



Onderwerp Informatie over Route Arbeid (voorheen Werkschool)

Steller H.A. Schouten - Schoonbeek

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 50 38 Bijlage(n) -

Ons kenmerk 4803370

Datum 21-01-2015 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

U hebt op verschillende momenten de afgelopen twee jaar iets kunnen lezen over de ontwikkeling van een pilot Werkschool. Deze brief is bedoeld om u te informeren over het vervolg op de pilot Werkschool, die Route Arbeid is gaan heten. De titel Werkschool hebben we losgelaten omdat we altijd al afweken van dit landelijk ontwikkelde concept en omdat de naam te veel de associatie bleef oproepen van een nieuwe school. Route Arbeid is ontstaan in nauw overleg met het onderwijs en geeft de beweging aan (van school) naar arbeid.

De pilot Werkschool

Begin 2013 is in de arbeidsmarktregio Groningen besloten om te starten met een pilot Werkschool Groningen (2013 en 2014) volgens een "Gronings" model.

Dit model houdt in dat scholen en gemeenten samen verantwoordelijk zijn voor (ex) leerlingen tot 27 jaar van praktijkonderwijs scholen (PrO) en scholen voor voortgezet speciaal onderwijs (VSO) die moeten worden toegeleid naar de arbeidsmarkt.

In de pilotperiode is inzicht verworven in de doelgroep en welke ondersteuning er nodig is om deze groep geschikt te maken voor de arbeidsmarkt en hoe ze ook daadwerkelijk richting die arbeidsmarkt te krijgen.

E.e.a. moet worden gezien in het licht van de invoering van de Participatiewet, waardoor al sinds medio september 2014 nauwelijks nog jongeren kunnen instromen in de Wajong en de verantwoordelijkheid voor de niet-Wajongers verschuift van UWV naar gemeente.

De pilot heeft een werkmethode opgeleverd die bij voorkeur in alle vier de subregio's van de arbeidsmarktregio wordt uitgevoerd en de komende twee jaar verder wordt ontwikkeld in aansluiting op de inrichting van het Werkbedrijf voor mensen met een arbeidsbeperking.



De nieuwe aanpak

De definitie van de doelgroep van Route Arbeid is als volgt geformuleerd: Jongeren tot 27 jaar, met ontwikkelingsprofiel arbeid, die niet duurzaam zelfredzaam zijn op de arbeidsmarkt, maar wel in staat zijn (eventueel op termijn) loonvormende arbeid te verrichten. In de praktijk betekent dit dat de leerling in het onderwijs het ontwikkelingsprofiel arbeid heeft gekregen en dus niet in staat is om een startkwalificatie te halen. Route Arbeid richt zich daarbij op de populatie (ex) leerlingen (vanaf leerjaar 3) van het praktijk- en/of voortgezet speciaal onderwijs.

Uit de verkenning met het MBO (met name betrekking hebbend op de doelgroep Entreeonderwijs) is gekomen dat het MBO vooralsnog niet participeert in de aanpak Route Arbeid en een eigen route gaat volgen. We zijn als gemeente daarover wel met het MBO in gesprek in het kader van aanpak VSV in regio 03, waar Groningen deel van uitmaakt. We hebben beide groot belang bij het voorkomen van voortijdige schooluitval voor de gehele MBO doelgroep (dus niet alleen Entreeleerlingen). We hopen dat we vanuit deze aanpak het probleem van VSV kunnen verminderen, door een passend actieprogramma. Hier wordt u in de loop van het jaar nader over geïnformeerd.

De aanpak ziet er in hoofdlijnen als volgt uit:

1. De school stelt conform de Wet Passend Onderwijs eind leerjaar 2 het ontwikkelingsperspectief van de leerling vast. De doelgroep met ontwikkelingsperspectief arbeid vallen onder de doelgroep van Route Arbeid.
2. School, gemeente en ouders en de leerling bereiken in leerjaar 3 gezamenlijk overeenstemming over het ontwikkelingstraject naar werk. School en gemeente bepalen welke middelen ze daarvoor beschikbaar stellen. Het betreft een integraal traject - 1 kind, (1 gezin), 1 plan- waarbij ook ondersteuning op andere leefdomeneinen wordt geboden indien dit nodig is en het de weg naar werk bevordert.
3. School en gemeente stellen elk 1 vaste trajectbegeleider beschikbaar die samen verantwoordelijk zijn voor het traject van de jongere.
4. De gezamenlijke verantwoordelijkheid loopt tot 27 jaar, waarbij de uitvoerings- en budgetverantwoordelijkheid verschuift van school naar gemeente.



5. Uiterlijk op 18-jarige leeftijd wordt voor elke leerling/jongere in de doelgroep van Route Arbeid bepaald of er sprake is van een arbeidsbeperking en welke vorm van beperking.
6. Indien er een arbeidsbeperking is vastgesteld, behoort de jongere vanaf 18 jaar tot de doelgroep van het Werkbedrijf en kan gebruik maken van de faciliteiten die het Werkbedrijf biedt.
7. Tevens wordt uiterlijk op 18-jarige leeftijd de indicatieve loonwaardebepaling bepaald. Indien er sprake is van een functie/dienstverband bij een werkgever is loonkostensubsidie van toepassing op basis van de loonwaardebepaling in die specifieke situatie. Dit geschiedt conform de uitvoeringsregels van elke afzonderlijke gemeente.
8. De aard en mogelijkheden van de doelgroep maken dat grote reisafstanden meestal niet mogelijk zijn. Dit betekent dat werk gevonden moet worden op passende afstand van de woonplaats. Scholen, gemeenten en UWV trekken in subregio's samen op bij de werkgeversbenadering en brengen (stage)contacten en werkgeversactiviteiten in ter voorkoming van een dubbele uitvraag bij werkgevers.

De realisatie

De hierboven geschetste werkwijze wordt in 2015 verder ontwikkeld en geïmplementeerd. De Provincie Groningen heeft hiervoor voor de komende twee jaar opnieuw een subsidie toegekend.

Voor de daadwerkelijke uitvoering zullen gemeenten bestaande middelen en formatie moeten inzetten.

De concrete doelen

Naast de verdere methodieontwikkeling moet de komende twee jaar ook in cijfers zichtbaar worden hoeveel jongeren daadwerkelijk zijn bereikt.

De ambitie is om alle jongeren die woonachtig zijn in de arbeidsmarktregio Groningen en voldoen aan de criteria van de doelgroep op te nemen in de aanpak Route Arbeid.

Bij de resultaten worden 3 doelgroepen onderscheiden:

Categorie I. Leerlingen op school (ingeschreven bij PrO of VSO).

In 2015 heeft 100% van de leerlingen een trajectplan en is dit trajectplan in uitvoering. Van deze groep heeft 90% (die conform het curriculum een stageplek moet hebben) een stageplek. Deze percentages worden op 1 mei en 1 november gemeten.



Categorie II. Schoolverlaters (vanaf uitschrijfdatum op school t/m 2 jaar na uitschrijfdatum).

In het eerste jaar na het verlaten van de school heeft op 1 november:

- 80% van de jongeren die in schooljaar 2013-2014 de school hebben verlaten een trajectplan dat ook daadwerkelijk wordt uitgevoerd.
- 50% werk (loonvormend).

Categorie III. Naschoolverlaters

Dit is de categorie jongeren die langer dan 2 jaar zijn uitgeschreven bij een PrO of VSO school en geen ander onderwijs meer gevolgd hebben (ingeschreven zijn geweest).

In 2015 en 2016 heeft 10% van deze categorie jongeren een trajectplan en is 30% hier van aan het werk (peildata 1 november en 1 mei).

Stand van zaken januari 2015

Op dit moment wordt geïnventariseerd welke gemeenten en scholen definitief willen meedoen aan de Route Arbeid.

Als college van de centrumgemeente Groningen achten wij een goede aanpak voor deze groep, die anders tussen wal en schip dreigt te vallen, van groot belang. Wij zijn daarom al in november 2014 met deze werkwijze gestart zodat in 2015 de eerste concrete resultaten zichtbaar gemaakt kunnen worden.

Wij hopen u voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
Peter den Oudsten

de secretaris,
Peter Teesink