereid tot een meer op maat gerichte oplossing voor O2G2 binnen de kaders van *Actief in goede banen*.

6. Uitgangspunten voor een maatwerkoplossing aangegeven door SOZAWE

De gemeente formuleert deze uitgangspunten als volgt:

- de einddatum van het reguliere afbouwscenario wordt een jaar naar voren gehaald, met een ophoging naar rato van het subsidietarief (zelfde bedrag uitgesmeerd over kortere periode);
- het totale subsidiebedrag van 3,6 miljoen euro (inclusief indexering 2012 t/m 2014) wordt in twee gelijke termijnen uitbetaald.
 - De gemeente betaalt per 1 juli 2012 euro 1.800.000 (minus de voorschotten vanaf 1-1-2012) aan O2G2.
 - De gemeente betaalt per 1 juli 2013 euro 1.800.000 aan O2G2.
- aan de subsidieverlening wordt de inspanningsverplichting verbonden dat de werkgever in de subsidieperiode al het mogelijke doet, aan ondersteuning, scholing en begeleiding om de werknemer toe te leiden naar regulier werk al of niet bij een andere werkgever, zodat er op 1 januari 2014 geen werkloosheid ontstaat. Mocht dit leiden tot een succesvolle uitplaatsing binnen de subsidieperiode, dan vindt in principe geen terugvordering plaats;
- de gemeente investeert 600.000 euro in gemeentelijke ondersteuningsactiviteiten voor alle WWB-banen in de stad. Hiervoor is 600.000 euro beschikbaar (dus niet alleen voor O2G2);
- voor 1 januari 2014 kunnen werknemers in twee situaties uitstromen: natuurlijk verloop, of succesvolle uitplaatsing binnen eigen organisatie of een andere werkgever op basis van een arbeidscontract. Daarom vordert de gemeente enkel subsidie terug in geval van ontslag door O2G2 voor 1 januari 2014 (met uitzondering van individueel ontslag om dringende redenen, niet verband houdende met de afbouw van de gesubsidieerde banen)
- O2G2 behoudt 11 fte's van de gesubsidieerde banen duurzaam en bekostigt deze uit eigen middelen;
- voor de werknemers wordt conform de Cao (sociaal plan) ontslag aangevraagd.

7. Nadere concretisering

In deze paragraaf volgt een nadere concretisering van de uitgangspunten.

- Op 1 januari 2012 heeft O2G2 79 fte's met een WWB-baan.
- Door natuurlijk verloop daalt het aantal fte bij O2G2 in de periode 2012 – 2016 met ten minste 15fte's.
- Uitgaande van een evenredige spreiding van het verloop betekent dat in 2012 en 2013 en 2014 dat 9 werknemers (3 in 2012, 3 in 2013 en 3 in 2014) uitstromen bij O2G2. Voor deze werknemers wordt geen geld teruggevorderd door de gemeente.
- Voor de bij de uitgangspunten van SOZAWE genoemde 11 fte's (benchmarkcijfers) geldt dat deze voor de commissie buiten de berekening blijven van het financieel risico voor O2G2, gezien de omvang van O2G2.
- In 2012 dient zo snel mogelijk een sociaal akkoord te worden afgesloten met de vakbonden zodat gelet op CAO 2009 artikel 10.2, ultimo 2014 alle dan nog in dienst zijnde WWB-ers zijn afgevoerd dan wel zijn herplaatst binnen of buiten de stichting.
- Met vertrekpremies hoeft op basis van deze CAO geen rekening te worden gehouden.
- De eigen bijdrage van O2G2 aan de WWB-banen in 2010 en 2011 worden door de onderzoekers niet meegenomen in het financiële risico voor O2G2 m.b.t. de WWB-banen. Tegenover deze eigen bijdrage voor O2G2 staan naar mening van de onderzoekers voldoende renderende werkzaamheden van deze werknemers.

	2012	2013	2014
Aantal fte	$79-11-1,5=66,5$	$79-11-4,5=63,5$	$79-11-7,5=60,5$
Subsidievermindering in euro's	182.875	558.880	652.190
Totaal afbouw in euro's	1.393.945		

De vermindering van het subsidie door de gemeente kost O2G2 dus maximaal 1.393.945 euro, los van de meerkosten ten laste van O2G2 bovenop de gemeentelijke subsidie voor elke baan.

De daadwerkelijke risico's voor O2G2 worden verminderd door de volgende factoren:

- het tempo waarmee een sociaal plan wordt gerealiseerd. Hoe eerder de afvloeiing in 2014 plaatsvindt hoe kleiner het risico voor O2G2;
- afvloeien door natuurlijk verloop. Voor de WWB-ers die in 2012 t/m 2014 door natuurlijk verloop uitstromen, vindt geen terugvordering van het subsidie plaats;

- voor alle WWB-ers die worden herplaatst binnen of buiten de organisatie vindt geen terugvordering van het subsidie plaats. De bundeling van de krachten met de gemeente en andere organisaties in de stad biedt mogelijk voor een beperkt aantal mensen perspectief.

8. Advies van de commissie

De commissie stond voor wat betreft de WWB-banen voor een lastige afweging. De commissie realiseert zich allereerst dat het in deze kwestie gaat om kwetsbare mensen voor wie een baan een belangrijke invulling geeft aan en een belangrijke structuur biedt in hun dagelijkse bestaan in een voor hen complexe samenleving. De huidige WWB-banen bij O2G2 bestaan voornamelijk uit M-banen, wat betekent dat de mogelijkheden op het vinden van een andere baan voor de mensen in deze banen moeilijker laag kunnen worden ingeschat. Van dit aspect is de commissie zich zeer bewust.

De commissie realiseert zich verder dat het grote aantal banen bij O2G2, zeker vergeleken met andere onderwijsinstellingen in de stad, O2G2 nu - door de afbouw van het subsidie - confronteert met een fors probleem en dat het behoud van deze banen geen realistisch perspectief is.

Al in de periode van de WMOO, voor 2010, was duidelijk dat deze banen, in deze omvang op afzienbare termijn niet houdbaar zouden zijn. De commissie constateert verder dat er voor 2010 weinig of geen stappen zijn ondernomen om het volume aan WBB-banen actief te beperken. Er werdvoor al deze medewerkers een baangarantie van twee jaar meegegeven voor de eerste periode na de verzelfstandiging.

De commissie is desondanks van mening dat de risico's samenhangend met de afbouw van de WWB-banen bij O2G2 op een aanvaardbaar niveau blijven. Het maatwerk dat de gemeente nu biedt, herbergt voldoende mogelijkheden en aanknopingspunten ommet ondernemend beleid deze risico's binnen de perken te houden.

De argumentatie voor de commissie hiervoor is de volgende.

- De gemeente stelt het resterende subsidiebedrag voor drie jaren 2012 t/m 2014 beschikbaar in twee termijnen te weten 1 juli 2012 en 1 juli 2013. Dat verruimt voor die twee jaren de financiële armslag voor O2G2 en biedt middelen voor de uitvoering van een sociaal plan, zeker in combinatie van de middelen die de gemeente hiervoor beschikbaar stelt.
- De gemeente vordert tot 1 januari 2014 geen subsidie terug voor WWB-banen die verdwijnen door natuurlijk verloop en als gevolg van herplaatsing op een interne of externe baan.
- Na 1 januari 2014 worden geen middelen meer teruggevorderd, ook niet bij onvrijwillig ontslag.
- Het tempo om te komen tot een sociaal plan is recht evenredig met de toename van het risico. Hoe langer een sociaal plan uitblijft, hoe groter het risico. Een sociaal plan vastgesteld voor 1 juli 2012 beperkt de risico's voor O2G2 in 2014 en volgende jaren aanzienlijk.
- De ophoging van de bruidsschat met 4,6 miljoen tot 8.100.000 euro, de voorgestelde aanvulling op het eigen vermogen met bijna 7 miljoen euro en verder rekening houdend met de mogelijke andere inzet van (een aanzienlijk deel) van de voorziening voor onderhoud van 10 miljoen, geven O2G2 de komende jaren voldoende "lucht" om een eenmalig risico

samenhangend met de afbouw van de WWB-banen op te vangen. Zeker nu de risico's van Passend Onderwijs en de kleine scholen zijn afgedekt. De benchmark laat zien dat met de gegeven financiële impuls, O2G2 in de kern weer een gezonde organisatie is.

- De beëindiging van de SLA voor huisvesting leidt voor O2G2 de komende jaren tot enige honderdduizenden euro's minder uitgaven voor personeel ten behoeve van de huisvesting.
- Met de bruidsschat van 8,1 miljoen euro en de vermogensophoging van ca. 7 miljoen euro is de kans dat O2G2 de komende jaren en op de middellange termijn geconfronteerd wordt met liquiditeitsproblemen niet erg waarschijnlijk.
- Het duurzaam maken van 11 WWB-banen per 1-1-2014 kannaar de mening van de commissie enkel worden opgevat als een inspanningsverplichting voor O2G2.

9. Conclusie

De conclusie van de onderzoekscommissie luidt dat de oplossing van de problematiek van de WWB-banen kan worden opgelost binnen de bestaande uitkomsten van het rapport *Vermogen tot onderwijs*. Dit mits de aanbevelingen van dit rapport door de gemeenteraad worden overgenomen en deze maatregelen worden aangevuld met het door de gemeente geformuleerde maatwerk voor de afbouw van de WWB-banen uit deze notitie.

Commissie L.J. Klaassen

9 februari 2012

17.1117.SOZAWE

**BELEIDSREGELS 'STIMULERING REGULIER MAKEN GESUBSIDIEERDE
MAATSCHAPPELIJKE EN RE-INTEGRATIEBANEN'**

Vastgesteld bij collegebesluit van 7 februari 2012, nr. 5f.
Datum bekendmaking: 16 februari 2012.
Datum inwerkingtreding: 1 januari 2012.

Gemeenteblad 2012-17.



BELEIDSREGEL

BELEIDSREGELS 'STIMULERING REGULIER MAKEN GESUBSIDIEERDE MAATSCHAPPELIJKE EN RE-INTEGRATIEBANEN'

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN DE GEMEENTE GRONINGEN,
(SZ 12.2919791);

gezien het voorstel van 19 januari 2012;

HEBBEN BESLOTEN:

de Beleidsregels 'Stimulering regulier maken gesubsidieerde Maatschappelijke en Re-integratiebanen' vast te stellen.

Artikel 1 Premie aan werkgever

Het college verstrekt op aanvraag een stimuleringspremie van € 40.000,- aan een werkgever aan wie eerder een M-baan of een R-baan is toegewezen en die aan de volgende voorwaarde voldoet. Deze werkgever dient de arbeidsovereenkomst tussen hem en de op genoemde baan werkzame werknemer die als zogenoemde 'blijver' is gekwalificeerd, met ingang van 1 januari 2012 om te zetten in een reguliere arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of arbeidsverhouding als ambtenaar of andere daarmee te vergelijken arbeidsverhoudingen voor onbepaalde tijd waarbij geen sprake is van een voorziening als bedoeld in artikel 10, eerste lid van de Wet werk en bijstand (WWB). Het premiebedrag geldt bij een dienstbetrekking of aanstelling met een arbeidsduur van 32 uren of meer per week. Het bedrag wordt naar rato van 32 uren verminderd wanneer de arbeidsduur minder dan 32 uren per week bedraagt.

Artikel 2 Oudere werknemers

In afwijking van het bepaalde onder besluitpunt 1 geldt voor een gesubsidieerde werknemer op een M-baan of R-baan die voor 1 januari 2015 de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, dat op het bedrag van de stimuleringspremie een korting wordt toegepast. Deze korting is afhankelijk van het aantal werkdagen dat ligt tussen de datum waarop de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt en 1 januari 2015. Voor het kalenderjaar 2012 bedraagt het kortingsbedrag per werkdag € 67,30; in 2013 € 46,15 per werkdag en in 2014 per werkdag € 39,23.

Artikel 3 Aanvraag

Werkgevers kunnen gedurende de periode 1 januari 2012 tot 1 mei 2012 bij het college een aanvraag indienen. De werkgever maakt hiervoor gebruik van het formulier, dat is ingericht overeenkomstig het model van bijlage A dat bij deze beleidsregels is opgenomen. Bij de schriftelijk in te dienen aanvraag moet een kopie van de door beide partijen gesloten en ondertekende arbeidsovereenkomst of het op de arbeidsverhouding betrekking hebbende aanstellingsbesluit worden meegezonden. In ieder geval moeten de documenten betreffende de arbeidsovereenkomst of de aanstelling gegevens bevatten over de ingangsdatum van de dienstbetrekking/ arbeidsverhouding, de arbeidsduur per week, het loon, de onbepaalde tijd, de naam en adresgegevens van de werkgever en de naam en geboortedatum van de werknemer.

Artikel 4 Afhandeling aanvraag

Op de aanvraag wordt binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag beslist, behoudens en voor zover deze termijn op grond van de Algemene wet bestuursrecht kan worden opgeschort.

Artikel 5 Betaalbaarstelling

Uitbetaling van de stimuleringspremie vindt plaats in twee termijnen. Uiterlijk binnen 4 weken na verzenddatum beschikking wordt de helft van het premiebedrag uitbetaald. Het restant wordt betaalbaar gesteld in januari 2013 mits er dan nog sprake is van de onder 1 genoemde arbeidsverhouding. Indien en voor zover de gemeente Groningen uit anderen hoofde op de werkgever vorderingen mocht hebben, dan kunnen deze direct met de stimuleringspremie worden verrekend.

Artikel 6 Beëindiging dienstbetrekking tussentijds

Indien binnen een periode van twee jaar na het aangaan van de reguliere/nieuwe arbeidsverhouding, als bedoeld in artikel 1, deze eenzijdig of met wederzijdse instemming wordt beëindigd, doet de werkgever hiervan zo spoedig mogelijk mededeling aan het college door middel van het overleggen van een document waaruit blijkt dat de reguliere dienstbetrekking of arbeidsverhouding is beëindigd en op grond van welke redenen. Indien deze nieuwe arbeidsverhouding binnen genoemde periode van twee jaar tussentijds wordt beëindigd, ontstaat voor de werkgever de verplichting om een deel van deze stimuleringspremie aan de gemeente Groningen terug te betalen als zijnde onverschuldigd betaald. Het terug te betalen deel wordt bepaald in evenredigheid met het aantal weken waarin de dienstbetrekking of arbeidsverhouding vóór afloop van de hierboven bedoelde periode van twee jaar is beëindigd.

Artikel 7 Overige voorwaarden en verplichtingen

Het regulier maken van de M- of R-baan mag niet leiden tot het geheel of gedeeltelijk vervallen van een andere binnen de organisatie bestaande baan. De werkgever doet gedurende het tijdvak van twee jaren na het aangaan van de reguliere dienstbetrekking onverwijld mededeling aan het college van alle feiten en omstandigheden waarvan hij redelijkerwijs kan weten dat deze van invloed zijn op de toepasselijkheid en uitvoering van deze regeling. De werkgever blijft ook na deze periode verplicht om op verzoek van de gemeente inlichtingen te verschaffen over in de vorige volzin omschreven feiten en omstandigheden.

Artikel 8 Arrangement met grote werkgever

In afwijking van hetgeen in deze regeling is bepaald kan het college met een werkgever die meer dan 50 M-banen heeft, nadere afspraken maken over de hoogte van de te verstrekken premie of premies, de betaalbaarstelling of overige voorwaarden en verplichtingen. Daarbij houdt het college rekening met het beschikbare budget zoals dat in het kader van de afbouwmaatregelen door de gemeente wordt vastgesteld. Verder houdt het college rekening met de re-integratiedoelstellingen, zoals genoemd in de nota 'Actief in goede banen'.

Artikel 9 Grondslag en naam regeling

Deze beleidsregels zijn gebaseerd op artikel 21 van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand en kan worden aangehaald als: Stimuleringsregeling regulier maken Maatschappelijke/Re-integratiebanen.

Artikel 10 Inwerkingtreding en duur

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van 1 januari 2012 en vervallen per 1 juli 2012.

Vastgesteld bij collegebesluit van 7 februari 2012, nr. 5f.

Datum bekendmaking: 16 februari 2012.

Datum inwerkingtreding: 1 januari 2012.

Gemeenteblad 2012-17.

De burgemeester,

De secretaris,

dr. J.P. (Peter) Rehwinkel .

drs. M.A. (Maarten) Ruys.

Bijlage A

Aanvraagformulier stimuleringsregeling regulier maken M-banen/R-banen

Met dit formulier kunt u als werkgever een aanvraag indienen voor een premie op grond van de Stimuleringsregeling regulier maken M-banen/R-banen

1. Gegevens werkgever

(Vul hieronder de gegevens in van de werkgever die een regulier arbeidscontract gaat afsluiten met een blijver/voormalige ID-werknemer/werknemer M-baan/R-baan)

Naam organisatie :

Adres :

Postcode :

Bank- of gironummer :

Naam contactpersoon :m / v (1)

Telefoonnummer contactpersoon :

E-mailadres contactpersoon :

CAO die voor betreffende functie geldt :

2. Gegevens werknemer

(Vul hieronder de gegevens in van de voormalige ID-werknemer met wie het reguliere arbeidscontract wordt afgesloten)

Naam (voorletters en achternaam):

Geslacht : m / v (1)

Geboortedatum : - - (dd-mm-jj)

Arbeidsduur (voormalige) M-baan/R-baan : uur per week

Ingangsdatum (voormalige) M-baan/R-baan: - - (dd-mm-jj)

Arbeidsduur (toekomstige) reguliere dienstbetrekking uur per week

Ingangsdatum reguliere dienstbetrekking : - - (dd-mm-jj)

3. Ondertekening

(Om uw aanvraag in behandeling te kunnen nemen, dient u dit aanvraagformulier te ondertekenen)

Met de ondertekening van dit formulier verklaart u dat:

- u met bovengenoemde werknemer een reguliere dienstbetrekking voor onbepaalde tijd bent aangegaan op bovengenoemde datum of dit zult doen, uiterlijk 4 weken na de datum van de beschikking tot subsidieverlening, maar niet later dan 1 januari 2012;
- deze reguliere dienstbetrekking geen proeftijd kent;
- deze reguliere dienstbetrekking ten minste dezelfde arbeidsduur per week beslaat als de om te zetten M-baan/R-baan
- de reguliere dienstbetrekking onder de CAO valt die voor de betreffende functie geldt;
- door deze reguliere dienstbetrekking geen andere reguliere functie bij u geheel of gedeeltelijk komt te vervallen (geen verdringing);

Met de ondertekening van dit formulier verklaart tevens dat:

- u dit aanvraagformulier volledig en naar waarheid hebt ingevuld;
- u aan alle voorwaarden en verplichtingen zult voldoen die zijn opgenomen in de regeling en/of worden opgenomen in de beschikking tot subsidieverlening

(Ondertekening door een functionaris die bevoegd is tot het indienen van een aanvraag):

Naam :

Functie :

Plaats :

Datum :

Handtekening :

Stuur het ingevulde en ondertekende formulier naar:
Gemeente Groningen
Dienst SOZawe
afdeling Voorzieningen/PA
postbus 1125
9701 BC Groningen

Gemeentebladnummer: 2012 - 17

Datum bekendmaking:	Projectomschrijving:	Registratienummer:
16 februari 2012	Beleidsregels 'Stimulering regulier maken Maatschappelijke en Re-integratiebanen	SZ 12.2919791

Besluit tot vaststelling beleidsregels 'Stimulering regulier maken gesubsidieerde Maatschappelijke en Re-integratiebanen'

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groningen maakt bekend:

dat het in zijn vergadering van 7 februari 2012, besluitnummer 5f, besloten heeft tot vaststelling van de beleidsregels 'Stimulering regulier maken gesubsidieerde maatschappelijke en re-integratiebanen'.

Op basis van dit besluit kan een werkgever aan wie eerder een maatschappelijke of een re-integratiebaan is toegewezen onder de in de beleidsregels nader opgenomen voorwaarden in aanmerking komen voor een stimuleringspremie van € 40.000,- als deze overgaat tot omzetting van de gesubsidieerde arbeidsovereenkomst in een reguliere dienstbetrekking. Uitbetaling van de premie vindt plaats in twee termijnen: voorjaar 2012 en januari 2013.

De beleidsregels -gebaseerd op artikel 21 van de Re-integratieverordening- passen binnen de doelstellingen die zijn geformuleerd in de kadernota Actief in goede banen.

Inwerkingtreding en inzage

Dit collegebesluit is op 1 januari 2012 in werking getreden.

Dit besluit ligt vanaf vandaag voor iedereen ter inzage en is kosteloos verkrijgbaar bij het Gemeentelijk Informatie Centrum (GIC), Kreupelstraat 1 (De Prefectenhof) te Groningen: open op maandag van 13.00-16.00 uur, dinsdag tot en met vrijdag van 9.00-16.00 uur, op donderdag ook van 18.00- 20.00 uur.