



Afdeling Directie
Onderwerp Ondernemingsplan DSW Stadspark

Bezoekadres
Peizerweg 128

Postadres
Postbus 423
9700 AK Groningen

Faxnummer
050-529 43 81

E-mailadres
info@dsw.groningen.nl

Website
www.stadspark.nl

De leden van de raad van de
gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 050-5294202 Bijlage(n) 2.

Ons kenmerk SW09.2089.553

Datum **20 NOV 2009** Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte mevrouw/heer,

Hierbij treft u het ondernemingsplan 'werken mogelijk maken' van DSW Stadspark aan (zie bijlage). Dit ondernemingsplan betreft de periode 2010-2014 en geeft inzicht in de veranderingen in de sociale werkvoorziening en de daaruit voortvloeiende consequenties voor DSW Stadspark op sociaal en financieel gebied als ook de doelen voor de komende jaren.

Werken naar vermogen

'Werken naar vermogen' is de titel van het advies van de commissie De Vries (2008) over een 'fundamentele herbezinning' op de sociale werkvoorziening in ons land. Het advies bepleit een uniforme aanpak van iedereen met een arbeidsbelemmering en een aanpak waarin het individu centraal staat, en niet de uitkering of regeling. In de komende jaren zal de sociale werkvoorziening - gefaseerd - in deze richting worden hervormd. Ons college onderschrijft dit uitgangspunt van 'Werken naar vermogen' en heeft daartoe in de achterliggende jaren al veel veranderingen bij DSW Stadspark in gang gezet en gerealiseerd die hiermee in lijn zijn.

Hét (beste) arbeidsontwikkelbedrijf van Groningen

Conform onze opdracht zal DSW Stadspark doorgaan op de ingezette koers met als doel zich te ontwikkelen tot hét (beste) arbeidsontwikkelbedrijf van Groningen. DSW Stadspark moet – samen met andere organisaties die in de stad op dit terrein werkzaam zijn – een infrastructuur in stand houden die kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt in staat stelt optimaal aan de samenleving deel te nemen. DSW Stadspark moet kortom werken mogelijk maken, en wel door inhoud te geven aan:

- arbeidsontwikkeling,
- plaatsing (detachering) & coaching,



- het bieden van beschut werk.

DSW Stadspark moet zich op de uitvoering van deze drie kerntaken richten. De (gemeentelijke) beleidsontwikkeling en de regie op de uitvoering krijgen primair vorm via de dienst Sozawe (en de partners op het Werkplein).

Huishoudboekje op orde

DSW Stadspark is onderdeel van de gemeentelijke organisatie en opereert tegelijk als 'zelfstandig arbeidsontwikkeldbedrijf' op een markt met ook andere aanbieders. De meerwaarde van DSW Stadspark moet in de eerste plaats zitten in de kwaliteit van de dienstverlening waarbij DSW Stadspark moet streven naar een sluitende exploitatie zonder aanvullende gemeentelijke bijdrage.

Daarnaast is afgesproken dat er komend jaar een verdere verkenning plaatsvindt naar de positie van DSW Stadspark ten opzichte van de gemeentelijke organisatie. Hierin staat overigens de politieke verantwoordelijkheid van de gemeente voor DSW Stadspark niet ter discussie.

Afstemming

Het ondernemingsplan is met een groot aantal partijen besproken. Als eerste is het plan meerdere keren besproken en afgestemd met de ondernemingsraad van DSW Stadspark. Daarnaast zijn opmerkingen van de dienst Sozawe en de Raad van Advies van DSW Stadspark verwerkt.

Tot slot is het plan besproken met de cliëntenraad waarna deze een reactie op het concept plan heeft opgesteld (zie bijlage). Deze reactie is als volgt in het ondernemingsplan verwerkt:

- *Inzet teruglopende gemeentelijke bijdrage voor verlaging wachtlijst SW.* Deze suggestie is niet overgenomen. De gemeentelijke bijdrage aan DSW Stadspark is voor de huidige collegeperiode incidenteel extra verhoogd om tot een sluitende exploitatie te komen. Deze extra verhoging is dus niet vanzelfsprekend en het is altijd het uitgangspunt geweest deze af te bouwen hetgeen via dit plan gebeurt. Daarnaast is in dit plan aangegeven dat in het voorjaar 2010 verschillende scenario's aan ons college zullen worden voorgelegd om tot verdere reductie van de wachtlijst te komen. Dit tijdstip is gekozen omdat er dan meer duidelijkheid is over de consequenties van verschillende bezuinigingen (o.a op het participatiebudget). Deze scenario's zullen ook ter advisering aan de cliëntenraad worden voorgelegd.\



- *Zorg om het primaire belang zodat passend werk voorop blijft staan.*
Dit wordt onderschreven en is als zodanig een uitgangspunt in dit plan. Door te kiezen voor DSW Stadspark als arbeidsontwikkelbedrijf met een expliciete taak om beschutte werkplekken te bieden is productie een middel om deze passende werkplekken te realiseren.
- *Duidelijkheid over voortrajecten voor mensen op de wachtlijst.*
Dit wordt meegenomen met de te ontwikkelen scenario's ten aanzien van de wachtlijst (zie eerst punt)
- *Opnemen van de mogelijkheid van een persoonsgebonden budget.*
Deze opmerking is verwerkt in het ondernemingsplan
- *Informatie over besluitvorming rondom positie DSW Stadspark.*
De cliëntenraad zal tijdig worden geïnformeerd over de ontwikkelingen en conclusies met betrekking tot organisatie ontwikkeling binnen de gemeente voor zover het DSW Stadspark aangaat, om eventueel advies uit te brengen op de voor de cliëntenraad relevante punten.
- *Organogram aanvullen met fte.*
Deze opmerking is verwerkt in het ondernemingsplan

Dit ondernemingsplan is door ons voorlopig vastgesteld. Definitieve vaststelling volgt nadat het plan met u is besproken. Dit geeft de mogelijkheid eventuele aandachtspunten van uw kant nog bij de uiteindelijke vaststelling te betrekken.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders
van Groningen,

de burgemeester

de secretaris

Aan de algemeen directeur van DSW Stadspark
Dhr. P.J.L.M. Teesink
Postbus 423
9700 AK Groningen

Betreft: reactie cliëntenraad WSW op conceptondernemingsplan DSW Stadspark 2010-2014
(versie 2.0 oktober 2009)

Groningen, 2 november 2009

Geachte heer Teesink,

Hartelijk dank voor de toezending van het conceptondernemingsplan DSW Stadspark 2010-2014. Graag informeren we u hierbij over de reactie van de cliëntenraad WSW op het conceptondernemingsplan, waarbij de cliëntenraad WSW het ondernemingsplan vooral heeft besproken vanuit het perspectief van de sw-geïndiceerden en in het bijzonder de geïndiceerden die op de wachtlijst staan.

Allereerst wil de cliëntenraad WSW u complimenteren met de heldere en toegankelijke taal van het ondernemingsplan. Meer inhoudelijk wil de cliëntenraad WSW verder de volgende punten onder uw aandacht brengen:

- Een centraal uitgangspunt van het ondernemingsplan is dat DSW Stadspark op termijn wil functioneren zonder aanvullende financiering door de gemeente. Voor de periode 2010-2014 wordt dit uitgangspunt vertaald in een streven om de gemeentelijke bijdrage van 4,53 miljoen euro in 2010 te verlagen naar 1,93 miljoen in 2014. Tegelijkertijd streeft u er naar om in dezelfde periode de omvang van de wachtlijst te stabiliseren op 325. De cliëntenraad WSW maakt ernstig bezwaar tegen dit louter financiële perspectief van het ondernemingsplan. Met het opnieuw inzetten van de door u geraamde structurele besparing van 2,5 miljoen euro op de gemeentelijke bijdrage moet het naar de mening van de cliëntenraad WSW mogelijk te zijn om in de periode 2010-2014 de omvang van de wachtlijst minimaal te halveren. De cliëntenraad WSW roept u, het college en de raad dan ook op om te komen tot een meer evenwichtige doelstelling voor de komende periode.
- Gelet op de grote nadruk op het financiële perspectief en daarmee op het streven naar een grotere verdien capaciteit van DSW Stadspark maakt de cliëntenraad WSW zich zorgen in hoeverre er in dit streven voldoende ruimte overblijft voor het primaire belang van de sw-geïndiceerden. Bij dit primaire belang gaat het erom dat aan sw-geïndiceerden passende arbeid wordt geboden, d.w.z. arbeid passend bij de persoonlijkheid en omstandigheden van betrokkene en rekening houdend met de indicatie van betrokkene. De cliëntenraad WSW is van mening dat dit primaire belang te allen tijde voorop dient te staan en, zeker als het gaat om het realiseren van voldoende beschutte werkplaatsen, niet ondergeschikt mag raken aan de productie- en financiële doelstellingen.
- Op pagina 16 van het ondernemingsplan wordt gesteld dat is afgesproken dat het voortraject dat aan mensen op de wachtlijst wordt aangeboden "maximaal drie jaar mag duren voordat medewerkers in dienst treden zodat een perspectief op een baan bij DSW Stadspark in zicht is". De cliëntenraad WSW vindt deze formulering erg onduidelijk en ziet in het ondernemingsplan graag nadrukkelijk opgenomen dat een voortraject wordt aangeboden met de garantie dat de betrokkene binnen twee tot maximaal drie jaar in dienst kan treden bij DSW Stadspark.

In dit verband vraagt de cliëntenraad WSW zich ook af of de op pagina 47 genoemde verkorting van de doorlooptijd van trajecten ook van toepassing is op de voortrajecten en of deze verkorting dan ook niet zou moeten leiden tot een verkorting van de hiervoor genoemde garantietermijn.

- In het ondernemingsplan wordt met geen woord gerept over de mogelijkheid voor sw-geïndiceerden om te werken op basis van een persoonsgebonden budget. Graag ziet de cliëntenraad WSW in het ondernemingsplan opgenomen dat DSW Stadspark in de komende planperiode het werken op basis van een persoonsgebonden budget zal stimuleren.
- Op pagina 32 wordt gesteld dat het AMT het college begin 2010 zal rapporteren over de mogelijke verbeteringen in de gemeentelijke organisatie, waarbij ook de toekomstige positie van DSW Stadspark zal worden betrokken. Graag ontvangt de cliëntenraad WSW dit rapport om te bezien of daarin ook punten staan waarover de cliëntenraad WSW mogelijk advies zou willen uitbrengen.
- In aanvulling op het organogram op pagina 45 ziet de cliëntenraad WSW ook graag een overzicht opgenomen van de personeelsomvang per organisatieonderdeel.

Wij hopen u met deze brief voldoende geïnformeerd te hebben en zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad WSW,



R. Sangers
Voorzitter