

Afdeling MID-P&O/Vriezema
Onderwerp Inzet onderhandelingen gemeente-bonden
over sociaal beleid

Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

De leden van de raad van de
gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Wij zijn met het
openbaar vervoer
bereikbaar, buslijnen 1,
2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u via
0900-92 92

Telefoon (050) 367 77 13 Bijlage(n)

Ons kenmerk BD 13.3933620

In uw antwoord graag
datum en kenmerk
vermelden.

Datum 01-10-2013 Uw brief van

Uw kenmerk

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.gro
ningen.nl

Website

Geachte heer, mevrouw,

Naar aanleiding van uw verzoek om voorafgaand aan het actualiteitendebat op woensdag 2 oktober a.s. de uitgangspunten die door ons college in de onderhandelingen zijn ingebracht te doen toekomen, delen wij u het volgende mede.

Vertrekpunt voor de gesprekken met de bonden is de volgende passage in het Coalitieakkoord 2012-2014:

“Wij denken dat de moderniseringsslag die de organisatie doormaakt ook vertaald moet worden in arbeidsvoorwaarden, zodat we voortvarender aan de slag kunnen. We willen daarom het Sociaal Convenant op een aantal punten herzien, daarover gaan we in overleg met de bonden.”

In de preambule van het concept-principeakkoord waarover met de bonden is gesproken is dit vertrekpunt verder ingevuld:

“Werkgever en vakorganisaties, hierna te noemen partijen, willen gezamenlijk afspraken maken over mobiliteit, solidariteit en ontslagbescherming en overwegen hierbij het volgende:

- *dat de komende jaren de gemeentelijke organisatie bezuinigt en in verandering blijft;*
- *dat de gemeente als werkgever daarbij invulling wil geven aan goed en modern werkgeverschap teneinde negatieve gevolgen voor het personeel zoveel mogelijk te voorkomen, dan wel te beperken;*
- *dat daartoe van de organisatie en van haar medewerkers inspanningen worden gevraagd om zowel een kwalitatief goede organisatie te houden als ook de herplaatsing van medewerkers te realiseren;*
- *dat het daarbij aan de werkgever is om de in- en externe mobiliteit van medewerkers te stimuleren en te faciliteren en aan de medewerker om zich daarbij actief en flexibel op te stellen;*



- *dat de Sociale Leidraad in de afgelopen decennia zijn diensten heeft bewezen, maar sterk verouderd is en daardoor onvoldoende functioneert als modern kader ten behoeve van de uitdaging waarvoor we ons gesteld zien;*
- *dat deze leidraad daarom wordt vervangen;*
- *dat zowel werkgever als ook de medewerkers en vakorganisaties de noodzaak onderkennen om gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor het scheppen van een kader en het vaststellen van regelingen ten behoeve van een zorgvuldige begeleiding van werk naar werk ingeval medewerkers als gevolg van organisatieveranderingen niet langer hun eigen functie kunnen blijven vervullen;*
- *dat in het Sociaal Convenant 2011-2015 de opdracht ligt besloten te komen tot een herplaatsingsprocedure in overeenstemming met hoofdstuk 10d van de ARG alsmede de verplichting van zowel werkgever als van vakorganisaties om te komen tot een formulering van een systematiek om de volgorde te bepalen van (niet-)plaatsing bij reorganisatie;*
- *dat de hiervoor genoemde overwegingen en uitgangspunten de basis vormen voor een gezamenlijke inzet van werkgever, medewerkers en vakorganisaties, gericht op een duurzame en toekomstbestendige oplossing voor de serieuze opgave waarvoor de gemeente zich gesteld ziet;”*

Op basis hiervan is langs de volgende drie lijnen ingezet om tot resultaat te komen:

- a. Verminderen onzekerheid door af te zien van eventuele maatregelen met directe gevolgen voor het huidige salaris én verlenging van de looptijd van de non-ontslaggarantie;
- b. Een beroep op onderlinge solidariteit o.a. door:
 - Afschaffen uitloopschalen; hierdoor kan afhankelijk van de invulling van een overgangsregime een deel van de noodzakelijke bezuiniging worden gerealiseerd, hetgeen behoud van werkgelegenheid mogelijk maakt en dienstverlening aan de stad zo veel mogelijk in stand houdt;
 - Ouderen de ruimte bieden (op basis van vrijwilligheid) minder te gaan werken, wat leidt tot bezuiniging én in dienst treden van jongeren;
 - Verlengen werktijd (inleveren vrije dagen), wat extra werkdruk door vertrek ouderen voorkomt en een bijdrage kan leveren aan instandhouding van de dienstverlening.
- c. Bevorderen van flexibiliteit en mobiliteit door ruimte te bieden om meer “werkende weg te reorganiseren” en door het overnemen van de door VNG en bonden overeengekomen afspraken over reorganisaties.



Op basis van voorgaande is onze inzet het overleg met de bonden voort te zetten en een uiterste poging doen om tot overeenstemming te komen. Wij willen ons blijven inzetten om een voor beide partijen acceptabel resultaat te behalen, waarbij wij onze uitgangspunten van mobiliteit, solidariteit en ontslagbescherming overeind houden.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys