

Onderwerp Informatie tussenstand realisatie afspraakbanen

Steller M.E. Smit

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 76 22 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 5114263

Datum - **9 JUL 2015** Uw brief van

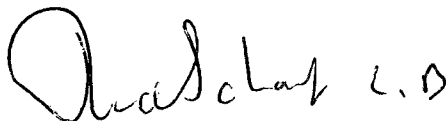
Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

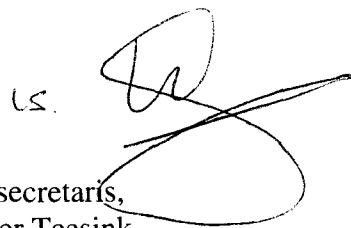
In uw commissie Werk en inkomen van 17 juni jl. is u conform afspraak mondeling een tussenstand gegeven over de dit jaar gerealiseerde afspraakbanen. Eerder in juni ontving u hierover ook informatie in onze beantwoording (kenmerk 5042851) op de door de SP fractie in mei gestelde vragen over garantiebannen.

Zoals in uw commissie is aangegeven is het tellen van de gerealiseerde banen niet eenvoudig. Dit komt enerzijds doordat landelijke regels nog niet volledig zijn uitgekristalliseerd over wat we wel en niet mogen meetellen. Anderzijds komt dit doordat het monitoringsysteem binnen de Arbeidsmarktregio nog in de steigers staat. Er is wel een voorlopige tussenstand bekend die een eerste inzicht biedt in de gerealiseerde banen. Deze tussenstand treft u voorzien van een toelichting bijgevoegd aan. De gerealiseerde banen bij gemeenten zijn hierin nog niet toegevoegd omdat deze inventarisatie nog niet compleet is. Via uw commissie blijven wij u op de hoogte houden van de voortgang.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,  
Peter den Oudsten



de secretaris,  
Peter Teesink



Tussenstand afspraakbanen  
(juli 2015)

## De afspraakbanen en het sociaal akkoord

In het Sociaal Akkoord dat tussen Rijk en sociale partners is afgesloten is afgesproken dat werkgevers in de komende tien jaar 125.000 extra banen realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Van deze banen moeten er 100.000 worden geboden door werkgevers in de marktsector en 25.000 door werkgevers in de overheidssector. Voor de komende twee jaar gaat het om ruim 20.000 extra banen. Voor onze arbeidsmarktregio gaat het om 935 banen.

		2015	2016
<b>Landelijk</b>	Markt	6.000	14.000
	Overheid	3.000	6.500
	<b>Totaal</b>	<b>9.000</b>	<b>20.500</b>
<b>Arbeidsmarktregio</b>	Markt	214	500
	Overheid	201	435
	<b>Totaal</b>	<b>415</b>	<b>935</b>

Het Rijk meet in 2016 of de streefcijfers in 2015 zijn gehaald. Als dat niet het geval is, wordt de quotumwet geactiveerd. Dat betekent dat elk bedrijf met meer dan 25 werknemers verplicht wordt een deel van het personeel uit mensen met een beperking te laten bestaan. De streefcijfers zijn overigens landelijke cijfers: er wordt bij het al dan niet activeren van het quotum niet gekeken naar de realisatie per arbeidsmarktregio of per bedrijf. Wel is vastgelegd dat de manier waarop die banen tot stand komen, per arbeidsmarktregio wordt georganiseerd. In elke arbeidsmarktregio maken sociale partners, gemeenten en UWV afspraken hoe zij werkgevers stimuleren tot en ondersteunen bij het creëren van afspraakbanen. Zij doen dat in regionale Werkbedrijven.

## De extra banen: de meting

Om vast te kunnen stellen of de aantallen extra banen gerealiseerd zijn, heeft het Rijk een nulmeting uitgevoerd. Die heeft betrekking op 1 januari 2013. Dat betekent dat na die datum de *extra* gerealiseerde banen voor mensen met een arbeidsbeperking meetellen als afspraakbanen. Wanneer mensen met een arbeidsbeperking hun baan verliezen, moeten deze dus wel weer worden opgevuld. Om die meting te kunnen uitvoeren, worden mensen met een arbeidsbeperking opgenomen in een doelgroepregister. Het UWV vergelijkt deze gegevens met die van de polisadministratie<sup>1</sup>.

In het doelgroepregister zitten de volgende personen:

- Personen met een Wajong-uitkering;
- Personen met een Wsw-indicatie op 31 december 2014: mensen die aan het werk zijn in de Wsw of die op de wachtlijst staan;
- Personen uit de Participatiewet met een indicatie afspraakbaan

<sup>1</sup> Waarin alle gegevens van werkenden in loondienst zijn opgenomen

## Bijlage 1

Er wordt een afspraakbaan gerealiseerd wanneer met leden van deze groepen een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten. Daarbij geldt dat:

- Elke arbeidsovereenkomst met een Wajonger meetelt;
- Elke Wsw-er die bij een werkgever in dienst treedt (begeleid werken) meetelt;
- Elke Wsw-er die gedetacheerd wordt, meetelt mits diens plek wordt opgevuld door iemand in de nieuwe voorziening beschut werk;
- Elke persoon met een indicatie afspraakbaan die bij een werkgever in dienst treedt, meetelt.

Monitoring van het aantal extra banen

De exacte voortgang van het aantal afspraakbanen kan dus alleen door het UWV worden gemeten. Dat gebeurt voor zover nu bekend is, pas voor het eerst in 2016.

Een aantal zaken weten we wel:

- Vanaf de peildatum (1/1/2013) zijn er 55 FTE Wsw-medewerkers meer in dienst van reguliere bedrijven (= begeleid werken). Dat komt overeen met 77 afspraakbanen<sup>2</sup>.
- Vanaf de peildatum (1/1/2013) zijn er 133 FTE Wsw-medewerkers meer gedetacheerd bij reguliere bedrijven. Dat komt overeen met 187 afspraakbanen. Die gaan echter pas meetellen als er nieuwe banen in beschut werk zijn gerealiseerd.
- Bij onze laatste uitvraag (mei 2015) waren er nog geen dienstverbanden afgesloten met mensen uit de Participatiewet die zijn geïndiceerd voor de afspraakbanen.
- Er gaan voortdurend mensen met een Wajong uitkering aan het werk. Alleen in 2015 zijn dat er al meer dan 200. Tegelijkertijd lopen er ook contracten voor deze groep af. Dat beeld hebben we niet, zodat we geen inzicht hebben in een eventuele toename van het aantal Wajongers dat aan het werk is.

In de arbeidsmarktregio hebben we afgesproken om per kwartaal een uitvraag te doen naar de stand van zaken, waarbij zo goed mogelijk inzichtelijk willen maken hoe het aantal afspraakbanen zich ontwikkelt. U moet er echter rekening mee houden dat we voor specifieke doelgroepen alleen inzicht hebben in de "bruto" groei van het aantal banen (aantal mensen dat aan de slag gaat) en niet in de "netto" groei (het aantal mensen dat aan de slag gaat min het aantal mensen waarvan het contract eindigt). Voor de netto groei zijn we afhankelijk van landelijke cijfers. Zoals het er nu naar uitziet zal het UWV deze slechts één keer per jaar leveren.

De staatssecretaris heeft op 3 juli 2015 een brief naar de Tweede Kamer gestuurd waarin zij landelijk een tussenstand van het aantal gerealiseerde afspraakbanen geeft (ultimo 2014). Daarin meldt zij dat er in twee jaar meer dan 10.000 afspraakbanen zijn gerealiseerd, waarvan het grootste deel in de vorm van (extra) detacheringen in het kader van de Wsw (70%). Dat laatste komt overeen met het beeld in onze arbeidsmarktregio. Die toename is overigens landelijk hoger dan bij ons. Uit de brief van de staatssecretaris blijkt overigens dat extra Wsw-detacheringen die tussen 2013 en 2015 zijn gerealiseerd, volledig meetellen als afspraakbanen (en dat over deze periode niet de voorwaarde geldt dat er nieuwe beschutte werkplekken moeten worden gerealiseerd).

---

<sup>2</sup> 1 afspraakbaan is een baan van 25,5 uur. Een FTE is dus  $36/25 = 1,4$  afspraakbaan