

Onderwerp Diversiteitsagenda

Steller F.C.H. Saalbrink

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 39 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 5267953

Datum 01-10-2015 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij informeren wij u over de diversiteitsagenda. In de brief van 19 mei jl. (5030627) hebben wij het proces geschetst en we hebben aangegeven dat we op 4 oktober 2015 tijdens Diversity day een diversiteitsagenda voor de stad presenteren. In de bijlage is de diversiteitsagenda van de stad toegevoegd.

Het proces

We hebben door middel van vijf bijeenkomsten met betrokkenen uit het veld een proces van co-creatie gestart en dit is nog volop gaande. En dat is precies ook de bedoeling. We willen deze beweging blijven faciliteren en zoeken daarbij naar nieuwe rollen voor de gemeente, organisaties en bewoners. Een rol waarbij de gemeente meer op de achtergrond komt.

Deze agenda beschrijft welke thema's belangrijk zijn voor een stad die diversiteit omarmt. Dat doen we aan de hand van negen thema's die gaande weg benoemd zijn door verschillende groepen betrokkenen. Aan de inhoud en aard van de thema's hebben burgers in al hun diversiteit, deskundigen, beleidsmakers en politici bijgedragen. Deze sluiten aan bij bestaand beleid dat reeds door uw raad is vastgesteld, en het ingezette proces is tevens van belang om het nieuwe beleid vanaf 2018 en de subsidiestroom voor activiteitensubsidies vanaf 2017 te herijken.

De diversiteitsagenda

De diversiteitsagenda is gericht op alle stadjsers en samen gemaakt met stadjsers. Het is een andere, bredere manier van kijken naar de samenleving, waarin 'anders zijn' normaal is en niet een uitzondering en diversiteit de samenleving versterkt.

Verbinden, samenwerken en nieuwe kansen creëren op sociaal en economisch gebied staan centraal. De agenda richt zich vooral op de sociale kant van diversiteit. Voor de economische kant sluiten wij aan bij het reguliere arbeidsmarkt- en participatiebeleid.

Doelen voor het vervolg

- We willen aan de hand van negen thema's het maatschappelijke veld versterken en vernieuwen, coalities tussen verschillende spelers creëren en we brengen mensen, groepen en instellingen met elkaar in contact.
- We herijken de gemeentelijke rol en ontwikkelen nieuwe werkwijzen.
- We ondersteunen nieuwe activiteiten en vormen van samenwerking.
- We willen al werkend van elkaar leren, de dialoog aangaan en we gaan ook discussie over verandering van het beleid niet uit de weg.
- We willen deze agenda gebruiken als eerste aanzet tot herijking van subsidies vanaf 2017.

Deze agenda is een aanvulling op bestaand beleid en beproefde, bewezen effectieve werkwijzen.

In de bijgaande diversiteitsagenda kunt u kennis nemen van de uitgangspunten, de werkwijze en het proces tevens is er een overzicht van activiteiten toegevoegd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
Peter den Oudsten



de secretaris,
Peter Teesink

D
I
V
E
R
s
i
I
E
I
t
S
A
G
n
D
a

STAD

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Toelichting op de werkwijze
3. Thema's diversiteitsagenda
4. Veranderende relatie tussen overheid en burger
5. Conclusies en verder en samenvatting doelen



1. Inleiding

Sinds 2007 hanteren wij in Groningen inclusief beleid. Dit betekent dat alle Stadgers ongeacht hun etniciteit, seksuele gerichtheid, leeftijd, geslacht of beperking gebruik kunnen maken van laagdrempelige en algemeen toegankelijke voorzieningen in de stad. Hiermee denken wij tegemoet te kunnen komen aan de groeiende diversiteit van de Groningse bevolking en de behoefte van Groningers aan een eenduidige en heldere aanpak.

Specifieke doelgroepen

Het inclusief beleid laat onverlet dat wij blijvend aandacht hebben en houden voor de bijzondere problematiek die sommige specifieke doelgroepen in Groningen ervaren. De toestroom van nieuwe vluchtelingen maakt dit thema extra urgent. Wij denken dat alle Stadgers gebaat zijn bij een gezamenlijke strategie voor een open samenleving, waarin verschillen worden erkend en omarmd. Groningen is en blijft een stad voor iedereen.

Diversiteitsagenda

De diversiteitsagenda is een instrument dat zich bij uitstek op alle Stadgers richt. De agenda is een logische en noodzakelijke stap in de koersverandering die wij hebben ingezet om het integratiebeleid de komende jaren om te vormen tot beleid op het gebied van diversiteit. In andere woorden, van probleemgericht denken naar het denken in kansen en mogelijkheden.

De agenda is opgebouwd rondom thema's, die wij samen met het werkveld hebben geselecteerd en verkend. Bovenaan staan thema's als:

- Nieuwe rollen en verbindingen
- Participatie en de fundamentele bijdrage van het onderwijs
- Een veilig klimaat voor iedereen

Rol gemeente

De diversiteitsagenda gaat ook over nieuwe manieren van samenwerken en de veranderende rol van de gemeente. Niet meer van bovenaf beleid ontwikkelen, maar samen met betrokken Stadgers en lokale voorzieningen tot praktische oplossingen en vernieuwende ideeën komen en deze ook uitvoeren.

Verandering

Bij het opstellen van de diversiteitsagenda gaat het dus met name om de wijze waarop deze agenda tot stand is gekomen, dan om de activiteiten en projecten die op de agenda staan. De reis is belangrijker dan de eindbestemming.

Kernwoorden hierbij zijn samen, dialoog en discussie. Noodzakelijke ingrediënten om de beoogde verandering van integratie naar diversiteit in gang te zetten en om slimmer en met meer plezier samen te werken.

Dat lukt ons alleen met hulp van de hele samenleving. Twee weten meer dan één. Wij zijn ervan overtuigd dat het vermogen van de stad om tot creatieve en innovatieve vernieuwingen, oplossingen en toepassingen op het gebied van diversiteit te komen enorm is.

Leeswijzer

In het volgende hoofdstuk vertellen wij u over het proces dat we in gang hebben gezet om tot deze diversiteitsagenda te komen. Vervolgens gaan we in op de thema's die spelen, de verbindingen die we leggen en nieuwe rollen voor overheid en bewoners. We sluiten af met conclusies en vervolgstappen.

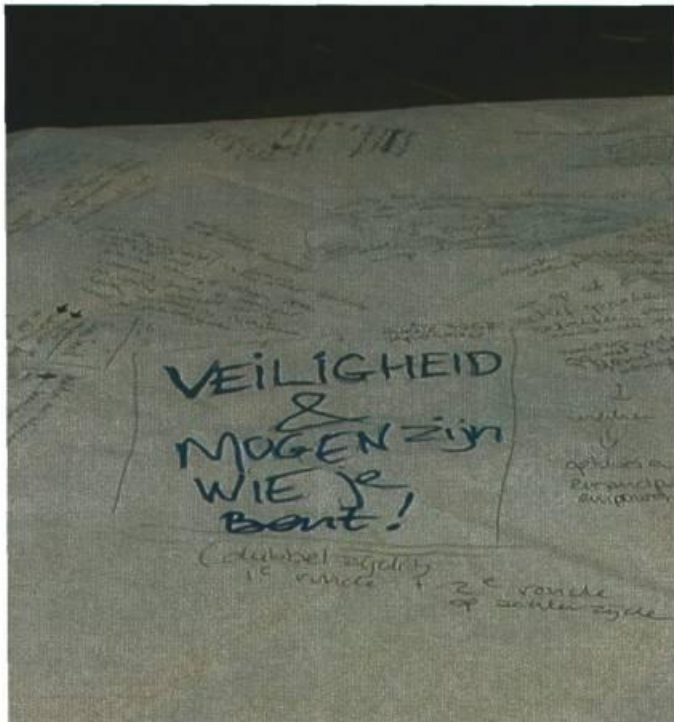
2. Toelichting op de werkwijze

In het najaar van 2014 zijn we gestart met een traject voor een aanvullend diversiteitsbeleid. Het diversiteitsbeleid heeft een brede scope. Want diversiteit heeft met welzijn in brede zin te maken. De Diversiteitsagenda is ontwikkeld in samenspraak met burgers, deskundigen en beleidsmakers/politici. We hebben uit de samenleving informatie opgehaald met gebruik van moderne middelen en technieken. We hebben een beweging op gang gebracht, die vernieuwing in zich meedraagt. Wij willen ondersteunen om dingen mogelijk te maken.

De aftrap vond plaats op 30 oktober, onder het motto "Wij maken het Verschil". De deelnemers aan deze 'verbindingsbijeenkomst' waren professionals, (cultureel) ondernemers en vrijwilligers uit het brede maatschappelijke domein. Uit deze bijeenkomst kwam prominent een gemeenschappelijke 'drive' naar voren om een gezamenlijke agenda op te stellen.

De daaropvolgende stap was erop gericht meer focus te ontwikkelen en ook meer concrete plannen te ontwerpen. Dit gebeurde in vier zogenaamde 'versnellingskamers' met een uitgebreidere groep deelnemers die plaatvonden in januari en februari 2015.

Deze versnellingskamers zijn georganiseerd door CMO Groningen/Sociaal Planbureau Groningen. Er is in eerste instantie voor gekozen om de sessies in te richten voor belangenvertegenwoordigers, beleidsmakers en politici, dat wil zeggen voor inwoners die ook professioneel met het vraagstuk in aanraking komen. In totaal betrof het 49 personen: beleidsmakers, politici en deelnemers die in de uitvoering van het beleid zijn betrokken. Er is gekozen voor sturing aan de hand van open thematische vragen.



De focus ligt in het verbinden van organisaties en personen, die een verschillende doelgroep bedienen en kleur geven aan diversiteit. We zijn daarom met allerlei partijen in de stad in gesprek geweest om een gezamenlijke agenda te maken en vanuit die gezamenlijke inzet diversiteit te bekrachtigen en te faciliteren en maatschappelijke vraagstukken die bij diversiteit spelen aan te pakken.

We hebben gebruik gemaakt van de methodiek van versnellingsessies en vervolgens een Diversiteitscafé georganiseerd. Deze avond moest een concretiseringsslag op gang brengen door verbinding te zoeken voor ideeën en deze ideeën uit te werken tot plannen. In totaal zijn er 125 mensen betrokken van 39 verschillende organisaties. In totaal zijn er door de deelnemers 253 ideeën met betrekking tot de eerdergenoemde thema's voorgedragen. Uit deze werkwijze is een beweging ontstaan en die willen we blijven voeden. Een concretiseringsslag van de ideeën van het Diversiteitscafé moet veelal nog gemaakt worden.

De centrale vraag is hoe we samenwerking krijgen op al deze genoemde ideeën en plannen. Sommige nieuwe ideeën of plannen sluiten aan op de thema's waar mensen of organisaties al mee bezig zijn. Dat vergt een andere manier van kijken en samenwerking. Netwerken, al dan niet digitaal, zijn hierbij cruciaal. Weten wie waar zit en dezelfde taal spreken.



De verwerking van de opgehaalde informatie, het ontstaan van nieuwe verbindingen en het uitwerken van concrete plannen is een doorgaand proces. Er zijn ook al plannen verwezenlijkt en er zijn nieuwe plannen voor zaken die daar weer uit voort vloeien. Van het één komt het ander. Dit kunt u in het volgende hoofdstuk zien in een concreet overzicht van geselecteerde thema's.

3. Thema's Diversiteitsagenda

Met de diversiteitsagenda vestigen we aandacht op thema's en activiteiten waar inclusie nog niet voldoende bereikt is en waar speciale aandacht wenselijk is. Enerzijds is de dagelijkse realiteit niet voor alle Groningers gelijkwaardig en mensen ondervinden hinder van bijvoorbeeld onzichtbare scheidslijnen en vooroordelen. Anderzijds zijn we er van overtuigd dat diversiteit de stad sterker maakt en we willen deze veranderkracht mobiliseren. Zoals we in het vorige hoofdstuk beschreven hebben we breed mensen en organisaties betrokken om met ons mee te denken en in actie te komen.

De speerpunten voor de diversiteitsagenda zijn bepaald aan de hand van de uitkomsten van de versnellingsessies. In een woordenwolkt ziet dat er als volgt uit:



Voor het diversiteitscafé en de agenda hebben we negen thema's gedestilleerd naar aanleiding van de informatie die uit de versnellingsessies zijn gekomen. Op die thema's zijn tal van organisaties, bedrijven en de gemeente actief. Met structurele activiteiten, projecten, inzet op verandering en beleidsprogramma's. De negen thema's beschrijven we in vogelvlucht vanuit het oogpunt van diversiteit.

Alle stadjes doen mee

Participatie draagt bij aan zichtbaarheid van diversiteit in de stad. Dit bereiken we door in te zetten op onderwijs, werk en vrije tijd. Meedoen zien we in dit licht als hulpmiddel richting anti-discriminatie, respect en een open blik ten opzichte van alle Stadjes. Meedoen versterkt de mogelijkheden van alle inwoners in Groningen en zo ontsluiten we de kracht en meerwaarde van diversiteit.

Veiligheid en mogen zijn wie je bent

Het is onze wens van Groningen een stad te maken waar iederéén telt. Iedereen die hier woont en leeft moet zich thuis kunnen voelen. Het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminatie, in welke vorm dan ook, is hierbij een belangrijke voorwaarde. Daarom zetten we in op het mogelijk maken van discriminatiemeldingen, registratie en de afhandeling hiervan en op voorlichting en projecten die de veiligheid en het veiligheidsgevoel bevorderen.

Nieuwe plannen voor onderwijs

Educatie en onderwijs staan duidelijk bovenaan als middel om diversiteit te ondersteunen. Dit is de plek waar diversiteit in de samenleving aandacht moet krijgen. Hier leren jongeren om te gaan met culturele diversiteit en krijgen volwassenen een kans hun plek in de maatschappij te verwezenlijken. Hierbij gaat het om het bieden van extra kansen: van voor- en vroegschoolse educatie tot volwassenenonderwijs en taaltrajecten. Het onderwijs is in het maatschappelijk veld een belangrijke partner voor het bewerkstelligen van een krachtige inclusieve samenleving en biedt daarvoor talloze handvaten.

Werken voor iedereen

Het hebben van werk met een daarbij behorend inkomen zijn helaas (nog) voor niet alle Stadters haalbare kaart. Nieuwkomers en stadters met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen via de ketenaanpak hun positie verbeteren. Op allerlei manieren zorgen we in de wijken en stedelijk dat mensen van deze kansen gebruik kunnen maken.

De ontwikkeling van de werkgelegenheid is een van de belangrijkste opgaven voor de komende jaren. En die werkgelegenheid moet voor zoveel mogelijk mensen bereikbaar zijn.

Inkomen verdienen

Burgers moeten zich primair zelf kunnen redden en zijn zelf verantwoordelijk zijn voor hun welzijn. Dat is een uitgangspunt dat iedereen onderschrijft. Dat neemt niet weg dat de gemeente kwetsbare burgers die onvoldoende zelfredzaam zijn beschermen en ondersteuning moet bieden. De ketenaanpak taal-participatie-arbeidsmarkt is hier een belangrijk instrument bij. Ontwikkelingen rond innovatieve sociale zekerheid maken het mogelijk om nieuwe plannen hierop aan te laten sluiten.

Variaties van gezond leven

Gezondheid en gezondheidsaspecten zijn een voorwaarde voor alle thema's die belangrijk zijn voor het bevorderen van een veerkrachtige diverse samenleving. participatie, armoede, onderwijs, sport en ruimtelijke ordening; de toetsing

Gezondheid bevorderende maatregelen in de voorwaardensfeer zijn werkzaam in de hele Groninger samenleving. Dankzij deze verwevenheid beschikken wij over een stevige basis om de gezondheid van onze Stadters te verbeteren. We sluiten aan bij initiatieven die gezondheid bevorderen en gezondheidsachterstanden terug dringen en die aan sluiten op de diverse behoeften van bewoners.

Het Organiseren van ontmoetingen

Met veelzijdige activiteiten komen verschillende bevolkingsgroepen in de samenleving met elkaar in contact. Scholen, sportclubs, buurtcentra, kookclubs, horeca, culturele ondernemingen bieden de mogelijkheid tot ontmoeten. We stimuleren ontmoetingen die nieuwe ontwikkelingen op gang brengen of de positie van bewoners versterken. Hierbij hebben maatschappelijke organisaties, bewoners, zelforganisaties, opleidingsinstituten, bedrijfsleven en gemeente een nieuwe rol in een samenleving waar diversiteit een kans is die gevoed wordt door een open samenleving. In deze nieuwe rol is samenwerking niet alleen wenselijk, maar ook noodzakelijk. Met ontmoetingen op velerlei manieren leggen we toekomstbestendige fundamenten voor een diverse stad.

Mede mogelijk maken door subsidie

Subsidies zijn bedoeld om activiteiten mede mogelijk te maken en om activiteiten te stimuleren waarmee we gestelde beleidsdoelen kunnen bereiken. De budgetten die de gemeente hiervoor beschikbaar stelt en de manier waarop we sturen op resultaten zijn aan veranderingen onderhevig. Organisaties uit het maatschappelijk veld bewegen meestal mee en maken soortgelijke ontwikkelingen door. Deze wisselwerking gaat niet altijd op en daarom moeten gemeente en organisaties in dialoog en discussie nieuwe manieren van ondersteuning verkennen en ontwikkelen.

Gemeente als rolmodel voor diversiteit

In ons coalitieakkoord 'Voor de verandering' benadrukken we het belang van persoonlijke vrijheid en zelfontplooiing van alle Groningers, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, religie of beperking. Wat voor leefstijl iemand ook heeft, we gaan op zoek naar verbindingen met het leven van alledag. We zien het bekrachtigen en faciliteren van diversiteit als een belangrijke rol van de gemeente.

Regels en wetten

Instellingen

Wij



4. Veranderende relatie tussen overheid en burger

De diversiteitsagenda heeft raakvlakken met alle facetten van het dagelijkse leven. In de relatie tussen overheid en burger zijn er volop veranderingen gaande en spelen er vrij fundamentele kwesties. Deze kwesties zullen de komende jaren het speelveld tussen gemeente, instellingen en burgers markeren. Het gaat om onderstaande thema's.



Al naar gelang de context kunnen discussies wisselende uitkomsten kunnen hebben. In dat geval is het voeren van de discussie belangrijker dan het streven naar consensus. Het gaat om de volgende thema's.

- *Vrije ruimte/focus overheid*
De overheid hoeft niet het hele beleid in te vullen. Betrokken burgers hebben behoefte aan vrije ruimte om zelf initiatieven te nemen en invulling te geven aan beleid. De rol van de overheid is dan alleen een faciliterende, namelijk ruimte beschikbaar stellen, en eventueel middelen. Tegelijkertijd wil de overheid graag resultaten zien.
- *Co-creatie*
Het idee van co-creatie is meer toegespitst op verantwoordelijkheden. Instellingen, overheden en betrokken burgers gaan in dat geval samen in beweging en realiseren op een interactieve wijze nieuwe plannen en activiteiten. Meedoen is dus niet alleen verbonden met meedoen aan de samenleving, maar vooral ook meedoen aan het bedenken en uitvoeren van plannen op basis van gelijkwaardigheid.
- *Subsidie/regels/afhankelijkheid*
De zin en betekenis van subsidies is een belangrijke discussie. Enerzijds zijn er nadrukkelijk enkele belangenverenigingen die moeite hebben met het beleid van afbouw van subsidies. Het betekent voor hen soms het einde van het voortbestaan. Anderzijds stelt een andere bredere beweging dat het nodig is om opnieuw na te denken over subsidiestromen en hun onbedoelde bijeffecten. Tegelijkertijd is er brede twijfel over duurzaamheid van verandering die worden ontwikkeld met behulp van subsidies. Vaak is de verandering ter ziele als het project eindigt. Er is behoefte aan nieuwe subsidievormen, ook kleinschalig.

5.0 Overzicht ideeën en plannen uit het Diversiteitscafé

Tijdens de het Diversiteitscafé zijn uit de 253 suggesties de meest concrete plannen naar voren gehaald. In het volgende overzicht zijn enkele suggesties per thema overgenomen. Voor een overzicht per thema verwijzen we naar bijlage 2.

Een aantal van onder beschreven ideeën zijn in ontwikkeling genomen. Andere ideeën hebben geleid tot weer nieuwe plannen en activiteiten. In bijlage 3 geven wij u hiervan een overzicht.

Veiligheid en mogen zijn wie je bent

- Sociale veiligheid op individueel niveau
- Stedelijke campagnes om diversiteit te benadrukken (bewustwording)
- Haal diversiteiten op en brengt het samen

Alle Stadgers doen mee

- Eten op het plein
- Digitaal forum: uitwisseling van kennis en activiteiten
- Toegankelijke website voor buurtactiviteiten
- Wijkruimte waar alles dichtbij is

Gemeente als rolmodel voor diversiteit

- Diversere gemeente
- Ondersteunen i.p.v. rolmodel zijn
- Uitstraling gemeente naar buiten dragen
- Vrijwilligers combineren met professionals

Nieuwe plannen voor onderwijs

- Meer voorlichting over diversiteit en participatie
- Meer leer/werkprojecten
- Weekend en zomerschool als bijleermogelijkheid
- Taal in combinatie met leren in de praktijk

Inkomen verdienen

- Gemeente aanmoedigen i.p.v. regels stellen
- Basisinkomen: experimenteer ermee!
- Diversiteit op werkvloer bevorderen
- Samenwerken om mensen aan onderkant aan het werk te helpen

Werken voor iedereen

- Meer kans op werk voor minderheden. Stel eisen.
- Werken in de wijk
- Instellingen creëren werkplekken voor variatie medewerkersbestand
- Vaardigheden aanleren die afstand tot werk verkleinen

Organiseren van ontmoeting

- Vaker een diversiteitscafé!
- Samen ideeën uitwerken
- Meer groepen op Diversity day die zich laten zien
- Anderen uitnodigen bij festiviteiten en vieringen
- Dialoog concrete thema's

Mede mogelijk maken door subsidie

- Digitale mogelijkheden koppelen aan ervaringsdeskundigen
- Informatiemiddag over subsidies
- Subsidies per project.
- Ruimte openhouden voor flexibele inzet

Variaties van gezond leven

- Keiweek culturen bijeen, internationale studenten
- Bezig zijn, je nuttig voelen
- Betrokken blijven bij sociale leven; ontmoetingsplek
- Projecten over gezondheid

6. Conclusies en hoe verder?

Er zijn in onze stad een heleboel mensen die een inclusieve samenleving in hun armen hebben gesloten. En aandacht voor diversiteit is daar een logisch gevolg van.

In een proces vanaf oktober 2014 hebben we een groep mensen gevraagd met ons mee te denken en werken aan deze diversiteitsagenda voor de stad. Omdat het begrip 'Diversiteit' veel behelst hebben we al werkend negen thema's uitgekozen die belangrijk zijn om een diverse samenleving te ondersteunen:

- 1) Alle Stadgers doen mee
- 2) Veiligheid en mogen zijn wie je bent
- 3) Nieuwe plannen voor onderwijs
- 4) Werken voor iedereen
- 5) Inkomen verdienen
- 6) Variaties van gezond leven
- 7) Organiseren van ontmoeting
- 8) Mede mogelijk maken door subsidie
- 9) Gemeente als rolmodel voor diversiteit

Uitwerking projecten en activiteiten per thema

Vanuit de thema's die relevant zijn voor alle stadgers zoeken we naar verbinding en vernieuwing. Bij verschillende organisaties en groeperingen liggen het zelfde type thema's op tafel en we willen af van een benadering waarbij we ieder apart over thema's spreken.

Daarom is deze aanzet voor een gezamenlijke agenda ontstaan. Dit leidt per thema, situatie of kwestie tot een gezamenlijke opgave en (tijdelijke) samenwerking. Hierbij gaan we vooral uit van kansen en het versterken van de samenleving en omarmen we verschillen.

Netwerken bouwen

We zoeken de energie, we pakken kansen om deze beweging te voeden en we treden hierbij ook buiten de gebaande paden. Op deze manier creëren we nieuwe netwerken. De gemeente is dit proces gestart en faciliteert de verdere ontwikkeling van deze werkwijze. We willen een zwaan kleef aan effect bereiken op inhoud, energie en nieuwe ideeën genereren en uitstralen dat iedereen zich kan aansluiten.

Dialoog en discussie

In de ontwikkeling van nieuwe rollen voor burger en overheid hebben we met deze agenda de eerste stappen gezet. We gaan over bovenstaande thema's de dialoog en discussie aan, stellen (nieuwe) voorwaarden voor ondersteuning vanuit de gemeente en proberen op verschillende wijzen dit proces te faciliteren. Met de samenleving en voor de samenleving dus.

Diversiteitscafé

Vier keer per jaar organiseert telkens een andere partner een diversiteitscafé. Doel van dit café is elkaar informeren, ondersteunen, mee denken/werken en samen zaken oppakken door middel van activiteiten en projecten. Met pitches, good practises en worldcafé's willen we zaaien, oogsten, verzamelen, irrigeren en de grond bewerken. Om dat te bereiken geven we een zetje door zelf ook het goede voorbeeld te geven, initiatieven op te sporen en daarna weer los te laten

Campagnebeeld

Hoe we hier een gezicht aan gaan geven is nog volop in ontwikkeling. Het startschot voor een wedstrijd voor campagne beeld voor deze beweging geven we tijdens Diversity day op 4 oktober aanstaande. Want deze beweging verdient een herkenbaar gezicht dat in samenspraak met StadJers vorm heeft gekregen.

Nieuwe vormen van samenwerken en subsidies

Subsidies zijn bedoeld om activiteiten mede mogelijk te maken. We denken over het veranderen van de bestaande subsidieregeling voor het subsidiejaar 2017 voor zelforganisaties in een projectsubsidie ter ondersteuning van activiteiten die samenwerking en diversiteit bevorderen.

Nieuwe beleidskaders na 2017

Het huidige emancipatie beleid loopt tot en met 2017. Door op deze nieuwe manier te leren werken, creëren we nieuwe voorwaarden voor het opstellen van nieuwe beleidsplannen.

Samenvatting: Doelen van deze agenda

- We willen aan de hand van negen thema's het maatschappelijke veld versterken en vernieuwen, coalities tussen verschillende spelers creëren en we brengen mensen, groepen en instellingen met elkaar in contact.
- We herijken de gemeentelijke rol en ontwikkelen nieuwe werkwijzen.
- We ondersteunen nieuwe activiteiten en vormen van samenwerking.
- We willen al werkend van elkaar leren, de dialoog aangaan en we gaan ook discussie over verandering van het beleid niet uit de weg.
- We willen deze agenda gebruiken als eerste aanzet tot herijking van subsidies vanaf 2017.

Bijlage 1. Diversiteitsagenda

Beleid Integratie en Emancipatie

Voorafgaand aan het opstellen van de opdracht zijn een aantal kader stellende stukken in de raad besproken en vastgesteld.

- **De integratienota Nu Ritsen! Uit 2007**

Met Nu Ritsen! Is er voor gekozen om het integratiebeleid in te bedden in alle gemeentelijke beleidssectoren en daarmee deze sectoren mede verantwoordelijk te maken voor het bevorderen van de zelfredzaamheid van etnisch culturele groepen. De keuze voor dit zogenaamde integratie-inclusief denken werd mede ingegeven door de beheersbare integratieproblematiek en de in omvang kleine groepen minderheden in de stad. Integratie-inclusief denken houdt onder meer in dat onze voorzieningen moeten zijn ingericht en zich in toenemende mate moeten richten op de groeiende diversiteit van de Groningse bevolking. Alle Stadgers, ongeacht etniciteit, seksuele gerichtheid, geslacht of beperking, moeten gebruik kunnen maken van het aanbod van laagdrempelige en algemeen toegankelijke lokale voorzieningen. Mocht dit reguliere beleid niet voldoende zijn om bepaalde Stadgers te kunnen bereiken of te bedienen, dan kunnen wij ervoor kiezen om specifieke maatregelen in te zetten.

- **De uitvoeringsnota zelforganisaties 2011-2014**

Met het beleid beschreven in deze nota faciliteren wij zelforganisaties in het ontwikkelen van activiteiten die gericht zijn op integratie en emancipatie en van activiteiten die de dialoog bevorderen. In de lijn met het integratie inclusief denken, hanteren wij als uitgangspunt dat zelforganisaties zoveel mogelijk gebruik maken van het aanbod van reguliere voorzieningen. Op dit moment evalueren we het beleid en de bevindingen willen we meenemen in het plan van aanpak Diversiteit.

- **De emancipatienota 'Kansen bieden, kansen pakken' uit 2010**

Het college heeft besloten de succesvolle ketenaanpak taal, participatie en arbeidsmarkt ook voor de periode 2014-2017 te continueren. Deze aanpak zorgt voor voldoende borging van het emancipatiebeleid en laat ruimte voor nieuwe ontwikkelingen en het oppakken van acute problematiek.

Centraal hierin staan Multicultureel Vrouwen centrum Jasmijn en de inzet van de consultants integratie en emancipatie van de MJD. Het beleid richt zich op vier thema's: Werk en participatie; Onderzoek, communicatie en voorlichting; Diversiteit en het tegengaan van discriminatie.

Veel aspecten van het emancipatiebeleid zijn opgenomen in regulier beleid. Dit betekent dat een groot deel van het emancipatiebeleid zich op andere beleidsterreinen afspeelt en het streven is om emancipatie bevorderende maatregelen binnen de reguliere beleidsprogramma's te stimuleren. Het emancipatiebeleid kan zich dan volledig richten op Stadgers die buiten de reikwijdte van het reguliere beleid vallen en die een extra zetje nodig hebben in hun emancipatieproces. Dit is het plusbeleid.

Lesbisch- en homo-emancipatiebeleid ontwikkelen wij los van het algemene emancipatiebeleid. Dit is ingegeven door de verschillen in beleidsdoelen, in doelgroepen en de aard en de achtergrond van de problematiek.

- **De motie Integratie& Emancipatie met kenmerk GR12.3167512**

In het beleid is uitvoering gegeven aan deze motie.

- **Collegebrief Stand van zaken Integratie en Emancipatie OS13.3909302, d.d. 17 oktober 2013.**

Deze brief gaat nader in op stand van zaken van de integratie en de emancipatie in de stad en geeft tevens aan hoe wij beide beleidsterreinen willen vormgeven.

Deze brief is als bijlage toegevoegd bij stukken ter bespreking van de opdracht plan van aanpak Diversiteit.

De brief gaat achtereenvolgens in op het Homo-emancipatiebeleid, Integratie, Kwetsbare etnische culturele groepen, het Diversiteitsbeleid, Emancipatie en de Financiering.

Met het in de brief beschreven diversiteitsbeleid verbreden we de integratiedoelstelling naar andere bevolkingsgroepen in de stad. Deze benadering is veel meer gericht op alle stadjsers. In het plan van aanpak Diversiteit vragen B&W blijvend en positief aandacht voor de

verschillende groepen Stadjsers en hun onderscheidende kenmerken. We brengen

toonaangevende activiteiten op het gebied van diversiteit in kaart in het plan van aanpak.

Daarmee laten we zien wat we doen en waar nog actiepunten zitten. Diversiteit maakt onze stad sterker, creatiever en innovatiever.