

Onderwerp Eindrapportage Project Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015-2017

Steller S.J. Ros



De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 70 86 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 6557436

Datum 17-11-2017 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij ontvangt u ter informatie de eindrapportage van het project Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015-2017 'Samen naar een werkende toekomst' dat door de arbeidsmarktregio Groningen is uitgevoerd. In juni 2015 besloot het bestuur van Werk In Zicht om deel te nemen aan het tweejarig landelijk project Aanpak Jeugdwerkloosheid, vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het versterken van de samenwerking tussen UWV, RMC en Werk en het inzichtelijk maken en monitoren van concrete matches van jongeren op betaald werk, zijn de hoofddoelen van dit project. In het voorjaar van 2016 zijn extra bestuurlijke afspraken gemaakt rond 'Jongeren Buiten Beeld'.

In maart van dit jaar ontving uw raad de brief 'Stand van zaken aanpak jeugdwerkloosheid' (kenmerk: 6209251) waarin we u uitgebreid informeerden over de ontwikkelingen op het gebied van jeugdwerkloosheid binnen de gemeente Groningen en de wijze waarop wij gezamenlijk met diverse partners uit de samenleving werken aan het terugdringen van de werkloosheid onder jongeren. Het project Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015-2017 dat we in regionaal verband uitvoerden, is hier onderdeel van.

De komende jaren zal de Aanpak Jeugdwerkloosheid als urgente maatschappelijke opdracht op de agenda blijven van de arbeidsmarktregio. Dit vervolgpriject voor de komende twee jaar, zal als centraal doel hebben om vanuit een sluitende aanpak rondom werkzoekende jongeren (zonder startkwalificatie) de match op werk te realiseren. Dit op basis van de vier aanbevelingen uit de bijgevoegde rapportage. Elke subregio van de arbeidsmarktregio zal bijdragen aan de begeleiding naar betaald werk van

1000 werkzoekende jongeren. Het gaat dan om werk voor minimaal een half jaar en 24 uur per week. Om aan deze gezamenlijke aanpak te werken, zullen de opgezette regionale- en subregionale afstemmingsoverleggen Aanpak Jeugdwerkloosheid geborgd worden en stellen de gemeenten binnen de arbeidsmarktregio personeel beschikbaar. Ook de samenwerking met het onderwijs, om te komen tot een goede aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, wordt verder geïntensiveerd.

In de brief 'Stand van zaken aanpak jeugdwerkloosheid' (kenmerk: 6209251) onderstreepten wij verder de noodzaak om kwetsbare jongeren, zonder startkwalificatie en met zorgproblematiek, te begeleiden naar onderwijs of werk. Deze jongeren redden het niet op eigen kracht en hebben daarom extra begeleiding en ondersteuning van onze zijde nodig. Dit project gaat zich ook daar specifiek op richten. Wij zijn verheugd dat de gehele arbeidsmarktregio zich hiervoor gaat inspannen en dat daarmee de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid voor de komende twee jaar weer geborgd is.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

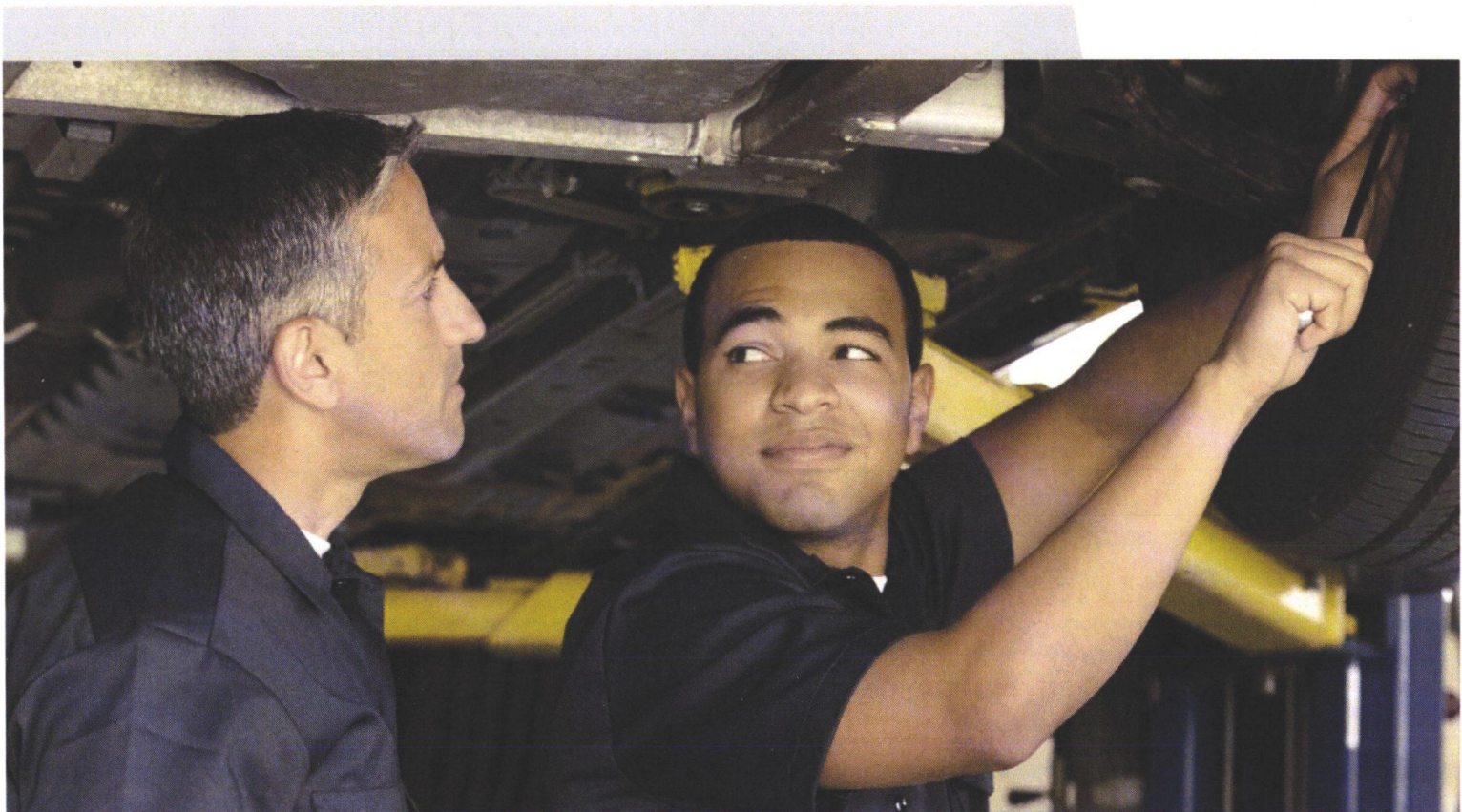
Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', written over a horizontal line.

de burgemeester,
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Teesink', written over a horizontal line.

de secretaris,
Peter Teesink



Eindrapportage
Project Aanpak Jeugdwerkloosheid
Projectperiode juli 2015 - juli 2017

Gerda Jansen
oktober2017

Inleiding

Jeugdwerkloosheid is een maatschappelijk vraagstuk waar voortdurend extra gemeenschappelijke inzet voor nodig blijft. Jongeren actief laten deelnemen aan opleiding en werk is investeren in onze (toekomstige) samenleving. Ondanks dat de economische crisis over haar dieptepunt heen leek medio 2015, bleef de jeugdwerkloosheid nog steeds hoog. Daarom diende het bestuur van de arbeidsmarktregio Groningen Werk in Zicht, samen met de vier coördinerende wethouders RMC, de projectaanvraag Aanpak Jeugdwerkloosheid in bij het Ministerie van SZW. Dit was in juni 2015 en was aansluitend op het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013-2015.

Het project 'Aanpak Jeugdwerkloosheid' heeft twee doelen:

- ✓ maak de resultaten inzichtelijk van de matches van werkzoekende jongeren naar betaald werk (van 18 tot 27 jaar, geen arbeidsbeperking);
- ✓ versterk de samenwerking tussen het RMC, de afdeling Werk en UWV; zij ondersteunen voortijdige schoolverlaters en werkzoekende jongeren naar opleiding en werk.

Toekenning

Voor de doelgroepen ww-jongeren, wwv- jongeren en jongeren zonder startkwalificatie (incl. nuggers) moest een plan komen, om de actieve bemiddeling naar betaald werk zichtbaar te maken. Inclusief registratie van werkgevers in verband met monitoring van de landelijke Werkakkoorden met 75 werkgevers. Kortom: investeren in samenwerking en de jongeren matchen naar betaald werk. In september 2015 kwam positief bericht, met de toekenning van een subsidiebedrag van € 200.000 voor 2 jaar. UWV ontving apart extra formatiegelden.

Gezamenlijke ambities

Medewerkers van gemeenten en UWV hebben samen ambities geformuleerd en in het projectkader verwerkt, welke is vastgesteld in het bestuurlijk overleg Werk in Zicht in november 2015. De projectmiddelen zijn verdeeld over de vier subregio's van de arbeidsmarktregio, conform een verdeelsleutel op basis van het aantal werkzoekende jongeren. De middelen hoeven niet financieel verantwoord te worden aan het Ministerie van SZW. De verantwoording vindt plaats dooreigen monitoring van de matches naar werk en aanlevering daarvan aan het Ministerie van SZW. Onderzoeksbureau Regioplan volgt de voortgang van het project door interviews te houden met betrokkenen in de arbeidsmarktregio en rapporteren daarover aan het Ministerie.

Resultaatafspraken

Door te investeren in de samenwerking tussen RMC, afdeling Werk van gemeenten en UWV rondom de voortijdige schoolverlaters en werkzoekende jongeren, verwachtten we betere resultaten te behalen bij plaatsingen op betaald werk en of (terugkeer) naar school/opleiding. Er zijn concrete resultaatafspraken gemaakt wat betreft het matchen op betaald werk. De focus in dit project ligt vooral op jongeren zonder startkwalificatie. Dit is een groeiende groep die de aansluiting op de arbeidsmarkt hardnekkig mist. Hun werkloosheid is twee maal hoger dan onder jongeren mét startkwalificatie. Werkgevers vragen steeds vaker om beter opgeleid personeel, vanaf diploma mbo -3 niveau. Het is een maatschappelijke opgave om deze laaggeschoolde jongeren extra kansen te bieden en te ondersteunen, om de aansluiting naar de arbeidsmarkt zoveel als mogelijk te verbeteren.

Dit om jongeren in staat te stellen een economisch zelfstandig bestaan op te bouwen, en zich te kunnen blijven ontwikkelen en actief deel te nemen aan de samenleving.

*In de Aanpak jeugdwerkloosheid gaat het om de werkzoekende jongeren **zonder** arbeidsbeperking. De jongeren met arbeidsbeperking vallen onder Route Arbeid- Pro/Vso & Entree- en de monitor Afspraakbanen.*

Jeugdwerkloosheid in cijfers: daling en groei aan onderkant

In januari 2015 stonden in onze arbeidsmarktregio bijna 5900 werkzoekende jongeren ingeschreven bij Werk.nl. Uit onderzoek van de Inspectie bleek dat het werkelijke aantal ongeveer 20 % hoger lag. Oorzaak was onder andere het niet tijdig verlengen van inschrijvingen als werkzoekend bij het UWV. Circa 7000 werkloze jongeren bleek een realistischer cijfer.

Werkzoekende jongeren zijn jongeren met een ww-, wwv -uitkering en nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden), in de leeftijd van 18 tot 27 jaar; oftewel de zogeheten "niet-werkende" werkzoekende jongeren.¹

Het goede nieuws is dat de jeugdwerkloosheid de afgelopen 2 jaar is gedaald in onze arbeidsmarktregio. Er is sprake van een daling van 5900 naar 4800 (vanaf 2015), op basis van het aantal ingeschreven werkzoekende jongeren bij werk.nl.

Enkele statistieken:

- januari 2015: 5900 werkzoekende jongeren *schatting 7000
- maart 2016: 6.475 niet werkende werkzoekende jongeren
- september 2016: 4.800 niet werkende werkzoekende jongeren *schatting 5250

Een concrete analyse van deze ontwikkeling kunnen we echter niet geven onder andere door:

- sinds maart 2016 wordt er gewerkt met een nieuwe definitie van het begrip "niet werkende" werkzoekende jongeren
- niet alle "niet werkende" werkzoekende jongeren schrijven zich in, als ze geen recht hebben op een uitkering

¹ Disclaimer

Deze niet-werkende werkzoekenden (NWW) bestaan uit WW'ers, bij UWV ingeschreven bijstandsgerechtigden en overige werkzoekenden eventueel zonder uitkering, voor zover ingeschreven als werkzoekende bij UWV. UWV beschouwt de cijfers over NWW primair als een administratief gegeven. Deze cijfers worden in steeds sterkere mate bepaald door de registratieprocessen van UWV en gemeenten. Omdat er voor het inschrijf- en registratieproces andere vereisten nodig zijn, wordt het NWW steeds minder bruikbaar voor het duiden van arbeidsmarktontwikkelingen of als ingrediënt voor een verhoudingsgetal/indicator. UWV streeft ernaar om in de loop van 2017 een nieuw cijfer 'arbeidsaanbod UWV' (werktitel) te implementeren, dat meer recht doet aan de arbeidsmarktontwikkeling.

Trends

De beter opgeleide jongeren met startkwalificatie lijken vooral te profiteren van de aantrekkende economie. Ze vinden nu sneller op eigen kracht werk, maken minder gebruik van inkomensondersteuning en de dienstverlening naar werk, bij UWV en gemeenten. Werk is vooral beschikbaar vanaf diploma mbo-3 en hoger. De groeiende economie zorgt voor meer werk en dalende jeugdwerkloosheidscijfers. Het volume van de bijstand daalt echter (nog) niet, dit heeft de volgende oorzaken:

- De groep jongeren zonder startkwalificatie en met een grote afstand tot de arbeidsmarkt lijkt in de bijstand vooral te groeien, signaleren gemeenten.
 - Jongeren die voorheen onder de WAJONG-regeling vielen en geen arbeidsbeperking, hebben, zijn nu aangewezen op een bijstandsinkomen.
 - Ook jonge statushouders hebben meestal (nog) geen startkwalificatie en ook deze groep is flink gegroeid.

De mismatch van deze twee groepen jongeren met de arbeidsmarkt is hardnekkig.

- Het nieuwe leenstelsel heeft als effect dat meer studenten ongeschoold werk aannemen, en dit veroorzaakt verdringing. Door hogere case-loads zijn de jongeren minder goed in beeld qua beroepscompetenties.
- Jongeren zonder startkwalificaties beschikken vaker over minder werknemersvaardigheden, ook om zichzelf te presenteren.

Beide factoren hebben nadelige effecten op de matching naar werk.

Daarbij komt dat voortijdige schooluitval vooral veroorzaakt wordt door persoonlijke en/of psychische problemen van jongeren en op de tweede plaats door studiekeuzeproblematiek. Jongeren die voortijdig een opleiding stoppen en een andere opleiding gaan zoeken, en/of die langduriger niet weten welke studie & werk bij hun past.

Toenemend groeit het inzicht dat hier op korte termijn geen snelle oplossingen voor zijn. Voor deze groep jongeren zonder startkwalificatie is langduriger en intensievere ondersteuning nodig, en via maatwerk kunnen stappen richting werk worden gemaakt.

Ambities

De ambities van dit project zijn:

1. Matchen naar duurzaam, betaald werk

- eerste projectjaar: 260 jongeren (sept 2015-juli 2016)
- tweede projectjaar: 1000 jongeren (juli 2016-juli 2017)

Duurzaam is minimaal 24 uur p/w en voor tenminste 6 maanden.

Bij BBL-baan 20 uur p/w en voor 9 maanden.

Focus op jongeren zonder startkwalificatie.

2. Versterken van de samenwerking tussen UWV, Werk van gemeenten en RMC.

3. **850 jongeren die 'buiten beeld'** zijn weer in beeld brengen door RMC via screening en hiervan 60 jongeren (warm) overdragen naar 'Werk' van gemeenten, voor actieve ondersteuning naar werk. Dit betreft jongeren van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie, niet op school, niet werkend (laatste 9 maand), geen uitkering en niet ingeschreven als werkzoekende. Deze ambitie is op verzoek van het Ministerie van SZW in voorjaar 2016 toegevoegd via aanvullende bestuurlijke afspraken.
4. **Pilot Stoof Scholingvouchers** met als doel door samenwerking met uitzendorganisaties 20 jongeren zonder startkwalificatie te matchen op tijdelijk werk met Scholingvoucher (à 500 euro) van de uitzenders. Deelname door subregio Centraal en Oost, deze ambitie is in najaar 2016 toegevoegd
5. **Oriëntatie op BBL-banen bij Leerbedrijven** i.s.m. SBB en accountmanagers & adviseurs werkgeversdienstverlening, deze ambitie is in najaar 2016 toegevoegd.

Het projectteam

Deze bestaat uit:

- Regionaal projectleider Gerda Jansen;
- Sub-regionale projectleiders : Noord - Karin Harmelink, Oost - Albert Lubberink (i.s.m. Gina Olthoff), Noord-Drenthe - Henk Kremer, Centraal - Gerda Jansen, UWV - Gouke van den Berg;
- Vanuit het RMC zijn de coördinatoren Jan Oolders, Jan Eeftink, Wim Bakker en Philma Verwey direct betrokken.

Vanuit deze aanpak is op gezette tijden regionaal overleg (en ook sub-regionaal.)

Lokale aanpakken

Gekozen is voor een sub-regionale aanpak, aansluitend bij de bestaande samenwerking en of deze (door) te ontwikkelen, te versterken en te vernieuwen met couleur locale.

Op die punten waar de inzet het meest nodig en effectief werd geacht.

Deze aanpakken zijn verschillend per subregio; afhankelijk van samenstelling en omvang populatie en mobiliteit van de jongeren. Ook schaalgrootte, visie qua methodiek, lokale dynamiek en stadium van samenwerking spelen hierin mee.

De regionale overleggen waren bedoeld om elkaar te informeren over werkwijzen zowel regionaal en sub regionaal, dit af te stemmen en regionale aanpakken te ontwikkelen waar nodig en van elkaar te leren.

Een impressie

In **Noord Groningen** is ingezet op in beeld brengen en benaderen van twee schooljaren oud-VSV'ers en ze een nieuw aanbod te doen voor begeleiding richting school dan wel werk. De projectsubsidie is bestemd voor Vouchers Jongeren, middelen om maatwerktrajecten mogelijk te maken of financiële belemmeringen bij de jongeren weg te nemen richting werk of school voor bv. vervoer of schoolspullen. De samenwerking tussen diverse partijen betrokken bij jongeren (RMC, Werk /UWV, Noorderpoort, Praktijkscholen) stond al stevig en is op kleine punten nog aangescherpt.

In **Oost Groningen** is gekozen voor de inzet van een extra jobcoach voor jongeren zonder startkwalificatie en de teams te versterken. Binnen de 5 Training en Diagnose Centra's (TDC's) wordt direct samengewerkt tussen UWV, RMC, Werk van gemeenten, CJG en WMO en Noorderpoort. Jongeren werken met door henzelf opgesteld competentie-profiel d.m.v. E-portfolio en werken deze voortdurend bij. Nieuw is de digitale werkwijzer, waarin de werkzoekende (jongeren) op basis van individuele leerlijn kan blijven doorleren in het TDC.

In **Noord Drenthe** is het project Loopbaancoach in het Entree-onderwijs, samen met VSV-middelen ontwikkeld. Hier was relatief veel uitval. De opzet van het Project Loopbaan-coach is het creëren van een werkwijze voor de langere termijn waarbij jongeren met uitstroomperspectief arbeidsmarkt al in de opleiding opgepakt worden en begeleiding krijgen gericht op het verkrijgen en behouden van werk. Door de fysieke aanwezigheid van werkcoaches van het Werkplein op het Drenthe College binnen de Entree opleiding en de inzet van individuele begeleiding gericht op vergroten van sollicitatievaardigheden, opdoen van werknemersvaardigheden en het wegwerken van belemmeringen, worden jongeren voorbereid op het vinden en behouden van (duurzame) arbeid.

In **Centraal Groningen** is gestart met in kaart te brengen wat er in de 10 gemeenten gebeurt aan ondersteuning naar werk van jongeren en hoe de samenwerking tussen diverse partijen/teams daarin verloopt. Op basis van uitkomsten zijn verbeterpunten opgepakt, koersen verlegd en dwarsverbindingen gelegd. Hier gaat het bijvoorbeeld om goede werkprocesafspraken tussen RMC en het jongerenteam van de Directie Werk van de Gemeente Groningen. Daarnaast is de projectsubsidie ingezet voor Vouchers voor jongeren, voor de regionale expertmeeting Jongeren en voor extra specifieke scholing voor jongeren en werkcoaches i.s.m. RMC en UWV.

Resultaten matches naar werk

- Ambitie en Resultaten 1e projectjaar van juli 2015 tot juli 2016 - zie bijlage
Ambitie 260 jongeren naar werk, resultaat ca. 940 matches
- Resultaten 2e projectjaar van juli 2016 tot juli 2017
Ambitie 1000 jongeren naar werk- resultaat 786. - zie bijlage
Opvallend: forse daling 4e kwartaal 2016.
- Regionale Monitor Matches Jongeren (duurzame matches), de basis opzet is gerealiseerd, voor elk kwartaal is nu een overzicht hoeveel jongeren nu naar werk gaan in de AMR (banen van minimaal 24 uur p/w/, voor tenminste 6 maand)

In de resultaten van de matches op werk valt op:

- veel jongeren vinden duurzamer werk. Ambitie is 1000 per jaar voor 24 uur p/w en voor tenminste 6 maand, vooral jongeren met startkwalificatie gaan 2x zo snel naar werk;
- ook meer kortdurend werk tussen 2 tot 6 maand, veel flexwerk, niet zichtbaar in projectcijfers. De indruk bestaat dat dit meer voor jongeren zonder startkwalificatie is;
- er zijn nieuwe vormen: flexwerk (bv Flextensie) en arrangementen met werkgevers zoals Topbrands, (diverse doelgroepen aan de slag).



- evaluatie pilot STOOFF project, Centraal en Oost: ambitie kandidaten (20) zonder startkwalificatie behaald, plaatsen met scholing naar tijdelijk werk niet: 20% geplaatst.
- regionale rol SBB versterken inzake actuele BBL- banen en samenwerking versterken; vervolgspraken zijn gemaakt.

Resultaten in samenwerking UWV, RMC en Werk

De verbeterde samenwerking zit er vooral in dat partijen rond jongeren elkaar meer hebben leren kennen, van elkaar weten wat ze doen en inzicht hebben gekregen op elkaars mogelijkheden rond werkzoekende jongeren. Samen is gezocht naar verbeteringen en oplossingen en dat is ook tot uitvoering gebracht.

In de Expertmeeting Jongeren in februari 2017, heeft elke subregio zijn kenmerkende aanpak gepresenteerd aan collega's van gemeenten, UWV en RMC. Dat bleek zeer informatief, deze "cross over" in de uitvoering vanuit de diverse werkvelden. En tegelijk vaststellen wat daarin als meest succesbepalende factoren wordt ervaren. Gekeken wordt hoe hier een vervolg aan kan worden gegeven. Dit is een nieuwe regionale dwarsverbinding in de uitvoering.

Dit samenwerkings- en afstemmingsproces is sterker gegroeid door het project en gezien de maatschappelijke opgave is er noodzaak dit voort te zetten. Het gezamenlijke doel om meer jongeren duurzaam aan het werk te krijgen maakt dat we regelmatig georganiseerd blijven afstemmen. Investeren in de samenwerking kost tijd en inzet, en levert ook energie, focus en maakt resultaten inzichtelijker bij successen.

Grote groepen jongeren verkeren in extra lastige persoonlijke omstandigheden. Dit belemmert vaak de weg naar werk of naar school. Hier wordt samengewerkt met het zorgdomein van de gemeenten (sociale teams). Met een extra steuntje in de rug of een stevige aanpak kan een deel wel op weg geholpen worden. Maatwerk blijkt vooral nodig, dit vergt meer tijd en vaak een lange adem; een meer duurzame investering.

Regionale opbrengsten

- Een regionaal instrument is ontwikkeld: de Voucherregeling Jongeren & overige groepen, april 2017.
- Het Marktbewerkingsplan Werk in Zicht 2016 is als een landelijk voorbeeld gekozen door het Ministerie SZW, omdat specifieke doelstellingen voor jongeren naar werk zijn opgenomen. De gezamenlijke werkgeversbenadering en dienstverlening ligt hieraan ten grondslag.
- Een regionale monitor (duurzame) matches naar werk Jongeren; elk kwartaal resultaten inzichtelijk per doelgroep.
- Provinciale contacten zijn versterkt, waardoor meer aandacht en extra gelden beschikbaar kwamen voor Aanpak Jeugdwerkloosheid: een initiatiefvoorstel (vanuit het project met UWV en account) voor Keuzecarrousel Kansrijkberoep Techniek en Bouw voor laagopgeleide jongeren werd gehonoreerd. Dit project loopt nu voor 3 jaar.
- In een Werk in Zicht Expertmeeting Jongeren, waar 100 collega's aan deelnamen in februari 2017, werd kennis gedeeld in de eigen regio.. Het was een inspirerende bijeenkomst met best practices en een wens voor een vervolg, dit wordt gepland.

- De kenmerkende aanpakken jeugdwerkloosheid per subregio zijn inzichtelijk in beeld gebracht d.m.v. een Infographic.
- Sterkere samenwerking tussen UWV, RMC en Werk door middel van ontwikkeling(sub) regionale overlegstructuur, werkafspraken en verbinding via gezamenlijke ambities.
- De 4 RMC -regio's hebben de 850 jongeren duidelijk in beeld en inzichtelijk is dat 106 jongeren nu aan het werk zijn en ca. 60 nu ondersteuning naar werk hebben.

Resultaten screenen Jongeren Buiten Beeld en naar werk

Het ministerie SZW veronderstelde dat er veel jongeren zonder startkwalificatie van 18 tot 23 jaar, "zoek waren", oftewel buiten beeld wat betreft ondersteuning naar werk. Zij heeft hiernaar onderzoek laten doen door het CBS. Volgens de systemen stonden deze jongeren niet ingeschreven als werkzoekend, volgden geen opleiding (aan bekostigd onderwijs), hadden de afgelopen 9 maand niet gewerkt en hadden geen uitkering en waren niet bekend bij de afdeling Werk van gemeenten of UWV. Het beeld in de pers werd geschetst in voorjaar 2016 alsof al deze jongeren (66.000) zoek waren. Via Aanvullende Bestuurlijke Afspraken werd afgesproken dat deze jongeren alsnog gescreend moesten worden.

Het RMC was landelijk niet meegenomen in het CBS onderzoek, terwijl de RMC -regio's deze jongeren (nagenoeg allen) in beeld hadden. Dit is nu bevestigd, na de extra screening door de RMC-regio's het afgelopen jaar. Met screening wordt bedoeld, checken of jongere en zijn actuele leefsituatie bekend is bij RMC: zo niet, dan contact zoeken en opnieuw aanbod tot ondersteuning doen (terug) naar school en/of overdragen naar werk.

In onze arbeidsmarktregio betref het in totaal 848 jongeren (voorjaar 2016) en de screening vond plaats in de periode van juli 2016 tot juli 2017. Onze ambitie was om hiervan 60 jongeren over te dragen naar Werk.

Resultaten screening:

▪ subregio Oost	- RMC regio 1 =	226	-	5
▪ subregio Noord	- RMC regio 2 =	105	-	21
▪ subregio Centraal	- RMC regio 3 =	364	-	62
▪ subregio Nrd Drenthe	- RMC regio 7 =	153	-	<u>21</u>
				109 jongeren nu betaald werk

Daarnaast komen 63 jongeren nu ook in aanmerking voor ondersteuning naar werk, ze zijn inmiddels in traject bij de afdeling Werk. Alle andere jongeren zijn actueel bekend bij het RMC en in totaal bleken 27 jongeren niet bereikbaar/bekend bij de RMC-regio's.

Aanbevelingen

Overwegende

- dat de jongere voorop staat, in ondersteuning naar werk en of school;
- er een forse en groeiende groep laaggeschoolde jongeren werkzoekend is en (nog) geen zelfstandig inkomen heeft;
- deze niet op eigen kracht de aansluiting naar werk voor elkaar krijgen;
- we hiervoor in de AMR Groningen & noord Drenthe samen maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen, die extra inzet noodzaakt;
- dit om zoveel mogelijk te voorkomen dat deze groep de komende jaren niet actief deelneemt en buiten spel staat.

Komen we tot de volgende aanbevelingen:

1. De Aanpak jeugdwerkloosheid als urgent maatschappelijke opdracht te blijven agenderen in de AMR voor de komende 2 jaar. Opdracht te geven tot een sluitende aanpak Matches naar betaald werk, voor werkzoekende jongeren zonder startkwalificatie t/m mbo 2, en die geen arbeidsbeperking hebben (18 tot 27 jaar).
Waarin de monitoring van (duurzame) matches naar werk wordt voortgezet, met behoud van doelgroepen en focus op jongeren zonder startkwalificatie en zonder arbeidsbeperking. En elke subregio jaarlijks haar aandeel formuleert in de ambitie 1000 jongeren (duurzaam) naar betaald werk, voor tenminste 24 uur p/w en 6 maanden. In het Marktbewerkingsplan WGD de doelen van jongeren naar werk blijven opnemen. Geef tevens opdracht tot een voorstel voor een web-based monitor.

Toelichting: samenwerking RMC en ontwikkeling Route Arbeid

De Aanpak jeugdwerkloosheid richt zich op werkzoekende jongeren zonder arbeidsbeperking en zonder startkwalificatie. Samen met het RMC richten we ons regionaal op de sluitende aanpak naar werk voor deze groep. Ook voor de jongeren die vanuit het Entree-onderwijs zonder arbeidsbeperking, met profiel werk en na uitschrijving van school ; via werkprocesafspraken 'warm' worden overgedragen naar Werk / Aanpak jeugdwerkloosheid. Binnen de arbeidsmarktregio is de methodiek Route Arbeid Pro/VsO, voor jongeren met een arbeidsbeperking ontwikkeld. Deze ligt nu voor aan de colleges tot aan 2017.

2. Het huidige regionale en sub regionale afstemmingsoverleg Aanpak jeugdwerkloosheid te borgen en te blijven faciliteren door middel van inzet en beschikbaar stellen van personeel. In die zin wordt geen concrete financiële bijdrage verwacht van deelnemende gemeenten en UWV . In voorgaande jaren is ook op deze wijze gewerkt door het beschikbaar stellen van personeel t.b.v. aanpak jeugdwerkloosheid.
Onderzoeken of er externe financiële bronnen, voor extra faciliteiten t.b.v. jongeren. (bijv. loopbaancoaching, trainen werknemersvaardigheden). Blijf aansluiten bij landelijke (Rijks) initiatieven en mogelijk projectaanbod, in afwachting de nieuwe regering.
3. Studiekeuzeproblematiek is een reden tot voortijdig schooluitval . Onderzoek hoe de kennis van kansrijke beroepen en aanleren vaardigheden naar werk, meer in het onderwijs kan worden opgenomen vanuit AMR i.s.m. onderwijs en bijv. loopbaancoaches in school.
4. Geef opdracht tot het stimuleren van kandidaatgerichte benadering (zoek bij de jongere

een baan) door accountmanagers, naast de werkgeversbenadering. En stimuleer “pro actiever BBL-klimaat” vanuit de gemeenschappelijke werkgeversbenadering . Dit laatste i.s.m. SBB accountmanagers. Inmiddels is er ook overleg tussen AMR bestuurders (MBO bestuur& DO directie) en SBB bestuurder.

Voorbeelden: Ondersteun jongeren die BBL banen zoeken ,meer preventief oppakken; vorm een ambassadeurskring van werkgevers voor jongeren zonder startkwalificatie/geen arbeidsbeperking; onderzoek jobcarving en -creatie kansen voor deze groep; zet meer interne jobcoaches in bij plaatsing naar betaald werken organiseer BBL-banenmarkten.

Bijlagen

1. Samenvatting expertmeeting - Infographic JWL februari 2017
2. Resultaten matches naar werk 2015-2017 arbeidsmarktregio Groningen en gemeente Groningen specifiek.
3. Resultaten Screening Jongeren Buiten Beeld



- Inzet op school, naar werk betekent maatwerk, vanuit 2 jongerenloketten
- Groepsvoorlichting in de zoekperiode
- Kernaanpak: Aandacht, aansluiten en activeren
- Korte lijnen rondom jongeren met diverse partners

(Noord, [zie presentatie](#) & [werkwijze](#))

- Coach aanwezig op ontmoetingsplek jongeren
- Werkzoekende jongeren maken gebruik van sollicitatietraining en scholing vanuit onderwijs
- Groepsaanpak met accountmanager & jobcoach
- In de zoekperiode wekelijks persoonlijk contact & opdrachten
- Jobcoach op de werkvloer bij werkgever

(Centraal, [zie presentatie](#) & [werkwijze](#))

Samenwerkingsvoorbeelden

- Groepsaanpak in zoekperiode
- Trainen, toetsen en zelf E-portfolio maken met eigen competenties
- E-portfolio biedt ook matching tussen werkzoekende en vacatures
- Vijf trainings- & werklocaties, waar school en werk aanwezig is
- Spreekuren accountmanagers en scholingsadviseurs

(Oost, [zie presentatie](#) & [werkwijze](#) & [TDC Film](#))

- Preventieaanpak op school door samenwerking docent en loopbaancoach (Entree-opleiding)
- Loopbaancoach geeft op school training en advies naar werk
- Korte directe lijnen naar werk (accountmanagers en jongerencoaches)

(Noord-Drenthe, [zie presentatie](#) & [werkwijze](#))

Succesfactoren in samenwerken

In zoekperiode direct activeren
Lokaal maatwerk
Nazorg/jobcoaching

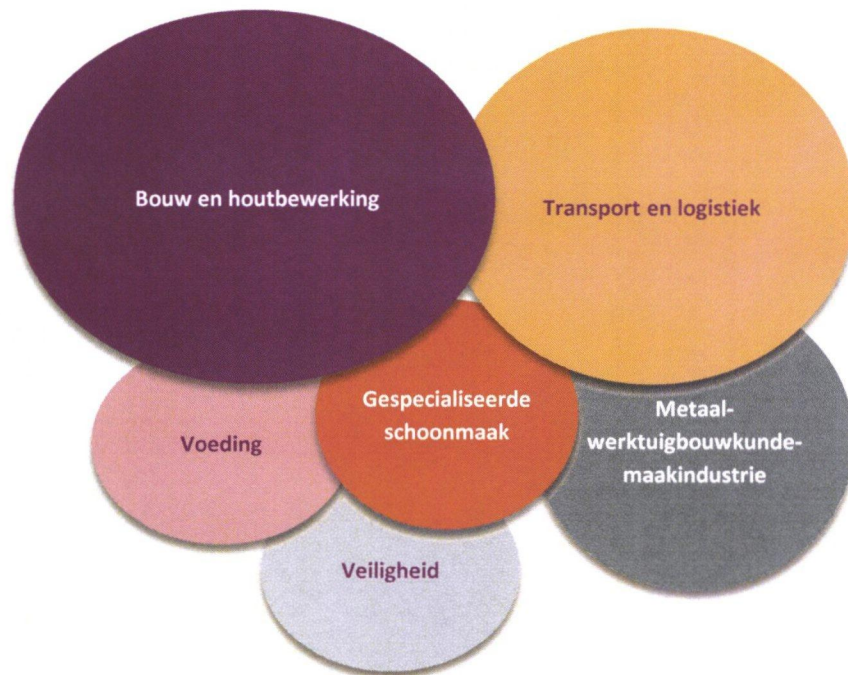
Betrokkenheid
Op locatie zichtbaar zijn en focus op werk
Korte lijnen rondom jongere

[Link werkwijze jongeren UWV](#)

Project Aanpak jeugdwerkloosheid 2015-2017

- Versterken samenwerking: Werk, UWV & RMC
- Ambitie: 1000 jongeren duurzaam matchen naar betaald werk.
- Focus op jongeren zonder startkwalificatie.
- Aandacht voor 'jongeren buiten beeld'.

Kanssectoren voor lager geschoold werk



Actuele Arbeidsmarkt Groningen jongeren

- Economie groeit: banen en vacatures nemen toe.
- Aantal niet-werkende jongeren daalt, maar aantal jongeren met uitkering "nog" niet.
- Jongeren voorheen Wajong, gaan nu naar de bijstand.
- Jongeren met startkwalificatie en hoger opgeleid sterkere kansen op werk.
- Jongeren zonder startkwalificatie of zonder scholing in kansrijk beroep blijven een grote kloof hebben naar werk.

Als beroep / richting / niveau niet kansrijk is?

- Overstapmogelijkheden naar kansrijke beroepen in kaart brengen.
- Extra scholing.
- Via sociaal ondernemerschap richting werk.
- Voorschakeltrajecten naar kansrijke sectoren.

[Link presentatie inleiding aanpak jeugdwerkloosheid](#)

[Link presentatie actuele arbeidsmarkt jongeren](#)

Bijlage 2

Projectresultaten Matches naar werk - sept 2015 tot juli 2017

- Werkzoekende jongeren van 18 tot 27 jaar
- Zonder arbeidsbeperking
- Met en zonder startkwalificatie
- Ww -uitkering, P-Wet of Nugger
- Duurzaam dat wil zeggen tenminste 24 uur per week en minimaal 6 maanden

Arbeidsmarktregio Groningen (27 gemeenten & UWV)

1^e projectjaar - sept 2015 tot juli 2016

In totaal 913 jongeren duurzaam geplaatst naar werk - ambitie was in 260 jongeren naar werk hiervan zijn:

- 623 jongeren met een Pwet- uitkering naar werk,
- 219 jongeren zonder startkwalificatie naar werk (*P-wet, ww en nugger)
- 154 jongeren met WW –uitkering naar werk

2^e projectjaar – van juli 2016 tot juli 2017

In totaal 786 jongeren duurzaam geplaatst naar werk - ambitie was 1000 jongeren naar werk hiervan zijn :

- 624 jongeren door gemeenten geplaatst
- 162 jongeren door UWV geplaatst

Dit betrof:

- 609 jongeren met P-Wet uitkering : 447 met startkwalificatie en 162 geen startkwalificatie
- 103 jongeren met WW-uitkering : 73 met startkwalificatie en 30 geen startkwalificatie
- $\frac{68}{786}$ jongeren geen uitkering (nug): $\frac{36}{556}$ met startkwalificatie en $\frac{32}{224}$ geen startkwalificatie

Gemeente Groningen (excl.UWV)

1^e projectjaar- van sept 2015 tot juli 2016

In totaal **374 jongeren** duurzaam geplaatst naar werk hiervan zijn:

- 317 jongeren met een P-wet uitkering: 251 met startkwalificatie en 66 geen startkwalificatie
- 5 jongeren met een WW -uitkering : 5 met startkwalificatie
- $\frac{52}{374}$ jongeren geen uitkering (nug *) : $\frac{20}{276}$ met startkwalificatie en $\frac{32}{98}$ geen startkwalificatie

2^e projectjaar – juli 2016 tot juli 2017

In totaal **274 jongeren** duurzaam geplaatst naar werk hiervan zijn:

- 245 jongeren met P-wet uitkering : 191 met startkwalificatie en 58 geen startkwalificatie
- $\frac{25}{274}$ jongeren geen uitkering (nug): $\frac{15}{206}$ met startkwalificatie en $\frac{10}{68}$ geen startkwalificatie

In de hele projectperiode zijn 648 jongeren duurzaam naar werk geplaatst.



Bijlage 3

Jongeren Buiten Beeld

Resultaten aanvullende bestuurlijke opdracht juli 2016- juli 2017

RMC Regio 03 - Westelijk en Centraal Groningen

De coördinerende wethouder Jeugdwerkloosheid van de Arbeidsmarktregio Groningen (dhr. R. van der Schaaf) en wethouder RMC contactgemeente (dhr. T. Schroor) hebben de aanvullende bestuurlijke afspraken i.s.m. Ministeries van SZW en OCW ondertekend op 14 april 2016. Dit in het kader van het project Samen naar een werkende toekomst, Aanpak jeugdwerkloosheid 2015-2017. De voorzitter van het Directeurenoverleg van de arbeidsmarktregio Groningen (dhr. R.V. de Jong) en de 4 RMC regio-coördinatoren hebben de update plan van aanpak van dit project ondertekend op 1 september 2016. Onder andere is de ambitie opgenomen om:

848 Jongeren buiten beeld, te screenen naar hun actuele situatie en hiervan 60 toe te leiden naar werk vóór 1 juli 2017.

Onder jongeren buiten beeld wordt verstaan, jongeren van 18 tot 23 jaar die:

- geen startkwalificatie hebben;
- geen opleiding volgend dag wil zeggen niet ingeschreven staan in bekostigd onderwijs;
- geen werk hebben en de laatste 9 maand niet gewerkt hebben;
- geen uitkering ontvangen;
- niet ingeschreven staan als werkzoekende bij www.werk.nl (UWV);

De jongeren buiten beeld (van ondersteuning naar werk) zijn door een onderzoek van CBS in opdracht van Ministerie SZW, in kaart gebracht middels lijstwerk per RMC- regio.

RMC Regio 03 heeft deze jongeren uit haar systemen gefilterd, voor deze regio bleek het op de peildatum 1-4-2016 te gaan om in totaal 364 jongeren. De situatie van deze jongeren is onderzocht middels een eerste screening, door verschillende volgsystemen naast elkaar te leggen. Uit deze screening bleken **198 jongeren** (55%) "in beeld" ; de stand van zaken van deze jongeren was bekend. De andere groep van **166 jongeren** zijn persoonlijk uitgenodigd door de RMC-traject-begeleiders van de verschillende gemeenten of thuis opgezocht, als ze geen gehoor gaven aan de uitnodiging. In de meeste gevallen kwam zo contact tot stand en de actuele situatie van de jongeren in beeld. Wanneer na herhaalde pogingen het niet lukte, werd Subrosa alsnog ingeschakeld. Dit is een organisatie gespecialiseerd in jongerenwerk op maat.

In totaal zijn **355 jongeren gescreend en allen in beeld of in beeld gebracht**, en bleven 9 jongeren "buiten beeld". Van deze 9 jongeren is niet duidelijk geworden waar ze verblijven en wat ze doen.

Er waren 21 jongeren die te kennen gaven geen bemoeienis van de gemeente te willen. Een aantal jongeren valt inmiddels op grond van leeftijd buiten de doelgroep (48) en een aantal jongeren is verhuisd (38) en woont niet meer in een gemeente van RMC Regio 03.

In totaal zijn **62 jongeren in deze periode aan het werk gegaan**, veelal op eigen kracht of deels met ondersteuning . Daarnaast konden **49 jongeren** niet (terug) naar school en bleken aangewezen op een Participatiewet-uitkering en **komen nu in aanmerking voor ondersteuning naar werk**.