



Dig Isth
Wethouder

Onderwerp Ontwikkelingen Werk & Participatie

Steller J.E. Slagter

Sociale Zaken
Arbeidsintegratiebedrijf iederz
Cultuur
Forum
Sport
Grote Markt Oostzijde
Cultuurverandering

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

GRIFFIE	
reg.nr.	GR13.3722116
ingek.	31 MEI 2013
class.	-2.07.51
te beh. door:	GR
kopie gez. aan:	

Bezoekadres
Grote Markt 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen
t 050 367 77 59
f 050 367 77 57
e dig.istha@groningen.nl
i gemeente.groningen.nl

Telefoon (050) 367 57 42 Bijlage(n) -

Ons kenmerk SZ 13.3720314

Datum

Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Voor donderdag 6 juni 2013 stond een informatiesessie gepland waarin de raadscommissie Werk & Inkomen bijgepraat zou worden over de ontwikkelingen op het gebied van Werk & Participatie.

Afgelopen maandag heb ik met de voorzitter van de commissie afgesproken om deze bijeenkomst te verplaatsen tot na de zomer. Dit om de volgende redenen:

De VNG en de Stichting van de Arbeid zijn bezig om het Sociaal Akkoord uit te werken. Er is op dit moment in het land ook een discussie gaande over de quota regeling. Daarnaast heb ik met experts op het gebied van Sociale Zaken de komende tijd werksessies. Ik verwacht u na de zomer van een completer beeld te kunnen voorzien op het bredere terrein van werk, participatie en vrijwilligerswerk.

Met deze brief wil ik u overigens wel informeren over een aantal recente ontwikkelingen.

Het Sociaal Akkoord

Het is nog steeds onduidelijk welke betekenis het Sociaal Akkoord heeft voor de verdere uitwerking van de '(Re-)visie Zicht op uitvoering werk & participatie in Stad' en de 'Houtskoolschets'. Hierbij moet niet alleen gedacht worden aan de samenvoeging van SOZawe en iederz (de begeleiding van gedetacheerde werknemers en beschut werk) maar ook aan de integrale benadering van de arbeidsmatige dagbesteding en het beschut werk en de gemeenschappelijke werkgeversbenadering (Werkgeversservicepunt).

Organisatieontwikkeling

Per 1 mei zijn drie kwartiermakers benoemd. Deze kwartiermakers zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de dienstverlening en de

inrichting van de drie nieuw te vormen units Werk, Maatschappelijke Participatie en Financiële Diensten. De units krijgen overigens nog nieuwe, definitieve namen. Met de betrokken GMT-directeuren zijn afspraken gemaakt over de voorlopige aansturing van de afdelingen die deel uitmaken van de reorganisatie SOZAWE-iederz. Het gaat om een voorlopige aansturing, omdat de definitieve inrichting vorm krijgt in het uitvoeringsplan. De nieuwe kwartiermakers hebben de opdracht om de actualiteit scherp in de gaten te houden en de mogelijke consequenties uit het Sociaal Akkoord bij de uitwerking van de (Re-)visie en de Houtskoolschets te betrekken.

Dienstverlening

Met de '(Re-) visie Zicht op uitvoering werk & participatie in Stad' heeft uw raad in juli 2012 de kaders van de dienstverlening aan werkzoekenden en bedrijven voor de komende periode vastgesteld. In verband daarmee zullen we, zoals bekend, de organisatie en de dienstverlening de komende jaren anders gaan inrichten.

Op dit moment zijn we druk bezig met de ontwikkeling van onze dienstverlening. We zijn onder meer de volgende pilots gestart:

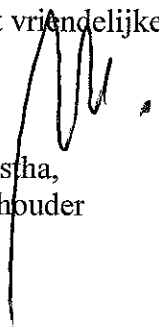
- **Quick scan**
Zoals we u hebben verteld tijdens de informatiebijeenkomst in februari 2013 verdelen we in de nieuwe werkwijze onze klanten onder in 3 groepen: Zelfdoeners, Klantondersteuning en Maatschappelijke Participatie. Hierbij maken we gebruik van een digitale quick scan. We testen deze quick scan op dit moment uit in de vorm van een pilot.
- **E-dienstverlening**
Voor de groep Zelfdoeners zetten we het instrument E-dienstverlening in. Na een collectieve voorlichting gaan klanten aan de slag met de Werkmap van het UWV. Hierbij worden ze ondersteund door E-coaches. Sinds april 2013 testen we het instrument E-dienstverlening uit in de vorm van een pilot.
- **Samenwerking met uitzendbureaus**
In de dienstverlening 2014 willen we uitzendbureaus een plaats geven bij de matching van kandidaten. In mei 2013 zijn we gestart met de pilot 'Baanbrekend'. Medewerkers van Randstad en medewerkers van de gemeente werken hierin samen met als doel het bemiddelen van klanten naar reguliere werkgevers.



Tijdens een bijeenkomst na de zomer wil ik met u in gesprek over alle ontwikkelingen op het gebied van Werk & Participatie. Voor deze bijeenkomst ontvangt u binnenkort een uitnodiging.

Ik hoop u op deze wijze van voldoende informatie te hebben voorzien.

Met vriendelijke groet,



D. Ishta,
wethouder