



Afdeling WMOO  
Onderwerp Functieboek stafbureau Stichting Openbaar  
Onderwijs Groningen

Bezoekadres  
Europaweg 8

Postadres  
Postbus 268  
9700 AG Groningen

E-mailadres  
k.parent@ocsw.groningen.  
nl

Website  
www.groningen.nl

Aan de leden van de gemeenteraad van  
Groningen  
te  
Groningen

Telefoon 06-50214155 Bijlage(n)

Ons kenmerk OS 09.1928984

Datum - 2 JUL 2009 Uw brief van

Behandeld  
door K Parent

Geachte heer, mevrouw,

In uw vergadering van 25 maart 2009 heeft u de statuten van de Stichting Openbaar Onderwijs Groningen vastgesteld. Daarnaast heeft u bij brief van 19 februari 2009 ter kennisname de eerste drie hoofdstukken van het Handboek Governance ontvangen. In dit deel werden de statuten nader uitgewerkt. Bij brief van 29 april 2009 heeft u de hoofdstukken 4, 5 en 6 van het Handboek ontvangen. De raadscommissie Onderwijs en Welzijn heeft in zijn vergadering van 19 mei jl. deze hoofdstukken, waarin ook de inrichting en een indicatief functiebouwwerk van het stafbureau waren opgenomen, besproken.

Wij informeren u hierbij over de verdere ontwikkelingen in het proces. Het Functieboek, met daarin opgenomen het definitieve functiebouwwerk voor het nieuwe stafbureau, ligt op de gebruikelijke wijze ter inzage.

### **Het Functieboek**

In het functieboek worden de taken en werkzaamheden van alle functies, die binnen het stafbureau worden voorzien, beschreven. Tevens wordt bij iedere functie aangegeven, welke bevoegdheden en verantwoordelijkheden daarbij horen en welke kennis en vaardigheden zijn vereist.

Het definitieve functiebouwwerk, dat is opgenomen in het functieboek, geeft aan welke functies in het toekomstige stafbureau zijn opgenomen. Als gevolg van de aangekondigde finetuning is dit definitieve functiebouwwerk iets gewijzigd ten opzichte van het indicatieve functiebouwwerk in de bijlage bij hoofdstuk 4 van het Handboek Governance (Notitie Inrichting organisatie Stafbureau). Wij hebben nog eens nauwkeurig gekeken naar de aard en de omvang van de taken en werkzaamheden die door het nieuwe stafbureau ten behoeve van het openbaar onderwijs moeten worden verricht en aan de hand



daarvan enkele aanpassingen in het functiebouwwerk doorgevoerd. Daarbij blijven de door u geformuleerde uitgangspunten gehandhaafd, te weten:

- een heldere lijn-staf constructie;
- een managementstructuur, die specifiek is toegesneden op de nieuwe stichtingsverantwoordelijkheid;
- de totale formatie van management en staf stijgt niet uit boven die in de huidige situatie;
- de totale kosten blijven binnen de gestelde kaders.

### **Proces tot nu toe**

De projectgroep Kwartiermaken heeft aangegeven, welke functies zij noodzakelijk acht voor het uitvoeren van de taken en werkzaamheden ter ondersteuning van het openbaar onderwijs in Groningen. Hiermee hebben zij het indicatieve functiebouwwerk opgeleverd. Om de transitie van de huidige situatie naar de nieuwe Stichting zo zorgvuldig mogelijk te laten verlopen, zijn alle toekomstige taken en werkzaamheden nog eens tegen het licht gehouden. Daarbij is ook de huidige situatie betrokken en zijn de betrokken medewerkers van de Dienst OCSW (WMOO en D&C) geconsulteerd. Op basis van deze zorgvuldigheidsslag is het definitieve functieboek tot stand gekomen. Uitgangspunt bij dit functieboek is dat:

- de kwaliteit van het werk op 1 januari 2010 tenminste gehandhaafd moet kunnen blijven;
- de organisatie in control moet blijven;
- de noodzakelijke werkzaamheden naadloos voortgezet moeten kunnen worden.

### **Vervolgproces**

Met het definitieve functieboek wordt het mogelijk om de herplaatsing van de huidige medewerkers voor te bereiden. Daarbij is de Sociale Leidraad van de gemeente Groningen van toepassing. De herplaatsing en de rechtspositionele consequenties van de overgang naar de nieuwe Stichting zullen in nauw overleg met de medezeggenschapsorganen tot stand komen, waarbij een zorgvuldige werkwijze voor de betrokken medewerkers voorop staat. Daartoe is een Uitvoeringsplan fase 2 opgesteld. Wij streven er naar de betrokken medewerkers voor de zomervakantie optimaal te informeren en het overleg met de Ondernemingsraad over het Uitvoeringsplan in september af te ronden.

De overgang van de gemeentelijke Werkmaatschappij Openbaar Onderwijs naar een stafbureau voor de nieuwe Stichting moet worden gezien als een transitieproces, waarbij de nieuwe organisatie zich vanuit een ambtelijk-bestuurlijke omgeving moet ontwikkelen naar een zich permanent ontwikkelende professionele staforganisatie. Dit vraagt een culturomslag, waarvoor tijd en ruimte nodig is.



De in acht genomen zorgvuldigheidseisen leiden ertoe dat de oorspronkelijke planning om voor de zomervakantie tot besluitvorming over het Uitvoeringsplan fase 2 en het Sociaal Statuut te komen, opschuift. Wij gaan er nu vanuit dat wij in september de besluitvorming zullen afronden, waarna wij u weer zullen informeren. De planning om per 1 januari 2010 tot verzelfstandiging over te gaan komt daarmee niet in gevaar.

De werving en selectie van de leden van het College van Bestuur is inmiddels in gang gezet. Voor de Raad van Toezicht worden binnenkort, op basis van hetgeen daarover is vastgelegd in de Statuten van de nieuwe Stichting, nadere afspraken gemaakt over de werving en selectieprocedure.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen

de burgemeester,

de secretaris,