

Afdeling DIR/HVD  
Steller M.A. van Krieken  
Onderwerp Overdracht van de brandweer



De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 41 91      Bijlage(n) 1      Ons kenmerk HV 13.4079526  
Datum **1 8 DEC 2013**      Uw brief van -      Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Vanaf 1 januari 2014 zijn gemeenten als gevolg van de Wet veiligheidsregio's verplicht om de gemeentelijke brandweezorg onder te brengen bij de Veiligheidsregio's. In de afgelopen 2 jaar is uw raad op verschillende momenten op de hoogte gebracht van het proces om in onze provincie de gemeentelijke brandweren over te dragen aan de Veiligheidsregio Groningen; bij het bezoek aan de brandweer Stad en door middel van presentaties door de Stuurgroep brandweer en de Regionaal commandant.

In september 2013 bent u betrokken geweest bij de besluitvorming over de begroting 2014 en het inrichten van een nieuwe Gemeenschappelijke Regeling voor de Veiligheidsregio. Deze beide besluiten hebben de financiële en juridische basis gelegd onder de nieuwe Veiligheidsregio waarin de gemeentelijke brandweren kunnen worden opgenomen.

Thans is het moment aangebroken om onze brandweer definitief over te dragen. Daartoe is in overleg met de gemeenten een overdrachtsdocument opgesteld. Op basis van de informatie die u destijds van de Regionaal commandant heeft gekregen is op de lange termijnagenda van de raadscommissie F&V het onderwerp 'overdracht brandweer' opgenomen.

Nu het overdrachtsdocument is opgesteld blijken daar geen onderwerpen in te staan die expliciete besluitvorming door uw raad vereisen. Daarom informeren wij u met deze brief over de zaken die nu staan te gebeuren om de overdracht van de brandweer te concretiseren.

## Personeel

Het beroepspersoneel van de brandweer Stad, de Regionale brandweer en de brandweer van de DEAL gemeenten (Delfzijl, Eemsum, Appingedam en Loppersum) dat bij onze gemeente in dienst was, gaat geheel over naar de Veiligheidsregio.

Van het ondersteunend personeel gaan de medewerkers over die voor meer dan 50% voor de brandweer werken.

Deze twee groepen medewerkers worden eind december ontslagen bij onze gemeente en krijgen gelijktijdig een aanstelling bij de nieuwe werkgever. Voor de arbeidsvoorwaarden bij de nieuwe werkgever is er een Sociaal Statuut vastgesteld in overleg met de vakbonden.

Door het vertrek van de brandweer heeft onze gemeente volgend jaar 230 ambtenaren minder.

Doordat het ondersteunend personeel dat minder dan 50% voor de brandweer werkte niet direct geplaatst is, bestaat de kans dat volgend jaar boventaligheid van personeel ontstaat (19 fte). Omdat de Veiligheidsregio haar vacatures in eerste instantie openstelt voor gemeentelijk personeel is het gelukt om tot nu toe 5 fte medewerkers alsnog te plaatsen. Dan resteert nog 14 fte aan mogelijke boventaligheid. Daar tegenover staat dat de Veiligheidsregio nog ongeveer 25 fte aan vacatures heeft. Wij doen ons uiterste best om minimaal 14 fte (indien mogelijk meer) alsnog te plaatsen.

Voor de overgang van het personeel zijn nog diverse andere afspraken gemaakt zoals over de eindafrekening bij ontslag en het gedeeltelijk meenemen van de restanten van het verlof etc.

## Materieel

Al het materieel wordt in goede staat overgedragen; minimaal tegen boekwaarde. De afspraken over het onderhoud van de voertuigen worden gecontinueerd (voor een groot deel gebeurt dat bij de vakdirectie Stadsbeheer). Het gaat daarbij o.a. om ruim 50 voertuigen.

## Huisvesting

Omdat de huisvesting bij de diverse gemeenten zo verschillend van aard was, is ze voorlopig buiten de begroting van de Veiligheidsregio gebleven en heeft onze gemeente nu nog steeds het eigendom en de onderhoudsverplichtingen van de kazerne aan de Sontweg en de post aan de Diamantlaan. In 2014 zullen plannen worden uitgewerkt voor definitieve afspraken over de huisvesting en de financiering daarvan.

## Verordeningen en mandaten

Onze gemeente heeft nog één verordening die betrekking heeft op onze brandweer: de Brandbeveiligingsverordening. Deze verordening blijft voorlopig van kracht totdat de nieuwe landelijke regels zijn vastgesteld. Het wachten is op een Algemene Maatregel van Bestuur op grond van de Wet Veiligheidsregio's die de benodigde landelijke uniformering regelt.

Een andere bestaande verordening - de Brandweezorg en Rampenbestrijding – heeft van rechtswege zijn werking verloren en kan na publicatie worden ingetrokken.

Om de toezichthouders van de brandweer (bijvoorbeeld de inspecteurs brandpreventie) bevoegdheden te kunnen geven om op te treden, verstrekt ons college daartoe een mandaat aan de Regionaal commandant.

### Risicobeheersing

Door de brandweer is in samenwerking met de gemeenten een overdrachtsdocument opgesteld conform de bestuurlijk vastgestelde kaders. Op onderdelen zijn hierin voor onze gemeente specifieke afspraken vastgelegd. In het Overdrachtdossier betreffende de takenoverdracht van de gemeenten naar de Regionale Brandweer is onder meer het volgende opgenomen.

*De te maken werkafspraken in het kader van Wabo-taken voorzien er in dat voor de gemeente Groningen het niveau van de inzet (fte) en de kwaliteit gewaarborgd blijft waar het de voor deze gemeente geldende risico's betreft, zoals die zijn beschreven in de jaarlijkse Risicoanalyse van de gemeente Groningen. De brandweer continueert zijn bijdrage aan de integrale werkwijze zoals beschreven in het Beleidsplan 2014-2017 Handhaving gemeente Groningen en het Uitvoeringsprogramma Handhaving 2014 Wabo en Bodem.*

### Financiële consequenties

De structurele financiële consequenties van de regionalisering zijn besproken bij de behandeling van de begroting 2014 van de Veiligheidsregio. In 2014 heeft onze gemeente nog een voordeel - met name door een lagere overhead - , maar door de geleidelijke invoering van de nieuwe verdeelsleutel is er vanaf 2016 een nadeel ten opzichte van het jaar 2013.

Incidenteel is er echter sprake van zogenaamde frictiekosten. Deels door boventallig personeel dat (nog) niet geplaatst is en deels doordat -met name bij de DIA- een deel van het financiële draagvlak wegvalt onder gezamenlijke materiële zaken. Het gaat dan vooral om ict-materieel en software, maar bij voorbeeld ook om algemene verzekeringen die over minder personen versleuteld kunnen worden.

Onze gemeente moet zelf de frictiekosten dragen die het gevolg zijn van het vertrek van de stadse brandweer. De frictiekosten voor de stad worden op jaarbasis geraamd op € 265.000 voor de materiële zaken.

Over de frictiekosten die een gevolg zijn van het vertrek van de Regionale brandweer zullen afspraken worden gemaakt met het bestuur van de Veiligheidsregio. Zoals gezegd streven we er naar om de frictiekosten als gevolg van boventallig personeel geheel te voorkomen door medewerkers te laten plaatsen op vacatures bij de Veiligheidsregio.

Overige afspraken over de bedrijfsvoering

Om de continuïteit van de bedrijfsvoering van onze brandweer te waarborgen zijn in het overdrachtsdocument verder nog afspraken gemaakt over:

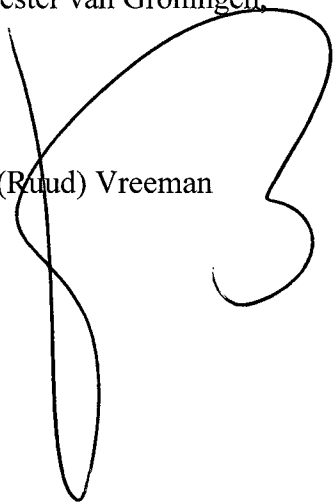
- het gebruik van de gemeentelijke archieven
- het laten doorlopen of overzetten van contracten
- de overdracht van personeelsdossiers.

Op het gebied van de ict is afgesproken dat de Veiligheidsregio nog een half jaar gebruik zal maken van onze dienstverlening, totdat ze haar eigen ict huishouding op orde heeft.

Met vriendelijke groet,

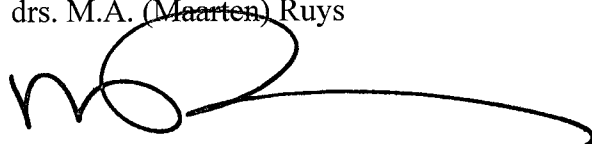
burgemeester van Groningen,

dr. R.L. (Ruud) Vreeman

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke.

gemeentesecretaris,

drs. M.A. (Maarten) Ruys

A handwritten signature in black ink, starting with a large 'M' and followed by a long horizontal stroke.

## BIJLAGE 1 OVERDRACHTSDOCUMENT BRANDWEER

### Inleiding

Vanaf 1 januari 2014 zijn gemeenten ingevolge de Wet veiligheidsregio's verplicht de gemeentelijke brandweezorg onder te brengen bij de Veiligheidsregio. Artikel VI, van de Wijzigingswet Wet veiligheidsregio's (27 september 2012) luidt als volgt:

1. Het college van burgemeester en wethouders van een gemeente met een gemeentelijke brandweer als bedoeld in artikel 26 van de Wet veiligheidsregio's besluit de gemeentelijke brandweer op te heffen op een in dat besluit te bepalen tijdstip, dat is gelegen binnen een jaar na inwerkingtreding van dit artikel.
2. Vanaf het tijdstip, bedoeld in het eerste lid, voert de door het bestuur van de veiligheidsregio ingestelde brandweer ook in die gemeente de taken, genoemd in artikel 25, eerste lid, onder a en b, van de Wet veiligheidsregio's uit.
3. Uiterlijk met ingang van 1 januari 2014 wijzigen de deelnemers de regeling, bedoeld in artikel 9 van de Wet veiligheidsregio's, en treffen het college en het bestuur van de veiligheidsregio overigens de nodige voorzieningen.

In dit kader is ten behoeve van de overdracht in overleg met gemeenten dit overdrachtsdocument tot stand gekomen. De kaders voor de overdracht staan beschreven in de bestuurlijk vastgestelde documenten:

- het projectplan regionalisering brandweer Groningen (april, 2012)
- de transitieafspraken (april, 2012)
- de visie Brandweer Groningen over Morgen (juli, 2012)
- de contouren (december 2012)
- het sociaal statuut Veiligheidsregio Groningen (juni, 2013)
- het organisatieplan brandweezorg en crisisbeheersing (juli 2013)
- de begroting Veiligheidsregio Groningen (oktober 2013)
- de gemeenschappelijke regeling veiligheidsregio Groningen (oktober 2013)

Naast bovenstaande kaders vereist een aantal onderwerpen ten aanzien van de overdracht een nadere uitwerking, bijv. condities en wensen ten aanzien van de overdracht van personeel en materieel en overdracht van toezichthoudende taken.

### Doel

Het doel van het overdrachtsdocument is het vastleggen van overdracht- en uitvoeringsafspraken tussen de gemeente en Veiligheidsregio Groningen, waarbij uitvoering wordt gegeven aan hetgeen in de Wet veiligheidsregio's is bepaald. Het overdrachtsdocument brandweer is het formele bestuurlijke document waarmee de overdracht van gemeentelijk personeel en materieel naar Veiligheidsregio Groningen wordt bezegeld. Door ondertekening van de overdrachtsovereenkomst worden mensen en middelen van de gemeentelijke brandweerkorpsen overgedragen aan Veiligheidsregio Groningen en de afspraken bekrachtigd.

Het overdrachtsdocument brandweer is een bestuurlijk document, dat wordt ondertekend door of namens het College van burgemeesters en wethouders en, middels het tekenen van de akte van overdracht, door de (plaatsvervangend) voorzitter van het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Groningen.

## Overdracht brandweer

Gelet op:

De Wet veiligheidsregio's en de Wijzigingswet veiligheidsregio's, waarin is bepaald dat de gemeentelijke brandweerkorpsen uiterlijk per 1 januari 2014 dienen te zijn opgeheven en dat de gemeente de uitvoering van de gemeentelijke brandweezorg per 1 januari dient onder te brengen bij de veiligheidsregio;

Overwegende dat:

het wenselijk is overdracht- en uitvoeringsafspraken tussen gemeente en Veiligheidsregio Groningen vast te leggen;

in de voorliggende document de overdracht- en uitvoeringsafspraken voor de gemeente en Veiligheidsregio Groningen worden weergegeven. Deze zijn ingedeeld in de volgende hoofdstukken:

- Algemene afspraken
- Brandweezorg, crisisbeheersing en rampenbestrijding
- Bedrijfsvoering algemeen
- Personeel
- Huisvesting en materieel
- ICT
- Financiën

en met de volgende bijlagen:

- 1a Personeel (thans niet bijgevoegd)
- 1b Afschrijvingsstaat materieel (thans niet bijgevoegd)
- 1c Vragen en antwoorden n.a.v. concept overdrachtsdocument
- 1d Huisvesting.

Aldus ondertekend:

Namens het College van burgemeester en wethouders van gemeente Groningen op [datum]

De burgemeester,

de gemeentesecretaris,

.....

.....

dr. R.L.(Ruud) Vreeman

drs. M.A. (Maarten) Ruys

## Algemene afspraken

1. Veiligheidsregio Groningen en gemeenten blijven elkaars dienstverlening zoveel mogelijk ondersteunen (bijv. gemeente ondersteunt open dag brandweer of brandweer ondersteunt gemeentelijke festiviteiten);
2. Bestaande werkafspraken t.a.v. het primaire proces worden gecontinueerd (bijv. informatieoverdracht wegstremmingen van gemeente naar brandweer, gladheidsbestrijding/ sneeuwruimen kazerneterrein);
3. De kosten van al betaalde contracten/ abonnementen met een doorloop in 2014 worden niet verrekend.

Voor de overdracht van materieel gelden de volgende uitgangspunten:

4. materieel en roerende goederen voldoen aan wet- en regelgeving en hebben geen achterstallig onderhoud;
5. materieel en roerende goederen moeten probleemloos operationeel inzetbaar zijn;
6. het materieel en de roerende goederen worden in de huidige samenstelling en staat van onderhoud overgedragen aan de veiligheidsregio, inclusief de budgetten voor onderhoud en beheer. In de bestuursvergadering van 6 december 2013 wordt besloten of het materieel al dan niet tegen de herrekende boekwaarden wordt overgenomen<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Zie ook bijlage 1a, vraag over de herrekende boekwaarde 2013.

## Taken brandweezorg, crisisbeheersing en rampenbestrijding

Taken	Toelichting	Wie
(Brand-)Risicoprofiel	Blijft verantwoordelijkheid Veiligheidsregio	n.v.t.
Werkafspraken in het kader van Wabo-taken met gemeenten en Omgevingsdienst	In 2014 wordt met iedere gemeente overlegd over de concrete invulling van de activiteiten op het gebied van risicobeheersing in het licht van de ontwikkelingen op dat gebied. Tot die tijd continueren wij de huidige werkwijzen en afspraken die met gemeenten zijn gemaakt. Hierover zullen de huidige commandanten en/of clustercommandanten werkafspraken met u maken.	<i>De te maken werkafspraken in het kader van Wabo-taken voorzien er in dat voor de gemeente Groningen het niveau van de inzet (fte) en de kwaliteit gewaarborgd blijft waar het de voor deze gemeente geldende risico's betreft, zoals die zijn beschreven in de jaarlijkse Risicoanalyse van de gemeente Groningen. De brandweer continueert zijn bijdrage aan de integrale werkwijze zoals beschreven in het Beleidsplan 2014-2017 Handhaving gemeente Groningen en het Uitvoeringsprogramma Handhaving 2014 Wabo en Bodem.</i>
Aanwijzen toezichthouders	zie onder mandaten	
Brandbeveiligingsverordening	zie onder mandaten.	

## Vakbekwaamheid & Expertise

Taken	Toelichting	Wie
Jeugdbrandweer	Veiligheidsregio Groningen neemt de jeugdbrandwera van Delfzijl en Hoogezand-Sappemeer over en komt in 2014 met beleid ten aanzien van de jeugdbrandweer in de Veiligheidsregio Groningen.	Veiligheidsregio
Communicatie	Uitgangspunt is dat de brandweer lokaal herkenbaar en	Veiligheidsregio



	bereikbaar is. Vooralsnog blijven de huidige contactgegevens van kracht. (zie ook onder ICT en telefonie)	
--	---	--

### Incidentbestrijding

<b>Taken</b>	<b>Toelichting</b>	<b>Wie</b>
Convenanten en samenwerkingsafspraken (bijv. grensoverschrijdende afspraken)	Geïntariseerde convenanten en afspraken, voor zover exclusief de brandweer betreffend, worden overgenomen door Veiligheidsregio Groningen.	Gemeenten
	Indien van toepassing worden convenanten en afspraken t.a.v. brandweezorg tussen gemeenten binnen deze regio opgezegd.	Gemeenten

## Bedrijfsvoering algemeen

### Post en archief

Taken	Toelichting	Wie
Semi-statische archieven (incl. preventiedossiers voor gebruik (melding, vergunning en toezicht) en bouwen & milieu	De gemeenten dienen de archieven voor de brandweer per 31-12-2013 af te sluiten conform de wet- en regelgeving die daarvoor van toepassing is.  Gemeenten stellen (brandweer-) archieven voor zolang als nodig is beschikbaar ten behoeve van Veiligheidsregio Groningen.	Gemeenten  Gemeenten
Opschonen archieven	Indien een gemeente het (brandweer-)archief wil opschonen, wordt contact gezocht met de clustercommandant.	Gemeenten
Dynamische archieven	Gemeenten dragen de brandweerdossiers die doorlopen in 2014 over aan de Veiligheidsregio Groningen.	Gemeenten
Inkomende post	Gemeenten sturen inkomende post ten behoeve van de brandweer vanaf 1/1/2014 door naar onderstaand postadres van Veiligheidsregio Groningen:  <b>Veiligheidsregio Groningen</b> <b>Postbus 66</b> <b>9700 AB Groningen</b>	Gemeenten  Veiligheidsregio

### Overeenkomsten/ contracten en abonnementen

Taken	Toelichting	Wie
Overeenkomsten/ contracten/ abonnementen algemeen	Geïntariseerde contracten worden, voor zover exclusief de brandweer betreffend, in principe overgenomen, met uitzondering van contracten op het gebied van huisvesting/ facilitaire contracten.	Gemeenten
Verzekeringen	De gemeente zegt verzekeringen ten behoeve van de brandweer op. Veiligheidsregio Groningen sluit nieuwe verzekeringspolissen af.	Gemeente  Veiligheidsregio

## Mandaten en verordeningen

Taken	Toelichting	Wie
Mandaten, regelingen en instructies	Gemeenten trekken bestaande mandaten, regelingen en instructies t.b.v. de gemeentelijke brandweer met ingang van 1/1/2014 in. Tevens wordt de brandweer per 1-1-2014 uit de organisatieverordening gehaald.	Gemeenten <i>Gemeente Groningen: bij de komende mandaatherziening zullen de wijzigingen en intrekkingen worden verwerkt.</i>
Heffingsverordening brandweerrechten	Gemeenten beëindigen de heffingsverordening brandweerrechten. Veiligheidsregio Groningen stelt een Heffingsverordening of Tarievenbesluit brandweerrechten vast.	Gemeenten <i>De gemeente Groningen heeft geen heffingsverordening voor de brandweer. Veiligheidsregio</i>
Brandbeveiligingsverordening	Conform de Wet veiligheidsregio's (Wvr) stelt de gemeenteraad een brandbeveiligingsverordening vast. In artikel 3 lid 3 Wvr wordt algemene maatregel van bestuur beoogd, die de brandbeveiligingsverordeningen zal vervangen en daarmee de regels landelijk zal uniformeren. Die AMvB is er nog niet en dus blijven voorlopig de huidige brandbeveiligingsverordeningen gelden. Een en ander betekent, dat vergunningen op grond van de brandbeveiligingsverordening voorlopig nog kunnen worden afgegeven en dat de gemeenten daartoe het bevoegd gezag zijn (zie ook bijlage 1c).	
Mandateren aanwijzen toezichthouders	Uit het oogpunt van efficiëntie wordt colleges gevraagd de bevoegdheid tot aanwijzing van toezichthouders te mandateren aan de Regionaal Commandant Brandweer Veiligheidsregio Groningen.	Gemeenten

## Overig

<b>Taken</b>	<b>Toelichting</b>	<b>Wie</b>
Planning & control cyclus	De planning- en controlcyclus van Veiligheidsregio Groningen wordt in aangepaste vorm gecontinueerd. De inbreng van deelnemende gemeenten loopt via het controllersoverleg en de contactpersoon beleid en bestuur bij de gemeente.	Veiligheidsregio

## Personeel

Al het brandweerpersoneel: beroeps, dagdienst en vrijwilligers, komt in dienst bij Veiligheidsregio Groningen. In bijlage 1a (thans niet bijgevoegd) is een overzicht opgenomen van de medewerkers van uw gemeente die overgaan naar Veiligheidsregio Groningen. Het betreffende personeel zal per 1-1-2014 eervol ontslag bij de gemeente krijgen en een aanstelling bij Veiligheidsregio Groningen.

Voor afspraken over rechtspositionele zaken wordt verwezen naar het sociaal statuut. Alle overige zaken (bijvoorbeeld individuele afspraken) die niet in het sociaal statuut zijn geregeld, zijn voor rekening van de latende werkgever.

Taken	Toelichting	Wie
Personeelsdossiers worden per 1-1-2014 in afschrift overdragen aan Veiligheidsregio Groningen.	Gemeenten zorgen ervoor dat alle personeelsdossiers zijn opgeschoond, dat wil zeggen dat alle oude en niet meer relevante gegevens zijn verwijderd.  Medewerkers zijn per brief geïnformeerd over de overdracht van personeelsdossiers en eventuele bezwaarmogelijkheden.	Gemeenten  Veiligheidsregio
Personeelsverenigingen brandweer	Veiligheidsregio Groningen hecht belang aan het voortbestaan van de personeelsverenigingen brandweer. In 2014 worden met de personeelsverenigingen afspraken gemaakt over facilitering.	Veiligheidsregio
Koninklijke onderscheidingen	Met betrekking tot het proces van aanvragen tot uitreiken Koninklijke onderscheidingen in de periode direct na 1/1/2014 worden nadere afspraken gemaakt.	Veiligheidsregio
Aanvullende afspraken maken n.a.v. sociaal plan	Indien nodig maken gemeenten aanvullende afspraken met individuele medewerkers.	Gemeenten
Verlof	Medewerkers nemen het saldo aan vakantieverlof waarover zij beschikken op het moment van overgang mee naar Veiligheidsregio Groningen, met een maximum van 57,6 uur bij een voltijds aanstelling, naar rato van de omvang van hun aanstelling.  Indien het aantal verlofuren op de implementatiedatum hoger is dan het maximum van 57,6, doet de	Gemeenten <i>Gemeente Groningen: de kosten van het uitbetalingsvoorstel komen ten laste van Stad, Veiligheidsregio of DEAL-gemeenten. Afhankelijk voor welk onderdeel de betreffende medewerker werkzaam is.</i>

	leidinggevende voorafgaand aan de overgang een opname-/uitbetalingsvoorstel aan de betreffende medewerker.	
Ziekteverlof	De gemeenten leveren indien mogelijk uiterlijk 15 december 2013 een overzicht aan van de verzuimhistorie (periode 1/1/2012 tot 1/1/2014) van alle medewerkers.  Daarnaast leveren gemeenten een lijst aan van alle medewerkers die op 15 december 2013 langer dan 4 weken met ziekteverlof zijn.	Gemeenten
Bezwaar, beroep, disciplinaire procedures	De gemeenten leveren uiterlijk 15 december een overzicht aan van lopende bewaar-, beroep- en/of disciplinaire procedures met medewerkers.	Gemeenten
Ontslag en benoeming	De gemeenten leveren uiterlijk 15 december 2013 voor alle medewerkers een ontslagbesluit op eigen briefpapier en met ondertekening namens het college van B&W, dan wel het bestuur aan.  Het ontslagbesluit wordt tegelijkertijd met het nieuwe benoemingsbesluit aan de medewerkers verzonden/uitgereikt.	Gemeenten  Veiligheidsregio
Afmelden bij instanties (UWV, belastingdienst, Arbo, ABP, etc.)	Alle medewerkers die overgaan naar de Veiligheidsregio Groningen dienen afgemeld te worden bij de diverse instanties. De gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor het tijdig afmelden.	Gemeenten
Eindafrekening bij ontslag	De gemeenten zorgen ervoor dat per 31 december 2013 door de salarisadministratie een eindafrekening wordt gemaakt voor alle medewerkers.	Gemeenten <i>Gemeente Groningen: de kosten van de eindafrekening komen ten laste van Stad, Veiligheidsregio of DEAL-gemeenten. Afhankelijk voor welk onderdeel de betreffende medewerker werkzaam is.</i>
Keuringen na 1/1/2014	Veiligheidsregio Groningen is vanaf 1/1/2014 verantwoordelijk voor de keuringen en maakt daarover nadere	Veiligheidsregio

	afspraken met de latende organisatie.	
FLO (gemeente Groningen)	<p><i>Het jaarlijkse budget om de kosten van het FLO overgangsrecht te kunnen betalen is overgedragen aan de Veiligheidsregio.</i></p> <p><i>De gemeente Groningen blijft de administratie rondom de uit te keren bedragen voeren voor de oud-medewerkers die op 1 januari 2014 al met FLO zijn en stuurt hiervoor per kwartaal een factuur naar de veiligheidsregio.</i></p>	<p>Veiligheidsregio</p> <p>Gemeente Groningen</p>
WW-kosten	<p>Veiligheidsregio Groningen neemt, met de overname van personeel van de gemeenten, ook het eigen risico over voor de WW-kosten in geval van gedwongen ontslag. De kans hierop is klein, maar het financiële risico is groot. Omdat de WW-kosten gebaseerd worden op het arbeidsverleden en de gemeenschappelijke regeling weinig financiële reserves heeft, vragen wij gemeenten om voor een periode van 5 jaar na 1/1/2014 eventuele WW-kosten (voor zover van toepassing op het overgedragen personeel) op zich te nemen. Veiligheidsregio Groningen draagt vanaf 1/1/2019 de kosten.</p>	<p><i>Gemeente Groningen: De eventuele toekomstige ww-kosten komen ten laste van Stad, Veiligheidsregio of DEAL-gemeenten. Afhankelijk voor welk onderdeel de betreffende medewerker werkzaam is.</i></p> <p>Veiligheidsregio</p>

## Huisvesting en materieel

### Huisvesting

In bijlage 1d vindt u een uitgebreide toelichting op de huisvesting.

Taken	Toelichting	Wie
Om niet continueren huisvesting brandweer Stad	Omdat de huisvesting buiten de begroting is gelaten, vragen we gemeenten de huisvesting van de brandweer inclusief de huisvesting voor dagdienstpersoneel op de gemeentehuizen na 1 januari 2014 om niet te continueren. Dit totdat er concrete afspraken zijn gemaakt over de toekomstige huisvesting van Veiligheidsregio Groningen en de bijbehorende financiering.	Gemeenten
Continueren afspraken huisvesting voormalig regionaal bureau en crisismanagement	<i>Veiligheidsregio Groningen draagt de kosten voor de huisvesting voor het voormalige regionaal bureau en crisismanagement (incl. taken t.b.v. gemeentelijke kolom) zoals dat ook voor 1/1/2014 gebruikelijk was.</i>	Veiligheidsregio (Gemeente Groningen)
BTW-lasten	Gemeenten kunnen de BTW-lasten in de huisvestingskosten declareren bij Veiligheidsregio Groningen	Gemeenten

### Materieel

Het materieel zoals dat in bijlage 1b (afschrijvingsstaat gekentekend materieel) staat, wordt overgedragen aan de Veiligheidsregio. In de bijbehorende afschrijvingsstaat worden de bedragen weergegeven. Niet-geactiveerde roerende goederen (bijv. verpakking) worden om niet overgenomen.

Taken	Toelichting	Wie
Onderhoud materieel	Bestaande afspraken over onderhoud worden vooralsnog gecontinueerd.	Veiligheidsregio
Lopende investeringen	Afspraken, contracten en financiële middelen met betrekking tot lopende investeringen worden overgedragen aan Veiligheidsregio Groningen (bijlage 1b).	
Historisch materieel	Historisch materieel heeft geen operationele, maar wel een emotionele waarde en levert een bijdrage aan de lokale identiteit en binding. Het beheer van historisch materieel wordt niet	Veiligheidsregio



	gezien als een kerntaak van de veiligheidsregio. Om de rol en positie van de veiligheidsregio hierin goed te kunnen bepalen, is intensief overleg nodig met alle betrokken partijen (waaronder gemeenten, stichtingen en musea). Om deze reden wordt de huidige situatie gecontinueerd totdat er nadere afspraken zijn gemaakt.	
Extra materieel	Extra materieel (aanvullend op de benodigde operationele sterkte) dat wordt overgedragen aan Veiligheidsregio Groningen en waarvoor geen budgetten voor vervanging worden overgedragen, zullen niet ten laste van de veiligheidsregio vervangen worden.	

## ICT

Taken	Toelichting	Wie
Werkplek en telefonie	<p>Gemeenten continueren de voorzieningen, inclusief de verbindingen en telefonie op de werkplek tot 1-7-2014 ( momenteel geplande uiterlijke datum van overgang naar nieuwe ICT-leverancier Veiligheidsregio).</p> <p>Veiligheidsregio Groningen betaalt daarvoor een vergoeding van €1500,- per werkplek per jaar naar rato van het aantal maanden dat daarvan daadwerkelijk gebruik is gemaakt.</p>	<p><i>De kosten van voorzieningen en verbindingen voor het voormalige regionaal bureau en crisismanagement worden door Veiligheidsregio Groningen vergoed aan de gemeente Groningen</i></p> <p>Veiligheidsregio</p>
Applicaties	<p>Gemeenten continueren de huidige applicaties tot 1-7-2014 (met uitzondering van personeels-, salaris-, inkoop- en financieel pakket).</p> <p>Per applicatie wordt t.z.t. een voorstel gemaakt voor uitfasering/vervanging of overname.</p>	<p><i>De kosten van applicaties voor het voormalige regionaal bureau en crisismanagement worden door Veiligheidsregio Groningen vergoed aan de gemeente Groningen</i></p> <p>Veiligheidsregio</p>
Facilitaire systemen	<p>Gemeenten continueren het facilitair management informatiesysteem (FMIS) en het toegangsbeveiligingssysteem totdat er concrete afspraken zijn gemaakt over de huisvesting van Veiligheidsregio Groningen.</p>	<p><i>Met gemeente Groningen is afgesproken dat brandweer dit in eigen beheer doet.</i></p>

## FINANCIEN

Voor de gemeentelijke bijdrage aan de Veiligheidsregio Groningen en specifiek de brandweer verwijzen wij u naar de stukken behorend bij de begroting Veiligheidsregio 2014. Naar verwachting zal het Veiligheidsbestuur in de vergadering van 6 december 2013 nog een besluit nemen over het vereveningsfonds. In bijlage 1b vindt u een specificatie van de over te dragen activa/ afschrijvingsstaat.

<b>Taken</b>	<b>Toelichting</b>	<b>Wie</b>
Facturering	Per kwartaal, halverwege het kwartaal.	Veiligheidsregio
Tarientabel	Vastgesteld in Heffingsverordening brandweerrechten of Tarievenbesluit (zie onder Mandaten en verordeningen).	Veiligheidsregio
Inzicht kosten VTH-taken	Veiligheidsregio Groningen geeft inzicht in de kosten die jaarlijks gemaakt worden ten behoeve van de VTH-taken (vergunningverlening, toezicht en handhaving) opdat gemeenten de kostendekkendheid van de tarieven kunnen bepalen.	Veiligheidsregio <i>Voor de gemeente Groningen worden de jaarlijks voor haar gemaakte kosten gespecificeerd.</i>