



Afdeling Zorg, Welzijn en Integratie
Onderwerp Handvest voor Diversiteit

Bezoekadres
Europaweg 8

Postadres
Postbus 268
9700 AG Groningen

E-mailadres
lieuwe.rozema@groningen.nl

Website
www.groningen.nl

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 95 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk OS 11.2594924

Datum - **6 JUN 2011** Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In juli 2010 heeft uw raad ons verzocht om voor 1 januari 2011 te komen met voorstellen voor een Gronings Handvest Diversiteit en voor een campagne om het handvest in de stad te promoten. In de raadsbrief over de moties begroting 2011 van 7 oktober 2010 hebben wij uw raad hierover het volgende aangegeven:

Wij hebben aandacht voor het Handvest Diversiteit. Wij geven een vervolg aan de afspraken uit de integratieconferentie en wij doen in januari voorstellen aan uw raad. Wij hebben in november 2010 nog afspraken met externe partijen, daarom lukt het ons niet voor 1 januari met voorstellen te komen. Voor het breed onder de aandacht brengen van het handvest hebben wij geen middelen beschikbaar.

Uitstel

Op 3 februari 2011 hebben wij uw raad schriftelijk geïnformeerd over het niet halen van de deadline van 1 januari 2011 (raadsbrief met kenmerk OS 11.2501209 en het daaraan ten grondslag liggende collegebesluit van 1 februari 2011 met kenmerk OS 11.2501216). Dit had vooral te maken met de langdurige zoektocht naar een geschikt instrument en een geschikte uitvoeringspartner om de wens van de raad om te komen tot een handvest dat is bedoeld om aan te geven hoe wij in de stad met elkaar omgaan handen en voeten te geven.

Handvest voor Diversiteit

Inmiddels is er een geschikt instrument en een geschikte uitvoeringspartner gevonden in respectievelijk het Charter for Compassion en het Platform voor Religie en Levensbeschouwing.



1. Charter for Compassion (CfC)

Het Charter for Compassion (CfC) is gebaseerd op een onderzoek van de Britse schrijfster Karen Armstrong naar de overeenkomsten tussen de grote wereldgodsdiensten en levensbeschouwingen. Zij heeft deze overeenkomsten vertaald in een handvest voor compassie. Wij willen dit handvest gebruiken als ethische onderlegger voor ons handelen en daarbij uitgaan van wat mensen bindt, los van religie en culturele achtergrond.

2. Platform voor Religie en Levensbeschouwing

Het provinciaal Platform Religie en Levensbeschouwing is opgericht in 2002. Het platform heeft tot doel de onderlinge samenwerking, respect en solidariteit tussen verschillende religieuze en levensbeschouwelijke groeperingen, maar ook tussen Stadjes onderling te bevorderen. In de uitvoeringsnota zelforganisaties 2011-2014 erkennen wij het platform als gespreks- en netwerkpartner van de gemeente voor vraagstukken over de rol van religie en levensbeschouwing in het integratieproces.

3. Handvest voor Diversiteit

De basisprincipes van het Handvest voor Diversiteit zijn de volgende:

- compassie is het middelpunt van het moreel handelen;
- jongeren krijgen accurate en respectvolle informatie over andere tradities, religies en culturen;
- een positieve waardering van diversiteit;
- bijdragen aan en met kennis onderbouwd meeleven met het leed van alle mensen.

Aan het Handvest is een campagne gekoppeld onder de naam “Stadjes voor Compassie”. De campagne heeft tot doel om diversiteit in de stad Groningen onder de aandacht van Stadjes te brengen en het gemeentelijk diversiteitbeleid te ondersteunen. De campagne moet leiden tot erkenning en waardering van verschillen in culturen en opvattingen in de stad Groningen. Daarnaast richt de campagne zich op het stimuleren van het zelfbewustzijn, het ontwikkelen van de eigen talenten en het opdoen van kennis over andere culturen en opvattingen.

Een belangrijke stap in de campagne is het aanstellen van twaalf compassieambassadeurs. Zij ondertekenen namens hun instelling of organisatie het Handvest en organiseren vanuit hun organisatie activiteiten om de uitgangspunten van het Handvest naar buiten toe uit te dragen. De ambassadeurs worden gezocht binnen de domeinen van:

- Onderwijs & Jeugd;
- Zorg & Welzijn;
- Profit & Non-profit.



Wij hebben wethouder Visscher gemachtigd het Handvest voor Diversiteit namens de gemeente te ondertekenen en als ambassadeur naar buiten toe op te treden.

Om de Stadjes de tijd te gunnen om zich de thema's eigen te maken en te laten doordringen in hun dagelijks handelen en om de deelnemende instellingen in staat te stellen de activiteiten onderdeel te maken van hun regulier aanbod, strekt de campagne zich uit over de periode 2011-2013.

Bij de uitvoering van het Handvest voor Diversiteit wordt zoveel mogelijk aangesloten bij bestaande activiteiten, zoals de Dag van de Dialoog en de 4 meiviering. Dit om de bij de uitvoering betrokken partners niet extra te belasten.

Meerwaarde Handvest voor Diversiteit

De meerwaarde van het Handvest voor de stad Groningen is dat het lokale partijen met elkaar verbindt en hen inspireert om activiteiten in dit kader te ontwikkelen. De uitgangspunten van het Handvest passen uitstekend binnen de uitgangspunten van het huidige emancipatie- en integratiebeleid, waarbij onder meer het streven naar culturele en sociale zelfredzaamheid, zelfontplooiing, het tegengaan van discriminatie, het investeren in duurzame sociale relaties en het volwaardig deelnemen aan de maatschappij centraal staan. Met het Handvest geven wij een impuls aan het stimuleren van nieuwe, blijvende verbindingen tussen Stadjes en geven wij inhoud aan samenhang op stadsniveau.

Rol raad

Voor uw raad is er in eerste instantie een rol weggelegd bij de ondertekening van het Handvest voor Diversiteit door alle betrokken ambassadeurs. Wij stellen voor deze feestelijke gebeurtenis in het najaar van 2011 in de raadzaal te laten plaatsvinden in aanwezigheid van uw raad. Daarnaast zal uw raad af en toe gevraagd worden een bijdrage te leveren aan de uitvoering van het Handvest door bijvoorbeeld het verzorgen van gastlessen op scholen of het zichtbaar aanwezig zijn op activiteiten van andere deelnemende instellingen. De uitvoerende partijen dragen er zorg voor dat uw raad tijdig uitgenodigd en geïnformeerd wordt over de aard, achtergrond, locatie, datum en tijdstip van de betreffende activiteit.



Financiën

De financiering van het Handvest voor Diversiteit vindt binnen de reguliere budgetten van het beleidsveld integratie specifieke groepen plaats.

De tekst van het Handvest voor Diversiteit is als bijlage toegevoegd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

INTENTIEVERKLARING

HANDVEST VOOR DIVERSITEIT gemeente Groningen

Het principe van **compassie** ligt ten grondslag aan alle tradities, culturen en levensbeschouwingen en roept ons op om ieder ander te behandelen zoals wij zelf behandeld willen worden.

Het betekent dat wij ons kunnen verplaatsen in een ander.

Compassie vormt zo de basis van samenleven, ook in onze stad.

Compassie is onze drijfveer om elkaar te behandelen met volstrekte waardigheid, billijkheid en respect.

We nemen daarbij als samenleving stelling tegen discriminatie op grond van geloof, ras, sekse of seksuele geaardheid en tegen alle vormen van geweld en machtsmisbruik.

Het is van wezenlijk belang dat we in onze gepolariseerde wereld compassie tot een duidelijke, inspirerende kracht maken.

Als compassie is geworteld in principiële vastberadenheid om boven het egoïsme uit te stijgen, kan zij politieke, dogmatische, ideologische en religieuze barrières overwinnen.

Op deze manier zijn we in staat de diversiteit aan tradities, culturen en levensbeschouwingen niet als een gevaar maar juist als een kracht te zien van onze stad.

Daarom roepen wij alle Stadgers op

1. compassie tot middelpunt van ons moreel handelen te maken
2. ervoor te zorgen dat jongeren juiste en respectvolle informatie krijgen over alle tradities, culturen en levensbeschouwingen
3. een positieve waardering van diversiteit aan tradities, culturen en levensbeschouwingen aan te moedigen
4. bij te dragen aan een met kennis onderbouwd meeleven met (de nood van) alle mensen