



Onderwerp **Ontwikkelingen Schoonmaak**

Steller **A. Bakker**

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

In uw antwoord
graag datum en
kenmerk vermelden

Wij zijn met het
openbaar vervoer
bereikbaar,
buslijnen
1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Telefoon **(050) 367 76 77** Bijlage(n) **0**

Ons kenmerk **BD13.4000596**

Informatie over
vertrektijden krijgt u
via telefoon 0900-92 92

Datum **29-10-2013** Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Afgelopen vrijdag is er door de vakbond een actie gehouden in verband met het nieuwe schoonmaakcontract dat 1 november aanstaande ingaat. Dit is aanleiding voor ons om u nader te informeren over de aanbesteding schoonmaak, de procesgang tot op heden alsmede het vervolg.

Code verantwoordelijk marktgedrag

De gemeente Groningen heeft vorig jaar de code voor verantwoordelijk marktgedrag ondertekend en hiernaar gehandeld bij de aanbesteding van het schoonmaakcontract. Hiermee willen we bewerkstelligen dat bestaande en nieuwe leveranciers zorgvuldig omgaan met hun medewerkers op het gebied van arbeidsomstandigheden, inkomenszekerheid, en werkdruk.

Procesgang nieuwe aanbesteding

Ten behoeve van schoonmaakwerkzaamheden binnen de gemeente Groningen is een aanbesteding uitgevoerd op basis waarvan per 1 november 2013 afscheid wordt genomen van de huidige leveranciers (ISS en CSU). Een viertal nieuwe leveranciers GOM (Kernvastgoed); Hectas (WSR); Visschedijk (SW) en Asito (glasbewassing) zullen de gevraagde werkzaamheden gaan uitvoeren.

Binnen het nieuwe contract is, mede gegeven de bezuinigingsopdracht van het college, de inzet van inspanningsgericht naar resultaatgericht gegaan. Hierdoor gaat de frequentie van de reguliere schoonmaak van 5 x naar 3 x en van 3 x naar 2 x per week.

Hoe overleggen wij met huidige en toekomstige schoonmaakleveranciers?

In de CAO staan regels voor de overname van medewerkers waar de nieuwe leveranciers zich aan dienen te houden. Voor schoonmaakmedewerkers werkzaam in panden die door de gemeentelijke organisatie worden afgestoten (locaties Eendrachtskade & Zaagmuldersweg worden afgestoten) geldt dat deze in principe niet worden overgenomen door de nieuwe leverancier. Deze medewerkers (werkzaam bij ISS) hebben echter bij hun huidige werkgever werkgarantie en blijven hier in dienst.

De gemeente staat in principe buiten de verplichting van de leveranciers om elkaars medewerkers over te nemen. Echter, mede vanuit perspectief van de code voor verantwoordelijk marktgedrag is, direct na de gunning (half juli 2013) door de gemeente Groningen het gesprek aangegaan met de oude en de nieuwe schoonmaakleveranciers over dit onderwerp. Dit heeft geleid tot drie bijeenkomsten die in constructieve sfeer hebben plaatsgevonden en waarbij goede afspraken zijn gemaakt over de overgang van medewerkers. De communicatie hierover naar de betrokken medewerkers is en blijft de verantwoordelijkheid van de betrokken leveranciers. Tot vrijdag 18 oktober waren er geen signalen dat er problemen zouden ontstaan bij de overname van medewerkers of dat de betrokken medewerkers onvoldoende zouden zijn geïnformeerd.

Protestactie vakbonden

In de week van 22 oktober werd door FNV-bondgenoten het signaal afgegeven dat de overdracht van medewerkers niet goed zou gaan. Dit is de reden voor de gevoerde actie op 25 oktober geweest. Ook hebben wij op 28 oktober een aantal eisen ontvangen van de vakbond welke ondertussen zijn beantwoord.

Het College van B&W heeft waardering en respect voor de jarenlange trouwe inzet van het huidige schoonmaakmedewerkers en heeft begrip voor de onrust en vragen die op dit moment bij de betrokken medewerkers leven. Het College van B&W zal zich daarom inzetten om een rol te spelen om een oplossing te vinden voor de door de vakbond gesignaleerde problemen.

Hoe nu verder?

Als zorgvuldig opdrachtgever hebben we bij de aanbesteding schoonmaak de code voor verantwoordelijk marktgedrag gehanteerd. Vanuit de gemeente nemen wij het initiatief om alle betrokken leveranciers deze week bij de gemeente uit te nodigen om over de ontstane situatie te praten. Onze insteek hierbij is en blijft dat gemaakte afspraken over de overgang van medewerkers worden nagekomen en dat de betrokken medewerkers op korte termijn voldoende duidelijkheid en zekerheid wordt geboden over hun positie. Hier zullen we streng op toe zien en gemaakte afspraken kritisch monitoren.



Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

L.v.b.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a vertical line extending downwards.

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

A handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping 'M' followed by a horizontal line and a small flourish.

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys