



Dnst./Afd. MID-P&O/Vriezema-Reij
Onderwerp Onderhandelingsresultaat gemeente-bonden
over Sociaal Statuut

Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

Wij zijn met het
openbaar vervoer
bereikbaar, buslijnen 1,
2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u via
0900-92 92

In uw antwoord graag
datum en kenmerk
vermelden.

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.gro
ningen.nl

Website

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 77 13 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk BD 13.4012497

Datum 06-11-2013 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u ter kennisneming toekomen het concept
Onderhandelingsresultaat, zoals dit is bereikt op donderdag 31 oktober jl. in
het overleg tussen gemeente en bonden over het Sociaal Statuut.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman

de secretaris
drs. M.A. (Maarten) Ruys



Voorwoord

De overheid, van Rijk tot gemeenten wordt op dit moment gedwongen een forse bezuinigingsslag te maken. Ook ons college ziet zich voor een omvangrijke bezuinigingsopgave gesteld. Hierbij volstaat het niet om alleen buiten de organisatie te kijken naar mogelijkheden om verder te bezuinigen: ook de eigen organisatie kan niet buiten schot blijven.

De gemeente als werkgever en de vakorganisaties Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak (hierna: partijen) hebben de afgelopen periode een intensief proces van onderhandelingen gevoerd over de aanpassing van het Sociaal Statuut. Deze onderhandelingen hebben geleid tot het doen van voorstellen om de bezuinigingsopgave (mede) te realiseren. Partijen hebben over en weer inschikkelijkheid en flexibiliteit moeten betrachten ten aanzien van de wederzijdse voorstellen en de in dat verband overeengekomen afspraken. Dit onderhandelingstraject heeft, met respect voor de wederzijdse belangen en posities en met het oog op de belangen van de medewerkers van de gemeente Groningen, geleid tot een:

Onderhandelingsresultaat overleg gemeente-vakorganisaties Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak over Sociaal Statuut op donderdag 31 oktober 2013

- Partijen hebben afgesproken dat de besluitvorming of bij reorganisatie al dan niet een uitvoeringsplan dient te worden gemaakt thuishoort in het overleg tussen OR en Bestuurder, op basis van de huidige regelgeving;
- Partijen hebben afgesproken, dat het eveneens aan OR en Bestuurder is om te bepalen of, en zo ja, een functies als een sleutelfunctie dient te worden aangemerkt, op basis van de huidige regelgeving;
- Partijen zijn het eens over de plaatsingsvolgorde bij reorganisaties: geplaatst wordt volgens het principe “mens volgt werk”, passende functie, geschikte functie, herplaatsingskandidaat;
- Partijen zijn overeengekomen dat medewerkers kunnen worden geplaatst in een lager gewaardeerde schaal. In het geval van een passende functie is dat *maximaal* 2 schalen lager. Het salarisniveau van de oorspronkelijke (oude) functie blijft daarbij gegarandeerd tot en met de laatste periodiek van de functionele schaal van de oorspronkelijke (oude) functie;
- Partijen zijn definities overeengekomen over het begrip “ongewijzigde/gewijzigde functie” en over de toepassing van het afspiegelingsbeginsel in combinatie met het anciënniteitsbeginsel;

- De uitlooprang wordt afgeschaft per 31 december 2014, er komen geen medewerkers meer in de uitlooprang behoudens het hierna vermelde. Medewerkers die reeds in de uitlooprang zitten houden deze uitlooprang: voor hen geldt, dat zij er in deze uitlooprang geen periodieken meer bij zullen krijgen, maar blijven staan op de per 31 december 2014 geldende periodiek. De periodieken in de uitloopschaal worden bevroren per 31 december 2014. Voor zittende medewerkers in de schalen 1 tot en met 4 blijft de uitlooprang behouden, alsmede de doorloop in de periodieken van de uitlooprang;
- Er komt een opleidingsbudget van € 1000,- voor diegenen die 2x opeenvolgend uitstekend hebben gescoord na einde schaal, dit budget blijft 2 jaar beschikbaar voor horizontale en verticale mobiliteit binnen en buiten de organisatie;
- Er komt een onderzoek naar een nieuwe beloningssystematiek, in de vorm van een lokale pilot aan te haken bij al lopende landelijke ontwikkelingen vanuit het VNG; overleg hierover start eind 2015;
- De lokale vrije dagen 1 mei (Dag van de Arbeid) en 28 augustus (Groningens Ontzet) worden afgeschaft; de leeftijdsverlofdagen blijven behouden;
- Om jonge instroom en een meer evenwichtig opgebouwd personeelsbestand qua leeftijd mogelijk te maken wordt een “generatiepact” afgesloten: er komt een regeling voor medewerkers van 55 jaar en ouder waarbij deze medewerkers gedurende een periode van maximaal 5 jaar tot aan de leeftijd van 60 jaar vanaf 1 januari 2014 de mogelijkheid krijgen om 1 dag minder te werken, waarbij 50% van deze dag wordt “betaald” door werkgever en 50% door de medewerker. Voor medewerkers van 60 jaar en ouder wordt de mogelijkheid geboden om vanaf 1 januari 2014 gedeeltelijk (maximaal 2 dagen) te stoppen met werken door gebruikmaking van keuzepensioen. Compensatie van nadeel door de werkgever vindt plaats via het verlenen van buitengewoon verlof in combinatie met vermindering van de aanstelling ofwel een compensatie van 50% door werkgever van het pensioennadeel (i.c. exclusief voorschotfinanciering AOW) van de betrokken medewerker binnen het kader van de toepasselijke fiscale randvoorwaarden). Partijen hebben nadrukkelijk afgesproken, dat de besparing in de loon(som) kosten, die het gevolg is van een verminderde aanstellingsomvang van de betreffende medewerkers voor de helft zal worden aangewend in het kader van de noodzakelijke bezuinigingen en voor de andere helft voor de gewenste instroom van nieuwe jonge(re) medewerkers;
- Hoofdstuk 10d CAR/UWO wordt per 1 januari 2014 in de ARG ingevoerd: de ontslagbescherming tegen ontslag bij reorganisatie geldt tot 1 januari 2018;
- Aan alle medewerkers in ambtelijke dienst wordt in december 2013 een eenmalige uitkering verstrekt ter hoogte van 1% van de loonsom (is 2 mln) als gelijkelijk te verdelen naar rato omvang van de dienstbetrekking. Dit komt neer op een bedrag van € 600,- bruto bij een fulltime dienstverband;

- Partijen borgen de gemaakte afspraken voor de komende periode teneinde rust en zekerheid te creëren onder het personeel en in de organisatie: overeengekomen wordt dat het op te stellen Sociaal Statuut een looptijd heeft vanaf 1 januari 2014 tot 1 januari 2018, onder gelijktijdige intrekking van het Sociaal Convenant 2011-2014 en de Sociale Leidraad.

Groningen, (datum)

Namens de werkgever:

..... T. Schroor (wethouder)

Namens de vakorganisaties:

AbvakaboFNV

J. Grobben

CNV Publieke Zaak

Mw. A. de Jonge