

Onderwerp Informatie over afbouw gesubsidieerde arbeid

Steller J. Hettinga

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 54 46 Bijlage(n) -

Ons kenmerk SZ 12.3174437

Datum 20 JUL 2012 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In deze brief informeren wij u over de stand van zaken rond de afbouw van de gesubsidieerde arbeid. In onze brief van 4 juni 2012 over de invulling van het 200 banenplan hebben we aangekondigd uw raad nog voor het zomerreces hierover nadere informatie te geven.

Daarnaast gaan we in deze brief in op de door uw raad aangenomen motie nr. 9 (30 november 2011) over de blijvende aandacht voor het wegvallen van de gesubsidieerde arbeid. In deze motie verzoekt u het college om voor 1 april 2012 een overzicht te verstrekken van de gevolgen van het wegvallen van gesubsidieerde arbeid per beleidsterrein. In onze reactie op de aangenomen moties met betrekking tot Actief in goede banen van 12 april jl. hebben wij aangegeven dat wij u hierover niet eerder konden informeren dan na 1 juli 2012 omdat dan de eerste fase van de afbouw van de gesubsidieerde arbeid begint.

#### *Gevolgen wegvallen gesubsidieerde arbeid*

Om te voorkomen dat er door de afbouw van de gesubsidieerde arbeid ernstige knelpunten ontstaan in de maatschappelijke infrastructuur hebben wij het 200 banenplan in het leven geroepen. Dit plan houdt in dat er maximaal 200 maatschappelijke banen (tot 1 januari 2015) buiten de afbouw van de gesubsidieerde arbeid geplaatst worden. In onze brief van 4 juni jl. hebben wij u laten weten dat er 195 banen gerealiseerd worden. Van deze 195 banen worden er 32 in reguliere banen omgezet.

Daarnaast hebben wij in die brief aangegeven dat er bovenop deze 32 banen nog eens 22 banen met behulp van de stimuleringsregeling regulier gemaakt zijn. Bij de werkplekken die niet onder het 200 banenplan vallen en die niet regulier gemaakt worden is op dit moment geen sprake van grote aantallen werknemers die met ontslag bedreigd worden. Het aantal per 1 juli 2012 ontslagen werknemers met een gesubsidieerde baan bedraagt vijf. De oorzaak van dit geringe aantal is vermoedelijk het feit dat de afbouw met een half jaar is



uitgesteld, waardoor de feitelijke vermindering van de loonkostensubsidie in 2012 niet 25% maar 12,5% bedraagt.

Het lijkt er op dat de meeste werkgevers in staat zijn de verlaging van de loonkostensubsidie in 2012 met mogelijk hier en daar wat ‘passen en meten’ te overbruggen. Er bereiken ons signalen dat er per 1 januari 2013 meer dienstverbanden opgezegd gaan worden. De reden is dat de werkgevers met ingang van 2013 te maken krijgen met het effect van de kortingspercentages: in 2012 (25%) en in 2013 (20%), derhalve cumulatief 40% van de oorspronkelijke loonkostensubsidie. De vraag is of werkgevers de dan fors toegenomen eigen bijdrage kunnen of willen opbrengen. Inmiddels leggen enkele instellingen verzoeken neer voor aanvullende middelen om het voorzieningenniveau overeind te houden.

### *Blijvers*

In Actief in goede banen hebben wij gezegd dat we ons voor de zogenaamde blijvers extra zullen inspannen om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk van deze mensen kunnen blijven werken: op de huidige werkplek of elders. Blijvers zijn mensen met een meerjarig gesubsidieerde baan en een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze werknemers doen al jaren belangrijk werk voor de stad, bijvoorbeeld als buurtconciërge of in de fietsenstallingen.

De werknemers van een gesubsidieerde baan die ontslagen dreigen te worden, krijgen intensieve en persoonlijke ondersteuning van de gemeente. Daarnaast heeft het UWV een aantal van hen ‘vervroegd’ en anders dan bij het UWV gebruikelijk is, ter hand genomen voor de bemiddeling naar werk.

Voor deze werknemers wordt op dit moment door middel van een diagnose vastgesteld wat de perspectieven zijn om hen naar ander werk te begeleiden. Afhankelijk daarvan worden er voor ieder afzonderlijk, op het individu gerichte ondersteuningsacties ingezet die de overstap naar regulier werk mogelijk moeten maken.

- voorlichtingsbijeenkomsten over werk in bepaalde branches (bijv. zorg, gastouderproject);
- scholing om kans op regulier werk te vergroten;
- tijdelijk elders werk verrichten om te ervaren of het passende werkzaamheden kunnen zijn;
- training op gebied van sollicitatie, presentatie, etc.

Daarnaast verzorgen we ook voorlichtingen over het UWV, het aanvragen van een Digid code en het aanvragen van een WW-uitkering.

De ondersteuningsacties worden in nauwe samenwerking met het UWV en de (voormalige) werkgever vormgegeven en uitgevoerd. Op dit moment zijn de ondersteuningsacties voor de mensen die per 1 juli hun baan verliezen nog in volle gang. Voor de intensieve aanpak van de blijvers zijn extra middelen beschikbaar.



Sinds de vaststelling van Actief in goede banen is de situatie op de arbeidsmarkt er niet beter op geworden. Het was al niet eenvoudig om mensen met een grote afstand tot die arbeidsmarkt te begeleiden naar betaald werk en dat is door de economische recessie alleen maar lastiger geworden. Toch blijven we alles op alles zetten om voor deze groep mensen het onderste uit de kan te halen.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,  
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

de secretaris,  
drs. M.A. (Maarten) Ruys

A handwritten signature in black ink, featuring a large circular loop at the beginning and a long, sweeping horizontal line extending to the right.