



Onderwerp Informatie uitvoering motie weten waar de kwaliteiten liggen

Steller M.E. Geertsema

De leden van de raad van de gemeente Groningen

Telefoon (050) 367 50 34 Bijlage(n) 1

Onskenmerk 4153480

Datum 30-10-2014 Uwbriefvan

Uwkenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Inleiding

Tijdens de begrotingsbehandeling op 13 november 2013 heeft u de motie *Weten waar de kwaliteiten liggen* aangenomen. In deze motie vraagt u het college om het arbeidspotentieel van de klanten met een Wwb uitkering in kaart te brengen. Ook verzoekt u om het arbeidspotentieel digitaal beschikbaar te stellen voor werkgevers. Wij hebben op 13 november aangegeven dat we eerst gaan kijken naar de mogelijkheden en kosten voordat we de motie gaan uitvoeren. In de brief van 6 februari 2014 (SZ 14.415 3480) informeerden we u over de stand van zaken bij de uitvoering van de pilot screening. In deze nieuwe brief gaan we in op een aantal actuele ontwikkelingen die het noodzakelijk maken om de screening breder te trekken. Ook geven wij aan hoe we deze ontwikkelingen en de resultaten van de pilot betrekken bij de verdere uitvoering van uw motie.

Als college onderschrijven we de door u ingebrachte motie om het arbeidspotentieel in kaart te brengen. Eén van de belangrijkste ambities uit het coalitieakkoord is namelijk dat we bijstandsgerechtigden willen faciliteren en ondersteunen bij het vinden van een passende baan. De voorwaarde is dan wel dat we van onze klanten weten wat ze kunnen. Daardoor kunnen we in de toekomst meer mensen laten uitstromen naar regulier werk. Een andere mogelijkheid is om hen te laten deelnemen (als vrijwilliger) in een van de Groninger wijken. Zo zoeken we de verbinding tussen een wijkgerichte activering van klanten die graag iets willen doen en ondernemers en instellingen die mensen met een uitkering graag een kans willen geven.

Ontwikkelingen

Het is niet alleen belangrijk om een actueel inzicht te hebben in het arbeidspotentieel van ons klantenbestand. Er spelen nog een aantal actuele ontwikkelingen die we bij de uitvoering van uw motie willen betrekken.

Ten eerste stellen we in de ontwerp gemeentebegroting 2015 voor om 800 duizend euro vrij te maken voor de screening op het rechtmatig gebruik van de bijstand en de mogelijke rechten op voorliggende voorzieningen. Dit doen we omdat we van mening zijn dat alleen klanten die daadwerkelijk recht op bijstand hebben, voor deze voorziening in aanmerking komen. Dit is in lijn met wat Bureau Berenschot in het doorlichtingsrapport Werk en Inkomen adviseert om de bijstandsuitgaven structureel omlaag te brengen.

Een tweede ontwikkeling is dat we voor een goede uitvoering van de nieuwe Wet Maatregelen Wet werk en bijstand (Wwb) bepaalde (nieuwe) gegevens van de klanten moeten weten. Zo schrijft de wet bijvoorbeeld voor dat we bij klanten met een (verlopen) ontheffing van de arbeidsplicht opnieuw vast moeten stellen of iemand nog recht heeft op een ontheffing. Ook moeten we vanuit de Wet maatregelen Wwb nagaan of iemand kostendeler is.

Kortom: het college wil de eerdere opdracht vanuit uw raad om het klantenbestand te screenen op arbeidspotentieel combineren met een bredere doorlichting. Op deze manier benaderen we klanten niet onnodig vaak om informatie aan ons te verstrekken en hebben wij straks een beter inzicht in het klantenbestand ter voorbereiding op de uitvoering van de nieuwe wet.

Uitkomsten Pilot (zie bijlage 1)

In de brief van 6 februari 2014 hebben we u geïnformeerd over de uitvoering van de motie. We hebben toen aangegeven dat we eerst een pilot met 500 klanten wilden gaan uitvoeren. In februari 2014 hebben we een bestandsanalyse gedaan en op basis van een aantal criteria hebben we 510 klanten uitgenodigd voor een gesprek. De resultaten van de pilot treft u in bijlage 1. Van de 510 uitgenodigde klanten hebben we 313 gesproken. De klanten die we niet gesproken hebben zijn zonder opgave van reden niet op de afspraak verschenen of hebben zich met een goede reden afgemeld.

Van de 313 klanten die we gesproken hebben:

- Geven 155 klanten aan dat ze al maatschappelijk actief zijn als vrijwilliger en/of mantelzorger of dat ze parttime werk doen (17) en 26 hiervan geven aan meer te willen en kunnen doen.
- Geven 161 klanten aan dat ze niet actief zijn, 41 hiervan geven aan wel actief te willen worden, hiervan zijn 33 doorverwezen naar Maatschappelijke Participatie.
- Geven er in totaal 153 (104 + 49) klanten aan dat ze niet in staat zijn om actief te worden of om meer te doen dan ze nu al doen vanwege lichamelijke of psychische klachten.

In totaal geven 67 (26+41) klanten aan meer te willen doen en zijn er al 17 klanten regulier parttime aan het werk. Op basis hiervan gaan we ervan uit dat er arbeidspotentieel is. We verwachten dat de helft van deze klanten kan instromen in het Centrum naar Werk en de andere helft naar

Maatschappelijke Participatie kan. Een deel van de klanten is na de pilot opgenomen in de bestaande dienstverleningslijnen en is nu actief.

Eindresultaat

In 2015 gaan we verder met het breder screenen van onze Wwb klanten. Daarmee hebben we *het arbeidspotentieel* van klanten in beeld, zodat we in staat zijn onze ambities op het gebied van werk en participatie uit het coalitieakkoord waar te maken. Daarnaast bereiken we ook dat we:

- Klanten in beeld krijgen die geen ontheffing hebben;
- Klanten in beeld krijgen die kostendeler zijn;
- Klanten in beeld krijgen die recht hebben op een voorliggende voorziening;
- Klanten in beeld krijgen die geen recht hebben op een uitkering.

Op basis van de resultaten van de pilot is het lastig te voorspellen wat de precieze financiële effecten zijn ten aanzien van kosten en opbrengsten. Aan de ene kant verwachten we een besparing omdat we minder geld kwijt zijn aan de bijstandsuitgaven. Bureau Berenschot schat op basis van de 5% vuistregel in dat een structurele besparing van minimaal 2,25 miljoen euro mogelijk moet zijn. Aan de kostenkant verwachten we dat naast kosten voor de screening, er ook een extra beslag gelegd zal worden op uitvoeringskosten, indien we ervoor kiezen om de klanten die beschikken over arbeidspotentieel op te nemen in de bestaande dienstverleningslijnen van het Centrum Naar Werk of Maatschappelijke Participatie.

Hoe gaan we verder?

Het screenen van klanten is gespecialiseerd werk dat niet alle medewerkers kunnen doen. Om te voorkomen dat er onvoldoende en ongekwalificeerde capaciteit is voor de gewenste bredere screening overweegt het college om op onderdelen van de verdere uitvoering externe expertise in te schakelen.

In dit stadium informeren we uw raad over de geschetste ontwikkelingen die we bij de uitvoering van de motie willen betrekken. We komen later nog bij u terug met een uitgewerkt voorstel. In dit vervolgvorstel gaan we in op de planning en organisatie van de bredere screening en zullen we voor de dekking ook breed kijken naar het geld dat binnen het programma Werk en Inkomen beschikbaar is.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R.L. Vreeman".

de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman

A handwritten signature in black ink, appearing to be "P.J.L.M. Teesink".

de secretaris,
drs. P.J.L.M. (Peter) Teesink

Bijlage 1: Stroomschema pilotscreening 2014 (510 uitnodigingen)

