



Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 41 RvO SP over aantal te  
verwachten ontslagen door TSN Thuiszorg

Steller J. Boerma

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 42 51 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 5189461

Datum 02-09-2015 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Op 5 augustus 2015 zijn door de heer J. Dijk van de Socialistische Partij schriftelijke vragen gesteld naar aanleiding van de aangekondigde ontslagen bij TSN Thuiszorg in Stadskanaal. De aanleiding was het nieuwsitem van RTVNoord op 5 augustus 2015 dat TSN Thuiszorg voornemens is om 169 banen te schrappen in Stadskanaal. De ontslagen zouden het gevolg zijn van het besluit van de gemeente Stadskanaal om te stoppen met het financieren van eenvoudige huishoudelijke hulp. TSN Thuiszorg geeft in het nieuwsitem aan dat de gemeente Groningen overweegt hetzelfde te doen als Stadskanaal. Dat zou 350 banen kosten in de gemeente Groningen.

TSN Thuiszorg heeft vervolgens op 18 augustus per brief aan wethouder Schroor laten weten dat ruim 300 medewerkers ontslag zal worden aangezegd. Het gaat daarbij om 138 medewerkers met een tijdelijk contract en 165 medewerkers met een vast contract. TSN Thuiszorg geeft als reden het wegvallen van HH1 aan. TSN Thuiszorg verwacht dat ook de inzet van de HHT (Huishoudelijke Hulp Toelage) de personele krimp maar weinig zal verzachten.

We blijven de ontwikkelingen rondom de huishoudelijke hulp op de voet volgen en geven dan ook graag antwoord op uw vragen.

#### *Beantwoording vragen*

- 1. In uw beantwoording op schriftelijke vragen van de SP-fractie van 8 mei 2015 geeft u aan dat TSN Thuiszorg aangeeft dat er in Groningen geen ontslagen gaan vallen. Hoe rijmt u dit met de mededelingen van directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg bij RTVNoord? Heeft u nu wel een indicatie van het aantal in Groningen werkzame vaste werknemers van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?*

In de beantwoording op de schriftelijke vragen van 8 mei 2015 gingen we in op een algemeen persbericht van TSN Thuiszorg van 22 april 2015. Daarin gaf TSN Thuiszorg aan voornemens te zijn om 650 banen te schrappen, ongeveer 1500 tijdelijke contacten niet te verlengen en de salarissen van zo'n 4300 werknemers te verlagen.

TSN Thuiszorg heeft toen voor Groningen aangegeven dat er *op dat moment* geen sprake was van ontslagen. We hebben niet aangegeven dat er in de toekomst geen ontslagen zullen vallen bij TSN Thuiszorg.

Uit bovengenoemde brief van TSN Thuiszorg maken wij op dat er momenteel 536 medewerkers werkzaam zijn als thuishulp in Groningen. Daarvan dreigen 165 thuishulpen hun vaste baan te verliezen.

- 2. Heeft u nu wel een indicatie van het aantal in Groningen werkzame werknemers met een tijdelijk contract van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?*

TSN Thuiszorg geeft aan van 138 tijdelijke medewerkers het contract niet te zullen verlengen.

- 3. In het interview met RTVNoord geeft directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg aan dat hij in gesprek is met de gemeente Groningen om u op andere gedachten te brengen. Klopt dit? Zo ja, wat is uw inzet tijdens deze gesprekken? En bent u ondertussen van gedachten veranderd? Zo niet, waarom?*

Het college is niet in gesprek geweest met directeur Zion Jongstra over het beleid ten aanzien van huishoudelijke hulp.

Er is wel een gesprek met directieleden van TSN Thuiszorg geweest in het voorjaar van 2015. Daarin heeft wethouder Schroor aangegeven welk beleid ten aanzien van huishoudelijke hulp door uw raad is vastgesteld en wat de mogelijke consequenties daarvan zijn. Toen is ook gewezen op het overgangsjaar 2015, waarin extra middelen beschikbaar zijn gesteld, zodat cliënten en thuiszorgaanbieders in de gelegenheid zijn gesteld om te anticiperen op de veranderingen. Het is niet aan de gemeente om zich te mengen in hoe de thuiszorgaanbieder anticipeert, omdat we ons niet mengen in de bedrijfsvoering van de aanbieder. Tevens is in dit gesprek benadrukt dat we altijd in gesprek willen over een goed gebruik van de HHT, de regeling van het Rijk voor behoud van werkgelegenheid in de thuiszorg. Wij hebben in nauwe samenwerking met TSN Thuiszorg een HHT-plan gemaakt voor 2015 en 2016 en ingediend bij het Rijk. Zoals u weet hebben we de HHT toegekend gekregen. Vanaf januari 2015 geven we uitvoering aan dit plan. Aan het einde van 2016 kunnen we de effecten hiervan beoordelen.

Er zijn overigens regelmatig gesprekken (op ambtelijk niveau) met TSN Thuiszorg over de uitvoering van onze overeenkomst. Daarin worden de ontwikkelingen omtrent de huishoudelijke hulp als voorziening in Groningen meegenomen.

Wij zijn niet van gedachten veranderd. In 2014 werd bekend dat we met forse budgetkortingen van het Rijk te maken zouden krijgen. Naar aanleiding hiervan hebben we nieuw beleid gemaakt waarbij vanaf aanvang alle zorgaanbieders, waaronder TSN Thuiszorg, zijn betrokken. In het najaar van 2014 heeft uw raad het beleid vastgesteld. Wij voeren dit beleid nu uit.

- 4. Bent u met de SP-fractie van mening dat wanneer u meer gemeentelijke middelen ter beschikking had gesteld voor het behoud van echte banen in de thuiszorg en goede zorg, deze onzekerheid en ontslagen niet nodig zijn? Zo ja, waarom heeft u dan niet meer middelen ter beschikking gesteld? Zo niet, waarom niet?*

Wij delen bovenstaande mening van de SP-fractie niet. Anticiperend op de bezuinigingen van het Rijk geldt het jaar 2015 als overgangsjaar voor de huishoudelijke hulp in Groningen. In 2015 en 2016 maken we gebruik van de HHT om zoveel mogelijk werkgelegenheid te behouden en om zorgaanbieders de mogelijkheid te bieden om te anticiperen op de nieuwe werkelijkheid.

5. *Welke initiatieven onderneemt u om de werkgelegenheid voor ontslagen TSN-werknemers te redden? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?*

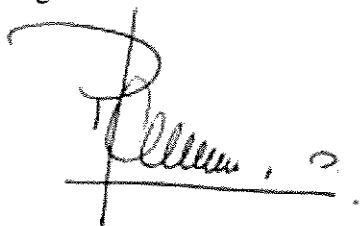
Wij ondernemen op dit moment geen aanvullende initiatieven om de werkgelegenheid voor ontslagen TSN-werknemers te redden. De bezuinigingen van het Rijk blijken (grote) gevolgen te hebben voor de sector. Wij hebben wel middelen beschikbaar gesteld voor het overgangsjaar en richten ons met de inzet van de HHT op het behoud van werkgelegenheid in de thuiszorgsector. Wij betreuren het voor de medewerkers van TSN Thuiszorg dat dit, zoals het zich nu laat aanzien, onvoldoende soelaas biedt voor het behoud van een deel van hun werk.

6. *Is het college van B&W bereid om, in samenwerking met omliggende gemeenten, TSN Thuiszorg goed te controleren als het gaat om behoud van werkgelegenheid, het niet verhogen van de werkdruk bij het personeel en niet puur ontslagen door te voeren om de loonkosten te drukken? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?*

Wij hebben met TSN Thuiszorg een overeenkomst voor de leveren van goede huishoudelijke hulp en zien toe op naleving hiervan. Bij de aanbesteding zien we er ook op toe dat aanbieders voldoen aan de voor hen geldende cao-afspraken. Los van de hiervoor genoemde inspanningen is het niet onze taak om TSN Thuiszorg samen met omliggende gemeenten te controleren als het gaat om behoud van werkgelegenheid, het niet verhogen van de werkdruk en het niet doorvoeren van ontslagen om de loonkosten te drukken, zoals het ook niet aan ons is om ons te mengen in de interne bedrijfsvoering van TSN Thuiszorg.

We gaan er vanuit dat we u met deze brief voldoende geïnformeerd hebben.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,  
Peter den Oudsten



de secretaris,  
Peter Teesink

Aan het college van Burgemeester en Wethouders

Grote Markt 1  
9712 HN Groningen

Datum: 5 augustus 2015

Betreft: schriftelijke vragen door de leden van de raad overeenkomstig artikel 42 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen betreffende aantal te verwachte ontslagen door TSN Thuiszorg.

Geacht college,

Op 5 augustus 2015 konden wij via RTVNoord vernemen dat TSN Thuiszorg voornemens is om 169 thuiszorgwerknemers te ontslaan. De ontslagen zijn het gevolg van het besluit van de gemeente Stadskanaal om te stoppen met het financieren van eenvoudige huishoudelijke hulp. Inwoners die daarvan gebruik maken, zullen voortaan zelf de kosten moeten betalen, of hulp van mantelzorgers moeten regelen.

Directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg geeft aan dat de gemeente Groningen per 1 januari 2016 hetzelfde overweegt te doen als Stadskanaal. Als dat doorgaat, zou dat nog eens 350 banen kosten in de gemeente Groningen.

Aangezien TSN Thuiszorg in Groningen de grootste werkzame thuiszorgorganisatie is, heeft de SP naar aanleiding van bovenstaande de volgende vragen:

1. In uw beantwoording op schriftelijke vragen van de SP-fractie van 8 mei 2015 geeft u aan dat TSN Thuiszorg aangeeft dat er in Groningen geen ontslagen gaan vallen. Hoe rijmt u dit met de mededelingen van directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg bij RTVNoord? Heeft u nu wel een indicatie van het aantal in Groningen werkzame vaste werknemers van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
2. Heeft u nu wel een indicatie van het aantal in Groningen werkzame werknemers met een tijdelijk contract van TSN die hun baan dreigen te verliezen? Zo ja, hoeveel? Zo niet, waarom niet?
3. In het interview met RTVNoord heeft directeur Zion Jongstra van TSN Thuiszorg aan dat hij is gesprek is met de gemeente Groningen om u op andere gedachten te brengen. Klopt dit? Zo ja, wat is uw inzet tijdens deze gesprekken? En bent u ondertussen van gedachten veranderd? Zo niet, waarom?
4. Bent u met de SP-fractie van mening dat wanneer u meer gemeentelijke middelen ter beschikking had gesteld voor het behoud van echte banen in de thuiszorg en goede zorg, deze onzekerheid en ontslagen niet nodig zijn? Zo ja, waarom heeft u dan niet meer middelen ter beschikking gesteld? Zo niet, waarom niet?
5. Welke initiatieven onderneemt u om de werkgelegenheid voor ontslagen TSN-werknemers te redden? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?
6. Is het college van B&W bereidt om, in samenwerking met omliggende gemeenten, TSN Thuiszorg goed te controleren als het gaat om behoud van werkgelegenheid, het niet

verhogen van de werkdruk bij het personeel en niet puur ontslagen door te voeren om de loonkosten te drukken? Zo ja, op welke wijze? Zo niet, waarom niet?

Met vriendelijke groet,  
Jimmy Dijk  
SP