

Onderwerp Informatie over accommodatiebeheer 2015 en 2016

Steller J.O. Wijbenga

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 46 Bijlage(n) -

Ons kenmerk 5105317

Datum 09-07-2015 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de stand van zaken inzake het beheer van sociaal culturele accommodaties.

In juni 2013 werd de nota Met de blik op de wijk door uw raad vastgesteld (OS.3688317). Daarmee werd de lijn uitgezet om accommodatiebesturen meer zeggenschap te geven over het beheer, intensivering van de samenwerking met andere accommodaties in hun gebied en programmering van activiteiten in samenspraak met hun doelgroepen: de wijkbewoners. Een nieuwe organisatie voor het beheer werd aanvankelijk gezocht in het ontwikkelen van een aantal businesscases. Geen van de ontwikkelde opties kon echter op een meerderheid rekenen. Per collegebrief (4489755) hebben wij u daar in juli 2014 over geïnformeerd.

Vervolgens is onder externe begeleiding een proces doorlopen met als opdracht om vanuit de samenwerking op zoek te gaan naar de beste manier om de zeggenschap in te vullen. Op korte termijn (2015) was dat nog met zeggenschap over een deel van het budget, maar met als perspectief dat dit voor 2016 geldt voor het hele beheerbudget.

Tijdens dit proces werd bereikt dat de onderlinge relaties sterker werden en de bereidheid ontstond om het vraagstuk van de sterke vermindering van het beheer met ingang van 1 januari 2015 samen op te lossen. Wel is dit voor de besturen een zeer hectische periode geweest.

Uw raad heeft in november besloten om middelen vrij te maken voor de afwikkeling van ID-banen bij WerkPro (4718004), en daarvan onder meer vijf accommodatiebeheerders een regulier contract aan te bieden voor één jaar. Zij hielpen de pijn te verzachten bij met name de speeltuinbesturen.

Daarnaast heeft het college een Noodfonds in het leven geroepen (4766342), om aanvullend de pijn te verzachten als er nog grote knelpunten zouden opdoemen. Hiervoor werd twee ton uitgetrokken, met als dekking het

wijkwethoudersbudget. Bij de Rekening 2014, door uw raad vastgesteld in mei, is een bestemmingsvoorstel aangenomen waarin dit budget op basis van inschattingen is teruggebracht tot 100.000 euro, en er geen beroep hoefde te worden gedaan op het wijkwethoudersbudget.

Voor de knelpunten in 2015 bleek uiteindelijk inderdaad ruim een ton nodig te zijn. Het heeft ervoor gezorgd dat vrijwel nergens het activiteitenaanbod verminderde, of dat men dagdelen dicht moest.

Gesprekken in 2015

In het voorjaar van 2015 zijn de gesprekken gestart om invulling te geven aan de zeggenschap over het hele beheerbudget. Daarvan hebben we onlangs het eindverslag ontvangen. Dit kunnen we u desgewenst toesturen. Inzet was om de onderlinge samenwerking verder te intensiveren, alvast vooruit te blikken naar 2016 en zo mogelijk voor 1 juli per gebied een keuze te maken wat het werkgeverschap betreft. In 2016 is immers opnieuw een transitie aan de orde, omdat zowel het Noodfonds als de vijf voormalige ID-ers niet meer beschikbaar zijn per 1 januari a.s.

De datum van 1 juli was ingegeven door het feit dat we WerkPro en haar beheerders tijdig moeten informeren over wat zij aan opdrachten van ons kunnen verwachten voor 2016, en met name als die opdracht aanmerkelijk minder wordt dan in 2015.

Het resultaat van de gesprekken is dat een drietal gebieden heeft gekozen door te gaan met WerkPro. Drie andere gebieden, ondersteund door vier mfc's, willen op korte termijn de haalbaarheid onderzoeken van een stedelijke beheerstichting. De overige drie gebieden gaan het werkgeverschap beleggen bij een mfc in hun gebied. Wel geven diverse besturen aan dat als een nieuwe stichting haalbaar is én concurrerend, men overweegt om op een later moment hier ook bij aan te sluiten.

Reserves

Dat betekent dat we op dit moment nog niet helemaal uitsluitel hebben over het werkgeverschap voor 2016. Daar komt bij dat er bij accommodatiebesturen veel vragen leven over mogelijke risico's en kosten die verbonden kunnen zijn aan overname van het werkgeverschap. Denk daarbij aan de transitievergoeding, die werkgevers vanaf 1 juli dit jaar verplicht zijn mee te geven als personeel ontslagen wordt of contracten aflopen. Maar men vraagt zich ook af voor wiens rekening de kosten komen als een aantal beheerders niet mee over gaat en ook niet door WerkPro geplaatst kan worden in het accommodatiebeheer. De besturen hebben aangegeven in principe de huidige beheerders te willen behouden, maar er kan altijd frictie optreden als de vraag niet helemaal op het aanbod past. Voor allerlei mogelijke kosten hebben besturen geen (weerstand)reserve kunnen opbouwen in het verleden. Dat is voor hen reden de gemeente te vragen om hier een oplossing voor te zoeken.

Maatregelen

We willen aan een aantal wensen gehoor geven en hebben dan ook een aantal besluiten genomen.

De huidige structurele subsidie aan WerkPro voor het beheer van de sociaal culturele accommodaties wordt afgebouwd. Een aanmerkelijk deel van het beheer zal elders worden ondergebracht. Dit moet Werkpro tijdig worden medegedeeld.

WerkPro houdt conform het voorstel van de gebieden het werkgeverschap voor het beheer in Beijum/de Hunze, Centrumwijken en Oosterparkwijk. Daarvoor ontvangt WerkPro, onder de zeggenschap van de accommodatiebesturen, subsidie.

Er zijn in ieder geval drie gebieden die opteren voor een nieuwe stichting als werkgever. Ook de andere gebieden sluiten op termijn een deelname daaraan niet uit. WerkPro is bereid de termijn om beheer bij hen in te kopen te stellen op 31 maart 2016, met de mogelijkheid tot verlenging tot 1 juli 2016, onder voorbehoud van instemming van de Ondernemingsraad. Als een nieuwe stichting niet haalbaar is, of daarvoor niet wordt gekozen, is WerkPro bereid de mensen zelf in dienst te houden.

Op basis van de definitieve keuzes van de gebieden kunnen we pas nagaan in hoeverre sprake is van overgang van onderneming. De verwachting is dat de meerderheid van het huidige personeel mee over zal gaan naar een eventuele nieuwe werkgever. Over personele knelpunten zullen we met WerkPro en de accommodatiebesturen in overleg treden. Met hen brengen we ook in kaart wat precies de financiële knelpunten zijn als helder is wat de personele consequenties zijn van de keuzes van de gebieden. Op basis hiervan zullen we met een nader voorstel komen.

Voorts stellen we de initiatiefnemers in staat om een onderzoek te doen naar de haalbaarheid van een nieuwe stedelijke stichting voor beheer. Hierover moet uiterlijk in september uitsluitsel komen, zodat gebieden een keuze kunnen maken. Is het alternatief haalbaar, dan is er nog een half jaar de tijd om de feitelijke overgang ook op een goede manier te regelen met WerkPro. Voor de gebieden die aangeven dat ze verder willen met WerkPro gaan we de contracten regelen.

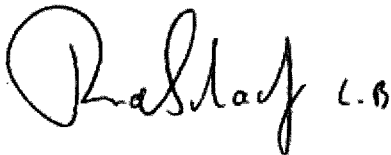
Ten slotte werken we aan een voorstel om een aantal voormalige ID-banen te 'witten', en te behouden voor het accommodatiebeheer. Dit voorstel zal worden betrokken bij de behandeling van de begroting 2016.

Vervolg

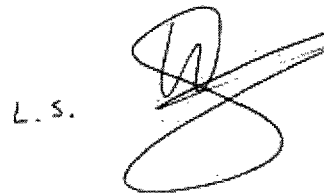
De transitie naar nieuwe verhoudingen in het beheer van sociaal culturele accommodaties is een majeure operatie die veel vraagt van de vrijwillige besturen. Maar het is wel de weg die we met instemming van alle partijen zijn ingeslagen met de vaststelling van de nota Met de blik op de wijk en die steeds weer bevestigd is in de processen die daarna volgden.

We hebben er alle vertrouwen in dat de besturen dit met elkaar, met WerkPro, BBOG en Speeltuincentrale én samen met ons in onze nieuwe rol als partner in dit proces tot een goed einde weten te brengen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

Handwritten signature of Roeland van der Schaaf, followed by the initials "L.B."

de loco-burgemeester,
Roeland van der Schaaf

Handwritten signature of Udo Groen, preceded by the initials "L.S."

de loco-secretaris,
Udo Groen